Správa Prologis o trvalej udržateľnosti za rok 2020

Prístavy Jersey City spoločnosti Prologis, Jersey City, New Jersey

Obsah

List generálneho riaditeľa 3
O spoločnosti Prologis 4
Náš prístup k ESG 6
- Na čo sa zameriavame 7
- Ako maximalizujeme dopad 8
- Cesta spoločnosti Prologis v oblasti ESG 9
- Zaisťovanie výsledkov pre zúčastnené strany 10
- Ciele a pokrok 11
- Ocenenia a uznania 12

Starostlivosť o životné prostredie 13
- Budovy budúcnosti už dnes 14
- Inovácie 17
- Klíma, uhlík a energia 21
- Obnoviteľná energia a úspornosť 25
- Znižovanie odpadov a hospodárenie s vodou 28
- Ochrana biodiverzity a sanácia priemyselných areálov 29
- Aktivácia našej ekologickej stratégie pre výstavbu 30

Spoločenská zodpovednosť 31
- Riešenie výziev týkajúcich sa pracovných síl zákazníkov 32
- Podpora našich zákazníkov počas pandémie 36
- Skúsenosť zamestnancov 37
- Dobrovoľnícke aktivity a filantropia v roku COVID-19 41

Spôsob riadenia spoločnosti 44
- Riadenie podľa kritérií ESG 45
- Riziko a odolnosť 46
- Obchodná etika 48
- Trvalo udržateľný dodávateľský reťazec 49

O tejto správe 50

Prologis Park Nieuwegein, Nieuwegein, Holandsko.

Odkaz od nášho generálneho riaditeľa

„Preukázali sme, že dokážeme zaistiť rast nášho podniku a zároveň prevádzkovať svoju činnosť poctivo, starať sa o našich ľudí, zameriavať sa na našich zákazníkov a konať dobro v našom okolí."

Vážení stakeholderi a spolupracovníci,

uplynulý rok bol náročný pre všetkých z nás. Som hrdý na všetko, čo náš tím dokázal uskutočniť v náročných podmienkach, pri zachovaní silného zamerania na hodnoty a priority našej spoločnosti. Medzi ne patrí náš dlhodobý dôraz na excelentnosť z hľadiska kritérií ekológie, spoločenskej zodpovednosti a spôsobu riadenia (ESG), vďaka ktorému sme boli v roku 2020 v pozícii, ktorá nám umožnila vykonávať inovácie, zaisťovať rast nášho podniku a zároveň podporovať našich zamestnancov, zákazníkov, okolité spoločenstvo a investorov počas celej pandémie. Už v minulosti sme dokázali posúvať hranice možného – a musíme ísť ešte ďalej, aby sme zvládli reagovať na naliehavosť dnešných ekologických a spoločenských výziev a ambiciózne ciele našich stakeholderov a spolupracovníkov.

Počas pandémie sme našli jedinečné spôsoby, ako sa odlíšiť a podniknúť rýchle kroky pre zaistenie bezpečnosti a dobrých podmienok pre našich zamestnancov a ich rodiny, napríklad sme vytvorili rámec pre prácu z domova, zlepšili sme flexibilitu pracovného času, výhody pre tých, ktorí sa museli starať o blízkych, a ponúkli sme bezúročné pôžičky. Sme vďační našim tímom pre správu a údržbu nehnuteľností, ktoré plnili svoje pracovné úlohy podľa nových prísnych bezpečnostných protokolov. Naše tímy pre zákaznícku skúsenosť a prevádzkové aktivity aktívne podporovali zákazníkov formou pravidelných virtuálnych kontrol, aby v reálnom čase zistili ich potreby, zaistili ťažko dostupné osobné ochranné prostriedky využitím našich dlhodobých vzťahov s dodávateľmi a vytvorením súboru pokynov, ktorý pomohol zákazníkom absolvovať konanie o získaní úverov v rámci federálneho Programu na ochranu miezd (PPP). Lokálnym komunitám sme darovali 9,3 milióna dolárov (USD) v podobe odpustenia nájomného organizáciám, ktoré zaisťovali boj proti ochoreniu COVID-19 v prvej línii, a vytvorili sme globálny fond pre neziskové a občianske humanitárne organizácie zaoberajúce sa ochorením COVID-19, do ktorého sme vložili 5 miliónov USD.

Tiež sme dosiahli pokrok v oblastiach 3C, našom strategickom pláne pre zaisťovanie úspešnosti a inovatívnosti v rámci celej organizácie: „Customer Centricity" (zameranie na zákazníka), „Change Through Innovation" (zmena na základe inovácií) a „Culture & Talent" (kultúra a talent). Nedávno sme oznámili dva dôležité nové ciele v duchu týchto inovácií, ktoré podporujú náš dôraz na ESG:

- Zaviazali sme sa, že dosiahneme certifikácie tretími stranami pri všetkej našej novej výstavbe aj prestavbe po celom svete, čo rozširuje náš záväzok z roku 2008 projektovať všetky nové budovy podľa špecifikácií, ktoré sú v súlade s poprednými stavebnými normami pre trvalú udržateľnosť.
- V kombinácii s našimi snahami znížiť emisie uhlíka a dosiahnuť naše vedecky stanovené ciele sme sa zaviazali, že do roku 2025 dosiahneme 100 % uhlíkovo neutrálnu výstavbu a že budeme partnersky spolupracovať s našimi zákazníkmi, aby sme dekarbonizovali ich prevádzkové činnosti prostredníctvom nášho programu CarbonZero.

V roku 2020 sme dosiahli veľa ďalších dôležitých míľnikov. Aby sme pomohli s riešením nedostatku talentov v logistickom odvetví, rozšírili sme Iniciatívu Prologis pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov Community Workforce Initiative (CWI) o čisto online, pre mobilné zariadenia prispôsobenú verziu našich učebných osnov odbornej prípravy a už za dva mesiace sme zaevidovali takmer 4 000 nových účastníkov z kľúčových komunít. Nedávno sme tiež oznámili naše partnerstvo s Association for Supply Chain Management (Združenie pre riadenie dodávateľských reťazcov), ktorého cieľom je vytvoriť odvetvový certifikát pre osoby, ktoré absolvujú komplexný program odborného vzdelávania. Tiež sme dosiahli pokrok v súvislosti s tromi piliermi našich snáh v oblasti Inklúzie a diverzity – Infraštruktúra, Zapojenie a Komunita – prostredníctvom iniciatív, ako je HiPE, rotačný program pre vedúcich pracovníkov zameraný na diverzných uchádzačov.

9,3 mil. USD

darovaných organizáciam, ktoré sa zúčastnili boja proti ochoreniu COVID-19 v prvej línii

V rámci iniciatívy SolarSmart sme nadviazali spoluprácu so zákazníkmi a nainštalovali na našich skladoch nové strešné solárne panely s kapacitou 40 megawattov, vďaka čomu sa tento rok stal jedným z najúspešnejších v histórii tohto programu a naša lokálna solárna kapacita, ktorá už bola medzi korporáciami v USA na tretej priečke, sa ešte zvýšila. Naše partnerstvá pre inštaláciu úsporného LED osvetlenia boli v roku 2020 veľmi prínosné a zvýšili pokrytie nášho portfólia svietidlami LED o takmer 50 %, pričom sa usilujeme o kompletné pokrytie do roku 2025. Všetky tieto úspechy podčiarkuje skutočnosť, že sme zintenzívnili našu priamu angažovanosť v oblasti ESG a informačnej starostlivosti o zákazníkov a investorov.

Vďaka všetkým týmto aj ďalším úspechom ocenili významné organizácie Prologis ako celosvetového lídra v plnení kritérií ESG a s hrdosťou by som rád zmienil zopár z týchto uznaní:

- Prvenstvo v odvetví v Severnej a Južnej Amerike a Ázii: Globálny ukazovateľ trvalej udržateľnosti nehnuteľností (GRESB).
- Dvanásty rok sme boli zaradení medzi 100 celosvetovo najudržateľnejších korporácií rebríčka Corporate Knights.
- Sme v top 10 % globálnych trvalo udržateľných spoločností podľa DJSI World Index 2020.
- Sme na zozname korporácií poskytujúcich informácie o zmene klímy označenom ako Zoznam A, ktorý vedie nezisková organizácia CDP.

Naši zamestnanci majú hlavnú zásluhu na tom, že sa kritériá ESG stali základnou súčasťou kultúry spoločnosti Prologis. Vďaka ich nasadeniu a inovatívnemu prístupu sme preukázali, že dokážeme zaistiť rast nášho podniku a zároveň prevádzkovať svoju činnosť poctivo, starať sa o našich ľudí, zachovávať zameranie na našich zákazníkov a konať dobro v našom okolí. Či už sme pomáhali pri celosvetovej distribúcii vakcín proti COVID-19 v rámci programu Space for Good, alebo pomáhali našim zákazníkom znižovať ich uhlíkovú stopu, Prologis má jedinečnú pozíciu, ktorá nám umožňuje pomáhať presadzovať blaho ľudí aj planéty. V náročných dobách aj obdobiach pokroku budeme naďalej posúvať hranice výsledkov z hľadiska ESG a zaisťovať nové hodnotné cesty pre našich stakeholderov a spolupracovníkov.

S pozdravom

Hamid R. Moghadam

Hamid R. Moghadam
predseda správnej rady a generálny riaditeľ spoločnosti Prologis, Inc.

O spoločnosti Prologis

Prologis, Inc. je globálnym lídrom v oblasti logistických nehnuteľností.

Staviame, vlastníme a prevádzkujeme nehnuteľnosti s cieľom generovať príjem a mnohé z veľkých globálnych firiem si prenajímajú naše priestory pre svoje logistické aktivity. Naše budovy uľahčujú celosvetovú distribúciu tovaru vrátane mnohých výrobkov, ktoré ľudia využívajú každý deň.

Spoločnosť Prologis prevádzkuje rôzne samostatné investičné subjekty vrátane 8 súkromných fondov a 2 verejných koinvestičných subjektov – FIBRA Prologis a Nippon Prologis REIT, Inc. (NPR).

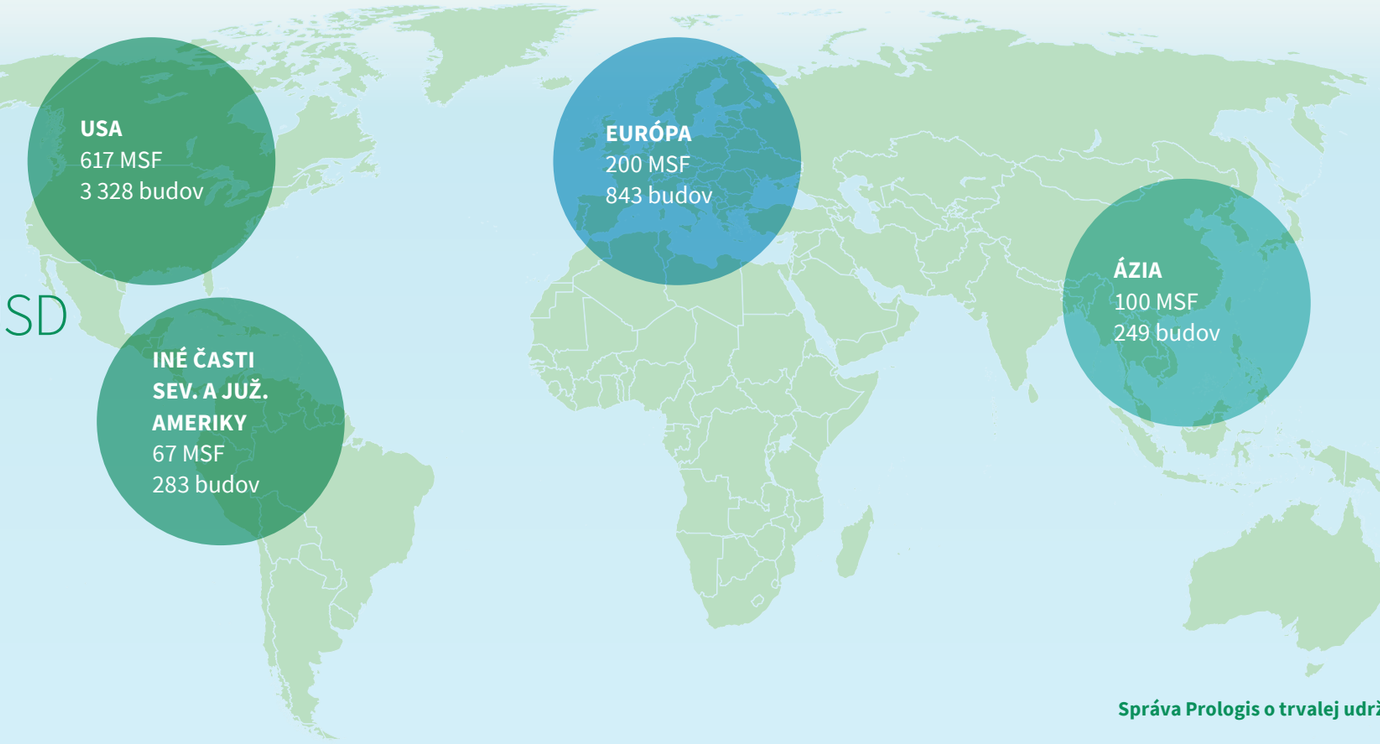
Sme viac než len štyri steny a strecha. Prinášame hodnotu, ktorá presahuje rámec budovy.

- **Iniciatíva pre pracovnú silu z radov miestnych obyvateľov** spolupracuje s komunitami v lokalitách, kde pôsobíme, na umožňovaní a podporovaní profesijnej dráhy v rastúcom odbore logistiky.
- **Tímy pre zákaznícku skúsenosť** nám umožňujú iniciatívne a neodkladne reagovať na potreby našich zákazníkov.
- **Prologis Essentials Marketplace** ponúka našim zákazníkom starostlivo vybrané produkty a služby, ktoré sú im pohodlne dostupné online a na mobilných zariadeniach pre rýchlu inštaláciu a hladkú prevádzku.
- **Prologis Labs** spolupracujú so zákazníkmi na testovaní nových technológií, nápadov na produkty a služieb v našom laboratóriu pre vývoj skladov.
- **Prologis Research** zdieľa príležitosti a trendy so zákazníkmi, investormi a ďalšími subjektmi.
- **Prologis Ventures** investuje do inovatívnych firiem vyvíjajúcich riešenia, ktoré uspokojujú potreby našich zákazníkov.

2,2 bilióna USD
prechádza našimi budovami v 19 krajinách, kde podnikáme.*

3,5 % HDP
je podiel, ktorý dosahuje hodnota tovaru v našich budovách v 19 krajinách, kde pôsobíme*

4,4 %
celosvetovej spotreby domácností prechádza našimi skladmi.*



148 miliárd USD
hodnota majetku v našej správe

4 703
budov v našom portfóliu

91,4 milióna
štvorcových metrov

5 500
zákazníkov

19
krajín, v ktorých pôsobíme

č. 96
na rebríčku S&P 500 (NYSE: PLD)

* Zdroj: Oxford Economics, IMF, výskum spoločnosti Prologis ku dňu 30. júna 2020.

Táto správa opisuje významné úspechy a relevantné iniciatívy, ktoré podporili náš pokrok v plnení ambícií a cieľov ESG v roku 2020. Pokiaľ nie je uvedené inak, údaje sa vzťahujú k obdobiu od 1. januára 2020 do 31. decembra 2020.

Reakcia na COVID-19

Pandémia COVID-19 zasiahla celý svet a takmer každý aspekt nášho podnikania.

Neúnavne sme pracovali na tom, aby sme svojim zamestnancom, zákazníkom a miestnym spoločenstvám pomohli pandémiu zvládnuť.

Zamestnanci

Naše investície do technológií a infraštruktúry systémov nám umožnili rýchlo zaviesť prácu z domova. Tiež sme prijali nové bezpečnostné opatrenia, zaistili prostriedky pre pracovníkov priamo v areáloch a sprístupnili sme balíčky ochranných pomôcok denného využitia pre všetkých zamestnancov v USA. Naše vedenie zvýšilo intenzitu komunikácie a vytvorili sme súbor výhod a podporných opatrení, aby sme vyšli v ústrety meniacim sa potrebám našich zamestnancov a ich rodín, čo zahŕňalo:

- Bezúročné pôžičky pre zamestnancov, ktorých manželia či manželky alebo rodinní príslušníci prišli o prácu.
- Balíčky ochranných pomôcok proti COVID-19 pre všetkých zamestnancov v USA.
- Bezplatné testovanie na COVID-19.
- Rozšírené zdravotnícke služby poskytované na diaľku a službu Teladoc so zameraním na psychické zdravie.
- Karanténnu výplatu pre zamestnancov, ktorí museli ísť do izolácie.
- Mesačné príspevky na pomoc rodičom starajúcim sa o deti alebo zaisťujúcim domácu výučbu.
- Virtuálne ergonomické vyhodnotenie domácich kancelárií.
- Virtuálne kurzy v oblasti starostlivosti o telo a psychiku, napríklad kurz jogy a mindfulness.

Zákazníci

Využili sme svoje zásobovacie možnosti, aby sme získali ťažko dostupné osobné ochranné pomôcky a iné predmety základnej potreby, v spoločných priestoroch našich parkov sme kvôli pandémii COVID-19 zaviedli prísne pravidlá a skúmali sme možnosti, ako pomôcť našim zákazníkom zvládnuť otrasy a neistotu.

V USA sme zákazníkom poskytovali v počiatočných dňoch pandémie osobné ochranné pomôcky a iné predmety základnej potreby zadarmo. Okamžite sme zareagovali na federálny Program ochrany miezd (PPP) vytvorením súboru pokynov, aby zákazníci presne vedeli, ako požiadať o pôžičku. Tým zákazníkom, ktorí preukázali legitímnu núdzu, sme tiež ponúkli odloženie platby nájomného.

Lokálne komunity

Nadácia Prologis vytvorila globálny humanitárny fond, do ktorého vložila 5 miliónov USD a ktorého úlohou je poskytovať finančnú podporu neziskovým organizáciám a občianskym organizáciám, ktoré prevádzkujú činnosť súvisiacu s bojom proti ochoreniu COVID-19 v prvej línii.* Navyše bolo prostredníctvom nášho programu Space for Good darované odpustené nájomné v hodnote 10,2 milióna USD, z ktorých 9,3 milióna USD bolo pridelených globálnym vládnym agentúram, nemocniciam a humanitárnym organizáciám, ktoré po celom svete podnikajú opatrenia proti COVID-19.

* Finančné prostriedky vyčlenené ako dar v roku 2020, avšak nie všetky boli rozdelené v priebehu tohto kalendárneho roka. Zvyšné financie sú prideľované po kalendárnom roku 2020.

Príjemca charitatívneho prenájmu organizácie Food for the Soul, Dallas, Texas.

Náš prístup k ESG

Naše vedenie vytvára spoločnú hodnotu.

Náš dlhodobý dôraz na kritériá ESG sa začal maximálne uvedomelým spôsobom riadenia firmy, ktorý sa datuje do čias nášho založenia pred takmer 40 rokmi. Na týchto základoch sme všetko budovali a náš hlboký záujem o starostlivosť o životné prostredie, spoločenskú zodpovednosť a príkladný spôsob riadenia firmy (ESG) z nás urobil lídra nášho odboru aj mimo neho. Ciele OSN v oblasti trvalo udržateľného rozvoja sú tou najlepšou spoločnou definíciou priorít ESG pre budúce desaťročia a Prologis stojí vďaka vlastným krokom v čele zmysluplného pokroku vedúceho k riešeniu mnohých z týchto globálnych výziev. Napríklad:

Aktivity v oblasti klímy –podporujeme zavádzanie úsporných a obnoviteľných technológií, ktoré znižujú emisie poškodzujúce klímy.

Priemysel, inovácie a infraštruktúra –staviame a prevádzkujeme inovatívne, trvalo udržateľné a odolné logistické budovy.

Dôstojná práca a ekonomický rast – otvárame profesijné dráhy v odbore logistiky a uľahčujeme pohyb tovaru v celej ekonomike.

Naša vedúca pozícia v oblasti ESG tiež vytvára hodnoty pre náš podnik:

- Podporuje inovácie zameraním našej pozornosti na riešenie kriticky dôležitých výziev.
- Rozširuje našu ponuku hodnôt nad rámec nehnuteľností tým, že sa sústreďujeme na slabé miesta našich zákazníkov uplatňovaním riešení z oblasti ESG.
- Prehlbuje naše vzťahy so zákazníkmi, zamestnancami, lokálnymi komunitami, investormi a inými kľúčovými stakeholdermi.
- Priťahuje a udržuje špičkové talenty budovaním silnej, ústretovej kultúry založenej na spoločných hodnotách.
- Znižuje naše kapitálové náklady financovaním súvisiacim s ESG, napríklad prostredníctvom zelených obligácií a pôžičiek podmienených trvalou udržateľnosťou.

Globálne logistické centrum Prologis Oakland v meste Oakland v Kalifornii. Fotografia bola zhotovená za prísneho dodržiavania miestnych protokolov proti ochoreniu COVID-19 za prítomnosti nezávislého kontrolóra dohliadajúceho na dodržiavanie opatrení proti COVID-19.

Na čo sa zameriavame

Naše aktivity v oblasti ESG sú síce široké a komplexné, ale svoje snahy sústredíme tam, kde má podľa nášho presvedčenia spoločnosť Prologis najväčšiu možnosť ovplyvniť, podporiť a usmerňovať zmenu.

Starostlivosť o životné prostredie

- Výstavba, správa a prevádzka trvalo udržateľných budov.
- Znižovanie uhlíkových emisií spojených s výstavbou a prevádzkou našich budov.
- Minimalizácia stavebného odpadu vytvoreného v procese výstavby našich budov.
- Ochrana miestnych rozvodí a lokálnej biodiverzity.

Spoločenská zodpovednosť

- Presadzovanie inklúzie a diverzity v rámci nášho podniku a odborov.
- Výstavba budov, ktoré podporujú zdravie a dobré životné podmienky našich zákazníkov.
- Zaisťovanie zamestnaneckej spokojnosti na svetovej úrovni.
- Pomoc komunitám v miestach, kde pôsobíme, vytváraním pracovných príležitostí a podporou charitatívnych projektov.

Spôsob riadenia firmy

- Zaisťovanie osobnej zodpovednosti a transparentnosti prostredníctvom príslušných kontrolných a vyvažovacích mechanizmov a ďalších zodpovedných postupov pre riadenie korporácie.
- Zaisťovanie, aby zamestnanci a partneri dôsledne dodržiavali naše vysoké nároky na etické obchodné správanie.
- Znižovanie rizika a implementácie prvkov odolnosti do všetkých našich globálnych aktivít a aktív.
- Ochrana zdravia a bezpečia našich zamestnancov, dodávateľov a zákazníkov.

VÝZNAMNOSŤ TÉM

Od roku 2013 vykonávame každé dva roky hodnotenie významnosti našich tém. Do posledného sme zapojili rôznych stakeholderov vrátane zamestnancov, zákazníkov, neziskových organizácií a dodávateľov, aby sme nazhromaždili rôzne uhly pohľadu. Tieto hodnotenia sú dôležitou kontrolou toho, či naše stratégie v oblasti ESG a z nich vyplývajúce reporty zostávajú zamerané na riešenie tém, ktoré sú skutočne najdôležitejšie pre nás aj našich stakeholderov.

Tu sú štyri významné témy, ktoré vznikli z nášho dvojročného hodnotenia v roku 2019:

- Emisie.
- Energia.
- Komunity.
- Nepriame ekonomické dopady.

Prologis Park Narashino 4, Narashino, Chiba, Japonsko.

Ako maximalizujeme dopad

Schopnosť posúvať hranice v oblasti ESG pramení z nášho zamerania na štyri strategické prístupy prinášajúce výrazné výsledky.

Integrácia podniku

Prístup k ESG ovplyvňuje rozhodovanie od správnej rady až na všetky úrovne nášho globálneho pôsobenia. Náš dôraz na ESG je navyše v súlade so strategickým plánom spoločnosti, označovaným 3C: Zákazník stredobodom; Zmena inovácií a prevádzková excelentnosť; a Kultúra a talent. Okrem toho, že tieto tri imperatívy dodávajú hodnotu nášmu podnikaniu, tiež slúžia ako podnet k aktivitám ESG v celej spoločnosti Prologis.

Riešenia zamerané na zákazníkov

V súlade s našimi vlastnými snahami sedem z našich desiatich najväčších zákazníkov usiluje o pokrok v spĺňaní Cieľov OSN v oblasti trvalo udržateľného rozvoja. Ako globálna spoločnosť máme ideálnu pozíciu na to, aby sme v spolupráci s našimi zákazníkmi zlepšili aj ich výsledky v oblasti trvalej udržateľnosti, a to účinným i finančne úsporným spôsobom.

Náš dôraz na projektovanie stavieb s ohľadom na trvalú udržateľnosť, energetickú úspornosť a obnoviteľnú energiu vytvára hodnotu pre našich zákazníkov. Prostredníctvom našej Iniciatívy pre pracovné sily prinášame ekonomické príležitosti miestnym komunitám a zároveň zapájame našich zákazníkov do riešenia jedného z ich najväčších problémov, ktorým je nedostatok zamestnancov.

Kultúra a talent

Naši ľudia boli vždy hnacou silou nášho úspechu. Oni sú tými, ktorí prinášajú inovatívne riešenia, rokujú s našimi zákazníkmi a začleňujú aspekty ESG do spôsobu nášho podnikania. Na prilákanie a udržanie talentovaných ľudí sa zameriavame tak, že zaisťujeme zamestnaneckú skúsenosť na svetovej úrovni tým, že vytvárame ústretovú kultúru, v ktorej každý môže prispievať s využitím svojho celého potenciálu, a tým, že podporuje zdravie a dobré životné podmienky našich zamestnancov.

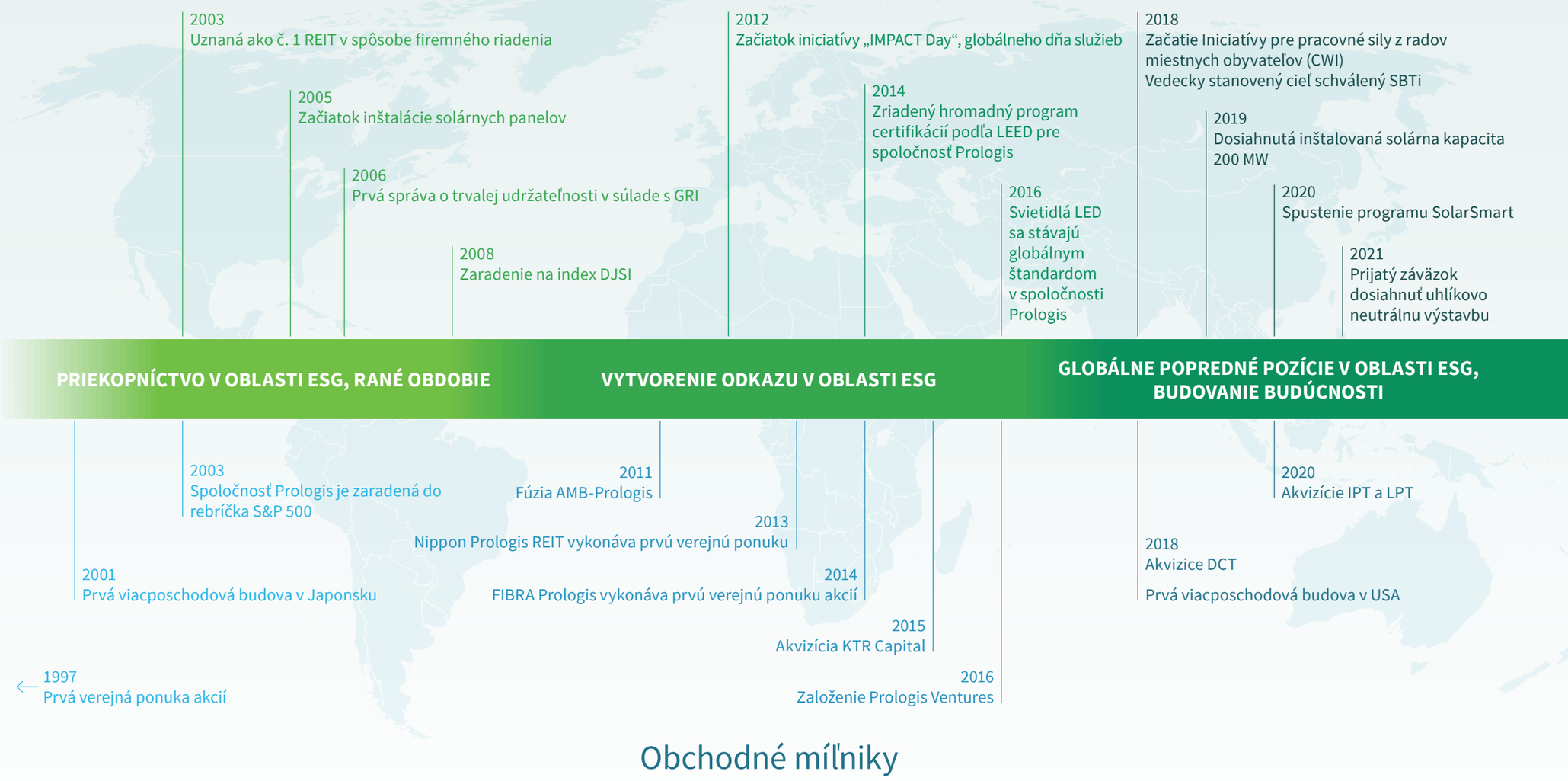
Inovácie

Výzvy v oblasti ESG ponúkajú veľký priestor pre inovatívne riešenia. Či už ide o zaistenie logistiky v obehovom hospodárstve, využívanie materiálov a postupov s malou uhlíkovou stopou alebo presadzovanie technických riešení výziev súvisiacich s nedostatkom talentovaných ľudí, svet potrebuje nové nápady, aby mohol reagovať na nové výzvy v oblasti trvalej udržateľnosti. Rozsah nášho podnikania nám umožňuje sústrediť rozsiahle prostriedky do vývoja a škálovania budúcich prelomových riešení, ktoré zaistia našim aktívam odolnosť proti zastarávaniu a zrýchlia náš pokrok smerujúci k trvalo udržateľnej budúcnosti.

Cesta spoločnosti Prologis v oblasti ESG

V priebehu rokov spoločnosť Prologis dosiahla množstvo míľnikov trvalej udržateľnosti. Hranice v tejto oblasti posúvame neustále, aj pri súčasnom raste nášho podnikania.

Míľniky trvalej udržateľnosti



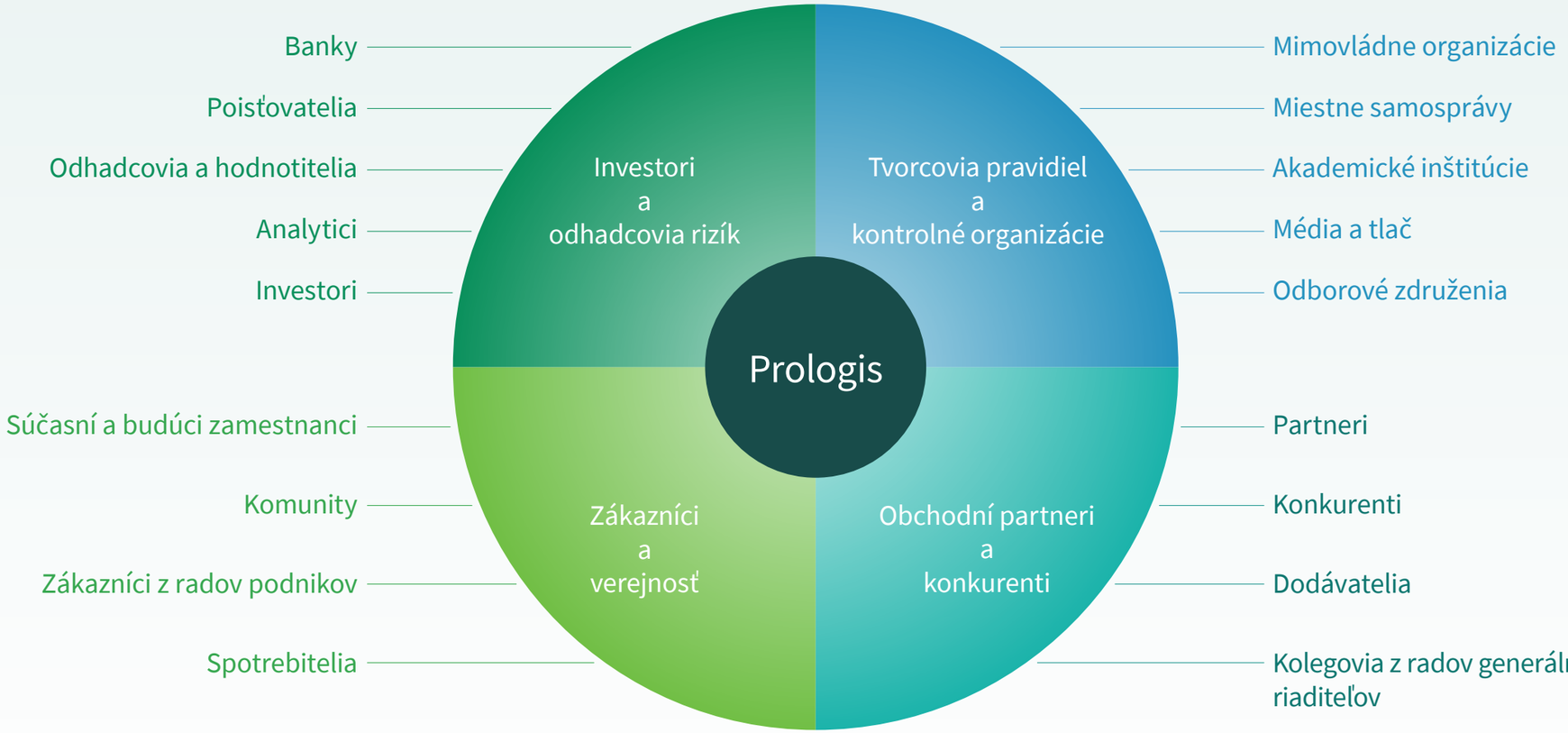
Obchodné míľniky

Zaisťovanie výsledkov pre zúčastnené strany

Prologis sa zameriava na vytváranie spoločnej hodnoty pre našich stakeholderov, spolupracovníkov a pre našu spoločnosť. Inováciami a dôrazom na silné, dlhodobé vzťahy vytvárame prínos v rámci celej oblasti nášho podnikania.

Pre naše snahy v oblasti ESG sú obzvlášť relevantné štyri skupiny zúčastnených strán.

- **Zamestnanci** – podporovanie talentu a silnej firemnej kultúry je naším najdôležitejším podnikateľským imperatívom. Od vytvárania ústretovej, spravodlivej kultúry a podpory rôznorodej pracovnej sily až po príležitosti na vzdelávanie či rozvoj a atraktívne výhody zaisťujeme pre zamestnancov podmienky na špičkovej úrovni.
- **Zákazníci** – Prologis je spoločnosť, ktorá vždy hľadá nové cesty, ako vytvárať hodnotu pre našich zákazníkov. To platí aj v prípade trvalej udržateľnosti. Naše riešenia v oblasti ESG zaisťujú energetickú úsporu na mieru, riešenia pre obnoviteľnú energiu a pomáhajú našim zákazníkom získavať a udržovať si zamestnancov.
- **Komunity** – zakladáme si na tom, že sme dobrý sused a partner v lokálnych komunitách po celom svete: podporujeme charitatívne organizácie, vykonávame dobrovoľnícku činnosť v časoch núdze a podporujeme lokálnu zamestnanosť napríklad Iniciatívou pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov.
- **Investori** – trvalá udržateľnosť je podstatou našej stratégie pre vytváranie hodnôt a zaisťuje kvantifikovateľné prínosy pre našich akcionárov dnes aj v dlhodobom výhľade. Okrem toho naďalej rozvíjame naše postupy pre vykazovanie a poskytovanie informácií, aby sme poskytovali investorom informácie o ESG, ktoré potrebujú.



Infografika prevzatá z Esty & Winston, Green to Gold.

Ciele a pokrok

ESG predstavuje dlhodobú investíciu, ktorá posilňuje naše prevádzkové činnosti, zlepšuje našu pozíciu voči konkurencii, zlepšuje riadenie rizík a pritiahne a zaujme špičkové talenty. Dosiahli sme významný pokrok v plnení našich ESG záväzkov a sme na ceste k dosiahnutiu ďalších úspechov.

UDRŽATEĽNOSŤ Z HĽADISKA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SDG	CIEĽ/CIEĽOVÝ ROK	POKROK
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Inštalovať solárne panely s kapacitou 200 megawattov (MW) na naše budovy 2020	● Dosiahnuté v roku 2019 Zodpovedá energetickej spotrebe 42 250 domácností
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Inštalovať solárne panely s kapacitou 400 MW na naše budovy 2025	● 252 MW do konca roku 2020
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	100 % novej výstavby/rekonštrukcií získa certifikáciu trvalej udržateľnosti Vykonávané každý rok	● Stanovený nový cieľ Začneme o ňom podávať správy počínajúc výsledkami za rok 2021
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Inštalovať 100 % LED svietidiel v celom našom portfóliu (podľa oblasti) 2025	● 42 % do konca roku 2020 Zodpovedá 4 291 futbalových ihrísk
13 CLIMATE ACTION	Znížiť celkové emisie skleníkových plynov (GHG) rámca 1 a 2 o 21 % (v porovnaní s rokom 2016) 2025	● Nárast o 40 %[1] 2016–2020 Rámec 1 a 2 predstavuje iba 0,1 % z našich celkových emisií
13 CLIMATE ACTION	Znížiť celkové emisie skleníkových plynov rámca 3[2] o 15 % (v porovnaní s rokom 2016) 2025	● Zníženie o 37 % 2016–2020 Rámec 3 predstavuje 99,9 % našich celkových emisií
13 CLIMATE ACTION	Dosiahnuť 100 % uhlíkovo neutrálnej výstavby po celom svete 2025	● Stanovený nový cieľ Začneme o ňom podávať správy počínajúc výsledkami za rok 2021

● Dokončené ● Na dobrej ceste k dosiahnutiu ● Došlo k omeškaniu, ale máme plán, ako to dohnať

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

SDG	CIEĽ/CIEĽOVÝ ROK	POKROK
1 NO POVERTY	Vynaložiť 75 000 hodín na podporu komunít po celom svete 2025	● 22 417 hodín 2019–2020
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Vyškoliť 25 000 účastníkov v rámci našej Iniciatívy pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov (CWI) 2025	● 5 672 vyškolených do konca roku 2020

SPÔSOB FIREMNÉHO RIADENIA

SDG	CIEĽ/CIEĽOVÝ ROK	POKROK
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	Zaistiť, aby 100 % zamestnancov absolvovalo školenie v otázkach etiky Vykonávané každý rok	● 100 % v roku 2020 Zamestnanci, ktorí by obslúžili prevádzku viac než 30 skladov

1. Emisie rámca 1 a 2 spoločne predstavujú iba 0,1 % našich celkových uhlíkových emisií. Uvedený celkový nárast emisií rámca 1 a 2 o 40 % sa rovná zvýšeniu o 1 106 metrických ton CO2e, čo pochádza zo stacionárnych spaľovacích zdrojov a kúpeného tepla a pary. Zároveň s tým boli naše emisie rámca 3 znížené o 2 200 000 metrických ton CO2e. V rokoch 2016 až 2020 sme dosiahli v emisiách rámcov 1, 2 a 3 zníženie o 37 %. Naďalej hľadáme možnosti, ako pokračovať v znižovaní smerom k nášmu vedecky stanovenému cieľu.
2. Emisie rámca 3 predstavujú 99,9 % celkovej uhlíkovej stopy spoločnosti Prologis z objemu emisií rámcov 1, 2 a 3.

Poznámka: Rušíme náš cieľ týkajúci sa chladných striech z dôvodu metodických problémov. Naďalej však kladieme dôraz na montáž chladných striech všade, kde poskytujú energetické úspory, a do konca roku 2020 malo 44 % nášho globálneho portfólia chladnú alebo reflexnú strešnú krytinu.

Ocenenia a uznania

Uznanie našich špičkových výsledkov v oblasti ESG v roku 2020.

INDEXY TRVALEJ UDRŽATEĽNOSTI DOW JONES

- Svetový index (celosvetovo top 10 %)
  - Prologis
  - Nippon Prologis REIT (NPR)
- Tichomorský index pre oblasť MILA
  - FIBRA Prologis
- Tichomorský index pre oblasť Ázie
  - Nippon Prologis REIT (NPR)

GRESB

- 1. miesto medzi verejnými priemyselnými fondmi v Severnej a Južnej Amerike
- 1. miesto medzi súkromnými priemyselnými fondmi vo Veľkej Británii
- 1. miesto medzi súkromnými priemyselnými fondmi v Brazílii
- 1. miesto medzi súkromnými priemyselnými fondmi v Číne

CORPORATE KNIGHTS

- 100 najviac trvalo udržateľných korporácií na svete

CDP

- Spoločnosti Prologis, NPR a FIBRA sú na Zozname A pre Zmenu klímy za rok 2020

SEIA

- Tretia najväčšia lokálne inštalovaná solárna kapacita medzi korporáciami v USA

INSTITUTIONAL INVESTOR

- 1. miesto medzi generálnymi riaditeľmi pre Hamida Moghadama
- 1. miesto medzi finančnými riaditeľmi pre Toma Olingera
- 1. miesto medzi odborníkmi na vzťahy s investormi pre Tracy Ward
- 1. miesto medzi tímami pre vzťahy s investormi
- 1. miesto z hľadiska finančne významného oznamovania informácií, čo sa týka kritérií ESG
- 1. miesto z hľadiska komunikácie stratégie a riadenia rizík v pandémii COVID-19

MSCI

- Hodnotenie AA; v rámci indexu ACWI medzi hornými 24 % subjektov pôsobiacich v oblasti správy nehnuteľností a súvisiacich služieb

NAREIT

- Vedúca pozícia v odbore v kategórii Cena za osvetlenie už 9. rok po sebe

GREEN STREET

- 18 rokov po sebe ako popredná realitná investičná spoločnosť v oblasti firemného riadenia

SKVĚLÉ MÍSTO K PRÁCI

- 5 rokov po sebe bola spoločnosť Prologis Japan označená za Najlepšie pracovisko

Starostlivosť o životné prostredie

Rýchle zlepšovanie výsledkov v oblasti životného prostredia je nevyhnutné pre riešenie globálnych výziev, ako je zmena klímy. Tiež je v súlade so záujmami našich stakeholderov. Napríklad naši zákazníci sa snažia znižovať svoje náklady a dopady na životné prostredie prevádzkovaním svojej činnosti v moderných a úsporných logistických budovách. Dôraz, ktorý kladieme na inovácie, projektovanie udržateľných budov a na prozákaznícke riešenia, nám pomáha sprístupňovať energiu z obnoviteľných zdrojov, a dosahovať tak energetické úspory a benefity naprieč celým portfóliom našich stavieb.

Prologis Park Tilburg, Tilburg, Holandsko.

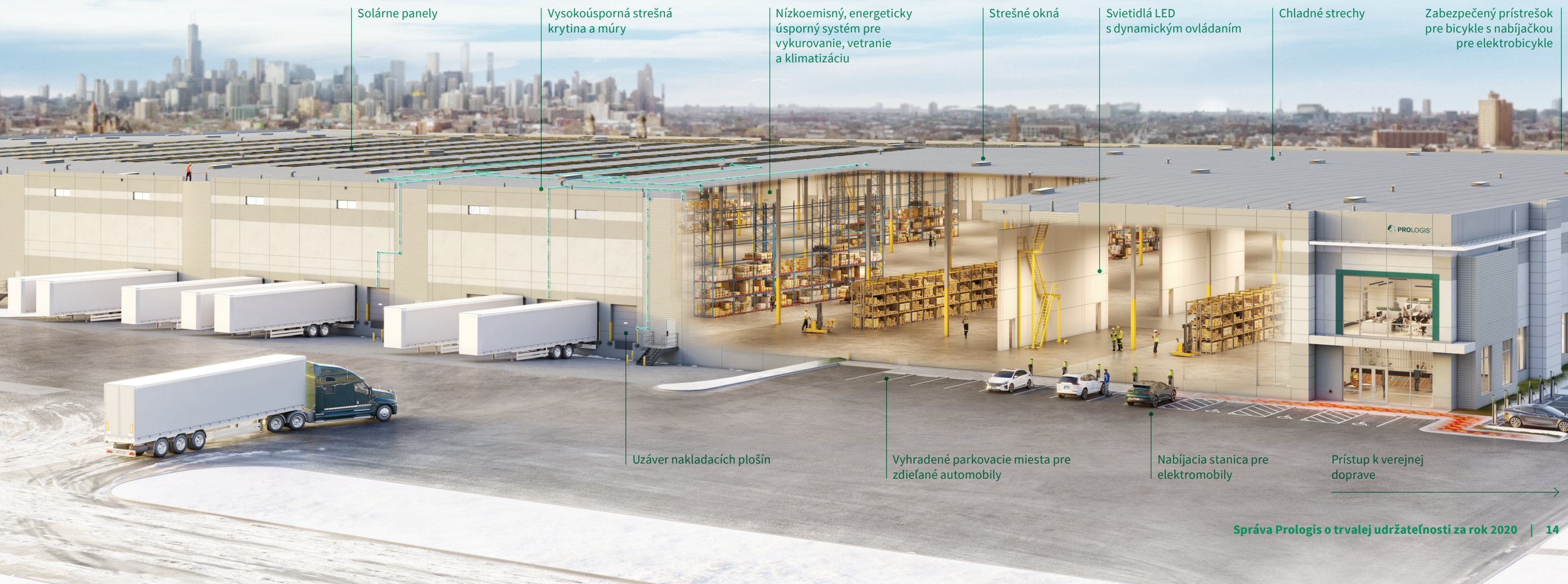
Budovy budúcnosti už dnes

Vzhľadom na to, že najväčším zdrojom nášho dopadu na životné prostredie je portfólio nehnuteľností, svoje inovatívne snahy o trvalú udržateľnosť, ktoré patria medzi špičku v našom odbore, zameriavame práve naň. Aby sme zostávali o krok pred budúcnosťou, využívame najmodernejšie stavebné materiály, postupy a technológie pre konštruovanie budov budúcnosti už dnes.

Dôraz na udržateľné a inovatívne stavebné riešenia je kľúčovým aspektom, ktorým sa odlišujeme od konkurencie, a ponúkame tak svojim zákazníkom, komunitám a investorom unikátne hodnoty.

Dopad na životné prostredie minimalizujeme počas celej životnosti budovy tým, že na fázy výstavby aj renovácie našich budov sa pozeráme optikou trvalej udržateľnosti. Toto následne umožňuje našim zákazníkom znižovať náklady a poskytovať zamestnancom pohodlnejšie a produktívnejšie priestory.

Budovy sú z podstaty veci dlhodobé investície, takže robíme všetko pre to, aby sme zaistili, že budú zákazníkom vyhovovať hneď v prvý deň, ale aj počas ďalších desiatich rokov. Náš dôraz na konštruovanie udržateľných budov nám pomáha ochrániť naše investície proti zastarávaniu a zároveň tiež zaistiť, aby boli odolné proti rizikám, ktoré prináša ohrievanie planéty.



Certifikácia trvalo udržateľných budov

Cieľ

100 %

novej výstavby a rekonštrukcií spoločnosti Prologis po celom svete získa certifikát trvalo udržateľných budov.*

V roku 2021 sa spoločnosť Prologis zaviazala dosiahnuť certifikáciu trvalej udržateľnosti pre 100 % všetkých stavebných a rekonštrukčných projektov spoločnosti Prologis v globálnom rozsahu. Po celom svete sa usilujeme o splnenie tých najprísnejších noriem pre trvalú udržateľnosť, medzi ktoré patria LEED, BREEAM, WELL, CASBEE, DGNB a HQE.

Tieto certifikácie sú už dlho základnou súčasťou našej stratégie pre výstavbu trvalo udržateľných budov a presadzujú udržateľnosť v oblastiach, ako je napríklad výber staveniska a proces výstavby, stavebné materiály, biodiverzita, energetická a vodohospodárska úspornosť a kvalita prostredia vo vnútri budov. Spoločnosť Prologis od roku 2008 začlenila popredné normy pre trvalo udržateľnú výstavbu do projektovania a výstavby našich budov.

Tieto budovy sú našimi zákazníkmi žiadané, pretože vytvárajú zdravé pracovné prostredie pre ich zamestnancov a pomáhajú znížiť uhlíkové emisie. Našich 25 najväčších zákazníkov vníma tieto výhody a vybrali si priestory s certifikáciou udržateľnosti na polovici plôch, ktoré si od nás prenajímajú.

ISO 14001

V rámci našej stratégie pre trvalú udržateľnosť spoločnosť Prologis naďalej kladie dôraz na zachovávanie ISO 14001, medzinárodného súboru noriem, ktoré pomáhajú organizáciám neustále zlepšovať ich výsledky z hľadiska šetrnosti k životnému prostrediu a dodržiavať zákony a predpisy týkajúce sa životného prostredia.

Naše činnosti pre riadenie výstavby, ktoré sú založené na našom globálnom Systéme pre starostlivosť o životné prostredie (EMS), sú certifikované subjektom DNV GL v súlade s normou ISO 14001:2015 od roku 2008 vo Veľkej Británii a Európe, od roku 2016 v Severnej Amerike a od roku 2018 v Japonsku. V rámci tejto certifikácie členovia tímu Prologis dohliadajúci na výstavbu musia každoročne absolvovať vzdelávacie kurzy a náš tím vedúcich pracovníkov pre výstavbu preskúmava a potvrdzuje súbor úloh a cieľov v súvislosti s normami ISO. Náš globálny systém EMS je uplatňovaný, udržiavaný a aktualizovaný v súlade s požiadavkami normy ISO 14001:2015, ktorá vymenováva prvky účinného systému EMS.

NAŠE CERTIFIKÁCIE TRVALO UDRŽATEĽNÝCH BUDOV

	LEED	BREEAM	CASBEE†	DGNB	HQE	WELL	BOMA BEST	DBJ	SWEDEN GREEN BUILDING COUNCIL
Počet budov s certifikáciou	235	160	44	19	2	2	17	7	3
Celkové priestory, pri ktorých Prologis dosiahla certifikáciu trvalej udržateľnosti (v mil. m^2)	7,5	3,9	3,2	0,66	0,06	0,05	0,33	0,62	0,12

* Tento záväzok zahŕňa všetky krajiny, v ktorých prevádzkujeme svoju činnosť, s výnimkou Číny, v ktorej sa v súčasnosti snažíme rozšíriť toto pokrytie.

† CASBEE® je registrovaná ochranná známka Institute for Building Environment and Energy Conservation. Logo je použité na základe licenčného súhlasu, ktorý poskytla CASBEE®.

LEED v centre pozornosti

24 miliónov USD

bolo ušetrených od roku 2014 v porovnaní s priemernými nákladmi na iné certifikácie v tomto odvetví

Náš strategický dôraz na ekologickú výstavbu a naša schopnosť plánovať a realizovať projekty v príslušnom rozsahu nás doviedli k tomu, že sme v roku 2014 vstúpili do LEED Volume programu ako prvý developerov skladov.

Tento program je k dispozícii spoločnostiam poskytujúcim koncepčný rámec, ktorým sa riadia v rámci ekologického projektovania celej skupiny stavieb, čím zjednodušujú certifikačný proces a zaisťujú si konkurenčnú výhodu a úsporu na nákladoch. Nedávno sme predĺžili svoju účasť na tomto programe, ktorý doposiaľ spoločnosti Prologis od roku 2014 ušetril približne 24 miliónov USD (v porovnaní s priemernými nákladmi v tomto odbore na iné certifikácie). V roku 2021 sme sa stali prvým developerom v USA s LEED Volume programom pre hrubú stavbu v rámci verzie V4 LEED.

Spoločnosť Prologis sa niekedy snaží aj o ekologické certifikáty v rámci prebiehajúcich činností. V Brazílii sa náš park Cajamar II usiluje o získanie certifikácie LEED-EB:O&M (súčasné budovy, prevádzkové činnosti a údržba) pre postupy používané v spoločných priestoroch logistického parku vrátane údržby areálu, ochrany proti škodcom, ekologického čistenia, nakladania s odpadmi, úsporného hospodárenia s vodou a energetickej náročnosti.

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA – PROLOGIS BRAZIL ZÍSKAVA LEED PLATINUM

V roku 2021 Budova Dutra RJ 100 spoločnosti Prologis v Rio de Janeiru v Brazílii získala certifikáciu LEED Platinum tým, že zaviedla špičkové ekologické prvky, napríklad:

- Vynikajúce umiestnenie blízko služieb, občianskej vybavenosti a dopravy.
- Viac než 95 % stavebného odpadu bolo znovu využitých alebo recyklovaných.
- Chladná strešná krytina a svetlá farba dlažby pre zníženie efektu tepelného ostrova.
- Materiály s nízkym obsahom prchavých organických látok pre lepšiu kvalitu vzduchu vnútri budov.
- Schopnosť vyrábať elektrinu na mieste pomocou solárnych panelov.
- Riešenia pre úsporné hospodárenie s vodou a využívanie zrážkovej vody na zavlažovanie.

Prologis Park Dutra RJ, Rio de Janeiro, Brazília.

Inovácie

Prologis je inovatívnym lídrom a presadzuje neustály výskum a investície s cieľom pripraviť sa na budúcnosť. Naše snahy nás držia v čele v rámci nášho odboru aj mimo neho a sú hnacou silou ekologickej výstavby, vďaka ktorej sme sa stali jednou z najudržateľnejších spoločností.

Tým, že si osvojujeme a presadzujeme najmodernejšie trvalo udržateľné technológie, materiály, stavebné postupy a prevádzkové stratégie v rámci našich prevádzkových činností po celom svete, ponúkame svojim zákazníkom unikátnu hodnotu, budujeme odolnosť a chránime svoj podnik pred zastaraním.

Inteligentné budovy budúcnosti

Program Prologis Smart Buildings udáva novú normu pre skladovanie a logistiku a zefektívňuje prevádzkové činnosti našich zákazníkov od prvého dňa a optimalizuje produktivitu a rast. Každá budova sa dodáva so škálovateľnou, individuálne upraviteľnou IT infraštruktúrou vrátane internetu, plne otestovanej infraštruktúry káblov z optických vlákien a prívodov elektriny nainštalovaných na úrovni nosníkov. Táto infraštruktúra umožňuje prevádzku celého radu prídavných zariadení a služieb, ako sú napríklad WiFi, bezpečnostné kamery a ručné skenery, ktoré našim zákazníkom umožňujú rýchlo zväčšiť rozsah technologickej platformy pre splnenie aktuálnych aj budúcich požiadaviek v oblasti dátovej analytiky, automatizácie a robotiky.

Z hľadiska trvalej udržateľnosti naše inteligentné budovy využívajú infraštruktúru z trvanlivých káblov z optických vlákien, ktoré obvykle vydržia dlhšie než 20 rokov a ktoré môžu byť znovu používané pri ďalších prenájmoch ďalšími nájomcami, vďaka čomu zákazník nemusí na konci svojho nájmu odstraňovať káblovú infraštruktúru. V porovnaní s tradičným medeným káblom potrebuje technológia optických vlákien menej elektriny na prevádzku, čo znižuje zákazníkovu spotrebu energie.

Tým, že predpokladáme potreby svojich zákazníkov a poskytujeme úsporné a nákladovo efektívne riešenia na kľúč, naše inteligentné budovy umožňujú prevádzkovú excelentnosť dnes aj v budúcnosti.

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA – EINDHOVEN, HOLANDSKO

Keď bola v roku 2020 uvedená do prevádzky naša budova DC4 v Eindhovene v Holandsku, znamenalo to splnenie našich ambícií vytvoriť sklad pre bezuhlíkovú budúcnosť, ktorý kombinuje ekologické inovácie a šetrnú konštrukciu stavieb s ohľadom na ľudí, podporu kvalitných životných podmienok a rozvíjanie biodiverzity.

Budova DC4 je postavená tak, aby bola úsporná vďaka vysokokvalitnej izolácii, oknám s tromi sklami, elektrickými tepelnými čerpadlami pre vykurovanie a chladenie a ovládacím prvkom inteligentnej budovy. Budova DC4 nepotrebuje žiadne fosílne palivá a produkuje nulové emisie. Budova DC4 bude mať dokonca čistý prebytok energie, ktorú bude vyrábať pomocou solárneho systému na streche s výkonom 2,9 MW, ktorý vyrába viac energie, než budova potrebuje. Fotovoltické panely budú nainštalované na streche v priebehu mája a júna 2021 a do augusta by mali byť plne funkčné.

Prologis Park Eindhoven, Eindhoven, Holandsko.

Príklady inovácií

V rámci všetkých našich globálnych prevádzkových činností skúmame inovatívne riešenia pre zníženie dopadu našich budov na životné prostredie.

Po celom svete

- **Nízkouhlíkové stavebné materiály** – výrobky a techniky znižujúce súvisiacu uhlíkovú stopu niektorých materiálov a zložiek, ktoré sú na uhlík typicky náročné. Plánujeme začať začleňovať alternatívne materiály s nízkym uhlíkovým dopadom do budúcich stavebných projektov.

Japonsko

- **Jednotné riešenie pre LED osvetlenia/snímače pohybu** – pohybové snímače zapínajú a vypínajú energeticky úsporné osvetlenia LED podľa toho, ako sa pracovníci pohybujú priestorom, čo vedie k zníženiu spotreby energie o 53 % oproti konvenčným svietidlám LED a umožňuje zhromažďovať údaje o tom, ako sa daný priestor využíva.

Jednotná inštalácia LED osvetlení, Prologis Park Tsukuba, Ibaraki, Japonsko.

Francúzsko

- **Ukladanie tepelnej energie do vrtov** – ide o ukladanie tepla do podzemia počas teplých mesiacov a jeho čerpanie späť do budovy počas zimných mesiacov podľa aktuálnych požiadaviek na vykurovanie.
- **Dynamická simulácia spotreby energie** –vyhodnocuje celkové vnútorné charakteristiky budovy a spôsoby jej prevádzky/jej obsadenosť s cieľom umožniť energetickú optimalizáciu, zníženie stopy skleníkových plynov a kalkuláciu budúcich prevádzkových nákladov.

Holandsko

- **Elektrické tepelné čerpadlá** – využívajú elektrinu na alokáciu okolitej tepelnej energie do vnútra a z vnútra budovy, čo umožňuje systémom vykurovania, vetrania a klimatizácie fungovať bez spaľovania fosílnych palív.
- **Cirkulárny dizajn budov** – budovy projektované tak, aby zahŕňali recyklované/recyklovateľné materiály a aby mohli byť na konci životnosti ľahko demontované a prepracované na nové využitie.

Prologis Park Waalwijk, Waalwijk, Holandsko.

Inovačné inkubátory

Cesta od nápadu až po realizáciu inovácií si vyžaduje množstvo času aj kapitálu. Uplynulých päť rokov rozvíjame udržateľné inovácie v logistickej výstavbe prostredníctvom dvoch unikátnych platforiem: Prologis Ventures a Prologis Labs.

Prologis Ventures je naša odnož pre rizikový kapitál, ktorá investuje do rastových podnikov zameraných na riešenie najkritickejších potrieb našich zákazníkov v logistickej oblasti. Prologis Ventures považuje trvalú udržateľnosť za kľúčovú príležitosť na vytváranie hodnôt a vidí potenciál v solárnej výrobe elektriny, ukladaní elektriny do batérií, inteligentných meračoch, nabíjaní elektromobilov a ďalších technológiách, ktoré prinášajú ekologické a spoločenské výhody.

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA – TROVE POSKYTUJE LOGISTICKÉ RIEŠENIA PRE CIRKULÁRNU EKONOMIKU

Modely obehového podnikania by mohli v budúcnosti spôsobiť revolučné zmeny v ekonomike, ale logistické výzvy so spätným získavaním a spracovaním materiálov po uplynutí času ich využívania sú značné. Aby sa Prologis Ventures stala lídrom na poli obehových riešení pre logistiku, investovala do inovatívnej spoločnosti Trove, ktorá poskytuje významným značkám technológiu a logistickú platformu, ktoré uľahčujú spätné získavanie a opätovný predaj použitých spotrebiteľských predmetov. Ich systémy identifikujú predmety označené značkou, urobia ich očistenie a opravy, potom predmety vyfotografujú, overia a určia ich kvalitu a cenu pre opätovný predaj a dopravu k zákazníkom, čím uskutočňujú obehové hospodárstvo už dnes.

Spracovávanie použitého tovaru pre nové využitie, juh San Francisca, Kalifornia.

Inovačné inkubátory

(pokračovanie)

Prologis Labs je naším inkubátorom pre inovácie, ihriskom pre testovanie nových technológií, nápadov na výrobky a ponúkaných služieb. Naše hlavné laboratórium v San Leandri v Kalifornii ponúka flexibilný priestor s vysokým stropom, ktorý napodobňuje fungujúce logistické centrum a ktorý je možné nakonfigurovať pre experimenty v rámci piatich kategórií zamerania: digitálny sklad a dodávateľský reťazec, sklad budúcej generácie, doprava, splnenie mestských nárokov a práca a wellbeing. V tomto laboratóriu môžu byť testované a zdokonaľované nápady a projekty našich zamestnancov, divízie Prologis Ventures aj našich zákazníkov, vďaka čomu sú získavané cenné poznatky, trvalo udržateľné riešenia a potenciálne obchodné príležitosti pre spoločnosť Prologis.

INTELIGENTNÉ SÚPRAVY PRE ČERPACIE STANICE

Inteligentné súpravy pre čerpacie stanice (Smart Pump Room Kits) sú súbormi snímačov, ktoré je možné ľahko nainštalovať do infraštruktúry vodných čerpadiel pre zhromažďovanie a odovzdávanie údajov o teplote, aktivite čerpadla (vibrácie) a únikoch vody. Tieto súpravy boli vyvinuté a testované v Prologis Labs a poskytujú spôsob, ako virtuálne monitorovať prevádzku a stav vodovodných systémov budovy, čím odstraňujú potrebu posielať technikov, aby osobne vykonávali bežné kontroly. Pilotná implementácia podporila naše snahy o úsporu vody vďaka detekcii únikov a znížila emisie vznikajúce cestovaním technikov, takže sme tieto súpravy rozšírili do 75 ďalších budov v USA a plánujeme v nadchádzajúcich mesiacoch ich zavedenie ďalej v USA aj Európe.

Testovací let v Prologis Labs, San Leandro, Kalifornie.

Klíma, uhlík a energia

99,9 %

uhlíkovej stopy spoločnosti Prologis spadá do kategórie emisií rámca 3

Zabránenie tým najhorším dopadom zmeny klímy bude vyžadovať urýchlené kroky zo strany priemyselných subjektov, vlád aj fyzických osôb v krátkodobom aj dlhodobom horizonte. Naďalej sme lídrom prechodu na nízkouhlíkovú logistiku tým, že v praxi ukazujeme, ako môžu logistika a nehnuteľnosti ukazovať riešenie klimatickej situácie.

V súlade s vedeckým konsenzom o aktivitách na obmedzenie celosvetového nárastu teploty, sme v roku 2018 stanovili ciele pre zníženie emisií skleníkových plynov (GHG) pochádzajúcich z našich vlastných prevádzok a z nášho hodnotového reťazca. Tieto ciele boli potvrdené iniciatívou vedecky stanovených cieľov (Science-Based Targets).

- Absolútne emisie skleníkových plynov z rámca 1 a 2 znížime o 21 % do roku 2025 a o 56 % do roku 2040 v porovnaní s úrovňou v roku 2016.
- Absolútne emisie skleníkových plynov z rámca 3 znížime o 15 % do roku 2025 a o 40 % do roku 2040 v porovnaní s úrovňou v roku 2016.

Napriek tomu, že najpriamejšiu kontrolu máme nad svojimi emisiami v rámcoch 1 a 2, dosiaľ sme sa zameriavali prevažne na zníženie emisií z následne prenajatých objektov (rámec 3) z dôvodu významnosti ich potenciálneho dopadu. Prijímaním ambicióznych opatrení nielen znižujeme svoju vlastnú stopu, ale tiež pomáhame našim zákazníkom dosahovať ich vlastné ciele týkajúce sa znižovania uhlíkových emisií.

UHLÍKOVÁ STOPA SPOLOČNOSTI PROLOGIS (RÁMCE 1, 2 A 3)

Náš pokrok

Zníženie emisií z rámca 3

o 37 %

v porovnaní s úrovňou v roku 2016, čo vysoko prekračuje náš cieľ dosiahnuť zníženie o 15 % do roku 2025.

Zníženie emisií z rámca 3

o 28 %

medzi rokmi 2019 a 2020.

Zníženie našich emisií z rámcov 1 a 2

o 21%

medzi rokmi 2019 a 2020.

V roku 2020 dosiahla spoločnosť Prologis významný pokrok v znížení emisií skleníkových plynov, a to tak z našich prevádzok (rámce 1 a 2), ako aj z nášho hodnotového reťazca (rámec 3).

Napriek tomu je dôležité zmieniť, že pandémia spôsobila veľké zmeny v globálnej ekonomike, ktoré mali v roku 2020 vplyv na našu ekologickú stopu, naše snahy presadzovať energetickú úspornosť a zvyšovať podiel využívania obnoviteľnej energie k výsledkom prispievajú tiež.

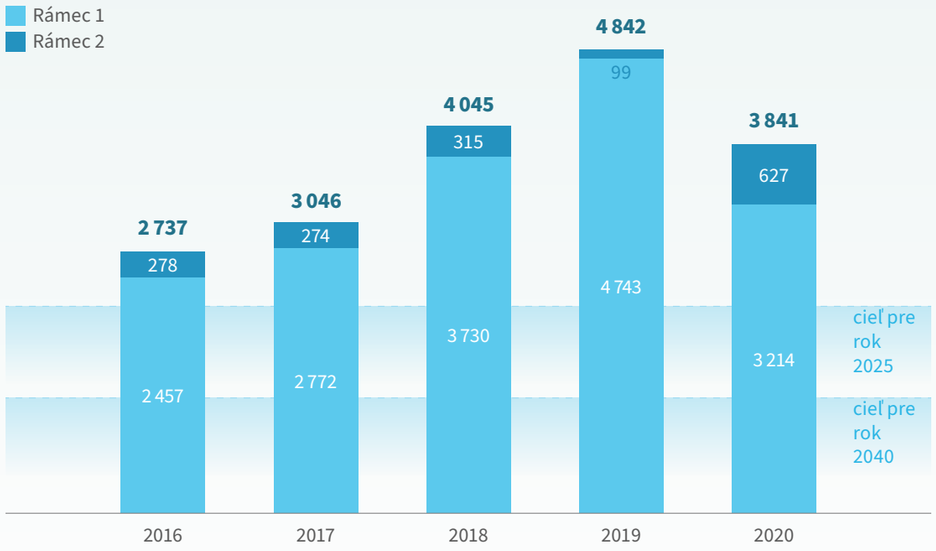
V roku 2020 sme dosiahli zníženie našej stopy v oblasti rámcov 1 a 2 o 21 % v porovnaní s rokom 2019, hoci toto predstavuje navýšenie o 40 % v porovnaní s úrovňou v roku 2016 z dôvodu expanzie nášho podnikania v danom medzičase. Zníženie v roku 2020 bolo z veľkej časti spôsobené poklesom emisií z našej flotily vozidiel o 54 %. Vzhľadom na to, že ide o faktor, ktorý najviac ovplyvňuje našu prevádzkovú ekologickú stopu, budeme naďalej skúmať možnosti, ako ešte viac znížiť emisie z mobilných spaľovacích zdrojov.

Naše emisie z rámca 3 sa od roku 2019 do roku 2020 znížili o 28 %, čo bolo dosiahnuté vďaka eliminácii o 38 % v následne prenajatých objektoch, navzdory súčasnému 10 % nárastu celkovej skladovej plochy. Tým naše celkové zníženie emisií z rámca 3 dosahuje 37 % v porovnaní s rokom, ktorý sme vybrali pre určenie východiskovej úrovne použitej na vedecké stanovenie cieľov, čo znamená, že náš cieľ zníženia o 15 % bol výrazne prekročený. V nadchádzajúcich rokoch sa budeme snažiť tento výsledok ďalej zlepšovať a dosiahnuť ďalšie zníženie pokračujúcim zavádzaním LED osvetlení a chladných striech či uplatňovaním noriem pre trvalú udržateľnosť budov a ďalších prístupov.

Ďalšie údaje o emisiách skleníkových plynov a naše vyhlásenie o overení skleníkových plynov nájdete pod týmto odkazom na microsite obsahujúcej údaje a informácie za rok 2020.

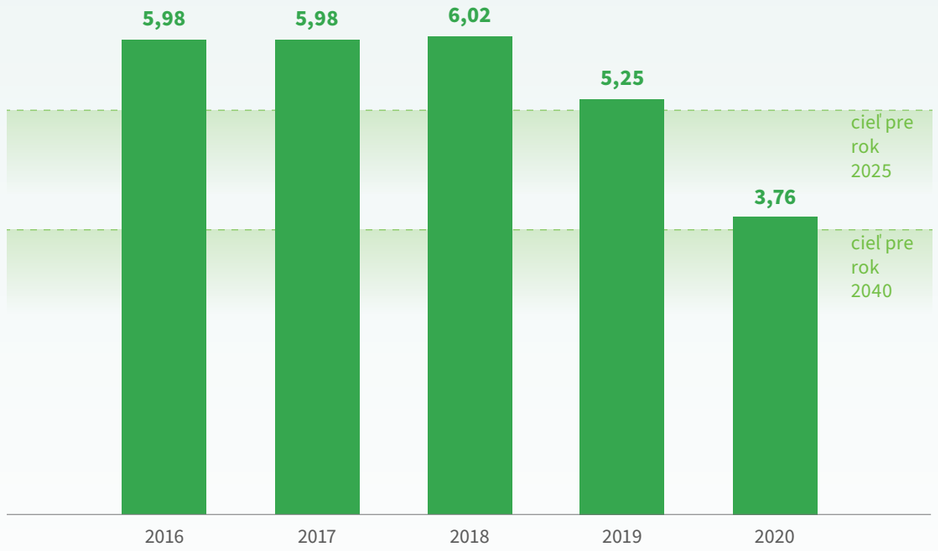
EMISIE Z RÁMCOV 1 A 2

Metrické tony ekvivalentu oxidu uhličitého ($MTCO_2e$)



EMISIE Z RÁMCA 3

v miliónoch $MTCO_2e$



Prístup spoločnosti Prologis k znižovaniu uhlíkových emisií

V rámci našich prevádzok a realitného portfólia reagujeme na zmenu klímy a na nutnosť minimalizovať naše emisie. Postupujeme pri tom nasledovne: meriame svoj dopad, znižujeme emisie všade, kde je to možné, a investujeme do nových technológií a kompenzácií emisií, ktorým sa dnes nie je možné vyhnúť. Tieto aktivity upravujeme tak, aby pomáhali našim zákazníkom pri ich vlastných snahách o znižovanie uhlíkových emisií.

Merania

Získanie uceleného a jasného prehľadu o našej súčasnej situácii a pokroku je prvým kriticky dôležitým krokom v našom úsilí o zníženie skleníkových plynov. Vytvorili sme robustný prístup k meraniu emisií z rámcov 1 a 2 pochádzajúcich z našej prebiehajúcej prevádzkovej činnosti a tiež k meraniu našich nepriamych emisií rámca 3 z nášho hodnotového reťazca. Neustále sa snažíme zlepšovať rozsah a kvalitu údajov, ktoré zhromažďujeme. Zaujíma nás najmä spotreba energie v logistických budovách. To nám umožňuje identifikovať a riešiť problémy našich zákazníkov v oblasti trvalej udržateľnosti a tiež lepšie utvárať naše vlastné ciele a sledovať pokrok v oblasti udržateľnosti.

Naši kolegovia z Veľkej Británie inovovali spôsob, ako merať emisie uhlíka z rámca 3 viazaného na uhlíkovú stopu stavebných materiálov a výstavby. Meranie je vykonávané podrobnými hodnoteniami životného cyklu (LCA) 57 budov, ktoré sme naprojektovali a postavili vo Veľkej Británii od roku 2008. Hodnotenia životného cyklu analyzujú uhlíkovú stopu od vyťaženia zdroja cez výrobu a montáž až k záverečnej demontáži a likvidácii po skončení životnosti. Údaje, ktoré zbierame, nám umožňujú merať úspešnosť ekologickej výstavby a prevádzkových postupov pri súčasnom meraní nevyhnutných uhlíkových emisií.

Znižovanie

Naše snahy znižovať uhlíkové emisie v našom hodnotovom reťazci sú rozsiahle a rozmanité. Uplatňujeme prístup zameraný na zákazníka počas celej životnosti budovy a posudzujeme energetickú úspornosť a materiály s nízkou uhlíkovou stopou v pôvodnom projekte a zároveň rokujeme so zákazníkmi a umožňujeme im ďalšie znižovanie emisií, keď sa stanú dostupnými nové technológie a príležitosti.

Stredobodom našich snáh o zníženie uhlíkových emisií sú stavebné projekty, ktoré spĺňajú alebo prekračujú požiadavky certifikácie trvalo udržateľných budov podľa noriem, ako sú napríklad LEED, BREEAM, WELL, CASBEE, DGNB a HQE. Tiež sa riadime vlastným systémom pre starostlivosť o životné prostredie založenom na norme ISO14001:2015 v priebehu výstavby, aby sme dosahovali lepšie výsledky z hľadiska šetrnosti k životnému prostrediu.

Presadzujeme zmysluplné znižovanie uhlíkových emisií v rámci celého nášho portfólia tým, že uvádzame do prevádzky celú škálu technológií vrátane strešných solárnych panelov, systémov inteligentných budov, chladných striech, nabíjacích staníc pre elektromobily či inteligentného osvetlenia LED. Tieto aktivity sú podrobnejšie opísané v iných častiach tejto správy.

Investovanie

Investujeme do prelomových spôsobov znižovania uhlíkových emisií, ktoré nám pomôžu ešte viac eliminovať naše emisie a riešiť zmenu klímy. Tiež investujeme do kreditov vysokokvalitnej obnoviteľnej energie (REC) a kompenzácií s cieľom neutralizovať uhlíkové emisie z našich vlastných prevádzok a výstavby, ktoré v súčasnosti nie je možné znížiť. Zároveň vytvárame lepšie podmienky pre lokálne komunity. Prologis tiež pre svojich zákazníkov vytvára cestu, ako dosiahnuť uhlíkovú neutralitu ich logistických budov.

Investície do ochrany klímy

Cieľ

100 %

uhlíkovo neutrálna výstavba po celom svete do roku 2025.

Vzhľadom na náš nedávno oznámený cieľ dosiahnuť uhlíkovo neutrálnu výstavbu do roku 2025 sa spoločnosť Prologis ujala pozície lídra pri riešení jedného z najväčších zdrojov celosvetových uhlíkových emisií: uhlíkovej stopy budov. Približne 11 % celosvetových emisií súvisí s uhlíkovou stopou výstavby. Z tohto dôvodu sa zameriavame na významné emisie spojené s celým životným cyklom našich budov od ťažby surovín cez spracovanie, výrobu a dopravu až po montáž stavebných materiálov na stavenisku.

Pre splnenie tohto zámeru využívame inovatívne inteligentné stratégie pri projektovaní, investujeme do nových stavebných technológií a materiálov, využívame recyklované materiály, minimalizujeme stavebný odpad a recyklujeme alebo upravujeme na iné účely odpad, ktorého vzniku sa nie je možné vyhnúť. Okrem týchto stratégií splníme svoj záväzok uhlíkovej neutrality nákupom vysokokvalitných certifikovaných uhlíkových ofsetov pre všetku zostávajúcu uhlíkovú stopu súvisiacu s výstavbou budov spoločnosti Prologis.

Cieľom týchto snáh je podnietiť a inšpirovať iné spoločnosti k tomu, aby tiež dosiahli uhlíkovo neutrálnu výstavbu.

Program CarbonZero zameraný na zákazníkov

Spoločnosť Prologis už so svojimi zákazníkmi úzko spolupracuje na zavádzaní úprav zlepšujúcich úspornosť a na inštalácii obnoviteľných zdrojov energie v ich objektoch bez počiatočných nákladov. Vďaka programu CarbonZero zaistíme, aby bolo pre zákazníkov jednoduché prevádzkovať uhlíkovo neutrálne budovy. V nadväznosti na náš záväzok týkajúci sa uhlíkovo neutrálnej výstavby budeme pomáhať zákazníkom riešiť zostávajúce emisie skleníkových plynov z prevádzkových činností tým, že im bude ponúkať zjednodušený program pre nákup zo sortimentu starostlivo preverených, vysokokvalitných uhlíkových ofsetov a kreditov obnoviteľnej energie (REC) od popredných poskytovateľov. Keď si zákazník prenajme objekt spoločnosti Prologis a bude využívať program CarbonZero, spojí s nami sily pre zníženie svojich emisií skleníkových plynov a prispeje k čistejšiemu, zdravšiemu svetu.

Južne od Paríža sa náš nový logistický objekt Moissy 2 stane naším prvým uhlíkovo neutrálnym skladom, ktorý zabraňuje vzniku emisií, znižuje a kompenzuje 100 % dopadov spojených s výstavbou, prevádzkovými činnosťami a údržbou počas celej životnosti budovy. Táto budova je bez plynovej prípojky a na vykurovanie, chladenie a dodávku elektriny bude využívať úsporné prvky svojho dizajnu, strešné solárne panely, kúpené ekologické energie a tepelné energie ukladané do vrtu. Každoročne tieto inovácie ušetria 150 000 $MTCO_2e$.

SPOLOČNOSŤ PROLOGIS A ORGANIZÁCIA COOL EARTH: VIAC NEŽ OCHRANA DAŽĎOVÝCH PRALESOV

Vo Veľkej Británii sme nadviazali spoluprácu s medzinárodnou charitatívnou organizáciou Cool Earth, aby sme financovali ochranu oblastí dažďových pralesov zodpovedajúcich päťnásobku nevyhnutných uhlíkových emisií spojených s výstavbou našich budov. Jednoducho povedané – organizácii Cool Earth pomôžeme chrániť plochu dažďového pralesa, ktorá sa rovná 31-násobku plochy, ktorú zastaviame našimi objektmi (v metroch štvorcových). V júni 2020 sa naše dvanásťročné partnerstvo s organizáciou Cool Earth rozšírilo za hranice Veľkej Británie a teraz sa vzťahuje na všetky nové budovy Prologis po celej Európe.

Lesy chránené organizáciou Cool Earth, Papua-Nová Guinea.

Obnoviteľná energia

Cieľ

400 MW

solárne kapacity v rámci celého nášho portfólia budov, nainštalované do roku 2025.

80 %

spotreby elektriny našich zákazníkov je obvykle zaisťovaných obnoviteľnou energiou zo zariadenia SolarSmart.

Naše doterajšie pôsobenie priviedlo spoločnosť Prologis na pozíciu celosvetového lídra, čo sa týka obnoviteľnej energie a energetickej úspornosti. Naše rozsiahle skúsenosti a globálny dosah nám umožňujú ponúkať zákazníkom riešenia na kľúč, ktoré zlepšujú energetickú úspornosť ich logistických prevádzok.

Solárna energia

Strešné solárne zariadenia spoločnosti Prologis sú odlišovacím rysom našej značky a vďaka nim sme sa podľa správy Solar Means Business Združenia odvetví solárnej energie (SEIA) za rok 2019 dostali na tretie miesto z hľadiska lokálnej solárnej kapacity medzi spoločnosťami v USA. V roku 2020 sme nainštalovali ďalšie zariadenia s kapacitou vo výške 40 MW, čím sme celosvetovo dosiahli celkový výkon 252 MW, čo stačí na napájanie 42 249 priemerných domácností.

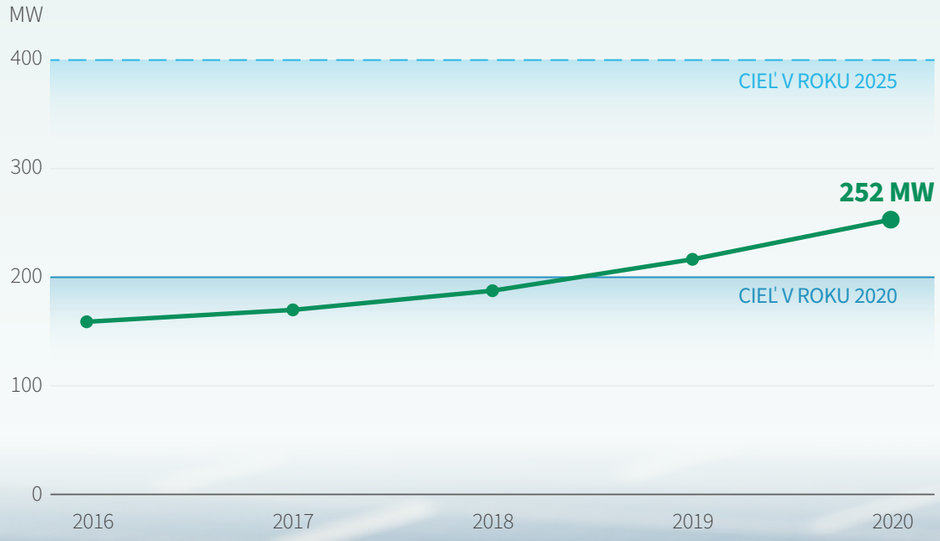
Tieto solárne projekty hrajú dôležitú rolu v znižovaní emisií skleníkových plynov tým, že prinášajú do našich elektrických sietí čistú energiu a zároveň menia skôr nedostatočne využitú plochu na strechách na trvalo udržateľný zdroj.

Riešenie SolarSmart, ktoré je súčasťou nášho portfólia služieb na mieru Prologis Essentials, pomáha našim zákazníkom získať prístup k finančným, prevádzkovým a ekologickým výhodám solárnej energie bez nutnosti počiatočných investičných nákladov či dlhodobých finančných záväzkov. Riešenie SolarSmart, ktoré bolo predstavené v roku 2020, ponecháva zákazníkom voľné ruky na to, aby sa mohli zameriavať na svoju obchodnú činnosť, zatiaľ čo my sa postaráme o implementáciu, prevádzku aj údržbu solárnych strešných systémov. Zákazníci platia iba za energiu, ktorú spotrebujú, a to za rovnakú cenu, akú si účtujú miestni dodávatelia energií, alebo dokonca za nižšiu, a ich zmluva o dodávke solárnej energie sa končí s prenájmom objektu. Tento program urobil solárnu energiu tak ľahko dostupnou, že od jeho spustenia v júni 2020 už naši zákazníci podpísali zmluvy na nové solárne projekty s kapacitou 31 MW. Je to skvelý príklad zdieľanej hodnoty pre nás, zákazníkov aj planétu, ktorý bol umožnený našimi skúsenosťami, rozsahom nášho pôsobenia a pevnými základmi, na ktorých stojí naša hlavná obchodná činnosť.

Nákup obnoviteľnej energie

Okrem fotovoltickej kapacity na našich strechách tiež po celom svete vyhľadávame príležitosti na napájanie našich logistických budov a parkov trvalo udržateľnými spôsobmi formou nákupu obnoviteľnej energie. To redukuje našu uhlíkovú stopu v súvislosti s emisiami rámca 3 a tiež znižuje emisie rámca 2, ktoré vytvárajú naši zákazníci, čo im pomáha plniť ich vlastné ciele v oblasti trvalej udržateľnosti. Napríklad náš areál Queimados v Brazílii je napájaný 100 % z kúpenej obnoviteľnej energie, čo ešte posilňuje jeho charakteristiky, ktoré z hľadiska trvalej udržateľnosti ponúka našim zákazníkom. Tento postup sa snažíme rozšíriť aj na naše ďalšie brazílske objekty. V rámci nášho portfólia v Poľsku bude v kalendárnom roku 2021 podiel nami využívanej energie, ktorá je certifikovaná ako ekologická, predstavovať 80 %.

NÁRAST FOTOVOLTICKEJ KAPACITY



Prologis International Park of Commerce, Tracy, Kalifornia.

Energetická úspornosť

Cieľ

100 %

svietidiel LED nainštalovaných v rámci celého nášho portfólia do roku 2025.

Dosiahnutý pokrok

42 %

svietidiel v našich objektoch (podľa plochy) na konci roku 2020 tvorili svietidlá LED.

Zapojenie zákazníkov

90 %

z našich desiatich najväčších zákazníkov sa zúčastní na tomto programe.

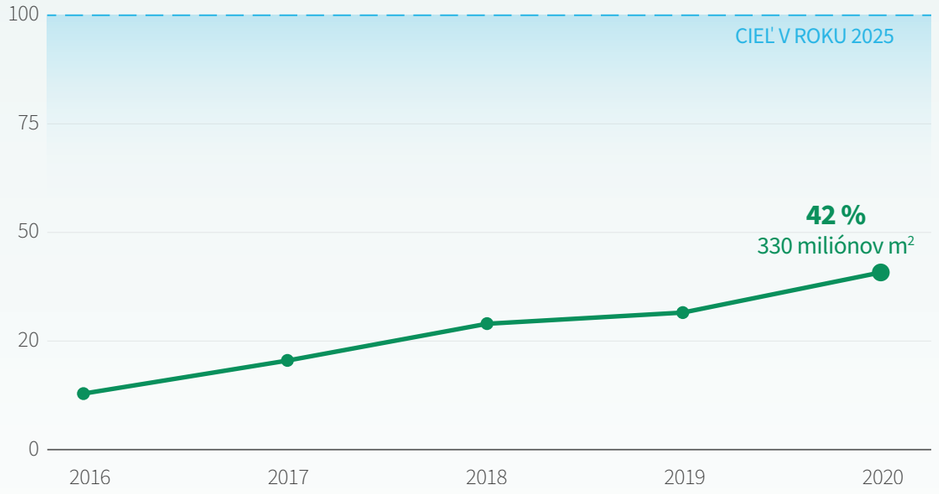
Svietidlá LED

Zaistenie osvetlenia je dlhodobo spojené s významnou spotrebou energie v našich objektoch. Zameriavame sa na prechod na technológiu LED, ktorá môže oproti iným spôsobom osvetlenia skladov znížiť spotrebu elektriny o 60 – 80 %.

Naše LED riešenie v rámci programu Prologis Essentials ponúka našim zákazníkom možnosť realizovať modernizáciu a prejsť na svietidlá LED bez toho, aby to narušilo ich prevádzku, a bez nutnosti počiatočných investičných nákladov či priebežných nákladov na údržbu. Namiesto toho platia mesačný poplatok vo výške iba jedného centa na 0,09 štvorcového metra počas piatich rokov. S naším globálnym komerčným programom, využitím rozsahu nášho pôsobenia a našich odborných znalostí je spoločnosť Prologis schopná poskytnúť zákazníkom tie najlepšie riešenia vo svojej triede pri nižších nákladoch. Zákazníkom zostáva 100 % úspor nákladov na energie a často získavajú tiež ďalšie výhody z hľadiska bezpečnosti, produktivity a spokojnosti zamestnancov.

NAINŠTALOVANÉ LED OSVETLENIA

% portfólia



Chladné strešné krytiny

V určitých podnebných podmienkach môže inštalácia bieleho alebo reflexného povrchu na strechu znížiť energetickú náročnosť budovy tým, že bude odrážať viac slnečnej energie, čo znižuje absorpciu a vyžarovanie tepla. Medzi výhody patria nižšia teplota vnútri budovy a väčšie pohodlie pre našich zákazníkov aj ich zamestnancov, nižšie náklady na vykurovacie systémy, vetranie a klimatizáciu, nižšie náklady na údržbu a výmenu strechy či zníženie efektu tepelného ostrova v mestách.

Spoločnosť Prologis považuje chladné strechy za dôležitý konštrukčný prvok a je pevne odhodlaná vykonávať údržbu a inštaláciu chladných striech na vhodných objektoch. Na konci roku 2020 malo 44 % nášho globálneho portfólia chladnú alebo reflexnú strešnú krytinu v závislosti od zemepisnej oblasti.

Členovia tímu Prologis Apodaca pre výstavbu, Apodaca, Mexiko. Fotografia bola zhotovená pred vypuknutím pandémie COVIDU-19.

Inteligentné umiestnenie pre dopravnú efektivitu

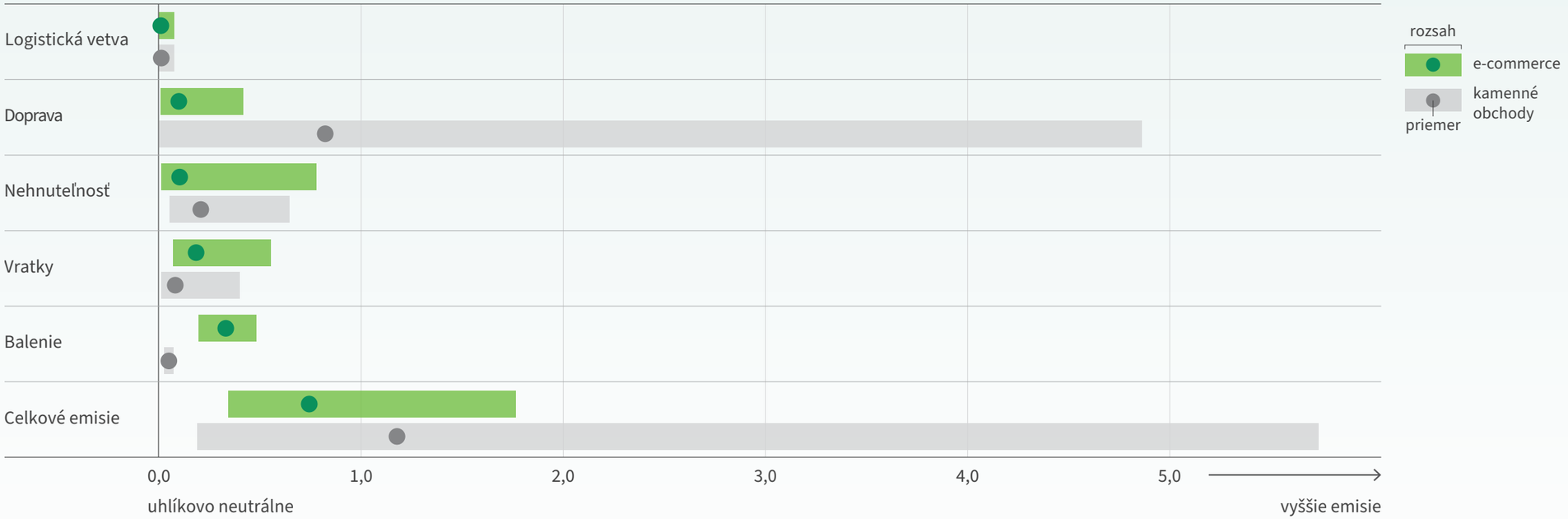
Pri logistických prevádzkových činnostiach našich zákazníkov je veľkým zdrojom emisií doprava – najmä v prípade last-mile logistiky. Aby sme zákazníkom pomohli dosiahnuť úspory v sieťach pre last-mile doručovanie, strategicky sa zameriavame na výstavbu a akvizíciu výplňových objektov blízko mestských centier. Dnes sa viac než polovica budov v našom globálnom portfóliu nachádza v lokalitách stredu miest pre optimalizáciu záverečného dodania spotrebiteľom. Najmä pre spoločnosti prevádzkujúce elektronické obchody táto lokačná stratégia skracuje doručovacie trasy aj čas potrebný na doručenie a znižuje emisie súvisiace s dodávateľským reťazcom. Ďalšími výhodami výstavby mestských objektov tohto typu z hľadiska trvalej udržateľnosti sú obnova opustených pozemkov či brownfieldov, odstránenie historickej ekologickej záťaže v podobe kontaminácie či posilnenia miestnej

EKOLOGICKEJŠÍ MALOOBCHOD VĎAKA E-COMMERCE

V rámci štúdie, ktorú v roku 2021 realizovala MIT Real Estate Innovation Lab, bolo zistené, že nakupovanie na internete a doručovanie z mestských distribučných centier prináša v porovnaní s tradičným maloobchodom prevádzkovaným prostredníctvom kamenných predajní významné výhody z hľadiska životného prostredia:

- o 36 % menej celkových emisií skleníkových plynov.[1]
- o 50 % menej emisií súvisiacich s dopravou.[2]
- 10 % zníženie uhlíkovej stopy na jeden balíček.[3]
- 100 jázd osobným automobilom nahradí jedna štandardná doručovacia dodávka.

EMISIE PODĽA ZDROJOV, ELEKTRONICKÉ OBCHODY VS. KAMENNÉ OBCHODY



1. E-shopy v porovnaní s kamennými obchodmi.
2. Vybudovaná sieť vrátane distribučného centra v strede mesta v porovnaní s distribúciou vykonávanou z areálu mimo mesta.
3. Prostredníctvom distribučného centra v centre mesta.

Znižovanie množstva odpadu a hospodárenie s vodou

Koncepcia budov pre obehové hospodárstvo

Podpora rozvoja obehových obchodných modelov, ktoré uprednostňujú opätovné využívanie pred produkciou odpadu, je kriticky dôležitým ďalším krokom na ceste k trvalej udržateľnosti. V praxi to znamená začlenenie recyklovaných či regenerovaných stavebných prvkov do procesu novej výstavby aj projektovanie budov súčasne s ohľadom na ich neskoršie funkčné vyradenie tak, aby mohli byť tieto materiály a komponenty upravené s cieľom druhotného využitia.

Spoločnosť Prologis začala začleňovať princípy cirkulárneho dizajnu do novej výstavby v Holandsku. Naša činnosť znižuje množstvo odpadu, ktorý naše budovy vyprodukujú, aj množstvo materiálu, ktoré spotrebujú, a súčasne sa zaoberáme emisiami spojenými so zabudovanou uhlíkovou stopou. Vytvorili sme databázu informácií – „súpravu nástrojov pre obehové hospodárstvo“, ktorá pomáha systematicky zavádzať princípy obehovosti, postupy a metódy, ktorými sa bude riadiť budúca výstavba skladov spoločnosti Prologis.

Vytvorili sme tiež digitálnu databázu materiálov, ktorá obsahuje všetky materiály a komponenty použité v nových budovách a ku ktorej sú pripojené aj výkresy, aby bolo možné ľahšie lokalizovať a identifikovať cenné položky vhodné na prípadné opätovné využitie na konci životnosti budovy.

Znižovanie stavebného odpadu

Všetky stavebné projekty spoločnosti Prologis sú realizované podľa prísnych nariadení pre znižovanie množstva odpadu, ktoré zaisťujú súlad s rámci pre certifikáciu trvalo udržateľných budov, ako sú napríklad programy LEED a BREEAM, a s našimi vlastnými cieľmi v oblasti projektovania podľa koncepcie obehového hospodárstva. Súvisiacu následnú produkciu odpadov berieme do úvahy už pri projektovaní novej výstavby a snažíme sa používať štandardizované rozmery komponentov, ktoré minimalizujú nutnosť materiál rezať, teda ním plytvať. V rámci možností znižujeme zabudovanú uhlíkovú stopu použitím recyklovaných materiálov alebo materiálov s vysokým obsahom recyklátov, a znižujeme emisie súvisiace s dopravou tým, že 25 – 30 % stavebných materiálov získavame z miestnych zdrojov. V procese výstavby zriaďujeme vyhradené priestory pre zhromažďovanie a skladovanie recyklovateľných materiálov, aby sme sa vyhli odvážaniu odpadu na skládky, a zhromažďujeme údaje o vyprodukovanom aj odklonenom odpade.

Hospodárenie s vodou

Napriek tomu, že logistické nehnuteľnosti majú obvykle v porovnaní s inými typmi budov menšiu vodnú stopu, zaviedli sme v rámci dosahovania trvalej udržateľnosti rôzne postupy pre hospodárenie s vodou a technológie pre minimalizáciu jej spotreby či dopadov našich objektov na kvalitu vody. Všetky naše opatrenia súvisiace s vodným hospodárením sú pri každom projekte špecifické a zohľadňujú pôdne podmienky daného miesta, zrážkový režim, topografiu a infraštruktúru.

Jedným z najdôležitejších faktorov týkajúcich sa vody, na ktoré berieme ohľad, je zaistenie patričnej regulácie odtoku dažďovej vody z našich objektov tak, aby boli chránené miestne vodné toky. Projektujeme zádržné a uchovávacie systémy, ktoré zaisťujú, aby odtok vody z areálu neprekročil mieru pred výstavbou. V mnohých prípadoch sa nám darí znížiť odtok vody pod hodnotu, ktorá bola pre dané miesto typická pred výstavbou.

V interiéroch budov inštalujeme úsporné toalety a pohybom aktivované kohútiky pre zníženie spotreby vody. Vonku vykonávame krajinnú úpravu s použitím pôvodných druhov rastlín, ktoré sú prispôsobené miestnemu podnebiu a vyžadujú dodatočné zalievanie len v obmedzenej miere. Mnoho našich budov tiež zachycuje dažďovú vodu, ktorá sa v prípade potreby používa na zavlažovanie. Priebežne monitorujeme vývoj vodohospodárskych technológií a snažíme sa preniesť úspory nákladov na svojich zákazníkov.

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA BUDOVY – WAALWIJK DC3, HOLANDSKO

V máji 2020 spoločnosť Prologis podnikla významný krok na poli obehového hospodárstva dokončením nového distribučného centra Prologis Park Waalwijk DC3 s plochou 26 000 metrov štvorcových v Holandsku. Budova Waalwijk DC3 vznikla kompletne podľa noriem BREEAM a WELL a obsahuje celkovo približne 30 % obehových materiálov, materiálov biologického pôvodu alebo materiálov koncipovaných s ohľadom na celý ich životný cyklus (C2C). Tento percentuálny podiel sa zvyšuje na 80 % v kancelárskych priestoroch a všetky materiály sú zaradené v digitálnom súpise materiálov pre jednoduchšie opätovné použitie v budúcnosti.

Prologis Park Waalwijk, Waalwijk, Holandsko.

Ochrana biodiverzity a sanácia brownfieldov

Naše budovy sú projektované tak, aby boli trvalo udržateľné, poskytovali zdravé pracovné prostredie a boli v súlade so stavebnými, krajinárskymi a údržbárskymi predpismi. Všetky naše nové nehnuteľnosti sú podrobované prísnym ekologickým povoľovacím konaniam vrátane vyhodnotenia citlivosti biotopov a prítomnosti chránených druhov. Dodržujeme takisto miestne predpisy a pokyny vzťahujúce sa na biodiverzitu.

V rámci možností začleňujeme do našej parkovej úpravy pôvodné rastliny s cieľom podporiť miestnu flóru aj faunu a naše zameranie na výplňovú výstavbu objektov v centrách miest podporuje životné prostredie a biodiverzitu odstránením potenciálne škodlivej historickej ekologickej záťaže v podobe znečisťujúcich látok v pôde a vode.

Neustále hľadáme inovatívne spôsoby, ako po celom svete podporovať biodiverzitu. Naše novo rozšírené partnerstvo s charitatívnou organizáciou Cool Earth, ktorá sa zaoberá zmenou klímy, prepája všetku budúcu výstavbu Prologis v Európe s mechanizmami na ochranu ekosystémov. Za každý objekt, ktorý postavíme, poskytneme organizácii Cool Earth financie na ochranu takej plochy dažďového pralesa v Papue-Novej Guinei a Peru, ktorá zodpovedá 31-násobku plochy fyzicky zabranej naším objektom. Okrem toho, že sú celosvetovo jedným z najschodnejších riešení pre zachycovanie uhlíkových emisií, sú chránené dažďové pralesy domovom viac než šiestich miliónov druhov zvierat a rastlín a mnohých ďalších, ktoré dosiaľ neboli objavené.

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA – BIODIVERZITA SO VČELAMI, FRANCÚZSKO

Vo Francúzsku sú v niektorých z našich parkov prevádzkované funkčné včelie úle na zelených priestranstvách, čím je podporovaná populácia včiel veľká natoľko, že každý rok vyprodukuje 600 pohárov medu. Okrem toho, že priamo poskytujeme domov týmto nenahraditeľným opeľovačom, spolupracujeme tiež ako partner s organizáciou BeeOdiversity na vykonávanie DNA analýzy peľu nazbieraného včelami, na základe ktorej meriame znečisťujúce látky v miestnom prostredí, získavame poznatky o ekologickom zdraví ekosystémov vo vnútri našich areálov aj v ich okolí a získavame podklady pre akčné plány na ich posilnenie.

Biodiverzita v praxi – včely v areáli Prologis Park Moissy, Moissy-Craymayel, Francúzsko.

Aktivácia našej zelenej stavebnej stratégie

Vytvorili sme ambiciózny program kladúci trvalú udržateľnosť do jadra našej obchodnej činnosti, pre zaistenie dlhodobej hodnoty našim zákazníkom, našej firme aj planéte. Zelené dlhopisy a ekologické prenájmy sú dvoma kľúčovými bodmi tohto plánu.

2,5 miliardy USD

získaných celosvetovo v roku 2020 v zelených akciách.

Trvalo udržateľné financovanie

Pre financovanie projektov, ktoré podporujú trvalú udržateľnosť a presadzujú celkové prínosy z hľadiska životného prostredia, vydali v priebehu uplynulých troch rokov spoločnosť Prologis a jej fondy v Európe, Japonsku, Mexiku a USA viac než desať zelených dlhopisov, čím využili silu nášho programu pre trvalo udržateľnú výstavbu na napojenie sa na financovanie ekologických počinov a na oslovenie ekologicky uvedomelých investorov.

V roku 2020 sme po celom svete získali na financovanie našich ekologických projektov v zelených akciách viac než 2,5 miliardy USD s priemerným váženým úrokom vo výške 1,53 %. Dosiahli sme tak jeden z najtesnejších úverových rozpätí na trhu. Na sklonku roku 2020 sme emitovali zelené dlhopisy v hodnote 375 miliónov USD v Mexiku, čo predstavuje nový prelom v procese oslovovania miestnych investorov ponukou tohto rozsahu v amerických dolároch. Využívanie a správa výťažkov zo zelených dlhopisov, vyhodnocovanie a výber projektov, správa výťažkov a výkazníctvo sa riadia Rámcom Prologis pre zelené dlhopisy, ktorý získal schvaľujúce stanovisko druhej strany od spoločnosti Sustainalytics.

Okrem toho, keď spoločnosť Prologis v roku 2019 prepracovala a navýšila svoj globálny úverový rámec, boli sme prvý REIT (realitný investičný fond) v USA, ktorý spustil revolvingový úver spojený s trvalou udržateľnosťou zahrňujúci mechanizmus, ktorý znižuje rozpätie úrokov z pôžičiek, ak sú dosiahnuté určité ukazovatele trvalej udržateľnosti. FIBRA Prologis bola prvou verejne obchodovanou realitnou spoločnosťou v Mexiku, ktorá tiež zahŕňala prvok spojený s trvalou udržateľnosťou, keď v apríli 2021 prepracovala svoj revolvingový úver. Okrem toho v prvej polovici roku 2021 boli USLF a FIBRA Prologis prvými realitnými fondmi na svojich trhoch, ktoré emitovali ekologické podielové listy pre súkromné investície.

Ekologický prenájom

Zakomponovanie podmienok prenájmu týkajúcich sa životného prostredia do Prologis Clear Lease® posilňuje schopnosť spoločnosti Prologis zhromažďovať údaje o tom, ako zákazníci spotrebovávajú energie, čo nám pomáha získať lepšie poznatky o našej stope v podobe emisií rámca 3 a identifikovať riešenia pre trvalú udržateľnosť, ktoré môžeme pre svojich zákazníkov realizovať. Tieto podmienky prenájmu nám tiež umožňujú inštalovať fotovoltické zariadenia na výrobu elektriny na naše strechy a realizovať ďalšie programy trvalej udržateľnosti, ktoré môžu podporovať spoluprácu a partnerstvo s cieľom presadzovania vzájomných snáh v oblasti ESG spolu s našimi zákazníkmi. V roku 2020 spoločnosť Prologis udržala svoje hodnotenie Lídra v ekologickom prenájme na zlatej úrovni, ktoré jej udelili Institute for Market Transformation a úrad Better Buildings Alliance spadajúci pod Ministerstvo energetiky USA.

ZELENÉ DLHOPISY PROLOGIS

EMITENT PROLOGIS	RUČITEĽ	DÁTUM VYROVNANIA	DÁTUM SPLATNOSTI	HODNOTA	ÚROK
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	15. marca 2018	15. marca 2028	300 000 000 EUR	1,750 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	17. augusta 2018	17. augusta 2028	6 000 000 000 JPY	0,660 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	14. novembra 2018	14. novembra 2030	300 000 000 EUR	2,375 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	9. júla 2019	9. júla 2029	450 000 000 EUR	0,875 %
Prologis Euro Finance LLC	Prologis, L.P.	6. februára 2020	6. februára 2028	550 000 000 EUR	0,375 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	17. apríla 2020	17. apríla 2040	5 000 000 000 JPY	0,900 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	17. apríla 2020	15. apríla 2050	5 000 000 000 JPY	1,000 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	17. júna 2020	17. júna 2032	500 000 000 EU	1,625 %
Prologis Yen Finance LLC	Prologis, L.P.	24. júna 2020	24. júna 2020	5 300 000 000 JPY	0,850 %
Prologis Yen Finance LLC	Prologis, L.P.	24. júna 2020	22. júna 2035	13 000 000 000 JPY	1,222 %
Prologis, L.P.	Prologis, L.P.	20. augusta 2020	15. októbra 2030	750 000 000 USD	1,250 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	8. decembra 2020	28. novembra 2028	125 000 000 USD	4,120 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	8. decembra 2020	26. novembra 2030	125 000 000 USD	4,120 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	8. decembra 2020	23. novembra 2032	125 000 000 USD	4,120 %

Spoločenská zodpovednosť

Naši stakeholderi sú partnermi, ktorí majú zásadnú zásluhu na úspechu nášho podnikania. Pre rast dlhodobej hodnoty rozvíjame vzťahy a presadzujeme záujmy našich stakeholderov. Aj preto vytvárame prostredie, v ktorom môžu naši zamestnanci naplno využiť svoj potenciál, v ktorom naše produkty a služby vytvárajú jedinečnú hodnotu pre našich zákazníkov a v ktorom podporujeme ekonomické príležitosti a presadzujeme dobré životné podmienky v našich komunitách. Spoločnosť Prologis usilovne pracuje na tom, aby si získavala dôveru, budovala dobré meno a zdieľala hodnoty, vďaka ktorým všetci môžeme postupovať vpred spoločne

Iniciatíva IMPACT Day, Šanghaj, Čína.

Riešenie výziev týkajúcich sa zamestnancov našich zákazníkov

5 nových

budov WELL vstúpilo v roku 2020 do fázy výstavby.

S rastom e-commerce naši zákazníci zhodne uvádzajú, že jeden z najväčších problémov, s ktorými bojujú, je prilákať a udržať kvalifikovaných a talentovaných logistických pracovníkov.

My im v tom dokážeme pomôcť. Využívaním rozsahu nášho pôsobenia, dosahu a na budúcnosť orientovaného uvažovania presadzuje spoločnosť Prologis inovatívne riešenia, ktoré sú prínosné pre našich zákazníkov, ich zamestnancov aj lokálne komunity.

Koncepcia budov podporujúca zdravie a wellbeing

Koncepcia našich budov zohľadňujúca trvalú udržateľnosť nešetrí len planétu a energetické náklady našich zákazníkov, poskytuje tiež bezpečné, zdravé a atraktívne prostredie pre zamestnancov.

Optimalizujeme rôzne faktory, napríklad kvalitu vzduchu vnútri budov či osvetlenie, a poskytujeme vonkajšie vybavenie pre to, aby naše parky prirodzene podporovali dobrý duševný aj telesný stav pracovníkov, posilňovali ich zaujatie a produktivitu a podporovali snahy našich zákazníkov prilákať a udržať talentovaných pracovníkov.

Certifikácia WELL – Stavebná norma WELL™ je na dôkazoch založený rámec pre vytváranie pracovísk, ktoré podporujú ľudské zdravie a dobré životné podmienky ruka v ruke s motiváciou a produktivitou pracovníkov. Norma WELL zohľadňuje parametre kvality vzduchu, vody, dostupného občerstvenia, svetla, pohybu, tepelného komfortu, hluku, materiálov, duševnej pohody či pospolitosti a vytvára stratégie, ktorými je možné dosiahnuť optimalizáciu týchto faktorov projektovaním budov, prevádzkovými zásadami či dôrazom firmy na zdravie a dobrý duševný aj telesný stav ľudí.

PRIEKOPNÍK V CERTIFIKÁCII PODĽA NORMY WELL: ARTHUR VAN KOOIJ

Ako riaditeľ projektového manažmentu pre Prologis v severnej Európe zaisťuje Arthur pre našich zákazníkov inovatívne riešenia vedúce k znižovaniu uhlíka a podpore obehového hospodárstva. Tiež má na starosti proces výstavby a certifikácie pre mnoho našich revolučných budov postavených v Európe podľa normy WELL. V roku 2020 získal za svoju prácu uznanie v podobe ocenenia Industrial Sectory Advisory Award od International WELL Building Institute.

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA – CERTIFIKÁT PODĽA NORMY WELL, DATTELN, NEMECKO

V roku 2021 sa budova Prologis v Datteln stane prvou logistickou nehnuteľnosťou v Nemecku (a druhou v EÚ), ktorá získa certifikáciu podľa normy WELL. Očakávame, že Datteln dostane prinajmenšom certifikáciu WELL na úrovni Gold. Táto budova bola koncipovaná tak, aby podporovala ľudské zdravie a dobrý duševný aj telesný stav ruka v ruke s motiváciou a produktivitou pracovníkov. Obsahuje zeleň tak vnútri, ako aj vonku, špeciálne osvetlenie a vetranie v priestoroch, v ktorých zamestnanci trávia viac času, neustále sledovanie kvality vzduchu a vody, nadštandardnú zvukovú izoláciu v kanceláriách a konferenčných miestnostiach či vonkajší relaxačný priestor, bylinkový záhon a stanicu na opravu bicyklov.

Prologis Park Datteln, Datteln, Nemecko.

PARKlife

Svet, v ktorom spoločnosť Prologis a jej zákazníci prevádzkujú svoju činnosť, sa rýchlo mení. PARKlife je filozofia jedinečná pre pôsobenie Prologis v Európe, ktorá nás vyzýva, aby sme našli lepšie spôsoby, ako vykonávať svoje úlohy prostredníctvom toho, že budeme myslieť dopredu a predpokladať, čo naši zákazníci potrebujú – a to teraz, ako aj v budúcnosti.

Uplatňovanie filozofie PARKlife vyzerá v každej lokalite odlišne, pretože venujeme čas tomu, aby sme poznali svojich zákazníkov a upravili individuálne svoje ponuky tak, aby zodpovedali ich špecifickým potrebám. Mnoho našich logistických parkov umožňuje a podporuje ekologické varianty cestovania, napríklad vytváraním zastávok MHD, inštaláciou nabíjačiek na elektromobily či výstavbou parkovísk pre bicykle, čo pomáha zamestnancom dostávať sa do práce trvalo udržateľným spôsobom. Ďalšie logistické parky disponujú podnikovými jedálňami a zastávkami pre pojazdné jedálne, ktoré zamestnancom našich zákazníkov umožňujú vyberať si jedlo z pestrej ponuky priamo v areáli. Medzi obľúbené vybavenia patria tiež chodníky pre peších, telocvične alebo športové zariadenia.

Tým, že nám pomáha byť o krok pred tým, čo ešte len nastane, a vytvárať jedinečné služby aj zázemie, filozofia PARKlife predstavuje konkurenčnú výhodu pre našich zákazníkov aj pre spoločnosť Prologis.

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA – PARKLIFE, PROLOGIS PARK BUDAPEST-HARBOR, MAĎARSKO

Prologis Park Budapest-Harbor sa nachádza iba 12 kilometrov od centra mesta, pokrýva plochu 150 000 metrov štvorcových a patrí medzi naše hlavné areály, v ktorých je uplatňovaná filozofia PARKlife. Ponúka širokú škálu spoločných služieb, vybavenia a prvkov trvalej udržateľnosti. V okolí parku si môžu zamestnanci našich zákazníkov užívať prechádzky po chodníkoch, malý rybník, BBQ zóny a futbalové ihrisko, ktoré je obzvlášť obľúbené a slúži na usporadúvanie každoročných futbalových turnajov na podporu zdravého životného štýlu a utužovanie vzťahov v rámci komunity tohto logistického parku.

Prologis Park Budapest-Harbor, Budapešť, Maďarsko.

Zapojenie našich zákazníkov

Vieme, že vytváranie trvalo udržateľnej budúcnosti je cieľom, ktorý máme spoločný s mnohými našimi zákazníkmi. Preto s nimi vedieme priamy dialóg, aby sme zmapovali ich aspirácie a výzvy v oblasti trvalej udržateľnosti a aby sme následne spolupracovali na prekonaní prekážok. Výsledkom našich rozhovorov je nielen lepšia komunikácia a koordinácia medzi nami a zákazníkom, ale často pomôžu tiež prelomiť bariéry medzi stakeholdermi v rámci interných tímov našich zákazníkov.

Spolupracujeme s našimi zákazníkmi na riešení širokej škály tém trvalej udržateľnosti prostredníctvom nášho Poradného výboru pre trvalú udržateľnosť zákazníkov, Poradných komisií zákazníkov a Okrúhleho stola vedúcich pracovníkov 3PL. Tieto platformy využívame na to, aby sme zaistili, že máme prehľad o kritických výzvach našich zákazníkov v súvislosti s ich obchodnou činnosťou a trvalou udržateľnosťou, aby sme im mohli čo najlepšie a najrýchlejšie pomôcť dosiahnuť ich ciele.

Školenie logistických pracovných síl pre budúcnosť

Cieľ

25 000

ľudí po celom svete vyškolených v rámci iniciatívy CWI do roku 2025.

Iniciatíva pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov

V súvislosti s tým, ako firmy zvyšujú rozsah svojich dopravných, distribučných a logistických aktivít pre uspokojenie rastúcich nárokov e-commerce, naši zákazníci uviedli, že medzi ich najväčšie starosti patrí nábor a udržanie talentovaných pracovníkov. Zároveň má verejnosť iba obmedzený prehľad o kariérnych možnostiach v oblasti logistiky a existuje len málo miest, kde je možné získať pracovnú kvalifikáciu zameranú na logistiku.

V reakcii na tieto výzvy sme v roku 2018 vytvorili Iniciatívu Prologis pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov (Community Workforce Initiative – CWI). Táto iniciatíva vytvára príležitosti pre nových pracovníkov, rozširuje profesijné dráhy pre tých, ktorí už prax majú, prináša ekonomické príležitosti do lokalít odsúvaných do pozadia a zároveň vytvára zásobu rozmanitých, kvalifikovaných, angažovaných a talentovaných pracovníkov pre našich zákazníkov. Spolupracujeme ako partner s miestnymi programami pre zamestnanosť aj ďalšími všeobecnými organizáciami, aby sme rozšírili povedomie o obsahu našich kurzov, ktoré pokrývajú základné zručnosti pracovných síl či zásady efektívnosti a vzdelávania špecifické pre logistiku v takých oblastiach, ako je napríklad bezpečnosť práce a ovládanie vysokozdvižného vozíka.

Nová odborová certifikácia

Na začiatku roku 2021 sme oznámili, že sme uzavreli partnerstvo so Združením pre riadenie dodávateľského reťazca (ASCM) s cieľom vytvorenia nového odborového certifikátu v rámci globálnej Iniciatívy Prologis pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov.

Od začiatku sme upravovali iniciatívu CWI tak, aby zodpovedala potrebám a príležitostiam na rôznych trhoch, na ktorých pôsobíme: stredoškolským študentom v Kalifornii sme priblížili základné pracovné zručnosti; v štáte Illinois sme poskytovali školenia zamerané na logistiku; a pre študentov na Floride sme vytvorili maketu skladu. Program má mnoho foriem a vrstiev. Pre rozšírenie nášho dosahu sme vyvinuli online prostredie, ktoré je použiteľné aj pomocou mobilných telefónov a ktorého prevádzku sme spustili v novembri 2020. Za dva mesiace sa zaregistrovali takmer 4 000 ľudí. Od roku 2018 sme implementovali iniciatívu CWI na deviatich významných trhoch, na ktorých pôsobíme, a zapojilo sa do nej 4 752 osôb.

INICIATÍVA PRE PRACOVNÉ SILY Z RADOV MIESTNYCH OBYVATEĽOV

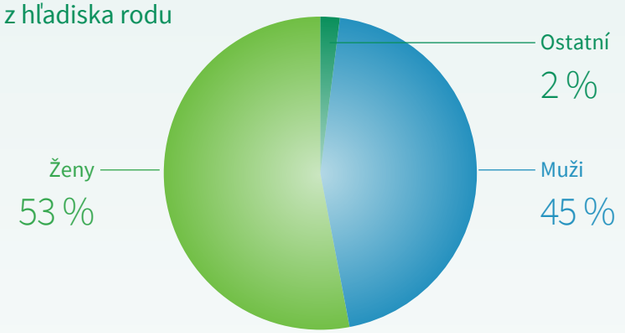
Náš program pre rozvoj pracovných síl ilustruje, prečo sme viac než len spoločnosť zaoberajúca sa logistickými budovami. Tým, že využívame rozsah našej činnosti a našich odborných znalostí na vyvíjanie vzdelávacej platformy, poskytujeme novým pracovníkom možnosť vstúpiť do logistického sektoru, pomáhame svojim zákazníkom uspokojovať ich potrebu talentovaných pracovníkov a vytvárame ekonomické príležitosti v lokalitách, v ktorých pôsobíme.

Akadémia Prologis

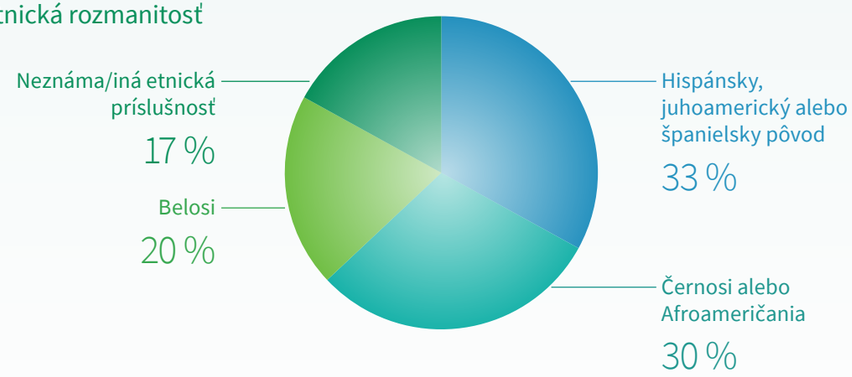
V Japonsku sme v roku 2019 začali prevádzku Akadémie Prologis s cieľom podporiť zákazníkov, ktorí potrebujú rozvíjať talentované pracovné sily v odbore riadenia dodávateľského reťazca a logistiky. Každý rok je z podnikov našich zákazníkov vybraných na účasť na školení päť až šesť študentov, ktorí prejdú špecializovaným interaktívnym školením a sú osobne oboznámení s distribučnými areálmi a technológiami spoločnosti Prologis. Títo študenti si potom odnášajú svoje nové zručnosti a znalosti späť k svojim zamestnávateľom. Je to ďalší spôsob, akým podporujeme našich zákazníkov a zároveň vytvárame širšie siete odborných logistických znalostí.

ROZMANITOSŤ ZÁUJEMCOV PRIHLÁSENÝCH DO ONLINE ŠKOLENIA

Rozmanitosť z hľadiska rodu



Etnická rozmanitosť



Investície do technológií pre riešení výziev týkajúcich sa pracovných síl

Prostredníctvom dcérskej spoločnosti pre rizikový kapitál Prologis Ventures investujeme do firiem, ktoré vyvíjajú najmodernejšie technológie pre riešenie dnešných aj budúcich výziev týkajúcich sa pracovných síl našich zákazníkov.

- **WorkStep** – online platforma pre sprostredkovanie práce prepája firmy prevádzkujúce v USA sklady, dopravu nákladnými vozidlami a/alebo výrobu s kvalifikovanými talentovanými pracovníkmi a pomáha tak veľkým podnikom udržiavať plné personálne obsadenie, znižovať fluktuáciu a minimalizovať čiastočné úväzky.
- **TIMEE** – platforma pre sprostredkovanie práce, ktorá poskytuje svoje služby na požiadanie, prepája japonské podniky a dostupných pracovníkov v reálnom čase a pomáha tak uľahčovať rozhodovanie o prijímaní pracovníkov na čas určitý aj o prijímaní pracovných ponúk. Platforma TIMEE bola pôvodne vytvorená pre sektor služieb a následne bola na základe spolupráce so spoločnosťou Prologis upravená na to, aby slúžila personálnym potrebám logistického odvetvia.
- **Kinetic** – Reflex™ je technologické zariadenie využívajúce mnoho snímačov, ktoré pracovník nosí, aby monitorovalo jeho biometrické údaje a pohyby pre zvýšenie bezpečnosti práce: pomáha predchádzať zraneniam, zvyšuje produktivitu a zaznamenáva interakcie, čo umožňuje rôzne funkcie, napríklad evidenciu kontaktov s osobami v rámci opatrení proti ochoreniu COVID-19.
- **Strivr** – platforma pre imerzívne učenie znamená revolúciu v nábore a školení pracovníkov vďaka využitiu virtuálnej reality (VR). Keď si zamestnanci novú zručnosť osvojujú tým, že ju sami robia, miera ich pozornosti je väčšia, učia sa rýchlejšie a sú lepšie pripravení vďaka vlastným poznatkom získaným na základe vyhodnotenia údajov.
- **Kurando** – systém Logimeter pre riadenie výkonnosti skladov monitoruje postupy prevádzkových činností a produktivitu a tiež zisky a straty. Vizualizácia pomáha používateľom pri ich prevádzkových činnostiach v skladoch zlepšovať produktivitu, plánovanie zdrojov a zvyšovať ziskovosť.

Školenie pomocou virtuálnej reality, San Leandro, Kalifornia. Fotografia bola zhotovená pri prísnom dodržiavaní miestnych protokolov proti ochoreniu COVID-19 za prítomnosti nezávislého kontrolóra dohliadajúceho na dodržiavanie opatrení proti COVIDU-19.

Podpora našich zákazníkov počas pandémie

Počas pandémie COVIDU-19 naše odhodlanie pomáhať zákazníkom upevnilo našu pozíciu žiadaného partnera, ktorý poskytuje podporu za každých okolností.

Keď sa na sklonku roku 2019 začínal vírus šíriť po celom svete, využili sme rozsah svojej činnosti a svoje kúpne sily pre získanie osobných ochranných pomôcok a iných predmetov základnej potreby, ktoré boli kriticky dôležité pre prevádzku počas pandémie – a zadarmo sme ich distribuovali všetkým našim zákazníkom. Okrem tohto prvotného daru sme tiež využili svoju kúpnu silu na získanie ťažko dostupného bezpečnostného vybavenia pre zákazníkov za výhodnú cenu, zriadili sme nonstop asistenčnú telefónnu linku, na ktorú sa mohli naši zákazníci obracať so žiadosťami o ďalšiu podporu, a dali sme našim lokálnym centrálam možnosť ponúkať ďalšiu pomoc na úrovni miestnych trhov. Okrem toho sa naše bodové hodnotenie Net Promoter Score (NPS – miera lojality zákazníkov) v roku 2020 zvýšilo o päť bodov – čo je dôkazom úspešnosti práce našich zákazníckych tímov aj za výnimočne náročných podmienok spôsobených pandémiou.

Pre mnoho menších firiem, s ktorými obchodne spolupracujeme, bol severoamerický program na ochranu miezd (PPP) zakotvený v zákone USA CARES potenciálnym záchranným lanom, ale pre niektorých bol postup pre zažiadanie o asistenciu v rámci tohto programu mätúci a ťažko sa v ňom orientovali. Do niekoľkých dní od prijatia zákona sme vytvorili súbor pokynov pre PPP s cieľom zaistiť, aby zákazníci tejto legislatíve porozumeli a vedeli, ako o pôžičku zažiadať.

V našich parkoch s viacerými budovami sme zaviedli prísne protokoly proti šíreniu COVID-19, aby sme zaistili bezpečie zamestnancov svojich zákazníkov a udržali ich podniky v prevádzke. Napríklad v mnohých našich parkoch v Brazílii sme nainštalovali dezinfekčné stanovištia, vyvesili cedule podrobne opisujúce protokoly pre dodržiavanie vzdialeností medzi osobami a vykonali početné zmeny v reštaurácii obsluhujúcej daný logistický park, okrem iného sme znížili prevádzkovú kapacitu na 40 %, posilnili opatrenia pre bezchybnosť pripravovaných jedál, stanovili pre personál reštaurácie povinnosť meniť si rúška každé tri hodiny a rozostavili sme na príslušné miesta pracovníkov bezpečnostnej služby, aby dohliadali na dodržiavanie pravidiel zavedených v súvislosti s ochorením COVID-19.

Prologis Park Oakland, Oakland, Kalifornia.

Skúsenosť zamestnancov

Naši zamestnanci sú pulzom nášho podniku, dodávajú hodnotu našej firme aj našim zákazníkom a premietajú do reality naše ciele v oblasti trvalej udržateľnosti.

Náš strategický plán 3C kladie dôraz na tri kľúčové oblasti zamerania: „Customer Centricity“ (zameranie na zákazníka), „Change Through Innovation and Operational Excellence“ (zmena na základe inovácií a prevádzkovej excelencie) a „Culture & Talent“ (kultúra a talent). V mnohých ohľadoch je tento tretí pilier, ktorý sa zameriava na našich ľudí a firemnú kultúru, tým najdôležitejším a slúži ako tmel, ktorý drží našu organizáciu pohromade – aj ako nevyhnutný predpoklad na plnenie ostatných dvoch priorít.

Záväzok, aký zastávame voči našim zamestnancom, prejavujeme tým, že sme zodpovedný a podporujúci zamestnávateľ a že sa pre každého z našich ľudí snažíme zaistiť, aby ich práca napĺňala a tešila. To si vyžaduje udržiavať inkluzívnu a podporujúcu kultúru, presadzovať jednotné a spravodlivé zásady, ktoré rešpektujú kultúrne rozdiely, poskytovať inšpirujúce a zmysluplné príležitosti na rozvoj, ponúkať konkurencieschopné mzdy a výhody a prejavovať uznanie za vynikajúce výkony. Ako dôkaz úspešnosti nášho prístupu možno uviesť, že 92 % z našich zamestnancov na celom svete, ktorí sa zúčastnili v našom Prieskume angažovanosti zamestnancov v roku 2020*, vyhodnotilo svoju angažovanosť voči spoločnosti Prologis skóre vo výške 82 %, ktoré je o desať percentných bodov nad priemerom v USA.

* Prieskum bol uskutočnený na platforme nezávislého subjektu.

92 %

zamestnancov na celom svete sa zúčastnilo v našom Prieskume angažovanosti zamestnancov v roku 2020.

82 %

dosahuje miera angažovanosti zamestnancov – desať percentných bodov nad priemerom v USA.

Členka tímu Prologis, Denver, Colorado. Fotografia bola zhotovená pred pandémiou COVIDU-19.

Inklúzia a diverzita

50 %
našej celkovej pracovnej sily tvoria ženy.

41 %
všetkých manažérskych pozícií zastávajú ženy.

3 z 11
riaditeľov sa považujú za príslušníkov etnickej menšiny.

Inklúzia a diverzita sú základom nášho programu rozvoja ľudského kapitálu. Naša vízia spočíva vo využívaní našej veľkosti, rozsahu činností a hlboko zakorenených hodnôt na vytváranie rozmanitejšej a spravodlivejšej budúcnosti pre Prologis, celé naše odvetvie aj lokálne komunity.

Meníme systém, ktorý môže pomôcť odbúravať predsudky. Vypracovali sme trojbodový prístup, ktorým sa riadime pri svojich snahách v tejto sfére.

Infraštruktúra – uisťujeme sa, že naša infraštruktúra v oblasti ľudských zdrojov podporuje princípy rozmanitosti a inklúzie. Napríklad vylepšením základného systému na vyjasnenie kritérií pre rozhodovanie o prijímaní nových zamestnancov a povyšovaní existujúcich zamestnancov či požadovaním zhodných postupov v našich personálnych agentúrach z hľadiska problematiky inklúzie a rozmanitosti. Dodržiavaním zásad a postupov, ktoré presadzujú spravodlivosť, môžeme prekonávať predsudky - od toho, ako vyhodnocujeme predpoklady a ako vedieme rozhovory s uchádzačmi, až po spôsob, akým zaisťujeme nástup a zaučenie nových zamestnancov.

Angažovanosť – aktívne zapájame zamestnancov do riešenia aktuálnych tém, aby sme podporovali osobné vzťahy, zodpovednosť a rozvíjanie schopností potrebných na pestovanie inkluzívnejšieho prostredia. Vytvárame koučovacie stratégie s cieľom zlepšiť schopnosť viesť ľudí a posilňovať organizačnú komunikáciu; ponúkame školenia, workshopy a ďalšie programy na podporu inkluzívnejšej diskusie; a meriame inklúziu ako jeden z kľúčových ukazovateľov výkonnosti, ktorý je súčasťou bonusovej metriky pre manažérov.

Komunita – komunitné iniciatívy Prologis zahŕňajú rozvoj vzdelávania a odborného školenia pre zvýšenie populácie diverzných novo nabratých pracovníkov vstupujúcich do nášho odboru. Nadviazali sme vzťahy s piatimi školami, ktoré sa môžu pochváliť veľkou diverzitou absolventov a ktoré ponúkajú štipendiá a podporu pri rozvíjaní talentovaných zamestnancov potrebných v našom odvetví. Na rozvíjanie talentov na úrovni vedenia máme rotačný program pre vedúcich pracovníkov nazvaný HiPE (High Potential Employee – zamestnanec s veľkým potenciálom) . Ten poskytuje rozmanitým uchádzačom s diplomom v odbore vedy, technológie, inžinierstva či matematiky možnosť oboznámiť sa s odvetvím logistických budov a vyškoliť sa v ňom. Tento program je zameraný na nábor žien a etnických menšín a čoskoro by sa mala jeho kapacita zvýšiť na 20 až 30 účastníkov. Tiež poskytujeme príležitosti v logistickom odvetví pre menšiny a zanedbávané osoby, ktoré sú už ekonomicky aktívne, a to prostredníctvom našej Iniciatívy pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov a prostredníctvom partnerstva s organizáciami bojujúcimi za rasovú spravodlivosť. Dôraz, ktorý kladieme na tieto princípy, sa premieta aj do nášho kódexu dodávateľa.

Dosiaľ sme dosiahli približne rovnaké zastúpenie mužov a žien medzi našimi kmeňovými zamestnancami. Sme síce hrdí na pokrok, ktorý sme dosiahli, ale vieme, že nás čaká ešte mnoho ďalšej práce. Sme však odhodlaní sa na túto dlhú a zložitú cestu, ktorá bude potrebná na presadenie zmysluplnej zmeny v rámci našej spoločnosti a v rámci odvetvia, vydať.

INFRAŠTRUKTÚRA

ZÁSADY

- Zaistiť, aby uplatňované zásady vytvárali prostredie zamerané na inklúziu a diverzitu.

POSTUPY

- Zriadiť jednotný spravodlivý rámec pre nábor, povyšovanie a určovanie miezd s cieľom zaistiť, aby sme prijímali a rozvíjali rôzne talentovaných pracovníkov.

ANGAŽOVANOSŤ

VZDELÁVANIE A ROZVOJ

- Rozvinúť podmienky na formovanie inkluzívnejšieho prostredia.

INTERAKCIE

- Rozvíjať programy, ktoré umožnia ľuďom vzájomne sa spoznávať (skupiny zamestnancov pre vzájomnú pomoc – ERG, mentorský program).

MERANIE

- Uplatňovať inklúziu ako jeden z kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI).

KOMUNITA

PARTNERSTVO

- Rozšíriť partnerstvá s organizáciami, ktoré majú väzby na rozmanité komunity.

INVESTÍCIE

- Sociálna spravodlivosť a ďalšie úsilie v súlade s hodnotami spoločnosti Prologis.

SÚLAD

- Spolupracovať s dodávateľmi, ktorí dbajú na r ozmanitosť pracovníkov.

* Finančné prostriedky vyčlenené ako dar v roku 2020, avšak nie všetky boli rozdelené v priebehu tohto kalendárneho roka. Zostávajúce financie sú prideľované po kalendárnom roku 2020.

Skúsenosť zamestnancov

500 %

nárast miery využívania online výučby od roku 2019; absolvovaných bolo 50 000 lekcií.

Vzdelávanie a rozvoj

Naďalej podnecujeme ľudí k tomu, aby využili naplno svoj potenciál a aby u nich prebiehal osobný rast a rozvoj počas celej ich kariéry. Naša rozsiahla platforma Learning & Development – Vzdelávanie a rozvoj – sa zameriava na šesť kľúčových oblastí:

1. Základné schopnosti a charakteristiky spoločnosti Prologis.
2. Školenie v oblasti realít.
3. Rozvíjanie leadershipu.
4. Základy obchodnej činnosti v spoločnosti Prologis.
5. Profesijné obohatenie.
6. Riadenie ľudských zdrojov a talentovaných pracovníkov.

Školenia majú obvykle podobu lekcií vedených inštruktorom, ktoré sa konajú virtuálne alebo osobne v kanceláriách spoločnosti Prologis alebo prebiehajú formou e-learningu, pri ktorom študujúci postupuje svojím vlastným tempom a využíva našu knižnicu obsahujúcu vyše 600 kurzov, ktoré sú dostupné kedykoľvek a kdekoľvek. S nástupom pandémie COVID-19 sme rýchlo previedli všetok náš študijný materiál na virtuálnu platformu a priniesli sme nový vzdelávací obsah, ktorý pomohol zamestnancom prispôsobiť sa práci na diaľku.

V roku 2020 sme zaznamenali 500 % nárast miery využívania e-learningu v porovnaní s rokom 2019, pričom študujúci absolvovali 50 000 lekcií. Veľkú časť tohto skokového zvýšenia možno pripísať našej novej organizačnej štruktúre kladúcej dôraz na zákaznícku skúsenosť. Mnoho našich pracovníkov komunikujúcich priamo so zákazníkmi sa v rámci jej implementácie muselo chopiť nových úloh a začať so zákazníkmi viac komunikovať. Aby boli pripravení na úspešné zvládnutie týchto úloh, sprístupnili sme sériu nových školiacich modulov pre zákaznícke služby, ktoré sa zaoberajú dôležitými technickými schopnosťami a ktoré uľahčili školenia manažérov vedené na úrovni jednotlivých trhov.

Prevádzka skladu v Torrance, Kalifornia.

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Bezpečné pracovné prostredie je v spoločnosti Prologis najvyššou prioritou. Náš program založený na vyhodnocovaní rizík sa zameriava na fyzickú bezpečnosť personálu spoločnosti Prologis, pracovníkov stavebných dodávateľov a zamestnancov našich zákazníkov pri prevádzke budovy.

Bezpečnosť je kľúčovým faktorom dokonca ešte pred tým, ako začneme nový projekt, pričom naše smernice pre projektovanie si vyžadujú povinné prvky, ako sú napríklad body ukotvenia, zábradlia a clony svetlíkov. Na všetkých staveniskách dodržiavame určitý súbor minimálnych bezpečnostných noriem, ktoré podrobne stanovujú najlepšie postupy pre bezpečnosť a ktoré sú prísnejšie ako federálne aj miestne bezpečnostné normy. Okrem toho tiež:

- Požadujeme od všetkých potenciálnych partnerov, aby vykonávali meranie bezpečnosti a viedli záznamy o bezpečnosti na úrovni v odvetví priemernej alebo vyššej.
- Zaisťujeme anonymnú asistenčnú telefónnu linku pre otázky bezpečnosti, ktorú prevádzkuje nezávislý subjekt a na ktorú môžu zamestnanci spoločnosti Prologis, zamestnanci našich dodávateľov či ktokoľvek iný hlásiť svoje obavy týkajúce sa bezpečnosti pracoviska.
- Požadujeme, aby každý stavebný projekt mal vyhradenú kontaktnú osobu pre riadenie bezpečnostných rizík.
- Pravidelne vykonávame kontroly stavenísk s cieľom zaistiť plnenie našich požiadaviek.

Tiež sme vypracovali obsiahly súbor bezpečnostných školení a kurzov pre správcov objektov spoločnosti Prologis, ktorí dohliadajú na renovácie alebo inštalácie vybavenia v teréne, a v USA usporadúvame opakované školenia pre našich technikov údržby. Okrem toho majú naši stavební manažéri certifikáciu odbornej spôsobilosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP).

Náš bezpečnostný program je pod dohľadom Globálneho bezpečnostného výboru zloženého z vedúcich pracovníkov zastávajúcich príslušné funkcie na globálnej úrovni.

Podpora fyzického a duševného zdravia zamestnancov počas pandémie

V Prologis chápeme, že zdravá a spokojná pracovná sila vytvára zdravý a fungujúci podnik. V rámci starostlivosti o našich zamestnancov ponúkame rôzne aktivity a rôzne typy podpory koncipovanej tak, aby prispievala k fyzickému a psychickému zdraviu.

V priebehu celej pandémie COVID-19 boli zdravie a dobré životné podmienky našich zamestnancov a ich rodín našou najvyššou prioritou. Aby sme svojich zamestnancov a ich rodiny v čase neistoty chránili pred nebezpečenstvom v maximálnej možnej miere, podnikali sme proaktívne kroky na základe aktuálnych vedeckých a vládnych odporúčaní. Keď sa na začiatku roka 2020 jasne ukázal rozsah krízy, rýchlo sme zaviedli prácu z domova pre všetkých zamestnancov, ktorých pracovná náplň to umožňovala; všetkým našim ľuďom v USA sme v rámci zamestnaneckej starostlivosti poskytli balíčky obsahujúce predmety základnej potreby a zamestnancom, ktorí začali po novom pracovať z domova, sme ponúkli možnosť virtuálneho zhodnotenia ich pracoviska z hľadiska ergonómie. Tiež sme začali ponúkať bezplatné poradenské služby po telefóne, e-mailom alebo cez internet, aby sme pomohli zamestnancom vyrovnať sa so zvýšeným stresom, ktorý pandémiu sprevádzal, a tiež virtuálne kurzy v starostlivosti o telo a psychiku, napríklad lekcie jogy či mindfulness.

Keď to situácia umožní a naši zamestnanci sa budú môcť znova stretávať v kancelárskych budovách, každý z nich bude mať znovu k dispozícii výhody plynúce z nášho dlhodobého zamerania na wellbeing. To zahŕňa zdravé prostredie vo vnútri budov, ergonomický kancelársky nábytok, zdravé desiate, podnikové telocvične či akcie zamerané na fyzické a psychické zdravie.

Výhody

Spoločnosť Prologis sa snaží prilákať a udržať tých najlepších zamestnancov tým, že im ponúka individuálne upravený balíček výhod, ktorý sa neustále prispôsobuje meniacim sa potrebám a prianiam.

Spotrebný tovar pre domácnosť distribuovaný zamestnancom spoločnosti Prologis počas pandémie COVID-19 v meste Fremont v Kalifornii.

V roku 2020 postavila pandémia našich zamestnancov pred nové výzvy. To nás viedlo k bezprostrednému prehodnoteniu nami ponúkaných benefitov a k pridaniu niekoľkých nových ponúk, ktoré zahŕňali:

- Bezplatné testovanie na COVID-19 pre zamestnancov a ich blízkych.
- Rozšírené zdravotnícke služby poskytované na diaľku telekomunikačnými prostriedkami a službami Teledoc so zameraním na psychické zdravie na riešenie stresu a úzkostí vyvolaných pandémiou.
- Karanténnu výplatu pre zamestnancov, ktorí boli nútení ísť do izolácie po tom, čo prišli s vírusom do styku.
- Riadenú dovolenku a krátkodobú pracovnú neschopnosť pre zamestnancov, ktorí boli chorí dlhšie ako dva týždne.
- Bezúročné pôžičky pre zamestnancov, ktorí nepatria medzi manažérov a u ktorých došlo k zníženiu príjmu domácnosti.
- Mesačné príspevky na pomoc rodičom starajúcim sa o deti alebo zaisťujúcim domácu výučbu.
- Virtuálne vyhodnotenie ergonómie domácich kancelárií.

Pred pandémiou sme tiež zaviedli rozšírenú podporu starostlivosti o deti a nové výhody pre osoby, ktoré plánujú založiť rodinu; tie zahŕňajú asistenciu pri adopcii či náhradnom materstve.

ZAMESTNANECKÉ VÝHODY

- Platené voľno.
- Materská a rodičovská dovolenka.*
- Životné poistenie.
- Poistenie proti krátkodobej a dlhodobej pracovnej neschopnosti.
- Poistenie proti krádeži identity.
- Asistencia so vzdelávaním zamestnancov a priebežné vzdelávanie.
- Čas strávený dobrovoľníckymi aktivitami sponzorovaný podnikom.
- Zdravotné poistenie, poistenie pre stomatologickú starostlivosť a pre starostlivosť o zrak.
- Lokálne výhody.**
- Flexibilné účty výdavkov.
- Zdravotný sporiaci účet.
- Asistencie týkajúce sa fertility a náhradného materstva.
- Asistencia a poradenstvo pri adopcii.
- Lekárske služby poskytované na diaľku pomocou telekomunikačných prostriedkov.
- Dôchodkový plán 401(k), v ktorom zamestnávateľ platí príspevky v rovnakej výške ako zamestnanec.
- Program pomoci zamestnancom.
- Koučovanie pre zdravie a finančné zaistenie.
- Programy na zníženie telesnej hmotnosti.
- Asistencia v podobe záložnej starostlivosti o dieťa.
- Dôchodok.

* S platnosťou od roku 2018 spoločnosť Prologis poskytuje až 10 týždňov rodičovskej dovolenky platenej v rozsahu 100 percent po narodení dieťaťa a príspevok na adopciu vo výške až 10 000 USD.

** Nie všetky výhody sú ponúkané vo všetkých zemepisných oblastiach. Vybrané výhody sú dostupné pre všetkých zamestnancov trvalo žijúcich v USA a pracujúcich na plný úväzok. Zamestnanci trvalo žijúci v USA a pracujúci na čiastočný úväzok dostávajú platené voľno na pomernom základe, majú nárok na 401k a môžu využívať Program pomoci zamestnancom. Spojené štáty americké sú považované za „najvýznamnejšiu lokalitu prevádzkových činností“, pretože v nich trvalo žije vyše 50 % všetkých zamestnancov.

DOBROVOĽNÍCKE AKTIVITY A FILANTROPIA POČAS ROKU PANDÉMIE

Spoločenská angažovanosť a dobrovoľnícka činnosť sú kľúčovými prvkami kultúry spoločnosti Prologis aj nášho programu ESG. Týmito aktivitami nadväzujeme vzťahy s našimi komunitami – a vzájomne medzi sebou – keď sa zídeme, aby sme pomohli spoločenstvám, v ktorých my a naši zákazníci pôsobíme.

V roku 2020 pandémia COVID-19 obrátila naruby život po celom svete, vyvolala mnoho nových humanitárnych kríz a zároveň prehĺbila existujúce potreby. V reakcii na túto situáciu sme zamerali mnoho našich existujúcich iniciatív na boj proti pandémii a rozšírili sme pole svojej pôsobnosti.

Deň IMPACT Day

Spoločnosť Prologis sa vždy intenzívne starala o komunity, v ktorých naši ľudia žijú a pracujú. Od roku 2013 sa náš každoročný IMPACT Day stal symbolom našich snáh o podporu komunít a dobročinného ducha našich pracovníkov na celom svete.

V roku 2020 pandémia COVID-19 dodala akcii IMPACT Day novú podobu a náplň. Táto iniciatíva bola dočasne premenovaná na IMPACT 2020: 45 Days of Giving a v rámci nej bolo našim kolegom zo spoločnosti Prologis na celom svete poskytnuté vyše mesiaca trvajúce časové okno, počas ktorého mohli poľaviť v práci a v praxi predviesť hodnoty iniciatívy IMPACT: poctivosť, mentorstvo, zaujatie, zodpovednosť, odvahu a tímovú prácu – a v tomto duchu pozitívne zapôsobiť na úrovni komunít na celom svete v celkovom rozsahu 4 280 hodín. Či už išlo o zaistenie darov, bezpečnú dobrovoľnícku prácu vykonávanú osobne či virtuálne alebo o účasť na akcii Community Acts of Kindness – Vľúdne skutky pre komunitu, zamestnanci Prologis našli spôsob, ako urobiť niečo zmysluplné aj v tomto náročnom čase.

PRIEKOPNÍK POMOCI DRUHÝM: BRENDA STANDKE

V priebehu uplynulých ôsmich rokov Brenda, výkonná asistentka žijúca v Denveri v štáte Colorado, dobrovoľne vykonávala druhú prácu spočívajúcu v organizácii a koordinácii našich globálnych akcií IMPACT Day. Vďaka jej nadšeniu a nasadeniu majú všetci ostatní zamestnanci spoločnosti Prologis príležitosť pomôcť druhým.

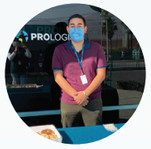
4 280

hodín odpracovaných zamestnancami spoločnosti Prologis počas akcie IMPACT 2020: 45 Days of Giving.

SKUTKY V RÁMCI INICIATÍVY IMPACT DAY NA CELOM SVETE

USA
Zamestnanci vykonávali rozvážanie jedla a doručovali hotové jedlo seniorom a chorým, šili rúška pre nemocnice a školy, doučovali študentov, upratovali v parkoch a pomáhali susedom v núdzi.

MEXIKO
Zamestnanci spoločnosti Prologis darovali potraviny 10 000 rodinám zasiahnutým krízou vyvolanou ochorením COVID-19.



USA
Kolegovia zo spoločnosti Prologis usporiadali zbierku, v ktorej vybrali takmer 25 000 USD pre charitatívnu akciu „Hračky pre batoľatá“ neziskovej organizácie Easterseals North Georgia, a zafinancovali tak nákup sviatočných darčekov pre vyše 1 700 detí z rodín s nízkymi príjmami.

VEĽKÁ BRITÁNIA
Naša každoročná kampaň Dock Doors of Giving vo Veľkej Británii bola rozšírená na celú Európu a bolo pri nej vyzbieraných 275 000 € a tiež potraviny, hračky, osobné ochranné pomôcky, dezinfekčné prostriedky na ruky a ďalšie predmety pre 91 charitatívnych organizácií a komunitných skupín.

ČÍNA
Kolegovia zo spoločnosti Prologis šli vykonávať „plogging“ (zbieranie odpadkov pri džogingu).

JAPONSKO
Zamestnanci vyzbierali približne 28 000 USD pre miestne komunity, šili čistiace handričky pre spoločenské centrá a vyrábali ochranné tvárové štíty pre obyvateľov opatrovateľských domov.

CELOSVETOVO
Zamestnanci spoločnosti Prologis z celého sveta sa virtuálne stretli, aby sa zúčastnili na mapovacích maratónoch pre projekt Červeného kríža nazvaný Red Cross Missing Map Project, aby uľahčili humanitárnu pomoc poskytovanú pri katastrofách v ohrozených komunitách na celom svete.

BRAZÍLIA
Zamestnanci spoločnosti Prologis darovali krv, čím podporili miestne zdravotníctvo.

Space for Good

Space for Good je celosvetový program spoločnosti Prologis, ktorý bez účtovania nájomného dočasne poskytuje priestory v neobsadených častiach našich logistických budov charitatívnym organizáciám zaisťujúcim humanitárnu pomoc pri katastrofách alebo reagujúcim na krátkodobé potreby miestneho obyvateľstva.

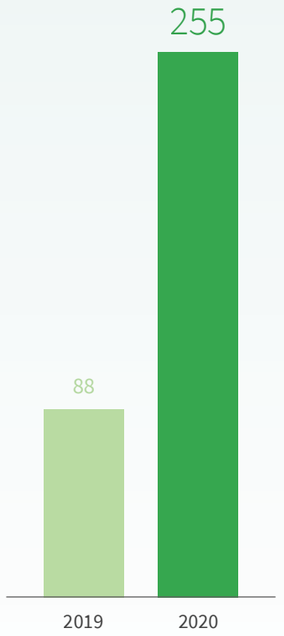
Battell, firma, ktorá čistí rúška a rieši problémy súvisiace s biologickým nebezpečenstvom na celom svete, zriadila svoju prevádzku v charitatívnom nájomnom priestore v areáli Prologis Fremont v kalifornskom Fremonte.

Na začiatku roka 2020 pri vypuknutí pandémie COVID-19 spoločnosť Prologis tento program rozšírila tak, aby vyšla v ústrety najakútnejším potrebám organizácií v prvej línii, a ponúkla logistické priestory nevládnym organizáciám, miestnym, štátnym a federálnym úradom v USA a vo Francúzsku a nemocniciam a humanitárnym organizáciám na celom svete.

Od januára do konca roka 2020 sme darovali 162-tisíc štvorcových metrov na 15 trhoch, pričom výška odpusteného nájomného dosiahla 10,2 milióna USD. Z toho bolo 150-tisíc štvorcových metrov a odpustené nájomné vo výške 9,3 milióna USD venované v prospech organizácií poskytujúcich humanitárnu pomoc v súvislosti s ochorením COVID-19. Celkovo ide o osemkrát väčší objem v porovnaní s našimi darmi poskytnutými v rámci programu Space for Good v roku 2019.

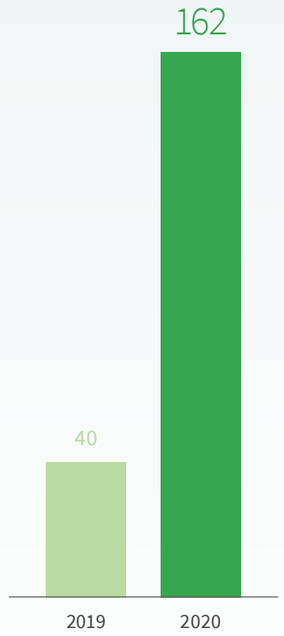
POSILNENIE PROGRAMU SPACE FOR GOOD V REAKCII NA PANDÉMIU

Bezplatne poskytnuté priestory
mesiace



Odpustené nájomné
milióny USD

Priestory
tisíce m^2



Nadácia Prologis

Nadácia Prologis podporuje celý rad charitatívnych organizácií a udeľuje granty neziskovým organizáciám usilujúcim sa o zlepšenie v oblasti vzdelávania, životného prostredia a životných podmienok. V USA táto nadácia tiež prostredníctvom programu Dollars for Doers prispieva sumami v hodnote zodpovedajúcej počtu hodín, ktoré naši zamestnanci ako dobrovoľníci odpracujú v prospech rôznych neziskových a podporných organizácií.

Boj proti rasovej nespravodlivosti

V roku 2020 nadácia vyčlenila 1 milión USD na podporu organizácií bojujúcich za rasovú spravodlivosť. Príspevok podčiarkuje dôležitosť úsilia, ktoré vyvíjame s cieľom presadiť inklúziu a rozmanitosť v rámci našej spoločnosti aj mimo nej.

Prevádzka skladu v Torrance, Kalifornia. Fotografia bola vyhotovená pri prísnom dodržiavaní miestnych protokolov proti ochoreniu COVID-19 v prítomnosti nezávislého kontrolóra dohliadajúceho na dodržiavanie opatrení proti COVID-19.

ZAMESTNANCI FIBRA PROLOGIS PODPORUJÚ NEMOCNICE

Kolegovia z pobočky Prologis v Mexiku prispeli k humanitárnej pomoci a činnosti v súvislosti s bojom proti pandémii COVID-19 tým, že podporili organizácie poskytujúce najpotrebnejšiu starostlivosť. Na zvýšenie kapacít na ošetrenie pacientov s COVID-19 usporiadali zamestnanci spoločnosti Prologis zbierku, v ktorej sa vyzbieralo 2,5 milióna pesos (150 000 USD) na rozšírenie lekárskej kliniky na predmestí Mexico City. V Tijuane, kde sa vyskytoval vysoký počet prípadov nákazy COVID-19, poskytli významné dary nemocnici Mexican Institution of Social Security (IMSS) No. 1 na podporu starostlivosti o pacientov.

Reakcia na covid-19

Tvárou v tvár udalostiam roku 2020 Nadácia Prologis zintenzívnila svoje snahy vyrovnať sa so situáciou a podporiť komunity v núdzi. Na začiatku roka 2020 nadácia vytvorila globálny humanitárny fond, do ktorého vložila 5 miliónov USD s cieľom poskytovať finančnú podporu neziskovým organizáciám a komunitným organizáciám pôsobiacim v prvej línii boja proti pandémii a nadviazala spoluprácu s organizáciami Feeding America a Európskou federáciou potravinových bánk, aby zafinancovala 8,5 milióna hotových jedál pre ľudí v núdzi. Medzi ďalších príjemcov financií patrí Americký Červený kríž a Európsky Červený kríž, nadácia ďalej plánuje prispieť aj ďalším organizáciám na celom svete.

Vzdelávanie, životné prostredie a životné podmienky ľudí

Aj napriek jasnej priorite, ktorú si v roku 2020 vyžadovala pandémia COVID-19, sme nezabudli na podporu, ktorú sme v minulosti poskytovali charitatívnym organizáciám zastrešujúcim iniciatívy mnohých organizácií v oblasti vzdelávania, životného prostredia a sociálnych podmienok ľudí.

* Finančné prostriedky vyčlenené ako dar v roku 2020, avšak nie všetky boli rozdelené v priebehu tohto kalendárneho roka. Zostávajúce financie budú pridelené po kalendárnom roku 2020.

INICIATÍVA PRE PRACOVNÉ SILY Z RADOV MIESTNYCH OBYVATEĽOV JE PROSPEŠNÁ PRE NAŠE KOMUNITY

Naša zmieňovaná Iniciatíva pre pracovné sily z radov miestnych obyvateľov (Community Workforce Initiative – CWI) je prospešná nielen pre našich zákazníkov tým, že im slúži ako zdroj kvalifikovaných a talentovaných pracovníkov pre logistické práce, ale tiež priamo pomáha ľuďom v našich lokálnych komunitách tým, že im otvára dvere k profesijnej dráhe v rastúcom odvetví logistiky. Najmä počas pandémie, ktorá spôsobila hospodársku núdzu, CWI podporuje lokálne ekonomiky a ponúka príležitosť ľuďom v ťažkostiach.

Spôsob riadenia spoločnosti

Spoločnosť Prologis už od svojho založenia kládla hlboký a pevný dôraz na dobré riadenie firmy. Naše systémy, procesy a kultúra zaisťujú poctivosť, odolnosť, zodpovednosť a správne rozhodovanie na všetkých úrovniach organizácie. Vďaka starostlivému dohľadu chránime naše podnikanie a zaisťujeme jeho rast, plníme záväzky v oblasti ESG a prinášame hodnoty našim stakeholderom.

Prologis DIRFT, Daventry, Veľká Británia.

Riadenie podľa kritérií ESG

NAŠA SPRÁVNA RADA

Spoločnosť Prologis ťaží z rozmanitého súboru skúseností a uhlov pohľadu, ktoré prinášajú členovia našej správnej rady.

- 5 nových členov správnej rady v posledných šiestich rokoch
- 27 % žien (3 členky) v správnej rade
- vekové rozpätie od 42 do 73 rokov
- 27 % našej správnej rady je etnicky rozmanitých
- 91 % našej správnej rady má skúsenosti s prácou v globálnom prostredí
- vyvážený mix počtu funkčných období strávených v správnej rade

Dohľad podľa kritérií ESG je súčasťou našich riadiacich procesov a ovplyvňuje rozhodovanie vo všetkých funkciách a na každej úrovni našej spoločnosti.

Na najvyššej úrovni dohliada Riadiaci a nominačný výbor na plnenie našej stratégie a cieľov v oblasti ESG, prijíma pravidelné aktualizačné správy o našom pokroku a vydáva správy súvisiace s tematikou oblasti ESG pre celú správnu radu.

V rámci Tímu vedúcich pracovníkov Prologis zodpovedajú riaditeľ právneho oddelenia a hlavný právny poradca za tvorbu a realizáciu našej globálnej stratégie v oblasti ESG, podávanie správ správnej rade a dohľad nad prácou nášho Globálneho oddelenia ESG. Odmena riaditeľa právneho oddelenia, ktorá sa odvíja od dosiahnutých výsledkov, je čiastočne ovplyvnená naším pokrokom v oblasti ESG a merateľné výsledky v oblasti inklúzie a rozmanitosti majú vplyv na mzdu všetkých vedúcich pracovníkov spoločnosti Prologis.

Globálne oddelenie pre ESG má na starosti tvorbu a realizáciu našej globálnej stratégie v oblasti ESG. Slúži ako centrálny bod na stanovovanie priorít a koordináciu opatrení v oblasti ESG, ktoré sú prijímané v rámci celej organizácie, úzko spolupracuje s vedúcimi pracovníkmi v globálnych funkciách a s regionálnymi výbormi pre ESG. Tento tím tiež riadi naše korporátne výkazníctvo v oblasti ESG a zverejňovanie informácií.

Vedúci pracovníci v globálnych funkciách nesú zodpovednosť za začleňovanie zásad ESG do práce svojich tímov a za realizáciu prioritných iniciatív. Napríklad:

- Výstavba na celom svete prebieha podľa ekologických projekčných noriem a sú pri nej uplatňované inovatívne riešenia.
- Prologis Ventures investuje do inovatívnych firiem, ktoré prinášajú riešenia v oblasti ESG.
- Prologis Essentials sa zaoberá modernizáciou budov zákazníkov v rámci trvalej udržateľnosti vrátane inštalácie solárnych panelov na strechách a úsporného osvetlenia LED.
- Oddelenie Investor Relations zdieľa s investormi hodnoty, ktoré Prologis prináša v oblasti ESG.

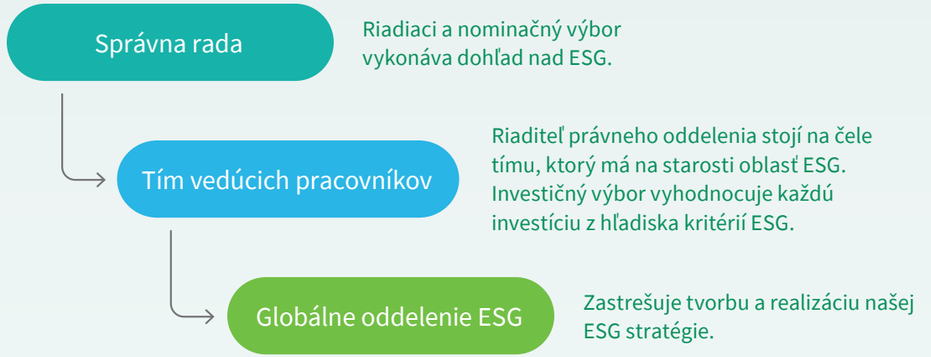
Naše regionálne výbory ESG nesú zodpovednosť za realizáciu programu ESG na miestnej úrovni. Zaisťujú, aby naše snahy v oblasti ESG čo najlepšie zodpovedali potrebám našich zákazníkov a aby boli upravené podľa regionálnych podmienok a požiadaviek.

Naši zamestnanci vdychujú ESG aktivitám život. Od inovácií po realizácie sú to práve oni, ktorí ESG ciele napĺňajú.

Správna rada spoločnosti Prologis vykonáva najvyšší dohľad nad naším ESG programom prostredníctvom svojho Riadiaceho a nominačného výboru. Členmi tohto výboru sú:

- Jeffrey Skelton (predseda)
- Lydia Kennard
- William Zollars

JASNÉ RIADENIE V OBLASTI ESG VYTVÁRA OSOBNÚ ZODPOVEDNOSŤ A PODNECUJE K ČINNOSTI



PLNENIE NAŠICH CIEĽOV V OBLASTI ESG SA TÝKA KAŽDÉHO

Multifunkčný manažment

- Vedúci pracovníci na globálnej úrovni v takých podnikových funkciách, ako sú napríklad ľudské zdroje, Prologis Ventures, IT, korporátna komunikácia či výstavba a development.
- Začleňujú zásady ESG do výkonu svojej funkcie a stanovujú ciele v oblasti ESG.

Regionálne výbory ESG

- Presadzujú a koordinujú ESG programy v rámci regiónov.

Zamestnanci

- Prinášajú energiu, nasadenie a kreativitu pri realizácii našich aktivít v rámci našej globálnej platformy.

Riadenie rizík a odolnosť

13 miliárd USD

v likvidných aktívach a spoločnej kapacite pre pákový efekt spoločnosti Prologis a našich otvorených koinvestičných podnikov.

Náš prístup k riadeniu rizík a budovaniu odolnosti

Silný, integrovaný dohľad na každej úrovni našej spoločnosti zaisťuje, že uplatňujeme postupy, ktoré podporujú finančnú, reputačnú a prevádzkovú odolnosť; že predvídame zmeny na trhu, regulatórne a environmentálne zmeny a prispôsobujeme sa im; a že dodávame výsledky svojim stakeholderom. Náš firemný tím pre riadenie rizík spolupracuje so svojimi regionálnymi náprotivkami na priebežnom vyhodnocovaní a zmierňovaní globálnych aj lokálnych rizík.

Finančná odolnosť

- Rozsah našej činnosti nám dáva schopnosť rásť. Máme jednu z najsilnejších rozvah v našom odvetví, pričom likvidné aktíva a spoločná kapacita pre pákový efekt spoločnosti Prologis a našich otvorených koinvestičných podnikov prevyšuje sumu 13 miliárd USD.
- Riziká spojené s významnými novými investičnými rozhodnutiami sú vyhodnocované naším Investičným výborom, ktorý je zložený z generálneho riaditeľa (CEO), finančného riaditeľa (CFO) a ďalších členov tímu vedúcich pracovníkov.
- Komplexný globálny poistný program spoločnosti Prologis a urýchlený odhad škôd a obnovenie služieb zaisťujú rýchlu reakciu na rizikové udalosti.

Stabilita reputácie

- Ochranné mechanizmy proti úplatkárstvu a korupcii zahŕňajú povinné každoročné školenia o našom etickom kódexe správania pri výkone práce pre všetkých zamestnancov, plus školenia týkajúce sa zákona o korupčných praktikách v zahraničí (FCPA) pre príslušné skupiny.
- Náš tím pre kybernetickú bezpečnosť vykonáva priebežné kontrolné a preventívne opatrenia proti hrozbám a útokom. Zásady Prologis pre bezpečnosť informácií sa riadia rámcom NIST Cybersecurity Framework (CSF) a zahŕňajú povinné každoročné školenie všetkých zamestnancov.

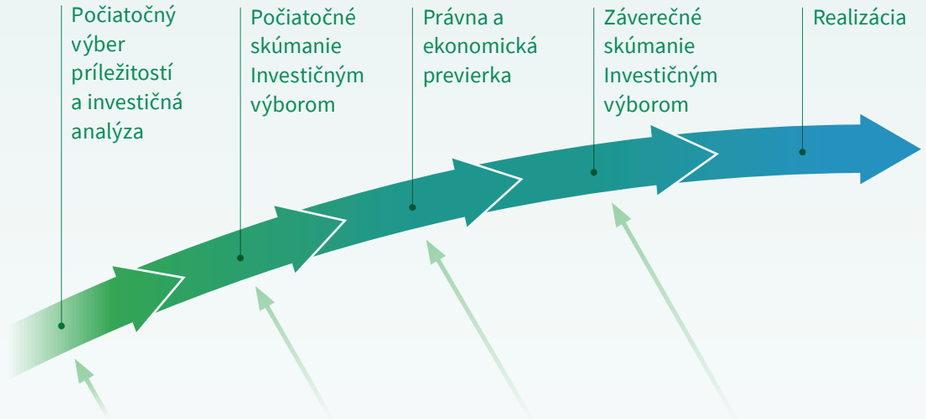
Prevádzková odolnosť

- Náš Plán pripravenosti na katastrofy a obnovy činnosti a Globálny plán pre kontinuitu obchodnej činnosti a reakcie na mimoriadne udalosti zaisťujú bezpečnosť zamestnancov, kontinuitu prevádzky a priebežnú podporu pre našich zákazníkov.
- Náš Poradný zbor pre trvalú udržateľnosť zákazníkov poskytuje pohľad z pozície tretej strany na existujúce a vznikajúce riziká, ktorým čelia naši zákazníci.
- Vyhodnocujeme environmentálne a klimatické riziká súvisiace s povodňami, stúpaním morskej hladiny a extrémnymi meteorologickými javmi a tiež riziká súvisiace so seizmickou aktivitou.
- Zodpovedné investičné postupy presadzujú princípy ekologického projektovania a zmierňovania ekologických, klimatických a ďalších ESG rizík.

Vyhodnotenie Investičným výborom so zameraním na ESG

Spoločnosť Prologis zvažuje všetky investičné rozhodnutia vrátane výstavby, akvizícií a predajov, v rámci dlhodobého horizontu. Náš Investičný výbor, ktorý pozostáva z vedúcich pracovníkov, vykonáva viacúrovňové skúmanie, pri ktorom je návratnosť investície hodnotená zo všetkých uhlov, s cieľom zaistiť, aby bol kapitál alokovaný zodpovedným spôsobom, čím je zachovávaná finančná sila a odolnosť spoločnosti Prologis. Vďaka tomu, že sú kritériá ESG súčasťou každého rozhodnutia o investícii, je zachovávané intenzívne zameranie na kritériá ESG v rámci nášho podniku a v dôsledku toho sme v súlade so šiestimi Princípmi zodpovedného investovania (PRI), teda sme schopní prijímať užitočnejšie, lepšie informované obchodné rozhodnutia.

POSTUPY INVESTIČNÉHO VÝBORU V OBLASTIACH ESG



Aspekty ESG sú vyhodnocované a zvažované v priebehu celého procesu zaisťovaného Investičným výborom.

Ekologické riziká a príležitosti
- Ekologická sanácia.
- Riziko súvisiace s klímou či počasím.
- Príležitosť na využitie LED či fotovoltiky.

Spoločenská zodpovednosť
- Požiadavky miestnej samosprávy.
- Dostupnosť pracovnej sily.

Spôsob riadenia a odolnosť
- Finančná odolnosť (napr. vnútorná miera návratnosti, miera kapitalizácie, daňové hľadiská).
- Prevádzková odolnosť (napr. charakteristiky budov spĺňajúce potreby zákazníkov).
- Kontinuita obchodnej činnosti zákazníkov.

Riadenie rizík a odolnosť

(pokračovanie)

V roku
2020
sa spoločnosť Prologis oficiálne stala podporovateľom TCFD.

Pripravenosť na prírodné katastrofy a zmenu klímy

Spoločnosť Prologis sa vždy usilovala o to, aby jej portfólio zostávalo odolné pre zákazníkov aj stakeholderov. Tento prístup sa zameriava na akútne riziká v krátkodobom horizonte, ako sú napríklad hurikány a povodne, a tiež na riziká v dôsledku dlhodobejších trendov spôsobovaných zmenou klímy.

Vytvárame aktíva, ktoré chceme dlhodobo vlastniť. Aj preto máme vypracované plány pripravenosti, ktoré obsahujú postupy pre prípad množstva situácií, ktoré nám umožňujú zaisťovať kontinuitu obchodnej činnosti pre našich zákazníkov.

Prologis tiež vyhodnocuje vznikajúce prechodné riziká súvisiace s klímou, napríklad zvyšujúce sa požiadavky na sprístupňovanie informácií vrátane požiadaviek regulatórnych subjektov, ako je Komisia pre cenné papiere a burzu (SEC), budúce požiadavky na energetickú náročnosť a vyplývajúce požiadavky na modernizáciu budov. Zároveň tiež berie do úvahy významné príležitosti na realizáciu dodatočných riešení pre našich zákazníkov v oblasti fotovoltiky či energetickej úspornosti.

Medzi ďalšie relevantné aktivity patrí sprístupňovanie informácií v súlade s požiadavkami Pracovnej skupiny na sprístupňovanie finančných informácií v súvislosti s klímou (TCFD), zapojenie nášho tímu vedúcich pracovníkov a členov správnej rady či solídny program pre evidenciu našej činnosti pomocou meraní a vytýčených cieľov vrátane nášho vedecky stanoveného cieľa na zníženie emisií skleníkových plynov v rámci všetkých prevádzkových činností a celého portfólia aktív.

Aj naďalej budeme pokračovať v spolupráci s tretími stranami na rozvíjaní analýzy scenárov zmeny klímy a na dosiahnutie podrobnejších informácií o tom, do akej miery sú naše aktíva v rámci globálneho portfólia vystavené fyzickým prírodným nebezpečenstvám. Budeme tiež pokračovať v prípravách na zmeny v početnosti a závažnosti extrémnych meteorologických javov a budeme zlepšovať naše postupy pre hlásenie klimatických rizík. Tento proaktívny prístup zmierňuje materiálny dopad jednotlivých rizík a zároveň nám pomáha vytvárať riešenia a príležitosti v oblasti trvalej udržateľnosti pre našich zákazníkov.

Naše najnovšie hlásenie TCFD je dostupné na microsite Údaje a sprístupnené informácie za rok 2020.

Riadenie rizík v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti práce

Dodržiavanie prísnych bezpečnostných štandardov má zásadný význam v rámci prístupu spoločnosti Prologis k riadeniu rizík. Náš Globálny bezpečnostný výbor, ktorý sa skladá z vedúcich pracovníkov pre oblasť výstavby, dodržiavanie predpisov a riadenie rizík zo všetkých našich globálnych prevádzok, zasadá na štvrťročnej báze, aby stanovil štandardy, implementoval najlepšie globálne postupy a určil program relevantných školení. Hlavné postupy pre riadenie rizík týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti zahŕňajú Globálny bezpečnostný štandard, ktorý je súčasťou našich zmlúv a zaisťuje, aby dodávatelia, ktorých si vyberáme, viedli bezpečnostné záznamy v kvalite, ktorá je v danom odvetví priemerná či nadpriemerná. Okrem tohto štandardu poskytujeme školenia prostredníctvom e-learningových nástrojov a požadujeme rozšírenú bezpečnostnú dokumentáciu.

Viac informácií nájdete v kapitole Bezpečnosť a ochrana zdravia.

Protipovodňové opatrenia v Prologis Park Chengdu, Čcheng-tu, Čína.

Obchodná etika

Cieľ v podobe preškolenia všetkých aktívnych zamestnancov v etike v roku 2020 vrátane školení pre kolegov mimo USA, ktorého predmetom bol zákon o korupčných praktikách v zahraničí (FCPA), bol splnený na

100 %

Poctivosť je jednou z hlavných hodnôt spoločnosti Prologis, ktorá tvorí skalopevný základ všetkých našich obchodných vzťahov a stykov. Pretože sme akciová spoločnosť, náš dlhodobý úspech je závislý od dôvery stakeholderov, že budeme vždy podnikať spravodlivo, eticky a v plnom súlade so všetkými zákonmi a predpismi.

Proaktívne pristupujeme k etike a vedieme ľudí tak, aby dodržiavali zákony a predpisy. Zakladáme si na posudzovaní rizík a vykonávame vyhodnotenie s cieľom identifikovať oblasti vysokého rizika. Následne určujeme prioritu týchto rizík a ďalej ich riadime a monitorujeme. V rozsiahlom systéme riadenia s využitím nezávislých subjektov uplatňujeme vyhodnocovanie rizík, nezávislé audity a previerky typu due diligence, vďaka čomu vidíme, či je dodržiavané etické správanie v rámci našich vzťahov so zákazníkmi, investormi, dodávateľmi a inými tretími stranami, a môžeme rozpoznať problematické aspekty a javy.

Kódex Prologis pre etické správanie pri práci (tu ďalej tiež len „Kódex“) je verejne dostupný na našich internetových stránkach, k dispozícii na našom intranete a podrobne rozpisuje hlavné zásady etického správania, ktorých dodržiavanie sa očakáva od našich zamestnancov, funkcionárov a členov správnej rady, okrem iného v záležitostiach týkajúcich sa stretu záujmov, úplatkárstva či korupčného správania, ďalej zásady pre využívanie firemných prostriedkov, zásady pre spravodlivé správanie a finančné výkazníctvo či sprístupňovanie finančných informácií. Máme politiku nulovej tolerancie k šikane a diskriminácii a v prípade akéhokoľvek diskriminačného správania alebo šikany budú prijaté nápravné a disciplinárne opatrenia. Kódex bol preložený do 15 jazykov a stanovuje oficiálne postupy pre oznamovanie nezákonného alebo neetického správania internému Etickému výboru našej spoločnosti. Tieto postupy umožňujú zamestnancom oznámiť akékoľvek problémy dôverne či anonymne, pokiaľ si to prajú. Zamestnanci môžu Etický výbor kontaktovať telefonicky, e-mailom alebo písomne. Zamestnanci či tretie strany môžu tiež podať správu online prostredníctvom Etickej poradenskej linky pomocou internetových stránok alebo bezplatného telefónneho čísla, ktoré je v prevádzke 24 hodín denne a ktoré spravuje nezávislá tretia strana. Dostupná je tu aj možnosť podať anonymné hlásenie. Spoločnosť Prologis striktne uplatňuje zásadu bez osobných postihov v súvislosti s akýmikoľvek obvineniami vznesenými v dobrej viere. Akékoľvek zásadné problémy sú hlásené Auditnému výboru správnej rady v súlade s Kódexom. Okrem toho spoločnosť Prologis vytvorila pozíciu Globálneho riaditeľa pre dodržiavanie zákonov a predpisov, ktorý pomáha dohliadať na školenia v oblasti etiky a na dodržiavanie zákonov a predpisov v spoločnosti Prologis.

Opatrenia proti úplatkom a korupcii

Prologis uplatňuje zásadu nulovej tolerancie k úplatkom a korupcii, pričom náš Kódex a Globálne zásady pre potláčanie korupcie a uplatňovanie zákona o korupčných praktikách v zahraničí (FCPA) obsahujú podrobnú analýzu a opis toho, čo sa od zamestnancov očakáva.

Všetci aktívni zamestnanci, funkcionári a členovia správnej rady absolvujú každoročné školenie o etike, ktoré je preložené do mnohých jazykov. Okrem toho príslušné skupiny absolvujú školenie o potláčaní korupcie a úplatkárstva a tiež o globálnej prevencii podvodov, problematike bezpečnosti informácií a prípadne špecifických protikorupčných zásadách pre danú krajinu.

Monitorujeme a vyhodnocujeme riziká súvisiace s korupciou v rámci 100 % našich globálnych činností a implementovali sme interné kontrolné mechanizmy na zaistenie:

- riadneho zdokumentovania konkurenčnej výhodnosti ponúk od dodávateľov;
- riadneho monitorovania skutočných nákladov v porovnaní s rozpočtami a prognózami;
- patričnej právnej a ekonomickej previerky (due diligence);
- dôkladného vyšetrenia a uplatnenia postihov v prípade porušenia zásad;
- komplexného protikorupčného vedenia, vypracovania zásad a realizácie školení.

Ľudské práva

Prologis dbá na celom svete na ochranu ľudských práv a podniká spôsobom, ktorý podporuje dôstojnosť všetkých a úctu ku všetkým, s ktorými spoločnosť prichádza do styku.

Princípy správania, ktoré očakávame od vedúcich pracovníkov spoločnosti, zamestnancov, dodávateľov a partnerov sú formulované v našom Kódexe a v samostatnom dokumente Globálne zásady pre ľudské práva, ktorý ukazuje, aký dôraz kladieme na:

- poskytovanie rovnakých príležitostí pre nábor, odmeňovanie a povyšovanie zamestnancov a na potláčanie diskriminácie na základe rasovej príslušnosti, farby pleti, vyznania, náboženstva, sexuálnej orientácie, genderovej identity, manželského stavu, národnostného pôvodu či predkov, kasty, pohlavia, veku, fyzického či psychického postihnutia, zdravotného stavu alebo statusu veterána;
- zákaz využívania nezákonnej detskej práce alebo akéhokoľvek druhu nútenej práce či práce vykonávanej s cieľom splatenia dlhu pri našich prevádzkových činnostiach a pri prevádzkových činnostiach našich dodávateľov;
- udržiavanie bezpečného a zdravého pracovného prostredia pre našich ľudí a pre kontraktorov v pozícii tretích strán, s ktorými rokujeme;
- zákaz neľudského zaobchádzania s akoukoľvek osobou v našej sfére vplyvu - požadujeme, aby sa so všetkými zaobchádzalo dôstojne a s úctou, bez strachu z ujmy či týrania;
- dodržiavanie všetkých miestnych zákonov a predpisov vrátane tých, ktoré upravujú pracovný čas, zaručujú rovnocenné a spravodlivé odmeňovanie, a na plnenie všetkých miestnych zákonov a predpisov vrátane tých, ktoré poskytujú miestnej pracovnej sile právo na kolektívne vyjednávanie a na slobodné združovanie.

ŠTATISTIKY O OZNÁMENIACH PODANÝCH NA PORADENSKEJ LINKE

V roku 2020 spoločnosť Prologis získala 26 podnetov priamo prostredníctvom našej internej Etickej poradenskej linky, čo je dôverná asistenčná linka prevádzkovaná nezávislým subjektom určená na to, aby ľudia jej prostredníctvom oznamovali podozrenie na porušenie Etického kódexu správania pri práci. Z celkových 26 oznámení ich bolo k 31. decembru 2020, do ktorého boli štatistické údaje za dané obdobie zhromažďované, stále päť vyšetrovaných. V prípade každého podloženého oznámenia boli podniknuté príslušné kroky a dotknuté záležitosti sú považované za vyriešené.

Trvalo udržateľný dodávateľský reťazec

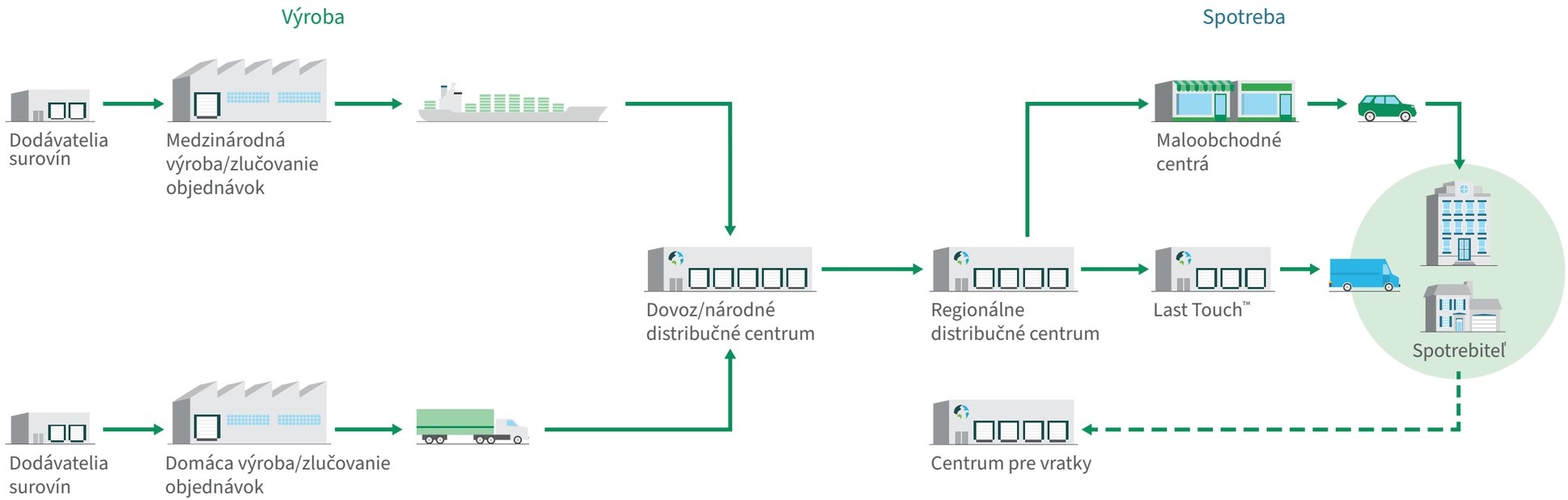
> “Podporujeme našich zákazníkov, aby dosahovali pokrok v plnení svojich vlastných cieľov.”

Od svojich dodávateľov a kontraktorov požadujeme plnenie prísnych požiadaviek a v našom Kódexe správania dodávateľa stanovujeme pravidlá na prístup k oblasti obchodu, zamestnávania, životného prostredia, spoločenskej zodpovednosti a etiky. Očakávame od všetkých dodávateľov, že budú tento kódex dodržiavať, a podnecujeme ich k tomu, aby ho uplatňovali aj vo vzťahu k všetkým subdodávateľom, ktorí sa podieľajú na obchodných vzťahoch súvisiacich so spoločnosťou Prologis. Okrem toho spolupracujeme s globálnym nezávislým subjektom na vykonávanie predkvalifikačných hodnotení pre riadenie rizík v dodávateľskom reťazci, aby sme zaistili, že potenciálni dodávatelia pre našu výstavbu spĺňajú naše štandardy. Tiež máme stanovený systém riadenia výstavby, ktorý obsahuje dotazník pre dodávateľov, v ktorom sú začlenené princípy ESG.

Jednotné štandardy a postupy v rámci celej našej platformy nám pomáhajú využívať rozsah našej činnosti, úsporne vynakladať prostriedky na presadzovanie trvalej udržateľnosti a deliť sa o výsledné prínosy s našimi partnermi a zákazníkmi. Úlohou Globálneho nákupného oddelenia spoločnosti Prologis je presadzovať tú najlepšiu celkovú hodnotu pre našich zákazníkov tým, že umožňuje našim tímom dodávať kvalitné výrobky a služby pri súčasnom znižovaní celkových nákladov a rizík. Napríklad zaisťovanie nákupu betónu a ocele (dvoch najväčších materiálových zložiek pre naše budovy) od miestnych dodávateľov nám umožňuje investovať do komunít, v ktorých pôsobíme, podporiť miestnu zamestnanosť a znížiť náklady na prepravu a dopravu a eliminovať súvisiace dopady na životné prostredie. Tiež si pre vlastné portfólio sami priamo zmluvne zaisťujeme výrobu svietidiel LED a len v záverečnej výrobnej fáze je vďaka našim iniciatívam v oblasti LED zamestnaných 26 osôb.

Ako poskytovateľ moderných, úsporných logistických budov sme súčasťou dodávateľských reťazcov našich zákazníkov a podporujeme ich, aby dosahovali pokrok v plnení svojich vlastných cieľov v oblasti trvalej udržateľnosti. To zahŕňa optimálne umiestňovanie budov, začleňovanie koncepcií ESG do našich nájomných zmlúv a spoluprácu so zákazníkmi na uprednostňovaní riešení, ktoré zvyšujú úspornosť budov. Tieto vzťahy založené na vzájomnej spolupráci, ktoré podporujú naše spoločné a individuálne snahy v oblasti ESG, pomáhajú vytvárať hodnoty pre našich zákazníkov aj našu spoločnosť.

MODERNÝ DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC



O tejto správe

Správa Prologis o trvalej udržateľnosti za rok 2020 a sprievodná microsite Údaje a sprístupnené informácie opisujú významné úspechy a relevantné iniciatívy, ktoré prispeli k dosiahnutiu nášho pokroku v plnení našich ambícií v oblasti ESG a cieľov z obdobia od 1. januára 2020 do 31. decembra 2020. Predstavuje snahy v rámci celého nášho globálneho portfólia v hodnote 148 miliárd USD, ktoré spravujeme v 19 krajinách sveta.

Táto správa bola vypracovaná v súlade s GRI Standards: Core Option.

Ďalšie informácie o tejto správe a našich výsledkoch nájdete na sprievodnej microsite Údaje a sprístupnené informácie, ktorá obsahuje:

- Register obsahu Global Reporting Initiative (GRI).
- Vyhlásenie o overení správy treťou stranou a o overení skleníkových plynov.
- Údaje a ukazovatele nameraných výsledkov.
- Mapovanie princípov zodpovedného investovania.
- Informácie sprístupnené Komisii pre účtovné štandardy udržateľnosti (Sustainability Accounting Standards Board – SASB).
- Informácie sprístupnené Pracovnej skupine na sprístupňovanie finančných informácií v súvislosti s klímou (TCFD).

Výstavba naklápacej betónovej steny v Prologis Park I-17, Phoenix, Arizona.

Vyhlásenia v tejto správe, ktoré nie sú historickými faktami, sú výhľadovými vyhláseniami. Tieto výhľadové vyhlásenia vychádzajú z aktuálnych očakávaní, odhadov a predpovedí, ktoré sa týkajú daného odvetvia a trhov, na ktorých pôsobíme, a tiež z názorov a domnienok manažmentu. Tieto vyhlásenia sú charakterizované neistotami, ktoré by mohli významným spôsobom ovplyvniť naše finančné výsledky. Slová ako „očakáva“, „predvída“, „zamýšľa“, „plánuje“, „domnieva sa“, „usiluje“ a „odhaduje“, vrátane variantov týchto slov a podobné výrazy, majú označiť takéto výhľadové výroky, ktoré všeobecne nemajú historickú povahu. Tieto vyhlásenia nie sú zárukou budúcich výsledkov a sú s nimi spojené určité riziká, neistoty a domnienky, ktoré je ťažké predpovedať. Napriek tomu, že sme presvedčení, že očakávania odrážajúce sa v akýchkoľvek výhľadových vyhláseniach vychádzajú z dôvodných predpokladov, nemôžeme poskytnúť žiadnu záruku, že naše očakávania budú naplnené, a preto sa môžu skutočné výstupy a výsledky podstatným spôsobom líšiť od toho, čo je vyjadrované či predpovedané v takýchto výhľadových vyhláseniach.