



Mural Prologis, Cajamar, Brazylia.



2023-24

# Raport ESG:

Streszczenie

**PROLOGIS**<sup>®</sup>

**Mówiłem to już wiele razy i wciąż pozostaje to prawdą: W Prologis koncentrujemy się na kwestiach środowiskowych, społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym. Inwestujemy w nie, ponieważ ma to sens biznesowy.**

Bardziej wydajne budynki z funkcjami takimi jak panele słoneczne, magazyny energii i stacje ładowania pojazdów elektrycznych przynoszą naszym klientom szereg korzyści. Te usługi i funkcje zwiększają również wartość nieruchomości, co stanowi priorytet dla naszych inwestorów. Wszystko to pomoże nam osiągnąć zerową emisję gazów cieplarnianych netto do 2040 roku.

Nasza działalność przynosi również pożytek społeczny - dzięki utrzymywanym przez nas miejscom pracy i wytwarzanej wartości ekonomicznej. Każdego dnia pod dachami Prologis pracuje ponad milion osób. Ze względu na długofalowość inwestycji cenimy sobie trwałe relacje ze społecznościami, w których prowadzimy działalność. Oznacza to, że słuchamy ich opinii i reagujemy na nie oraz tworzymy programy i partnerstwa, takie jak Morehouse College Real Estate Institute, PARKlife i Space for Good.

Na dobrym zarządzaniu skupiamy się od już od początków działalności naszej firmy, która powstała ok. 40 lat temu. Kierujemy się przede wszystkim naszą kulturą, a tym, co wyznacza kierunek naszych działań jest dążenie do tego, by wyprzedzać to, co przed nami. Nasze systemy, polityki i procesy zachęcają do uczciwości, odpowiedzialności i podejmowania racjonalnych decyzji w firmie. Dużo czasu i wysiłku poświęcamy na wspieranie kultury integracji i przynależności, co naszym zdaniem pomaga nam przyciągać i zatrzymywać talenty, których potrzebujemy do realizacji naszego planu biznesowego. Wreszcie, wyznaczamy odważne cele i opieramy nasze decyzje na danych. Wiedząc, w jakim sposób

korzysta się z naszych budynków, możemy lepiej służyć klientom. Te kwestie zawsze leżą w centrum naszego zainteresowania.

Niniejszy raport ESG opisuje nasze wyniki w roku 2023, przedstawia priorytety, których stale się trzymamy, oraz pokazuje, dokąd zmierzamy. W ubiegłym roku:

- Osiągnęliśmy ponad 500 megawatów (MW) mocy z instalacji fotowoltaicznych i magazynów energii.
- Nasze zeroemisyjne cele znalazły potwierdzenie w ramach inicjatywy Science Based Targets.
- Pracownicy Prologis poświęcili ponad 16,4 tys. godzin na rzecz organizacji społecznych.
- Ogłosiliśmy przekazanie darowizny w wysokości 3 milionów dolarów na rzecz Morehouse College w celu utworzenia funduszu kapitałowego dla nowego Instytutu Nieruchomości Morehouse (MREI).

Nie tylko te wymienione, ale także wiele innych ważnych osiągnięć, stanowi źródło dumy dla naszych pracowników i pokazuje nasze nieustające zaangażowanie w przywództwo - w naszej branży i poza nią.

Naszą siłą napędową są nasi pracownicy, priorytety naszych klientów nadają kierunek naszym działaniom, a punkt oparcia dla nich odnajdujemy w naszej jasnej wizji. Pozwala nam to patrzeć w przyszłość z ogromnym optymizmem.

Dziękujemy za Państwa zainteresowanie i współpracę z Prologis. Z radością poznamy Państwa sugestie i pomysły.

Z poważaniem



Hamid R. Moghadam

Współzałożyciel, prezes i dyrektor generalny



“  
**Wyznaczamy odważne cele i opieramy nasze decyzje na danych.**  
”

Hamid R. Moghadam

**W Prologis przyświeca nam szlachetny cel: zapewnić pomyślną przyszłość naszym klientom, społecznościom oraz planecie. Zdajemy sobie sprawę z naszego oddziaływania na środowisko i dlatego zobowiązujemy ograniczyć emisyjność naszych operacji oraz łańcucha wartości. Dążymy do tego, by stać się liderem w zakresie dekarbonizacji i zrównoważonej logistyki.**

Moją misją - jako głównej specjalistki ds. energii i zrównoważonego rozwoju w Prologis - jest urzeczywistnianie naszego zobowiązania poprzez wspieranie naszych klientów w procesie dekarbonizacji, pomaganie społecznościom, którym służymy, i zapewnianie dobrych wyników naszym akcjonariuszom.

Unikatowa skala naszej działalności pozwala nam wprowadzać znaczące zmiany w całym łańcuchu dostaw. Niniejszy raport ESG służy jako plan naszej podróży w kierunku odpornych na zakłócenia i odpowiedzialnych działań.

#### **Wspieranie dekarbonizacji: partnerstwo na rzecz zeroemisyjnej przyszłości.**

Głęboko angażujemy się w ograniczanie emisji dwutlenku węgla w całej naszej działalności i łańcuchu wartości. Postrzegamy siebie jako partnera w dekarbonizacji dla naszych klientów i przedsiębiorstw użyteczności publicznej. Dostarczając innowacyjne i zrównoważone rozwiązania magazynowe, umożliwiamy klientom osiągnięcie ich celów środowiskowych. Współpracujemy z przedsiębiorstwami użyteczności publicznej, wspierając ich inicjatywy w zakresie czystej energii. Działamy razem na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości.

#### **Technologia i innowacje: katalizatory zrównoważonego rozwoju**

Technologia i innowacja zajmują czołowe miejsca w naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Poczyniliśmy znaczne postępy na drodze do realizacji naszego celu, jakim jest osiągnięcie 1 gigawata (GW) mocy z instalacji fotowoltaicznych i magazynów energii do 2025 roku. W 2023 roku osiągnęliśmy już 500 MW. W ramach programu Prologis Mobility w naszych obiektach naładowaliśmy 22% zarejestrowanych w Kalifornii elektrycznych ciężarówek klasy 8. Udało nam się zelektryfikować ponad 3,2 mln kilometrów czystego transportu. Stale identyfikujemy i wdrażamy nowe technologie, aby jeszcze bardziej obniżyć emisyjność naszych operacji i przesunąć granice zrównoważonego rozwoju w naszej branży.

#### **Nie tylko budynki: budowanie silnych społeczności**

Pozostajemy niezachwiani w naszym zaangażowaniu w przejrzystość, ciągłe doskonalenie i kulturę zrównoważonego rozwoju, zarówno w Prologis, jak i w społecznościach, wśród



“  
**Unikatowa skala naszej działalności pozwala nam wprowadzać znaczące zmiany w całym łańcuchu dostaw.**

”

Susan Uthayakumar

których prowadzimy działalność. Siłą napędową naszego sukcesu są pracownicy, którzy przepracowali ponad 16 400 godzin w ramach wolontariatu w 2023 r. To dzięki nim zbliżam się do przyjętego celu, tj. 75 000 godzin do 2025 r. W ramach naszej Community Workforce w 2023 r. przeszkoliliśmy prawie 8800 osób. Rozwiązaliśmy w ten sposób problem niedoboru pracowników w logistyce, oferując jednocześnie możliwość zatrudnienia członkom społeczności, które traktujemy jak nasz dom.

Dalsza droga wymaga ciągłych innowacji i współpracy. Jednak dzięki wspólnej wizji i niezachwianemu zaangażowaniu stworzymy bardziej zrównoważoną przyszłość nie tylko dla nas samych, ale także dla przyszłych pokoleń. Z niecierpliwością wyczekujemy dalszych postępów w realizacji naszych wspólnych celów.

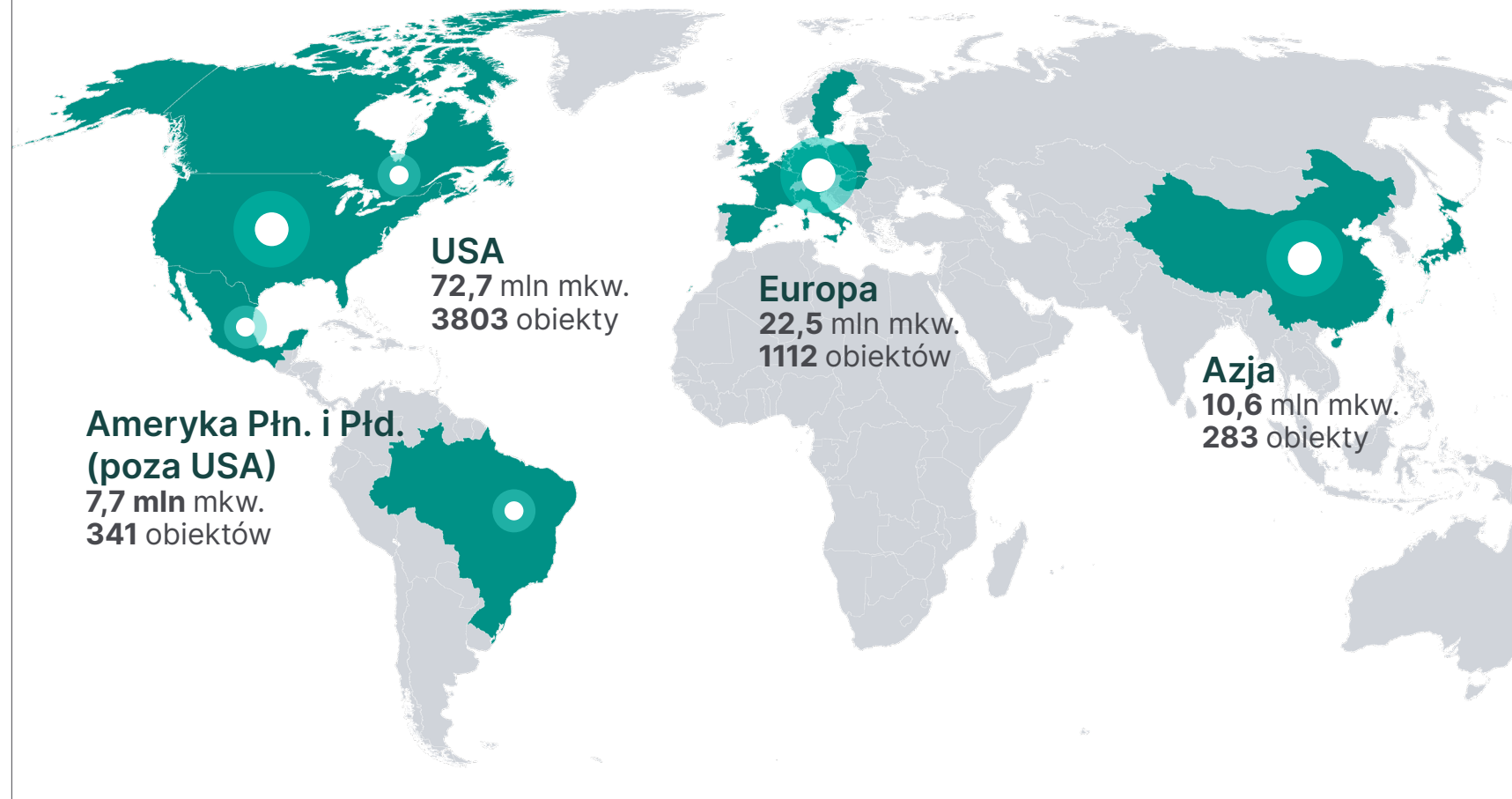
Z poważaniem

Susan Uthayakumar  
główna specjalistka ds. energii i zrównoważonego rozwoju

# Rzut oka na Prologis

Prologis jest światowym liderem branży nieruchomości logistycznych. Ponad 5600 naszych obiektów obsługuje około 6700 klientów na kluczowych rynkach globalnych i regionalnych. Za pośrednictwem platformy Prologis Essentials pomagamy naszym klientom zaspokajać ich potrzeby operacyjne i energetyczne oraz te związane ze zrównoważonym rozwojem.

## Prologis na świecie



## Prologis w liczbach

**6700**

klientów

**219 mld USD**

wartość aktywów  
w zarządzaniu (AUM)

**10**

instrumentów inwestycyjnych  
w ramach naszego działu  
Strategic Capital

**#65**

pozycja w indeksie  
giełdowym S&P500

**A3/A**

ocena wiarygodności  
kredytowej A3/A2<sup>1</sup>

**111,5 mln mkw.**

powierzchni użytkowej  
w 19 krajach

**3 500**

hektarów

terenów inwestycyjnych

**2,8%**

światowego PKB  
przeptywa corocznie  
przez nasze obiekty

**~2570**

pracowników  
na całym świecie

**53**

odsetek promotorów netto<sup>2</sup>

1. Dane według Agencji Moody's i indeksu S&P. Ocena papierów wartościowych nie stanowi rekomendacji zakupu, sprzedaży bądź zatrzymania w portfelu papierów wartościowych i może zostać zrewidowana lub wycofana w dowolnym momencie.

2. Odsetek promotorów netto (Net Promoter Score, NPS) to wskaźnik lojalności klientów, zawierający się w przedziale od -100 do 100. Pożądany jest wyższy wynik.

# Przegląd roku

## 40. urodziny

Zespoły Prologis na całym świecie świętowały 40. rocznicę powstania firmy. Każdy z sześciu regionów otrzymał od Fundacji Prologis 40 000 USD do przekazania wybranym przez siebie organizacjom non-profit.



## Energia odnawialna

Przekroczyliśmy 500 MW mocy z instalacji fotowoltaicznych i magazynów energii w całym naszym portfelu.<sup>1</sup>



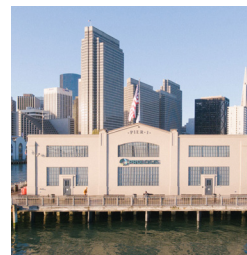
## Pierwsi na świecie

Nasz magazyn DC4 w holenderskim Eindhoven otrzymał certyfikat zerowej emisji dwutlenku węgla od Międzynarodowego Instytutu Living Future (ILFI). Jest to pierwszy przemysłowy budynek objęty tą certyfikacją.



## Praca na rzecz społeczności

W 2023 roku nasi pracownicy poświęcili ponad 16 400 godzin organizacjom społecznym, w tym ponad 10 800 godzin podczas 11. edycji IMPACT Day, naszego corocznego globalnego dnia wolontariatu. Ta liczba godzin to rekordowy wynik w historii tego wydarzenia.



## Rekordowe przychody

W 2023 roku osiągnęliśmy rekordowy przychód w wysokości 8,02 mld USD, podbudowany siłą naszego portfela i modelu biznesowego.



## Ukierunkowany wzrost

Ogłosiliśmy zawarcie umowy nabycia za 3,1 mld USD 1,3 mln mkw. nieruchomości przemysłowych od funduszy nieruchomościowych powiązanych z Blackstone.



## Lider w branży

GROUNDBREAKERS to nasze forum liderów opinii, skupiające się na możliwościach drzemących w globalnym łańcuchów dostaw w związku z transformacji energetyczną, zmianami na rynku pracy i sztuczną inteligencją. Miało ono ok. 775 000 wyświetleń na całym świecie, co w skali globu czyni je jednym z najważniejszych wydarzeń dotyczących łańcucha dostaw.



## Różnorodność na rynku nieruchomości

Fundacja Prologis ogłosiła przekazanie darowizny w wysokości 3 mln USD na rzecz Morehouse College w celu utworzenia funduszu kapitałowego dla nowego Instytutu Nieruchomości Morehouse (MREI).

1. W ramach naszego własnego i zarządzanego portfela.

# Tworzenie wartości poprzez ESG

ESG w Prologis to nie odrębny program czy inicjatywa. Jest zintegrowane z naszą strategią biznesową, procesami i kluczowymi wskaźnikami efektywności, z solidnym zarządzaniem danymi i wieloma systemami do śledzenia naszych wyników.

Nasze zintegrowane podejście do ESG opiera się na czterech filarach:

- wyprzedzanie przyszłości,
- dostarczanie klientom rozwiązań w zakresie zrównoważonej logistyki,
- inspirowanie pracowników oraz
- budowanie odpornych społeczności.



Dow Jones Sustainability World Index (10% najlepszych na świecie) – Prologis i Nippon Prologis REIT – 2023



100 najbardziej zrównoważonych firm na świecie – 2024



Lider branżowy w kategorii oświetlenia – 2023 (12. rok z rzędu)  
Nagroda Investor CARE (złota) - 2022



Wyróżnienie Green Star – Prologis i siedem naszych instrumentów wspóln inwestycyjnych – 2023  
Regionalny Lider Branży w Ameryce Pn. i Pd. - Prologis - 2023



Nagroda dla Lidera – 2022



Ocena ESG na poziomie "A" <sup>1</sup>



Nr 1 w Nieruchomościach – 2023



Ocena ISS Corporate ESG Rating na poziomie „Prime”<sup>1</sup>



Czołowy REIT pod względem ładu korporacyjnego (21. rok z rzędu) – 2023



Nagroda za Przywództwo Organizacyjne – 2023



Nr 2 pod względem wytwarzania energii słonecznej na miejscu (USA) – 2022



Ocena "A-" w dziedzinie reakcji na zmiany klimatu – 2023



All-American Executive Team Rankings REIT Sector – #1 CEO, #1 CFO, #1 IR Professional, #1 w IR, #1 w ESG – 2023



Najbardziej podziwiane firmy świata – 2024

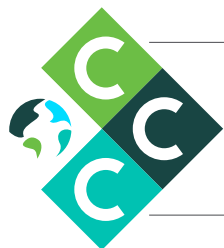


10 Najbardziej zrównoważone REIT – 2023

# Wyprzedzanie przyszłości

W Prologis staramy się wyprzedzać to, co przed nami. Wykorzystując zarówno naszą skalę naszej działalności, jak i rolę w globalnym łańcuchu dostaw, promujemy innowacje i wykazujemy się przywództwem w zakresie ESG.

Łączymy ducha startupu z zasobami doświadczonej firmy. Pilotujemy szerokiej gamie rozwiązań dla naszych klientów i wdrażamy je. Zachęcamy pracowników, by „upraszczali i przyspieszali” oraz „mylili się szybko”. Uczestniczymy w życiu społeczności, w których prowadzimy działalność, i przyczyniamy się do ich rozwoju. Nasze zasady „3C” opracowaliśmy opierając się dziesięciolecia doświadczeń. Nasze wartości oraz metody pracy zawierają się w tych 3 zasadach:



**Koncentracja na kliencie**  
[Customer Centricity]

**Zmiana dzięki innowacjom i doskonałości operacyjnej**  
[Change through Innovation and Operational Excellence]

**Wspieranie kultury otwartości i talentów w organizacji**  
[Culture and Talent]

## 200 mln USD

Od 2016 roku Prologis Ventures zainwestowało około 200 mln dolarów w 45 firm. Celem tych działań było wspieranie innowacji w logistyce.

## 100

Zorganizowaliśmy niemal 100 imprez, by wyrazić uznanie dla naszych klientów korzystających z wszystkich naszych usług.

## 5 lat z rzędu

Zostaliśmy umieszczeni w indeksie Dow Jones Sustainability World Index wśród 10% najlepszych firm na świecie pod względem wyników ESG - po raz piąty z rzędu!

## 10%

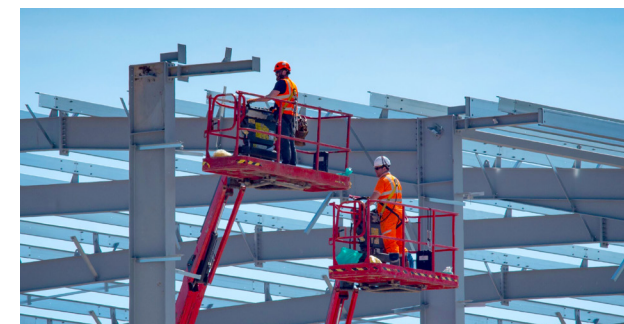
10% karty wyników na potrzeby kalkulacji premii rocznej wiązało się ze wskaźnikami ESG.

## Innowacje w nowych budynkach

Zespół Prologis, który zarządza nowymi projektami deweloperskimi, zawsze szuka sposobów na ulepszenie budynków Prologis. Pomysły pochodzą od pracowników działu nowych budynków, a także od zespołów regionalnych. Zespół wdrożył pilotażowo wiele innowacyjnych idei, w tym:

- System **prefabrykowanych ścian Falkbuilt**, w którym ściany i okładziny wytwarza się poza miejscem budowy przy użyciu aluminium i płyt MDF pochodzących z recyklingu. Układ ścian można łatwo aranżować w zależności od zmieniających się potrzeb najemcy, co zmniejsza liczbę odpadów oraz eliminuje konieczność rozbiórek i przeróbek. Rozwiązanie to zainstalowaliśmy w 10 projektach, a kolejne są planowane.
- **OptiPave**, system zewnętrznej nawierzchni betonowej wzmocnionej włóknami syntetycznymi, który pozwala na znaczne zmniejszenie grubości betonu i umożliwia redukcję poziomu wbudowanego dwutlenku węgla o 20–40% w porównaniu z nawierzchnią bazową. Rozwiązanie przetestowaliśmy dotychczas w trzech projektach.
- **Pozzotive**, firma wykorzystująca szkło pochodzące z recyklingu do produkcji proszku zastępującego cement w betonie. Tę innowację przetestowaliśmy pilotażowo w ramach jednego projektu. Umożliwia ona redukcję emisji dwutlenku węgla nawet o 50%.

Jednym słowem? W Prologis zawsze szukamy sposobów na ulepszenie naszych budynków. Kultura innowacji oraz ciężka praca i kreatywne myślenie naszych pracowników sprawiają, że jest to możliwe.



## Zrównoważona logistyka

Nasi klienci są zainteresowani bardziej wydajnym działaniem oraz zmniejszeniem zużycia energii i emisji. Zapewniamy im szereg rozwiązań, także związanych z energią odnawialną, magazynowaniem energii i infrastrukturą mobilności.

Nasza strategia klimatyczna, jako globalnego lidera w branży nieruchomości logistycznych, zakłada lokalizowanie, budowanie i eksploatację naszych budynków z myślą o wydajności. Nasze standardy projektowe wymagają, aby budynki były przystosowane do montażu paneli fotowoltaicznych na dachach oraz posiadały oświetlenie LED i pompy ciepła tam, gdzie jest to możliwe.

Nasz cel, tj. osiągnięcie zerowej emisyjności netto do 2040 roku, pokazuje nasze ambicje. Cel ten, obejmujący emisje z zakresów 1, 2 i 3, znalazł potwierdzenie w ramach inicjatywy Science Based Targets.



**Nasza strategia, jako globalnego lidera w branży nieruchomości logistycznych, zakłada lokalizowanie, budowanie i eksploatację naszych budynków z myślą o wydajności.**



### 2040

Nasz cel, tj. osiągnięcie zerowej emisyjności netto do 2040 roku, został zweryfikowany przez inicjatywę Science Based Targets.

### >500 MW

W 2023 r. osiągnęliśmy ponad 500 MW mocy z instalacji fotowoltaicznych i magazynów energii. To połowa z przyjętego przez nas celu - 1 GW do 2025 r.

### Zaspokojenie potrzeb związanych z energią słoneczną i magazynowaniem energii

Nowy obiekt spekulacyjny w północnej Kalifornii stanowił okazję do pozyskania kluczowego klienta detalicznego. Miał on jedno życzenie: aby budynek był wyposażony w instalację fotowoltaiczną oraz magazyn energii, co pomogłoby mu zmniejszyć poziom emisji gazów cieplarnianych.

Ponieważ była to nowa lokalizacja, zespół ds. energii w Prologis Essentials zdecydował się na innowacyjne podejście. Analizie poddano profil zużycia energii w innych obiektach klienta, aby oszacować, ile energii będzie potrzebne w nowym budynku. Zespół omówił te szacunki z klientem, a następnie rozpoczął instalację dwóch projektów solarnych i dwóch projektów dotyczących magazynowania energii – o łącznej mocy odpowiednio 1,75 MW i 1,11 MWh.

Dokładność i dbałość o szczegóły miały kluczowe znaczenie, ponieważ pracowaliśmy nad przyspieszeniem wydawania pozwoleń, instalacją sprzętu i rozpoczęciem eksploatacji.

Powstały projekt dowodzi zdolności Prologis do integracji czystej energii i dostarczania naszym klientom rozwiązań zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju.

### 9,9 MLD USD

Od 2018 roku wyemitowaliśmy 29 zielonych obligacji o wartości 9,9 mld USD, aby pomóc w finansowaniu projektowania zielonych budynków i innowacji.

### 3,2 MLN

Załadowane przez nas ciężarówki elektryczne przejechały w sumie 3,2 mln kilometrów.





# Zainspirowani ludzie

Nasi pracownicy to klucz do naszego sukcesu. Wnoszą wkład w życie naszych społeczności i tworzą wartość dla naszych klientów i inwestorów. Pracują, by zbudować inkluzywne miejsce pracy oraz wprowadzają innowacje, by współtworzyć przyszłość.

Według badania zaangażowania, które przeprowadziliśmy w 2023 roku, 88% pracowników Prologis wykazuje się zaangażowaniem w świetle pozytywnego odniesienia się do pięciu stwierdzeń składających się na nasz wskaźnik zaangażowania pracownika, w tym stwierdzenia „Jestem dumny z pracy dla tej firmy” (aż 95% pracowników odniosło się pozytywnie do tej konstatacji). Nasz ogólny wynik zaangażowania wypada korzystnie w porównaniu ze średnią w sektorze usług finansowych wynoszącą 80%.

Rekrutujemy utalentowanych pracowników o zróżnicowanym doświadczeniu i poglądach oraz stwarzamy im możliwości nauki i rozwoju. Naszym celem jest zatrudnianie właściwych osób na właściwych stanowiskach w odpowiednim momencie ich kariery. Nasza kultura ma tutaj kluczowe znaczenie. Niezwykle ważne są dla nas różnorodność, równość, integracja i przynależność. Staramy się tworzyć miejsce pracy, w którym pracownicy czują, że mogą podejmować ryzyko, "upraszczać i przyspieszać" oraz "mylić się szybko". Członkowie naszej komisji wykonawczej bezpośrednio uczestniczą w szkoleniach wstępnych dla nowych pracowników i opowiadają im o znaczeniu kultury naszej firmy.

## Różnorodność wśród pracowników<sup>1</sup>

### Kobiety (w całej firmie)



### Osoby o kolorze skóry innym niż biały (USA)



**88%**

Osiągnęliśmy wynik 88% w ankiecie dotyczącej zaangażowania pracowników.

**+6% i +9%**

Od 2021 r., gdy ponownie położyliśmy nacisk na te kwestie, poprawiliśmy różnorodność US zespołu kierowniczego wyższego szczebla, odnotowując wzrost o odpowiednio 6% i 9% w przypadku kobiet (na całym świecie) i osób innej rasy niż biała (tylko w USA)

**3 MLN USD**

W październiku, ogłosiliśmy przekazanie przez Fundację Prologis darowizny w wysokości 3 milionów dolarów na rzecz Morehouse College w celu utworzenia funduszu kapitałowego dla nowego Instytutu Nieruchomości Morehouse (MREI).

**13 600**

Nasi pracownicy odbyli ponad 13 600 godzin szkoleń zapewnianych lub sponsorowanych przez firmę.

1. "Menedżerowie" obejmują menedżerów, dyrektorów i wiceprezesów. "Kierownictwo wyższego szczebla" obejmuje osoby na poziomie starszego wiceprezesa [senior vice president] lub wyższym.

## Siła społeczności

**Nieruchomości logistyczne napędzają rozwój gospodarczy i wspierają prężne społeczności. Współpracujemy z lokalnymi liderami i organizacjami, aby zapewnić programy szkoleń zawodowych, promować zdrowie i bezpieczeństwo społeczności oraz doskonalić infrastrukturę rekreacyjną i tranzytową.**

Lokalizując nasze obiekty logistyczne blisko ośrodków miejskich, tworzymy wartość gospodarczą i społeczną. Skutkuje to bowiem krótszymi trasami dostaw, zmniejszoną emisją gazów cieplarnianych oraz dostawami kluczowych towarów i usług następnego lub nawet tego samego dnia. Obejmuje to także dostawy żywności i leków, których potrzebują lokalni mieszkańcy i przedsiębiorstwa. Dodatkowe korzyści obejmują bezpośrednie, pośrednie i pochodne miejsca pracy, krótszy czas dojazdów do pracy, a w niektórych przypadkach rekultywację i rewitalizację terenów opuszczonych, zagrożonych środowiskowo lub przemysłowych.

Podczas planowania i realizacji inwestycji ściśle współpracujemy z władzami miasta, aby dostosować nasze projekty do obowiązujących rozporządzeń, przepisów i wytycznych. W stosownych przypadkach współpracujemy z członkami społeczności, aby poznać jej potrzeby i znaleźć sposoby na ich zaspokojenie. Lokalne opinie pomagają nam tworzyć wartość wykraczającą poza typowe centrum dystrybucyjne.

“

**Nasze działania skupiamy na trzech obszarach: edukacji, środowisku i wsparciu społeczności.**

”

W niektórych centrach logistycznych tworzymy przestrzenie **PARKlife**, które przyczyniają się do podniesienia jakości życia mieszkańców oraz pomagają naszym klientom przyciągnąć i zatrzymać pracowników. Przykładami **PARKlife** są tereny zielone, obiekty sportowe, ścieżki fitness, centra szkolenia zawodowego i inne obiekty służące społeczności. Murale **PARKlife** i inne dzieła sztuki, stworzone we współpracy z lokalnymi artystami, rozjaśniają ściany naszych centrów dystrybucyjnych, wnosząc odrobinę fantazji, inną perspektywę lub odświeżającą wizualną przerwę od codzienności.

W ramach naszego programu **Space for Good** (Przestrzeń dla dobra) przekazujemy nieodpłatnie powierzchnię w wolnych częściach naszych obiektów logistycznych organizacjom charytatywnym, które świadczą doraźnie usługi na rzecz społeczności, takie jak pomoc podczas klęsk żywiołowych. W 2023 roku, w odpowiedzi na szereg kryzysów na świecie, przekazaliśmy prawie 200 tys. metrów kwadratowych o wartości prawie 5 mln USD w formie rzeczowej na rzecz 25 organizacji charytatywnych. (Od 2019 r. przekazaliśmy w formie rzeczowej prawie 560 tys. metrów kwadratowych o wartości około 24 mln USD).

**Fundacja Prologis** poprzez wspieranie inicjatyw i organizacji gospodarczych, edukacyjnych i środowiskowych pomaga rozwijać się lokalnym społecznościom. W 2023 roku Prologis i Fundacja Prologis przekazały 8 mln USD na rzecz organizacji społecznych na całym świecie.

W 2023 r. poczyniliśmy znaczne postępy na drodze do realizacji wyznaczonego w 2019 r. celu, jakim jest przepracowanie 75 000 godzin na rzecz organizacji społecznych do 2025 r.: nasi pracownicy ofiarowali 16 400 godzin wolontariatu w 2023, co w sumie daje już 54 500 godzin.



## 1,1 MLN

Codziennie pod dachami Prologis pracuje prawie 1,1 mln ludzi

## 29 700

W 2023 r. w ramach inicjatywy Community Workforce przeszkoliliśmy 8 760 osób, co daje w sumie 29 700 osób na koniec 2023 r. Oznacza to, że osiągnęliśmy nasz cel dwa lata wcześniej niż zakładał plan tego programu.

## 40 lat

Zespoły Prologis na całym świecie świętowały 40. rocznicę powstania firmy. Każdy z sześciu regionów otrzymał od Fundacji Prologis 40 000 USD do przekazania wybranym przez siebie organizacjom non-profit.

## 16 400 godzin

Nasi pracownicy poświęcili ponad 16,4 tys. godzin na rzecz organizacji społecznych.

# Cele i postępy

CEL	POSTĘP W 2023	STATUS
<b>Zerowa emisyjność netto.</b> Osiągnięcie zerowej emisyjności gazów cieplarnianych netto w całym naszym łańcuchu wartości do 2040 r. w stosunku do poziomu z 2019 r. Cel ten znalazł potwierdzenie w ramach inicjatywy Science Based Targets.	Ograniczenie emisji z zakresu 1 o 25%; z zakresu 2 - o 99%; <sup>1</sup> oraz z zakresu 3 - o 29% - w stosunku do poziomu z 2019 roku.	Zgodnie z planem
<b>Energia odnawialna.</b> Osiągnięcie 1 GW mocy z instalacji fotowoltaicznych i magazynów energii do 2025 r.	Osiągnięto 506 megawatów (MW) mocy zainstalowanej. <sup>2</sup>	Zgodnie z planem
<b>Certyfikacja budynków.</b> Certyfikat zrównoważonego rozwoju dla każdej <sup>3</sup> nowej inwestycji i przebudowy.	Zakończony lub trwający proces certyfikacji zrównoważonego budownictwa dla 96% kwalifikujących <sup>3</sup> się projektów.	Zgodnie z planem
<b>Oświetlenie LED.</b> Zainstalowanie oświetlenia LED we wszystkich nowych inwestycjach i przebudowach każdego roku oraz w 80% budynków z naszego portfela do 2025 roku. <sup>4</sup>	Oświetlenie LED na 74% budynków z naszego portfela. Kwestię oświetlenia LED w naszych nowych projektach przedstawimy raporcie ESG za rok 2025. <sup>4</sup>	Zgodnie z planem
<b>Włączenie społeczne pracowników.</b> Uzyskanie certyfikatów DEIB do 2025 r.: „Black Equity at Work” i „Hispanic Equity at Work” organizacji <b>Management Leadership for Tomorrow.</b>	Dokonano oceny bazowej i przedstawiono wstępne cele procesu certyfikacji.	Zgodnie z planem
<b>Zaangażowanie na rzecz społeczności.</b> Osiągnięcie 75 000 godzin wolontariatu na rzecz naszych lokalnych społeczności na całym świecie do 2025 r. (poziom wyjściowy z 2019 r.).	W 2023 r. przepracowano ponad 16 400 godzin w wolontariacie 2023, co daje łącznie około 54 500 godzin wolontariatu od 2019 r.	Zgodnie z planem
<b>Szkolenie kadr dla logistyki.</b> Przeszkolenie 25 tys. osób w dziedzinie logistyki do 2025 r. (licząc od 2018 r.) poprzez program Community Workforce Initiative (CWI).	Przeszkolono 8760 osób w 2023 r., co daje w sumie 29 700 osób na koniec 2023 r. Oznacza to, że osiągnęliśmy nasz cel dwa lata wcześniej niż zakładał plan.	Osiągnięty
<b>Etyka.</b> Przeszkolenie 100% pracowników w zakresie etyki (każdego roku).	100% pracowników ukończyło szkolenie z etyki.	Osiągnięty

Nasze cele są świadectwem naszej ambicji, jak również sprzyjają rozliczalności i zgodności z naszą strategią biznesową. Są one zgodne z następującymi Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (cele UNSDG):



Nasze cele w **zakresie energii odnawialnej, certyfikatów budowlanych oraz oświetlenia LED** są zgodne z celami UNSDG nr 7 i 9:

- Poleganie na czystych paliwach i technologii;
- Korzystanie z energii odnawialnej; oraz
- Emisje CO<sub>2</sub> na jednostkę wartości dodanej.



Nasze cele w zakresie **Szkolenia pracowników logistycznych i Integracji pracowników** są zgodne z celem UNSDG nr 10:

- Stopa wzrostu dochodów gospodarstw domowych;
- Ludność żyjąca poniżej średniego dochodu; oraz
- Ludność doświadczająca dyskryminacji.



Nasz cel osiągnięcia **zerowej emisyjności netto** jest zgodny z celem UNSDG nr 13:

- Całkowite roczne emisje gazów cieplarnianych.

1. Ze źródeł rynkowych, poziom osiągnięty poprzez zakup certyfikatów energii odnawialnej.

2. W ramach naszego własnego i zarządzanego portfela.

3. Obejmuje projekty zatwierdzone od czerwca 2021 r. Ze względu na wymagania klientów i ograniczenia niektórych umów o współpracy budowlanej niewielka liczba budynków nie kwalifikuje się do otrzymania certyfikatu zrównoważonego budownictwa.

4. Zaktualizowaliśmy nasz cel dotyczący oświetlenia LED, gdyż instalacja oświetlenia LED w nowo nabytych nieruchomościach wymaga czasu. W ramach naszych własnych i zarządzanych nieruchomości operacyjnych. Dane z portfela nieruchomości nabytych w czerwcu 2023 roku zostaną uwzględnione w naszym raporcie ESG za lata 2024-25.

# Wyniki

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Nasza działalność</b>					
Przychody (w mld USD)	3,33 USD	4,44 USD	4,76 USD	5,97 USD	8,02 USD
Aktywa w zarządzaniu (w mld USD)	118 USD	148 USD	215 USD	196 USD	219 USD
Powierzchnia użytkowa portfela nieruchomości (mln metrów kw.)	76	91	92	113	115
Liczba budynków (portfel własny i zarządzany)	3840	4703	4735	5495	5613
Liczba klientów	5000	5500	5800	6600	6700
Globalne obłożenie zasobów na koniec roku	97%	96%	98%	98%	98%
Globalny wskaźnik utrzymania klientów	79%	77%	74%	78%	74%
Liczba pracowników	1713	1945	2053	2466	2574
<b>Środowisko<sup>1</sup></b>					
Emisje gazów cieplarnianych z zakresów 1 i 2 (mln t CO <sub>2</sub> e – ze źródeł rynkowych)	10 753	10 241	8 476	4 465	6 081
Emisje gazów cieplarnianych z zakresów 1 i 2 (mln t CO <sub>2</sub> e – ze źródeł miejscowych)	13 493	12 869	11 135	6 498	8 302
Emisje gazów cieplarnianych z zakresu 3 (mln t CO <sub>2</sub> e – ze źródeł miejscowych)	5 429 592	5 094 320	4 514 735	4 215 247	3 841 252
Zużycie energii (MWh)	18 708	22 786	20 671	9 831	9 967
Całkowita energia odnawialna zakupiona lub wygenerowana na potrzeby własnej działalności (MWh)	72	72	214	346	765
Moc z instalacji fotowoltaicznych i magazynów energii (w MW) <sup>2</sup>	212	252	285	405	506
Powierzchnia z certyfikatami budownictwa zrównoważonego (w mln metrów kw.)	13	170	195	22	27
Oświetlenie LED (odsetek portfela) <sup>3</sup>	33%	42%	57%	71%	74%
<b>Sprawy społeczne i ład korporacyjny</b>					
Udział kobiet w ogóle pracowników globalnie (%)	51%	50%	50%	49%	50%
Udział osób innych niż białe w ogóle pracowników w USA (%)	28%	29%	32%	32%	34%
Osoby przeszkolone w ramach inicjatywy CWI <sup>4</sup>	597	4 036	6 809	10 119	8 760
Godziny wolontariatu pracowniczego	11 872	4 428	7 324	14 557	16 406
Darowizny charytatywne (w mln USD)	2,30 \$	8,20 \$	4,70 \$	6,48 \$	7,92 \$
Pracownicy przeszkoleni w zakresie etyki (%)	100%	100%	100%	100%	100%
Wypadki w pracy powodujące niezdolność do pracy (tylko w USA, na 1 mln roboczogodzin)	1,10	0,94	1,34	0,68	0,67

1. Bazując na danych lepszej jakości, a także dopasowaniu do standardu SBTi, zaktualizowaliśmy naszą metodologię emisji i dane historyczne. Uwzględniamy teraz aktualne współczynniki emisji, bardziej precyzyjne dane obejmujące emisje z flot i biur oraz emisje z zakresów 1 i 2 z ulotnych czynników chłodniczych i wody lodowej. Nie bierzemy obecnie pod uwagę wydatków związanych ze zużyciem energii z zakupionych towarów i usług. Ponadto, we wszystkich latach nie uwzględniamy - jako nieistotnych - następujących parametrów: FERA (emisje pośrednie związane z produkcją, przesyłem i dostawą zakupionych przez nas paliw i energii), dojazdy pracowników, podróże służbowe oraz emisje z nieruchomości spoza naszego portfela posiadanych i zarządzanych obiektów operacyjnych oraz deweloperskich.

2. W ramach naszego własnego i zarządzanego portfela.

3. W ramach naszych własnych i zarządzanych nieruchomości operacyjnych. Dane z portfela nieruchomości nabytych w czerwcu 2023 roku zostaną uwzględnione w naszym raporcie ESG za lata 2024-25.

4. Dane historyczne zostały uaktualnione. Dane za lata 2020-2023 obejmują wyłącznie uczestników programu online.

## Informacje o tym raporcie

Niniejsze streszczenia zawiera najważniejsze informacje z raportu ESG Prologis 2023-24. Opracowano go zgodnie z uniwersalnymi standardami Global Reporting Initiative (GRI) z 2021 r. Zachowuje on zgodność ze Standardami Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju (SASB) 2023 dla Nieruchomości, z Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) oraz standardem Greenhouse Gas Protocol. Firma LRQA, Inc. udzieliła ograniczonego potwierdzenia wiarygodności zgodnie z Zasadami Odpowiedzialności AA1000 (AA1000AP 2018).

Czekamy na komentarze i zachęcamy do wyrażania opinii na temat raportu. Prosimy kierować je na adres [esg@prologis.com](mailto:esg@prologis.com).

## Oświadczenia dotyczące przyszłości

Wszelkie zawarte w niniejszym dokumencie informacje, które nie są faktami historycznymi, mają wyłącznie charakter oświadczeń dotyczących okresów przyszłych. Oświadczenia dotyczące okresów przyszłych oparte są na bieżących oczekiwaniach, szacunkach i prognozach dotyczących branży oraz rynków, na których prowadzimy działalność, a także na opiniach i założeniach zarządu. Wiążą się z niepewnością, która może znacząco wpłynąć na nasze wyniki finansowe i/lub operacyjne. Słowa takie jak „cel”, „zobowiązuje się”, „oczekuje”, „przewiduje”, „zamierza”, „planuje”, „uważa”, „dąży” i „szacuje”, w tym odmienione wersje takich słów i podobnych zwrotów, mają na celu identyfikację stwierdzeń dotyczących przyszłości, które zasadniczo nie mają charakteru historycznego. Wszystkie stwierdzenia odnoszące się do wyników operacyjnych, postępów w realizacji celów, zdarzeń czy rozwoju sytuacji, których spodziewamy się lub przewidujemy, że nastąpią w przyszłości, są stwierdzeniami dotyczącymi przyszłości. Oświadczenia te nie stanowią gwarancji osiągniętych w przyszłości wyników i wiążą się z pewnym ryzykiem, niepewnością i założeniami, które są trudne do przewidzenia. Choć uważamy, że oczekiwania odzwierciedlone w stwierdzeniach dotyczących przyszłości

są oparte na rozsądnych założeniach, nie możemy zagwarantować, że zostaną one spełnione, i dlatego rzeczywiste wyniki i rezultaty mogą znacznie się różnić od tych wyrażonych lub przewidywanych w takich stwierdzeniach dotyczących przyszłości.

Niewyczerpującą listę czynników, które mogą sprawić, że takie oświadczenia dotyczące okresów przyszłych będą się różnić od rzeczywistych wyników, znajdują Państwo w rozdziale „Risk Factors” (Czynniki ryzyka) naszego najnowszego rocznego sprawozdania na formularzu 10-K. Oświadczenia zawarte w niniejszym raporcie nie mają na celu rozszerzenia ani modyfikacji ujawnień regulacyjnych Prologis Management II S.à r.l. lub naszych funduszy, jak na przykład w szablonach załącznika II SFDR, które są częścią dokumentacji przedumownej tych funduszy i które obejmują między innymi to, co definiujemy jako cechy środowiskowe i/lub społeczne promowane do celów SFDR (UE 2019/2088). Oświadczenia zawarte w niniejszym raporcie odnoszą się do Prologis jako całości i nie są specyficzne dla naszej działalności Strategic Capital ani dla żadnego funduszu lub podmiotu regulowanego.

## Prologis

Pier 1, Bay 1  
San Francisco, CA 94111  
Stany Zjednoczone  
+1 415 394 9000  
[www.prologis.com](http://www.prologis.com)

© Prologis, Inc. 2024 Wszelkie prawa zastrzeżone.