

Prologis 2020. évi fenntarthatósági jelentés



Tartalom

Vezérigazgatói köszöntő	3	Társadalmi felelősségvállalás	31
A Prologisról	4	Megoldás az ügyfelek munkaügyi kihívásaira	32
ESG szemlélet	6	Ügyfeleink támogatása a világjárvány idején	36
Fókuszterületeink	7	Munkavállalói élmény	37
Maximális hatás elérése	8	Önkéntesség és jótekonyság a COVID-19 évében	41
A Prologis ESG állomásai	9	Vállalatirányítás	44
Teljesítés az érdekeltek felé	10	ESG vállalatirányítás	45
Célok és eredmények	11	Kockázat és ellenálló képesség	46
Díjak és elismerések	12	Etikus üzletvitel	48
Felelős környezetgazdálkodás	13	Fenntartható ellátási lánc	49
A jövő épületei napjainkban	14	A jelentésről	50
Innováció	17		
Éghajlat, széndioxid és energia	21		
Megújuló energia és hatékonyság	25		
Hulladék kibocsátás csökkentése és vízgazdálkodás	28		
A biodiverzitás védelme és a barnamezős területfejlesztés	29		
A zöld építési stratégiánk beélesítése	30		

Köszöntő



„Bebizonyítottuk, hogy feddhetetlen működés mellett, munkatársainkról gondoskodva, ügyfeleink igényeit legmesszebbmenőkig kielégítve és a közösségek javát szolgálva is növekedni tudunk.”

Tisztelt Érdeelt Felek!

Az elmúlt év mindannyiunk számára tele volt kihívásokkal. Büszke vagyok rá, hogy a nehéz körülmények ellenére a csapat vállalatunk értékeit és prioritásait szem előtt tartva jól teljesített. E prioritások és értékek részeként vállalatunk régóta elkötelezett a környezeti és társadalmi felelősségvállalás és etikus vállalatirányítás (ESG) mellett, melynek köszönhetően 2020 során is növekedtünk és valósítottunk meg innovatív megoldásokat, s mindeközben a járvány idején is támogattuk a munkavállalóinkat, ügyfeleinket, a közösségeket és befektetőinket. Már hosszú ideje feszegetjük a határokat, hogy megtudjuk mi mindenre vagyunk képesek. Most még többet kell tennünk annak érdekében, hogy megfeleljünk a környezetvédelmi és társadalmi kihívásoknak, és az érintettek egyre szigorúbb célkitűzéseinek.

A világjárvány során is megtaláltuk az egyedi megoldásokat, és gyors lépésekkel, így távmunka bevezetésével, rugalmas munkaidő biztosításával, valamint családi támogatások és kamatmentes hitelek révén biztosítottuk munkavállalóink és családjaik biztonságát. Létesítményüzemeltetés és Karbantartás területen dolgozó csapataink az új, szigorú munkavédelmi protokollok mellett is kiválóan látták el feladataikat. Az Ügyfélélmény és Üzemviteli csapataink rendszeres virtuális megkeresésekkel aktívan támogatták ügyfeleinket, így valós időben mérték fel igényeiket, régóta fennálló beszállítói kapcsolatainkat latba vetve segítettek nehezen beszerezhető egyéni védőfelszerelések beszerzésében, és útmutatót hoztak létre a szövetségi fizetésvédelmi program (PPP – Paycheck Protection Program) keretében rendelkezésre bocsátott hitelezési folyamatokhoz. A közösségek segítésére 9,3 millió USD természetbeni bérleti díjnak megfelelő juttatást biztosítottunk a COVID-19 járványvédelem első vonalában dolgozó szervezetek számára, és egy 5 millió dolláros globális segélyalapot hoztunk létre nonprofit és közösségi alapú segélyszervezetek számára.

A Prologis egész szervezetre kiterjedő, az innováció és siker stratégiai 3C programjában, az ügyfélközpontúság (Customer Centricity), az innováció és kiváló működés révén elért változás (Change Through Innovation and Operational Excellence), illetve a kultúra és tehetség (Culture & Talent) hármásával is előreléptünk. A közelmúltban jelentettük be a 3C-ben megfogalmazott innovatív szellemet bizonyító és az ESG vállalásunkat előmozdító két új célkitűzést:

- Vállaltuk, hogy a világon minden új fejlesztés és újrafelvezetés esetén külső fél általi tanúsítást kívánunk szerezni, ami kiegészíti azon 2008. évi vállalásunkat, melynek értelmében minden új épületet a fenntartható épületekre vonatkozó legújabb szabványoknak megfelelő specifikációk szerint tervezünk.
- A széndioxid-kibocsátás csökkentését és tudományos eredményeken alapuló célkitűzések megvalósítását célzó erőfeszítéseink mellett vállaltuk, hogy 2025-re világszerte megvalósítjuk a 100%-ban karbonsemleges kivitelezést, és a CarbonZero programunk keretében ügyfeleinkkel együttműködve dekarbonizáljuk a tevékenységünket.

2020-ban számos egyéb fontos mérföldkőhöz értünk. A logisztikai szektor munkaerőhiányának csökkentésére a képzési programunk teljesen online, mobilbarát változatával bővítettük Prologis Community Workforce Initiative (CWI) kezdeményezésünket, melyre mindössze két hónap leforgása alatt mintegy 4 000 új résztvevő regisztrált. A közelmúltban jelentettük be az ASCM-mel kialakított együttműködésünket, mellyel az átfogó szakmai képzési programokat elvégzők részére hozunk létre

ágazati tanúsítványt. A befogadást és sokszínűséget előmozdító tevékenységünk három pillérében – az infrastruktúra, elkötelezettség és közösség területén – a különböző jelölteket célzó vezetői rotációs HiPE programmal léptünk előre.

SolarSmart kezdeményezésünk eddigi legsikeresebb évét tudhatjuk magunk mögött. A program keretében ügyfeleinkkel együttműködésben 40 megawatt új napelem-kapacitást telepítettünk raktárépületeinkre, s ezzel a helyszíni kapacitásbővítéssel megerősítettük az amerikai vállalatok rangsorában elfoglalt harmadik helyünket. LED-es világítási rendszerek kiépítését célzó együttműködéseink kifejezetten hatékonyak voltak 2020 során. LED lefedettségünk majdnem 50%-kal nőtt, így létesítményeink 2025-re kitűzött 100%-os lefedettsége még közelebb került. A sikerek alapjául ügyfeleink és befektetőink szorosabb közvetlen ESG elkötelezettsége és bevonása szolgált.

A fenti és más eredményeink elismeréseként már számos befolyásos szervezet sorolja a Prologist a világ élvonalába az ESG terén. Az alábbi eredményeinkre kiemelten büszke vagyok:

- Amerikában és Ázsiában ágazatsők vagyunk a GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) értékelésén.
- Tizenkét éve szerepelünk a Corporate Knights, a világ 100 legfenntarthatóbb vállalatát összesítő listáján.
- Továbbra is szerepelünk a világ fenntartható vállalatainak vezető 10%-át tartalmazó DJSI World Index 2020-as listáján.
- A CDP éghajlatváltozással kapcsolatos értékelésében ismételten „A” minősítést szereztünk.

Munkatársaink kiemelt szerepet játszottak abban, hogy az ESG a Prologis vállalati kultúrájának központi elemévé válhasson. Elkötelezettségünknek és innovatív szemléletünknek köszönhetően bebizonyítottuk, hogy feddhetetlen működés mellett, munkatársainkról gondoskodva, ügyfeleink igényeit legmesszebbmenőkig kielégítve és a közösségek javát szolgálva is növekedni tudunk. Legyen szó a Space for Good programunk keretében a COVID-19 oltóanyagok globális szállításában való hatékony közreműködésről vagy ügyfeleink ökológiai lábnyomának csökkentése érdekében nyújtott segítségről, a Prologis egyedi pozíciójának köszönhetően tevékenyen hozzájárul az emberek és a bolygónk jóllétéhez. A nehéz időkben csakúgy, mint konjunktúra idején tovább tágitjuk ESG teljesítményünk határait és új értéket teremtünk az érintettek részére.

Üdvözzetl:



Hamid R. Moghadam
Elnök-vezérigazgató

9,3M USD

bérleti díjnak megfelelő természetbeni juttatást nyújtottunk a COVID-19 első vonalában dolgozó szervezeteknek.

A Prologisról

2,2 billió USD

értékű áru fordul meg raktárainkban.*

3,5%

a létesítményeinken átmenő érték a GDP arányában abban a 19 országban, ahol jelen vagyunk.*

4,4%

A világ háztartási fogyasztásának 4,4%-a fordul meg raktárainkban.*

A Prologis, Inc. vezető szerepet tölt be a logisztikai ingatlanok globális piacán.

Bevételünk forrása ingatlanok fejlesztése, birtoklása és üzemeltetése, melyeket a világ legnagyobb vállalatai bérleményként hasznosítanak logisztikai tevékenységeik során. Létesítményeink a globális áruforgalmat, köztük számos, a mindennapokban is használt termék forgalmazását segítik elő.

A Prologis tevékenységét számos önálló befektetési társaságon, így nyolc magántulajdonú alapon és két, részben állami tulajdonú befektetési eszközön – a FIBRA Prologis és a Nippon Prologits REIT, Inc. (NPR) – keresztül folytatja.

Többek vagyunk, mint pusztán négy fal és a tető. Értéket teremtünk az ingatlanokon túl.

- **Community Workforce Initiative** kezdeményezésünk révén a helyi közösségekkel karöltve hozunk létre és újítunk meg karrierlehetőségeket az egyre bővülő logisztikai tevékenységek területén.
- **Az ügyfélelégedettség javításán dolgozó csapataink** proaktívan és agilisan reagálnak ügyfeleink igényeire.
- **A Prologis Essentials Marketplace** online és mobileszközökön is kényelmesen elérhető, gyorsan kialakítható és zökkenőmentesen üzemeltethető válogatott termékekkel és szolgáltatásokkal szolgálja ügyfeleinket.
- **A Prologis Labs** raktári tesztkörnyezetben, ügyfeleink bevonásával teszteli az új technológiákat, termékötleteket és szolgáltatásokat.
- **A Prologis Research** a trendekről és lehetőségekről szolgál tájékoztatással ügyfeleink, befektetőink és más felek részére.
- **A Prologis Ventures** befektetései az ügyféligények kiszolgálását célzó megoldásokat fejlesztő innovatív vállalatokat célozzák.

148 milliárd USD

értékű kezelt eszköz

4703

épület a portfóliónkban

91,7 millió

négyzetméter

USA
57 000 m²
3328 épület

EURÓPA
18 600 m²
843 épület

AMERIKA
TÖBBI RÉSZE
6224 m²
283 épület

ÁZSIA
9300 m²
249 épület

5500
ügyfél

19
ország

96. hely
S&P 500 (NYSE: PLD)

Forrás: Oxford Economics, IMF, Prologis Research
2020. június 30.

A jelentés azokat a kiemelt eredményeket és releváns kezdeményezéseket mutatja be, melyek 2020 során hozzájárultak az ESG célkitűzéseink megvalósításához. Eltérő információ hiányában az adatok a 2020. január 1. és 2020. december 31. között időszakra vonatkoznak.

A COVID-19 kapcsán hozott intézkedéseink

A koronavírus-járvány a világ minden részére és szervezetünk szinte minden területére hatással volt.

Fáradhatatlanul dolgoztunk azon, hogy segítsünk munkatársainknak, ügyfeleinknek és a közösségeknek átvészelni a járványhelyzetet.

Munkatársaink

- Technológiai, valamint rendszereink infrastrukturális fejlesztését célzó beruházásainknak köszönhetően gyorsan átálltunk a távmunkára. Létesítményeinkben dolgozó munkatársaink biztonságáról új munkavédelmi intézkedésekkel és eszközökkel gondoskodtunk, illetve összes amerikai munkavállalónk számára alapvető fogyasztási cikkekből álló csomagokat biztosítottunk.
- Gyakoribb kommunikáció mellett egy sor juttatással és támogatással segítettük dolgozóinkat és családjaikat, így többek között:
 - Kamatmentes kölcsönt nyújtottunk azoknak a munkatársaknak, akiknek a házastársa vagy más családtagja elvesztette a munkáját.
 - Minden amerikai munkatársunknak COVID-19 egészségügyi csomagokat biztosítottunk.
 - Ingyenes COVID-19 teszteket végeztünk.
 - Kibővítettük távegészségügyi és Teladoc szolgáltatásainkat, kiemelten kezelve a mentális egészségmegőrzés kérdését.
 - A kötelező karanténban lévő munkatársak számára pénzbeli támogatást biztosítottunk.
 - A szülők havi juttatást kaptak a gyermeknevelés és gyermekeik digitális oktatásának támogatására.
 - Elvégeztük a távmunkául szolgáló helyiségek virtuális ergonómiai értékelését.
 - Virtuális wellness tanfolyamokat tartottunk (jóga és meditáció).

Ügyfeleink

Beszerezési csatornáinkat latba vetve megoldottuk az egyéni védőeszköz ellátást, létesítményeink közös használatú területein szigorú járványügyi szabályokat vezettünk be, és különböző módokon segítettünk ügyfeleinknek átvészelni a nehéz, bizonytalansággal teli időszakot.

Az Egyesült Államokban a járvány korai szakaszában ingyenes egyéni védőfelszerelést és más elengedhetetlen eszközöket biztosítottunk ügyfeleink számára. A szövetségi fizetésvédelmi program (PPP – Paycheck Protection Program) elindulása után szinte azonnal készítettünk egy PPP segédanyagot, melyben közérthetően mutattuk be ügyfeleinknek a hitelkérelmi eljárást. Indokolt esetben ügyfeleink bérleti díj moratóriumot is igénybe vehettek.

A közösségek

A Prologis Foundation 5 millió USD összegű globális segélyalapot indított útjára anyagi támogatást nyújtva a koronavírus elleni védekezés első vonalában dolgozó nonprofit és egyéb civil szervezetek számára.* Ezen felül a Space for Good program keretében 10,2 millió USD természetbeni bérleti díjnak megfelelő adományt osztottunk szét, melyből 9,3 millió USD-t célzottan világszerte a koronavírus elleni védelemben működő önkormányzatoknak, kórházaknak és segélyszervezeteknek juttattunk.

* A 2020 során adományozási célra elkülönített összeg, mely a naptári évben nem került teljes mértékben kiosztásra. A maradványösszeg a 2020. naptári év után kerül kiosztásra.

A Food for the Soul szervezetnek ingyen átadott raktárterület (Dallas, Texas)

ESG szemlélet

Közös értékteremtés.

Vállalatunk alapításától kezdve, azaz mintegy 40 éve elköteleztettek vagyunk a legkorszerűbb vállalatirányítás és így az ESG elveink mellett. Erre az alapra építve, a felelős környezetgazdálkodás, társadalmi felelősségvállalás és etikus vállalatirányítás (ESG) iránti mély elkötelezettségünk révén lettünk többek, mint pusztán ágazatvezetők. Az ENSZ fenntartható fejlődési céljai (SDG-k) fogalmazzák meg legjobban a következő évtizedre szóló ESG prioritásokat. Intézkedéseinkkel pedig érdemi lépéseket teszünk e globális kihívásokra adott válaszok megvalósulása érdekében. Például:



Klímavédelmi lépések – Ösztönözzük az éghajlatot károsító kibocsátásokat csökkentő hatékony és megújuló technológiák alkalmazását.



Ipar, innováció és infrastruktúra – Innovatív, fenntartható és reziliens logisztikai épületeket építünk és üzemeltetünk.



Megfelelő munka és gazdasági növekedés – Logisztikai karrierlehetőségeket biztosítunk, és a gazdaság minden területén elősegítjük az árumozgást.

ESG alapelveink vállalatunk számára is értéket teremtenek, ennek részeként:

- Figyelmünket a kritikus kihívások megoldására fordítva elősegítik az innovációt.
- Az ingatlanokon túlmutató értékajánlatot tesznek lehetővé azáltal, hogy ESG megoldásokkal válaszolnak ügyfeleink legégetőbb problémáira.
- Mélyítik ügyfeleinkkel, munkatársainkkal, a közösségekkel, befektetőinkkel és más kiemelt érintettekkel fennálló kapcsolatainkat.
- A közös értékeken alapuló stabil, befogadó vállalati kultúrára alapozva vonzzuk és megtartjuk a legjobb tehetségeket.
- Az ESG-hez kapcsolódó finanszírozási konstrukcióknak, így zöldkötvényeknek és a fenntarthatósághoz kapcsolódó hiteleknek köszönhetően csökkentik beruházási költségeinket.

Prologis Oakland globális logisztikai központ (Oakland, Kalifornia) A fénykép a COVID-19 protokoll szigorú betartása mellett, külső COVID-19 felelős jelenlétében

Fókusz- területeink

Amellett, hogy széles körű és átfogó ESG tevékenységet folytatunk, erőfeszítéseinket azokra a területekre koncentráljuk, melyekre véleményünk szerint a legnagyobb hatással lehetünk, és ahol leghatékonyabban segíthetjük elő a változást.

Felelős környezetgazdálkodás

- Fenntartható épületek fejlesztése, kezelése és üzemeltetése.
- A létesítményeink építésével és üzemeltetésével járó széndioxid-kibocsátás csökkentése.
- Az építkezések során létrejött építési hulladék minimalizálása.
- Helyi vízgyűjtő területek és az őshonos biodiverzitás védelme.

Társadalmi felelősségvállalás

- Nagy fokú befogadás és diverzitás a vállalaton belül és az ágazatra kiterjedően.
- Ügyfeleink egészségét és jóllétét szolgáló épületek fejlesztése.
- Világszínvonalú munkavállalói élmény biztosítása munkatársaink számára.
- Hozzájárulás a helyi közösségek életéhez munkahelyteremtéssel és jótékonyági célok felkarolásával.

Vállalatirányítás

- Számonkérhetőség és átláthatóság biztosítása megfelelő fékek és ellensúlyok, és más felelős vállalatirányítási gyakorlatok alkalmazásával.
- Etikus üzleti gyakorlatainkra vonatkozó szigorú normáink következetes érvényesítése dolgozóink és partnereink körében.
- Kockázatok csökkentése és a szervezeti reziliencia erősítése világszerte minden tevékenységünkre és eszközeinkre kiterjedően.
- Munkavállalóink, beszállítóink és ügyfeleink egészségének és biztonságának védelme.

LÉNYEGESSÉG

2013 óta végzünk kétévente lényegességi (materiality) értékelést. A legutóbbi értékelésbe a különböző érintetteket, így a dolgozóinkat, ügyfeleinket, nonprofit szervezeteket és szállítókat is bevontuk, hogy minél több véleményt ismerjünk meg. Az értékelések ESG stratégiánk fontos fokmérői, illetve biztosítják, hogy az értékelést követő beszámolónk a vállalat és az érintettek számára legfontosabb témaköröket tárgyalja.

A 2019. évben végzett kétéves lényegességi értékelésünk négy kiemelt témakört azonosított:

- Kibocsátás.
- Energia.
- Helyi közösségek.
- Közvetett gazdasági hatások.



Maximális hatás elérése

Az ESG teljesítményünk határainak feszegetése négy magas megtérülésű, stratégiai fellépésre vezethető vissza.

Vállalati integráció

Az ESG tájékozott döntéshozatalt biztosít az igazgatói értekezletektől globális tevékenységünk minden részére kiterjedően. Az ESG iránti elkötelezettségünket tovább erősíti az összhang a vállalat 3C stratégiai programjával:

ügyfélközpontúság – innováció és kiemelkedő tevékenység révén elért változás – kultúra és tehetség. Az üzleti érték növelésén túl e három mozgatórugó az ESG tevékenységeket is motiválja a Prologison belül.

Ügyfélközpontú megoldások

A mi erőfeszítéseinkkel összhangban a tíz legfontosabb ügyfelünk közül hét kötelezte el magát az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak elérése iránt. A fenntarthatóság élvonalába tartozó, globális kapcsolatokkal és kiterjedéssel rendelkező szereplőként minden lehetőségünk megvan arra, hogy együttműködjünk ügyfeleinkkel az ő fenntarthatósági teljesítményük hatékony és gazdaságos módon történő fokozásában. Ügyfeleink számára a fenntartható épülettervezés, az energiahatékonyság és a megújuló energia iránti elkötelezettségünk értéket teremt. A közösségi munkaerőpiaci kezdeményezésünk (CWI – Community Workforce Initiative) révén gazdasági lehetőségeket tudunk feltárni a helyi közösségek számára, miközben ügyfeleinkkel együttműködve igyekszünk választ találni a számukra egyik legfájdalmasabb kérdésre: a tehetségek elérésére.

Kultúra és tehetség

A munkatársainkra mindig is úgy tekintettünk, mint a tevékenységeink sikerének legfontosabb zálogára. Ők fejlesztenek új megoldásokat, foglalkoznak az ügyfelekkel, illetve építik be az ESG szempontokat az üzleti tevékenységünkbe. A legkiválóbb tehetségek bevonása és megtartása érdekében arra törekszünk, hogy világ színvonalú munkavállalói élményt kínáljunk. Ennek fényében alakítunk ki befogadó kultúrát, melyben mindenki a tőle telhető legjobbat nyújthatja, továbbá támogatjuk munkatársaink egészségének és jólétének megőrzését.

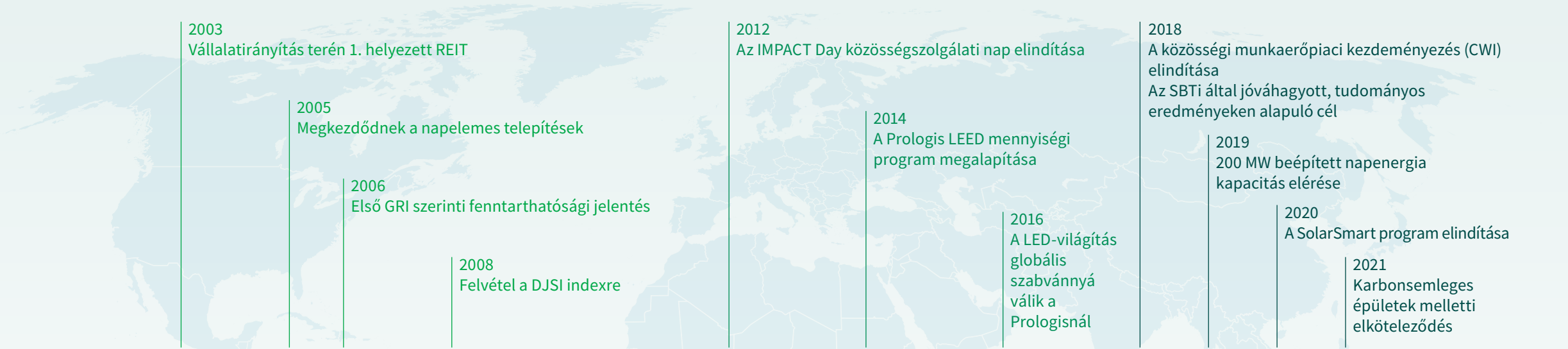
Innováció

Az ESG kihívásai hatalmas lehetőséget kínálnak az innovatív megoldásokra. Akár a körforgásos gazdaságban használható logisztikai megoldásokról, az alacsony széndioxid-kibocsátású építőipari anyagok és technikák megismeréséről, vagy a tehetségekkel kapcsolatos kihívásokat célzó technológiai megoldások fejlesztéséről van szó: mindenhol új ötletekre van szükség egy sor fenntarthatósági kérdés megoldásához. Méretünknel fogva jelentős erőforrásokat tudunk fordítani olyan új generációs megoldások kidolgozására és méretezésére, amelyek jövőbiztossá teszik az eszközeinket és felgyorsítják egy fenntartható jövő elérését.

A Prologis Fenntarthatósági mérföldkövek ESG állomásai

Az idők során a Prologis számos fenntarthatósági mérföldkövet ért már el. Vállalkozásunk fejlődésével és növekedésével párhuzamosan továbbra is feszegetni fogjuk a fenntarthatósági teljesítményünk határait.

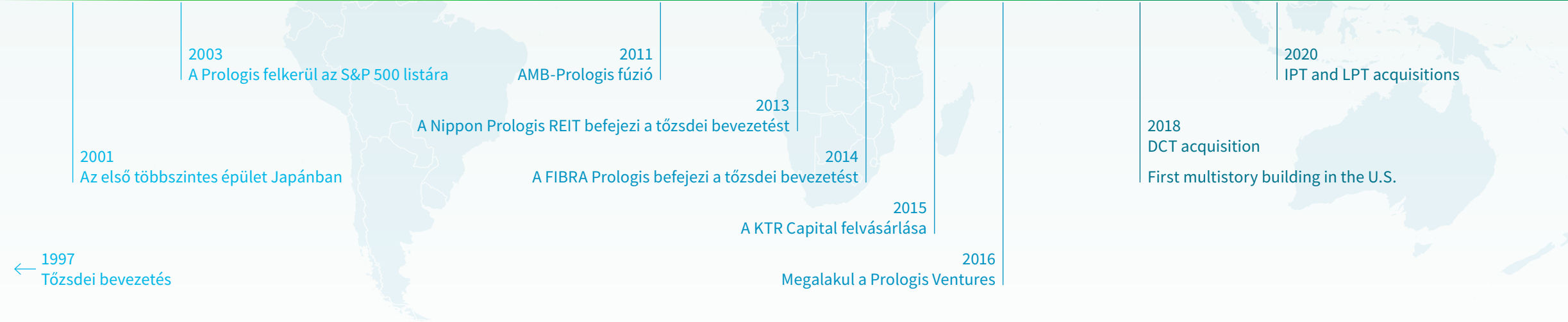
Fenntarthatósági mérföldkövek



KORAI ESG, ELSŐ LÉPÉSEK

ESG HAGYOMÁNY KIALAKÍTÁSA

ÉLVONALBELI ESG CÉG, A JÖVŐT ÉPÍTJÜK



Üzleti mérföldkövek

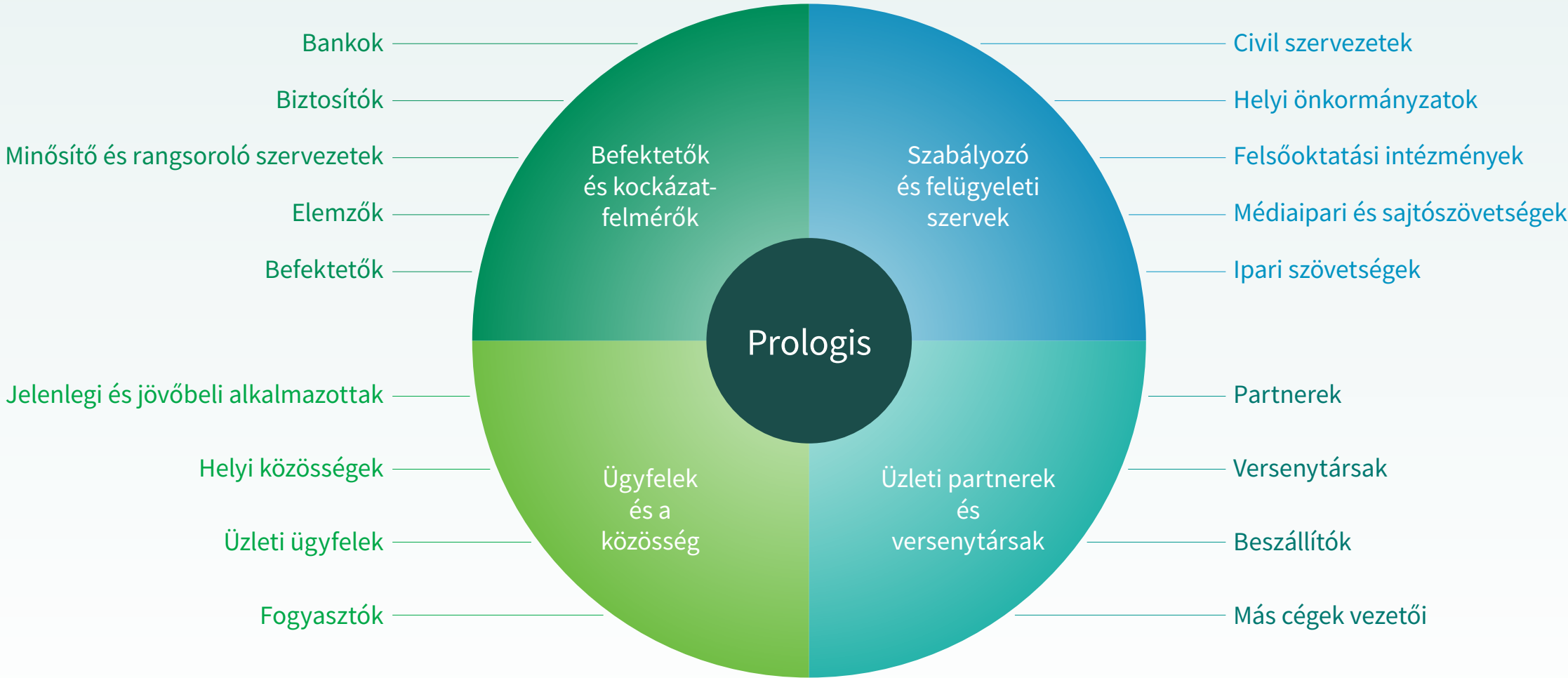
Teljesítés az érdekeltek felé

A Prologis arra törekszik, hogy közös értéket teremtsen mind az érdekeltek, mind pedig a vállalat számára. Az innováció és a stabil, hosszú távú kapcsolatok melletti elkötelezettség révén minden téren előnyökre törekszünk a hatáskörünkön belül.

Az ESG törekvéseink szempontjából az érdekelteknek négy csoportja különösen fontos.

- **Munkavállalók** – Számunkra kétségtelenül a legfontosabb üzleti cél a tehetségek támogatása és az erős vállalati kultúra megteremtése. Élvonalbeli munkavállalói környezetet biztosítunk, melynek része a befogadó, méltányos kultúra és a sokszínű munkaerő, akár csak a tanulási és fejlődési lehetőségek, vagy a vonzó juttatások.
- **Ügyfelek** – A Prologis olyan szervezet, amely mindig azt kutatja, hogyan tud értéket teremteni az ügyfelek számára. Éppen ennek képezik részét a fenntarthatósági erőfeszítéseink is. ESG rendszereink kulcsrakész energiamegtakarítási és megújulóenergia-hasznosítási megoldásokat kínálnak, továbbá segítenek az ügyfeleinknek a munkaerő elérésében és megtartásában.

- **Közösségek** – Büszkék vagyunk arra, hogy jó szomszédnak és partnernek számítsunk a különböző közösségekben világszerte: jótékonyági szervezeteket támogatunk, inséges időkben önkéntes feladatokat vállalunk, továbbá a helyi munkahelyteremtésben is részt veszünk, például a közösségi munkaerőpiaci kezdeményezésünk révén.
- **Befektetők** – A fenntarthatóság az értékteremtési stratégiánk alapvető részét képezi. Jelenleg és hosszú távon egyaránt számszerűsíthető előnyöket kínálunk a részvényeseink számára. Ezenfelül folyamatosan fejlesztjük a beszámolási és közzétételi gyakorlatainkat, ezáltal biztosítva, hogy a befektetők megkapják a szükséges ESG tájékoztatást.



Célok és eredmények

Az ESG olyan hosszú távú befektetés, amely megerősíti a működésünket és versenypozíciónkat, javítja a kockázatkezelést és kiemelkedő tehetségeket vonz. Jelentős eredményeket értünk el az ESG vállalásaink terén, és jó úton haladunk ahhoz, hogy még többet érjünk el.

KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG

SDG	CÉL / CÉLÉV	EREDMÉNYEK
	200 megawatt (MW) napelem-kapacitás telepítése az épületeinkre 2020	Teljesült 2019-ben 42 250 otthon energia-felhasználásának felel meg
	400 MW napelem-kapacitás telepítése az épületeinkre 2025	252 MW 2020 végéig
	Az új fejlesztések/átalakítások 100%-a kapjon fenntarthatósági tanúsítványt Évente újraindul	Új cél kitűzve A 2021-es teljesítménnyel kezdjük a jelentéseket
	100%-ban LED-világítás telepítése a teljes portfólióban (területenként) 2025	42% 2020 végéig Ez 4291 futballpályának felel meg
	Az 1. és 2. körbe tartozó üvegházhatású gázok (GHG) összesített kibocsátásának 21%-os csökkentése (2016. évi alapérték mellett) 2025	40%-os növekedés¹ 2016–2020 Az 1. és 2. körbe csupán a teljes kibocsátásunk 0,1%-a tartozik
	A 3. körbe tartozó GHG-k összesített kibocsátásának 15%-os csökkentése (2016. évi alapérték mellett) 2025	37%%-os csökkenés 2016–2020 A 3. körbe a teljes kibocsátásunk 99,9%-a tartozik
	Világszerte 100%-ban karbonsemleges épületek 2025	Új cél kitűzve A 2021-es teljesítménnyel kezdjük a jelentéseket

● Teljesült ● Terv szerint halad ● Elmaradás az ütemezéstől, de van tervünk ennek behozására

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

SDG	CÉL / CÉLÉV	EREDMÉNYEK
	75 000 óra rászánása a helyi közösségeink támogatására szerte a világon 2025	22 417 óra 2019–2020
	25 000 résztvevő képzése a közösségi munkaerőpiaci kezdeményezésünk (CWI) keretében 2025	5672 fő képzése 2020 végéig

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

SDG	CÉL / CÉLÉV	EREDMÉNYEK
	Annak biztosítása, hogy az alkalmazottak 100%-a végezzen el etikai képzést Évente újraindul	100% 2020-ban Több mint 30 raktárhoz elegendő személyzet létszáma

1. Az 1. és 2. körbe tartozó kibocsátás együtt csupán a teljes karbonkibocsátásunk 0,1%-át képviseli. Az 1. és 2. körbe tartozó egyesített kibocsátás 40%-os növekedése 1106 MTCO₂e emelkedésnek felel meg, amely helyhez kötött tüzelőberendezésből, valamint vásárolt hőből és gőzből származik. Ugyanakkor a 3. körbe tartozó kibocsátásunk 2 200 000 MTCO₂e mértékben csökkent. 2016 és 2020 között 37%-kal csökkent az 1., 2. és 3. körbe tartozó kibocsátásunk. Továbbra is keressük a lehetőségeket arra, hogy a csökkenés elérje a tudományos eredményeken alapuló célt.

2. A 3. körbe tartozó kibocsátás a Prologis 1., 2. és 3. körbe tartozó teljes karbonlábnyomának 99,9%-át teszi ki.

Megjegyzés: A módszertani kihívások miatt lemondunk a hűvös tetőkre vonatkozó cél eléréséről. Mindazonáltal továbbra is célunk a hűvös tetők telepítése olyan helyekre, ahol energiamegtakarítást eredményeznek. 2020 végére a globális portfóliónk 44%-ánál telepítettünk hűvös vagy fényvisszaverő tetőt.

Díjak és elismerések

Az élvonalbeli ESG teljesítményünkért kapott elismerések 2020-ban.



DOW JONES FENNTARTHATÓSÁGI INDEXEK

- World Index (globális top 10%)
 - Prologis
 - Nippon Prologis REIT (NPR)
- MILA Pacific Index
 - FIBRA Prologis
- Ázsiai-csendes-óceáni index
 - Nippon Prologis REIT (NPR)



GRESB

- 1. helyezett állami ipari alap Amerikában
- 1. helyezett magán ipari alap az Egyesült Királyságban
- 1. helyezett magán ipari alap Brazíliában
- 1. helyezett magán ipari alap Kínában



CORPORATE KNIGHTS

- A világ 100 legfenntarthatóbb vállalata



CDP

- 2020 Climate Change A listán a Prologis, az NPR és a FIBRA



SEIA

- A harmadik helyezés a telepített napelem-kapacitást tekintve az amerikai vállalatok között



INSTITUTIONAL INVESTOR

- 1. helyezett CEO, Hamid Moghadam
- 1. helyezett CFO, Tom Olinger
- 1. helyezett befektetői kapcsolatok szakember, Tracy Ward
- 1. helyezett befektetői kapcsolatok csapat
- 1. helyezett pénzügyileg számottevő ESG közlések
- 1. helyezett stratégiai és kockázatkezelési kommunikáció a COVID-19 alatt



MSCI

- AA minősítés – az ACWI indexen az ingatlan-menedzsment és -szolgáltatások kategória felső 24%-ába sorolás



NAREIT

- Ágazati Leader in the Light díj 9 egymást követő évben



GREEN STREET

- 18 egymást követő évben élvonalbeli REIT a vállalatirányítás terén



GREAT PLACE TO WORK

- 5 egymást követő évben a Prologis Japan nyerte el a legjobb munkahely elismerést

Felelős környezetgazdálkodás

A környezetvédelmi teljesítmény gyors fokozása elengedhetetlen az olyan globális kihívások kezeléséhez, mint például az éghajlatváltozás. Ez összhangban áll az érintett felek érdekeivel is. Az ügyfeleink például azáltal igyekeznek csökkenteni a költségeiket és a környezetre gyakorolt hatásukat, hogy korszerű és hatékony logisztikai létesítményekben folytatják a tevékenységüket. Elköteleztük magunkat az innováció, a fenntartható épülettervezés, valamint az energiahatékonyságra és a megújuló energia hasznosítására törekvő, ügyfélközpontú megoldások iránt, ezáltal kézzelfogható környezeti előnyöket kínálunk portfóliónk minden elemében.

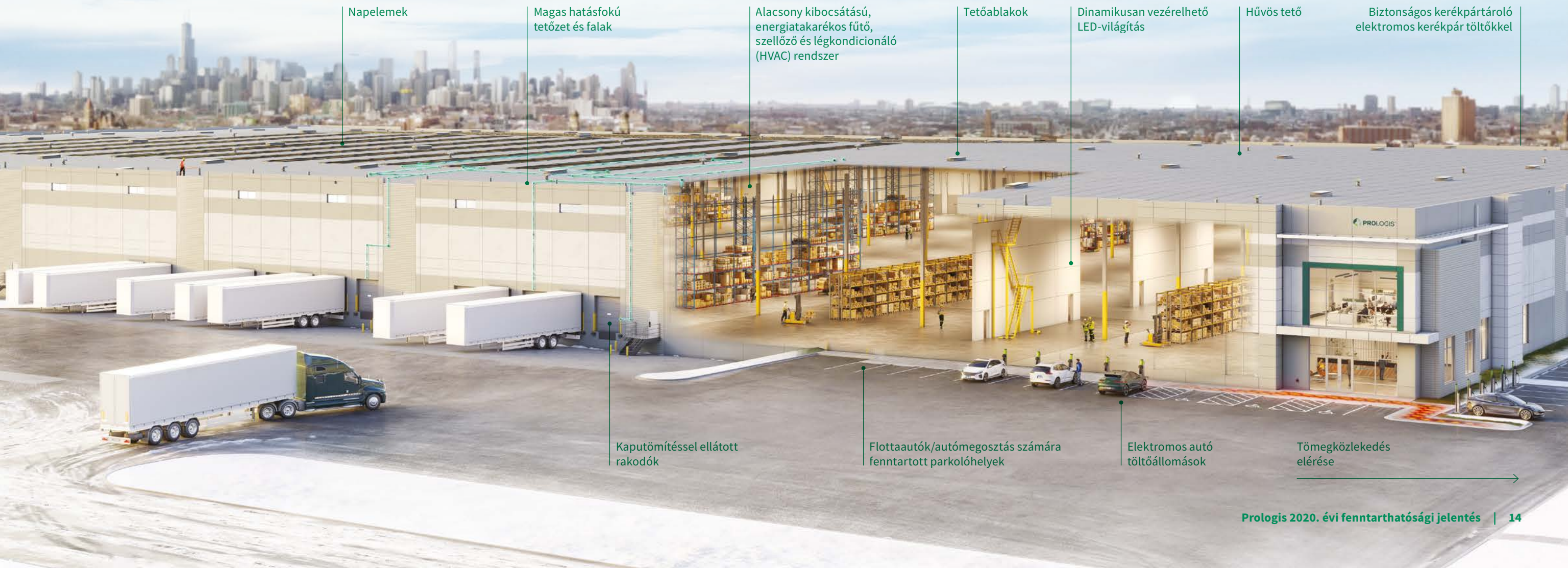
A jövő épületei napjainkban

A környezeti lábnyomunkat leginkább befolyásoló ingatlanportfóliónk az a terület, ahova innovatív, élvonalbeli fenntarthatósági törekvéseinket összpontosítjuk. Ahhoz, hogy a jövőben is élen maradjunk, már ma is a legmodernebb építőanyagokat, technikákat és technológiákat alkalmazzuk a jövő épületeihez.

A fenntartható tervezésre és innovációra összpontosítunk, amely megkülönböztető tényező, továbbá egyedülálló értékajánlatot képvisel ügyfeink, közösségeink és befektetőink számára a piacon.

Az épületek teljes élettartama alatt hatást gyakorlunk a környezeti teljesítményre azáltal, hogy az épületeink építési és felújítási stádiumaira a fenntarthatóság objektívén keresztül tekintünk. Ez pedig költségcsökkentést tesz lehetővé az ügyfeink számára, továbbá azt, hogy kényelmesebb és produktívabb tereket biztosítsanak a munkatársaiknak.

Az épület természeténél fogva hosszú távú befektetés, ezért minden tőlünk telhetőt megteszünk azért, hogy az már az első napon kívánatos legyen az ügyfél számára, majd az is maradjon évtizedeken keresztül. Fenntartható épülettervezési törekvéseink eredményeként a befektetéseink jövőbiztosak, továbbá biztosítani tudjuk azt is, hogy ellenállóak legyenek az esetlegesen melegedő bolygó által felvetett kockázatokkal szemben.



Napelemek

Magas hatásfokú
tetőzet és falak

Alacsony kibocsátású,
energiatakarékos fűtő,
szellőző és légkondicionáló
(HVAC) rendszer

Tetőablakok

Dinamikusan vezérelhető
LED-világítás

Hűvös tető

Biztonságos kerékpártároló
elektromos kerékpár töltőkkel

Kaputömítéssel ellátott
rakodók

Flottaautók/autómegosztás számára
fenntartott parkolóhelyek

Elektromos autó
töltőállomások

Tömegközlekedés
elérése

Fenntartható- épület tanúsítványok

Célunk, hogy a Prologis új fejlesztéseinek és újrafelújításainak

100%-a

világszerte fenntartható-épület tanúsítvánnyal rendelkezzen.*

A Prologis 2021-ben vállalta, hogy a jövőben a világ minden táján végzett valamennyi új fejlesztési és újrafelújítási projektre fenntarthatósági tanúsítványt szerez. Épületeink tanúsítását a világ vezető fenntarthatósági tanúsító intézetei (LEED, BREEAM, WELL, CASBEE, DGNB és HQE) végzik.

Épületeink minősítése már régóta a fenntartható épületeket célzó stratégiánk alapköve, melynek során többek között a terület kiválasztása és fejlesztése, az építőanyagok megválasztása, a biodiverzitás, az energia- és vízhatékonyság, valamint a beltéri környezetminőség terén is fenntarthatóságra törekszünk. A Prologis 2008 óta alkalmazza a fenntartható épületekre vonatkozó vezető szabványokat az épületek tervezése és építése során.

A környezetbarát, fenntartható épületeket ügyfeleink is elvárják, mivel céljuk, hogy egészséges munkakörnyezetet biztosítsanak dolgozóik számára és hozzájáruljanak a széndioxid-kibocsátás csökkentéséhez. A fenntartható épületek előnyeit felismerve a 25 legnagyobb ügyfelünk az általuk kihasznált alapterület több, mint felét fenntarthatósági tanúsítvánnyal rendelkező létesítményben bérlő.

FENNTARTHATÓ-ÉPÜLET TANÚSÍTVÁNYAINK



BREEAM®

CASBEE®†



HQE®



Tanúsított létesítmények száma	235	160	44	19	2	2	17	7	3
Fenntarthatósági tanúsítvánnyal rendelkező összes alapterület (MSF)	80,9	43,1	34,8	7,2	0,7	0,6	3,6	6,7	1,3

ISO 14001

Fenntarthatósági stratégiánk részeként folyamatosan megfelelünk a folyamatos környezeti teljesítményt, illetve a környezetvédelmi jogszabályi megfelelést elősegítő ISO 14001 nemzetközi szabványcsalád előírásainak.

Globális Környezetirányítási rendszerünk (EMS) előírásai szerint folytatott, az ISO 14001:2015 szabványnak megfelelő fejlesztésmenedzsment tevékenységünket Európában és az Egyesült Királyságban 2008, Észak-Amerikában 2016, Japánban 2018 óta tanúsítja a DNV GL. A tanúsítás része, hogy a Prologis építésvezetőinek éves tanfolyamon kell részt venniük, fejlesztési vezetőink pedig rendszeresen felülvizsgálják és jóváhagyják a kitűzött ISO célokat. Globális EMS-ünk végrehajtását, karbantartását és aktualizálását az irányadó ISO 14001:2015-ben erre megfogalmazott előírásoknak megfelelően végezzük.

* A vállalat minden országra vonatkozik, ahol jelen vagyunk, kivéve Kínát, ahol jelenleg a lefedettség bővítésének lehetőségeit vizsgáljuk.

† A CASBEE® az Institute for Building Environment and Energy Conservation bejegyzett védjegye. A logót a CASBEE® használati engedélyével és jóváhagyásával használtuk.

Középpont- ban a LEED

24 millió USD

megtakarítás 2014 óta a nem csoportos tanúsítás átlagos iparági költségeihez képest.

A környezetbarát építkezést előtérbe helyező stratégiánknak, valamint a méretgazdaságos projekttervezési és megvalósítási kapacitásunknak köszönhetően 2014-ben a raktárfejlesztő vállalatok közül elsőként csatlakoztunk a LEED Volume Programhoz.

A programot, mely a tanúsítási folyamat egyszerűsítésével versenyelőnyt nyújt és egyúttal költségmegtakarítást jelent, olyan vállalkozások számára hozták létre, melyek rendelkeznek több projektre kiterjedő közös környezetbarát tervezési megoldásokra irányadó konceptuális keretrendszerrel. A közelmúltban meghosszabbítottuk a programban való részvételünket, melynek köszönhetően a Prologis 2014 óta (a nem csoportos tanúsítás átlagos iparági költségeihez képest) mintegy 24 millió dollárt takarított meg. 2021-ben a Prologis lett az első ingatlanfejlesztő az USA-ban, amely a LEED Volume Program Core & Shell V4 tanúsítással rendelkezik.

A Prologis bizonyos esetekben a folyamatban lévő projektekre is folyamodik környezetbarát tanúsításért. A Brazíliában található Cajamar II létesítményünk a logisztikai park közös használatú területein alkalmazott gyakorlatokat, köztük a telekkarbantartást, kártevőmentesítést, környezetbarát takarítást, hulladék-, víz- és energiagazdálkodást értékelő (meglévő épületekre, üzemeltetésre és karbantartásra vonatkozó) LEED-EB:O&M tanúsítást igényelte meg.

ESETTANULMÁNY – A PROLOGIS BRAZIL LEED PLATINUM TANÚSÍTÁST KAPOTT

A Dutra RJ Building 100, a Prologis Rio de Janeiróban (Brazília) található létesítménye LEED Platinum tanúsítványt kapott. Az épület kiemelt környezetbarát tulajdonságai:

- Kiváló elhelyezkedés, jó adottságokkal, közel a szolgáltatásokhoz és közlekedési útvonalakhoz.
- Az építési hulladék több, mint 95%-a újrahasznosításra vagy újrafelhasználásra került.
- A hőszigetelést csökkentő hűvös tető és világos padlóburkolatok.
- Alacsony VOC tartalmú anyagok a jobb beltéri levegőminőség érdekében.
- Telepített napenergia-kapacitás.
- Az öntözéshez esővizet használó víztakarékos zöldterületek.

Innováció

A Prologis élen jár az innováció terén, folyamatosan keresi a kutatási és befektetési lehetőségeket annak érdekében, hogy a jövőben is az élvonalat képviselje. Az erőfeszítéseinknek köszönhetően tartjuk vezető pozíciónkat az ágazatban, illetve azon túl is, továbbá ösztönzünk olyan környezetvédelmi eredményeket, melyek révén a világ egyik legfenntarthatóbb vállalatává váltunk.

Azáltal, hogy a globális tevékenységünk egészére kiterjedően a legmodernebb fenntartható technológiákat, alapanyagokat, építési technikákat és működési stratégiákat alkalmazzuk és fejlesztjük ki, egyedülálló értéket kínálunk ügyfeleink számára, továbbá fokozni tudjuk az ellenálló képességet és jövőbiztossá tesszük a vállalkozásunkat.

A jövő intelligens épületei

A Prologis Smart Buildings új mércét állított fel a raktározás és a logisztika területén. Már az első naptól fogva racionalizálja az ügyfél tevékenységét, majd a növekedés időszakában optimális termelékenységet tesz elérhetővé. Minden épület méretezhető, tesztre szabható informatikai infrastruktúrával van ellátva, amely tartalmazza az internetelérést, a teljeskörűen tesztelt optikaikábel-infrastruktúrát, valamint az épületváz szintjén telepített energiaellátást. Az ilyen infrastruktúra egy sor kiegészítő és szolgáltatás – például WiFi, biztonsági kamerák és kézi szkennerek – telepítését teszi lehetővé, melyek segítségével az ügyfeleink gyorsan tudnak kiépíteni egy aktuális és jövőbeli adatelemzési, automatizálási és a robotikai igényeiket kielégítő technológiai platformot.

A fenntarthatóságot szem előtt tartva intelligens épületeink tartós száloptikaikábel-infrastruktúrával vannak ellátva, amely jellemzően több mint 20 évet is kibír, ezáltal több egymást követő bérbeadás során, illetve bérlet által is újrafelhasználható, így az ügyfélnek sem kell eltávolítani azt a bérlet lejártakor. A száloptikai technológia a hagyományos rézkábelhez képest kevesebb energiát igényel, így az ügyfél energiafogyasztása is lecsökken.

Megelőzzük az ügyfelek igényeit és hatékony, gazdaságos kulcsrakész megoldásokat kínálunk, ezáltal intelligens épületeink kiemelkedő üzemeltetést tesznek lehetővé ma és a jövőben egyaránt.

ESETTANULMÁNY – EINDHOVEN, HOLLANDIA

Amikor DC4 épületünk a hollandiai Eindhovenben 2020-ban üzembe állt, megfelelt azon célkitűzésünknek, hogy a posztkarbon jövőre tekintve hozzunk létre egy raktárkomplexumot, melyben a zöld energiával és a hatékonysággal kapcsolatos innovációt egy emberközpontú kialakítással ötvözzük – mindezt olyan környezetben, amely a jó közérzetet és a biodiverzitást egyaránt elősegíti.

A hatékonyság érdekében kiváló minőségű szigeteléssel, háromrétegű ablakokkal, fűtésre és hűtésre egyaránt használt elektromos hőszivattyúkkal és Smart Building vezérléssel ellátott DC4 nem igényel fosszilis tüzelőanyagot, és nulla kibocsátást generál. Igazából a DC4 nettó energia-termelő lesz, hiszen a tetőre szerelt 2,9 MW-os napelemes rendszerrel több energiát termel, mint amennyit az épület fogyaszt. A fotovoltaiikus paneleket 2021 májusában és júniusában telepítik a tetőre, augusztusra válnak teljesen körülményben használhatóvá.

Példák az innovációra

Globális tevékenységünk során innovatív megoldásokat keresünk az épületeink környezeti hatásainak csökkentésére.

Világszerte

- **Alacsony szénlábnymú építőanyagok** – Olyan termékek és technikák, amelyek lecsökkentik egyes, jellemzően magas széndioxid-kibocsátással járó anyagok és komponensek használatának szénlábnymát. A terveinkben szerepel az alacsony szénlábnymú alternatív építőanyagok használatának megkezdése a jövőbeli fejlesztések során.

Japán

- **Integrált LED/mozgásérzékelő megoldás** – Miközben dolgozók mozognak a területen, a mozgásérzékelők be- és kikapcsolják az energiatakarékos LED-világítást, ami a hagyományos LED-ekhez képest 53%-os energiamegtakarítást eredményez. Ezenfelül a rendszer a hely használatára vonatkozó adatokat is rögzíti.

Integrált LED-es telepítés,
Prologis Park Tsukuba, Ibaraki, Japán.

Franciaország

- **Fűtő hőenergia tároló** – A hőt föld alatt tárolja el a melegebb hónapokban, majd a téli hónapokban visszaszivattyúzza az épületbe, kielégítve annak fűtési igényeit.
- **Dinamikus energetikai szimuláció** – Teljeskörűen kiértékeli az épület belső jellemzőit, valamint az üzemeltetési/használati módját, majd ennek alapján lehetővé teszi az energiafogyasztás optimalizálását, a GHG-lábnym csökkentését és a jövőbeni működési költségek felmérését.

Hollandia

- **Elektromos hőszivattyú** – Áram segítségével szolgáltat egy épület belső terébe, illetve von el abból hőenergiát, így a HVAC-rendszerek fosszilis tüzelőanyagok égetése nélkül működhetnek.
- **Körforgásos épülettervezés** – Olyan épületek, amelyek újrahasznosított/újrahasznosítható anyagokból készülnek, továbbá amelyeket az életciklusuk végén könnyen szét lehet szerelni és fel lehet használni újabb célokra.



Prologis Park Waalwijk, Waalwijk, Hollandia.

Innovációs inkubátorok

A vállalati szintű innováció az ötletektől a megvalósításig tőke- és időráfordítást igényel. Az elmúlt öt évben két egyedi divízió, a Prologis Venture és Prologis Labs kiemelt szerepet játszott a logisztikai ingatlanok terén végzett fenntartható innovációinkban.

A Prologis Ventures az ügyfelek legfontosabb logisztikai igényeire megoldást kínáló, növekedési szakaszban lévő vállalatokon keresztül Series A tőkebefektetésekkel foglalkozó kockázati tőke üzletágunk. A Prologis Ventures a fenntarthatóságra, mint kiemelt értékteremtő lehetőségre tekint, és a napenergia, akkumulátoros energiatárolás, okosmérők, EV töltőpontok, valamint egyéb, környezeti és társadalmi előnyökkel járó technológiák lehetőségeire épít.

ESETTANULMÁNY—A TROVE A KÖRFORGÁSOS GAZDASÁG LOGISZTIKAI TERÜLETÉT CÉLOZZA

A körkörös üzleti modellek forradalmasíthatják a jövő gazdaságát, de az életciklusuk végén lévő anyagok újrahasznosításának logisztikai kihívásai akadályokat jelentenek. A Prologis Ventures a körkörös logisztikai megoldások úttörőjeként a Trove-ba, a nagy márkák számára használt fogyasztói cikkek újrahasznosítását és újraértékesítését elősegítő technológiai és logisztikai platformot kínáló innovatív vállalatba fektetett. A Trove rendszerei felismerik, kitisztítják és kijavítják, majd lefényképezik, hitelesítik, osztályozzák, és újraértékesítés és kiszállítás céljából beárazzák a márkajelzéses termékeket, ezzel már ma megvalósítva a körforgásos gazdaságot.

Innovációs inkubátorok

(folytatás)

A Prologis Labs innovációs inkubátorházként nyújt zárt kísérleti környezetet új technológiák, termékötletek és szolgáltatások tesztelésére. A kaliforniai San Leandróban található központi laborunk valós logisztikai központot modellező rugalmas, magas belmagasságú területet kínál, mely a logisztikai spektrum öt területének – digitális raktár és ellátási lánc, következő generációs raktár, szállítás, városi fulfillment, valamint a munka és jóllét – megfelelően alakítható át. A laborban tesztelhetők és finomhangolhatók munkatársaink, ügyfeleink és a Prologis Ventures saját ötletei és projektjei, melyek fontos információkkal, fenntartható megoldásokkal és potenciális üzleti lehetőségekkel szolgálhatnak a Prologis számára.



SMART PUMP ROOM KITS

A Smart Pump Room Kits a vízmű-infrastruktúra vízszivattyúira egyszerűen felszerelhető érzékelőcsomag, mely a hőmérsékletre, a szivattyúk működésére (vibrálás) és vízszivárgásokra vonatkozó adatokat gyűjt és továbbít. A Prologis Labsnál fejlesztett és tesztelt eszközökkel virtuálisan felügyelhető az épületek vízhálózatának működése és állapota, így nincs szükség technikusokra a rutin felügyeleti munkákhoz. A kezdeti bevezetés során a beépített szivárgásérzékelők hozzájárultak a víztakarékos üzemhez, a személyes ellenőrzések kiiktatása pedig alacsonyabb széndioxid-kibocsátást jelentett, így Amerikában további 75 épületre terjesztettük ki a megoldást, amit a következő hónapokban Európában és más amerikai létesítményekben is bevezetünk.

Éghajlat, széndioxid és energia

A Prologis karbonlábnyomának
99,9%-a
3. körbe tartozó kibocsátásokból ered.

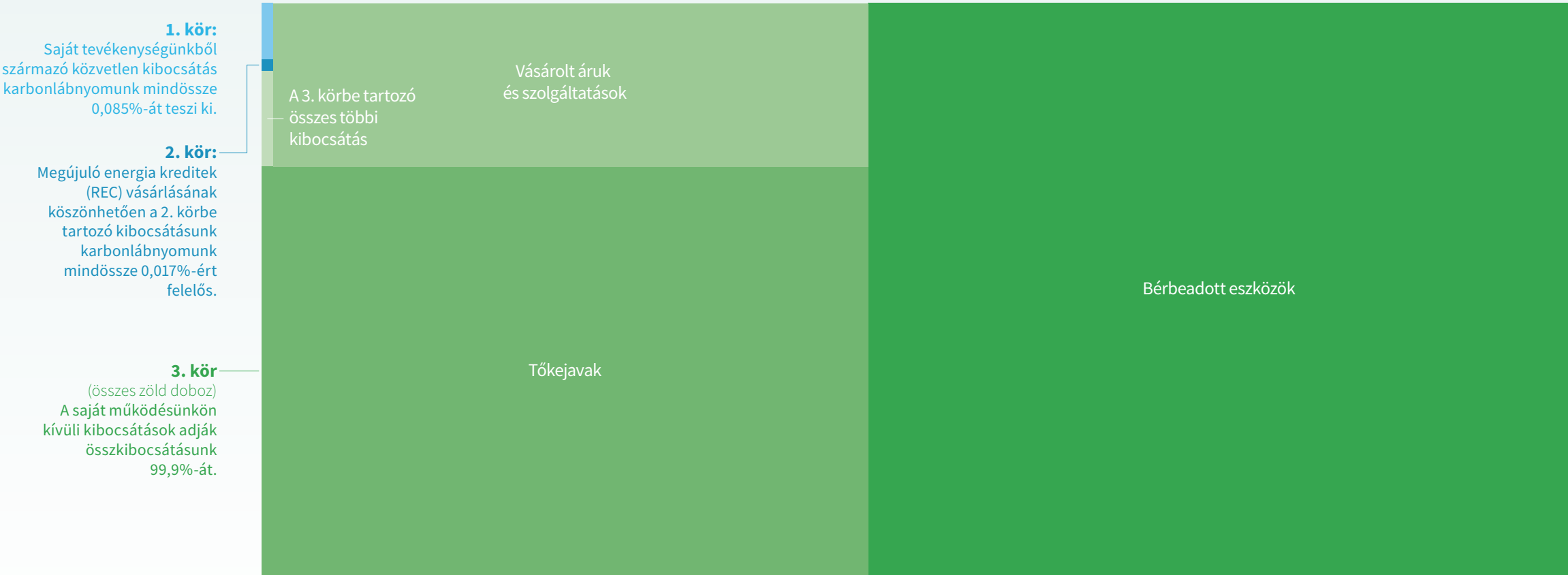
Az éghajlatváltozás legrosszabb hatásait az ágazati szereplők, kormányzatok és az egyes emberek mielőbbi fellépésével, illetve rövid és hosszú távú együttműködésével kerülhetjük el. Továbbra is az alacsony szénkibocsátású logisztikai ágazat élvonalához tartozunk, élő példa vagyunk arra, hogy a logisztika és ingatlan szektor miként járulhat hozzá az éghajlatvédelmi megoldásokhoz.

A globális hőmérséklet-emelkedés lassításához szükséges lépésekre vonatkozó tudományos konszenzussal összhangban 2018-ban vállaltuk a saját tevékenységünkől és az értékláncunkból származó üvegházhatású gázok (GHG) csökkentését. E vállalást és a hozzá tartozó célokat a Tudományos Alapuló Célkitűzések kezdeményezés (SBTi) validálta.

- Az 1. és 2. körbe tartozó abszolút GHG kibocsátásunkat 2016-hoz, mint kiindulási évhez képest 2025-re 21%-kal, 2040-re 56%-kal csökkentjük.
- A 3. körbe tartozó abszolút GHG kibocsátásunkat 2016-hoz, mint kiindulási évhez képest 2025-re 15%-kal, 2040-re 40%-kal csökkentjük.

Bár az 1. és 2. körbe tartozó kibocsátásokra van a legnagyobb közvetlen ráhatásunk, eddigi erőfeszítéseinket potenciális hatásuk mértéke miatt nagyrészt az értékláncban a bérbeadott eszközök után bekövetkező (3. körbe tartozó) kibocsátások csökkentésére koncentráltuk. Ezen ambiciózus erőfeszítésekkel nem csupán a saját karbonlábnyomunkat csökkentjük, de ügyfeleinknek is segítünk megvalósítani saját kibocsátás csökkentési céljaikat.

A PROLOGIS KARBONLÁBNYOMA (1., 2. ÉS 3. KÖR)



Eredményeink

37%-os

csökkenés 3. körbe tartozó kibocsátásban a 2016-os alapszintünkhöz képest, amely messze meghaladja a 2025-ig 15%-os csökkenésre vonatkozó célunkat.

28%-os

csökkenés a 3. körbe tartozó kibocsátásban 2019-ről 2020-ra.

21%-os

csökkenés 1. és 2. körbe tartozó kibocsátásban 2019-ről 2020-ra.

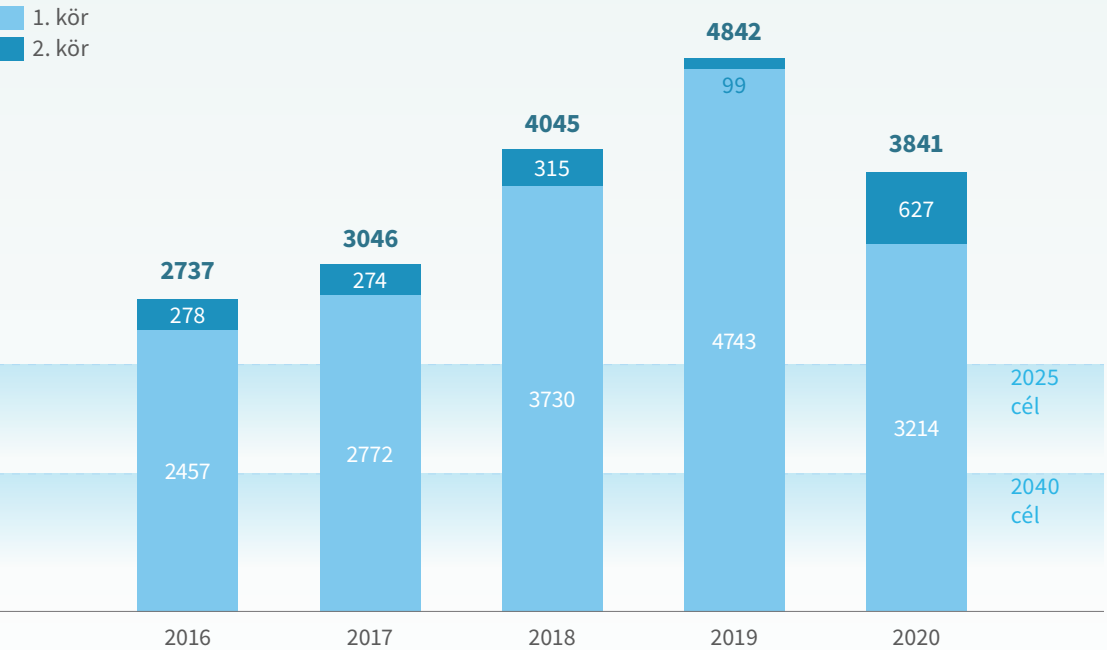
2020-ban a Prologis jelentős előrehaladást ért el az üvegházhatásúgáz-kibocsátás csökkentése terén, mind a saját tevékenységünkben (1. és 2. kör), mind értékláncunk mentén (3. kör).

Fontos ugyan megjegyezni, hogy a világjárvány a világ gazdaság minden területén jelentős elmozdulásokat eredményezett, melyek kihatással voltak a mi 2020-as lábnyomunkra is, ezekhez az eredményekhez azonban hozzájárulnak mindazon erőfeszítéseink is, amelyek az energiahatékonyság fokozására és a megújuló energia felhasználásának kiszélesítésére irányulnak.

2020-ban 21%-kal csökkent az 1. és 2. körbe tartozó lábnyomunk 2019-hez képest, jóllehet ez 40%-os növekedést jelent a 2016. évi alapszinthez képest a vállalkozásunk köztes éveiben tapasztalt növekedése miatt. A 2020-as csökkenés nagyrészt tulajdonítható a járműparkunk 54%-kal csökkent kibocsátásának. Mivel ez adja a működési lábnyomunk legnagyobb részét, továbbra is vizsgáljuk, hogyan tudnánk lejjebb szorítani a szállítási célú üzemanyag-égetésből származó kibocsátást.

1. ÉS 2. KÖRBE TARTOZÓ KIBOCSÁTÁS

Szén-dioxid metrikus tonna egyenérték (MTCO₂e)



A 3. körbe tartozó kibocsátásunk 2019-ről 2020-ra 28%-kal csökkent, amelyben jelentős a szerepe a 38%-kal kevesebb lízingbe adott eszköznek. Ezzel szemben 10%-kal nőtt a raktáraink összesített alapterülete. Mindezek összesen 37%-os csökkenést eredményeztek 3. körben a kiindulási évi SBT-hez képest, ami messze meghaladja a 15%-os csökkentési célt. Az elkövetkező években ennek a csökkenésnek a megszilárdítására és felgyorsítására fogunk törekedni, például a LED-világítás, a hűvös tetők, a fenntartható építési szabványok és más megközelítések folyamatos bevezetése révén.

Ha többet szeretne megtudni a GHG-kibocsátási mutatóinkról és az üvegházhatású gázokra vonatkozó igazolásainkról, ezen a [hivatkozáson](#) keresztül eljuthat a 2020-as adatközlő és közzétételi „Microsite” oldalunkra.

3. KÖRBE TARTOZÓ KIBOCSÁTÁS

millió MTCO₂e



A Prologis szén-dioxid-gazdálkodási megközelítése

A klímaváltozásra és a kibocsátásunk minimalizálásának szükségességére egy tevékenységünk és ingatlanportfólióink egészére kiterjedő, három részből álló megközelítéssel reagálunk, melynek keretében mérjük a hatásunkat, ahol csak lehetséges, csökkentjük a kibocsátást, valamint új technológiákba és – ahol ez mára elkerülhetetlen – karbon-ellen-tételezésbe fektetünk be. Úgy alakítjuk ezeket a tevékenységeket, hogy ügyfeleinknek is segítsenek a saját szén-dioxid-gazdálkodási erőfeszítéseikben.

Intézkedés

A GHG-csökkentési törekvéseinkben kulcsfontosságú első lépés az, hogy pontos pillanatfelvételt készítsünk a jelenlegi helyzetünkről és előrehaladásunkról. Stabil módszert dolgoztunk ki a folyamatos működésünkből származó, 1. és 2. körbe tartozó kibocsátások, valamint az értékláncunkból eredő közvetett, 3. körbe tartozó kibocsátásunk mérésére. Folyamatosan dolgozunk a gyűjtött adatok terjedelmének és minőségének javításán, különösen az ügyfelek által a mi logisztikai épületeinkben felhasznált energia tekintetében. Ezáltal segíteni tudunk az ügyfeleink fenntarthatósággal kapcsolatos problémáinak beazonosításában és megoldásában, valamint megfelelőbb információkkal támaszthatjuk alá a saját csökkentési erőfeszítéseinket, és nyomon tudjuk követni az előrehaladást a céljainkhoz képest.

Angol kollégáink innovatív megoldást dolgoztak ki az építőanyagok és az építkezések 3. körbe tartozó szén-lábnyomának mérésére. Ehhez 57 általunk tervezett és 2008 óta az Egyesült Királyságban általunk kivitelezett épület részletes életciklus-elemzésével (LCA) jutottak el. Ezen LCA elemzések tárgya a szénlábnyom alakulása az erőforrások kitermelésétől a gyártásig és telepítésig, majd egészen az életciklus végén bekövetkező esetleges lebontásig és ártalmatlanításig. A gyűjtött adatok alapján fel tudjuk mérni a zöld építési és üzemeltetési gyakorlataink sikerét, akár csak az elkerülhetetlen szén-dioxid-kibocsátás mértékét.

Csökkentés

Értékláncunkban a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére irányuló erőfeszítéseink széles körűek és sokszínűek. Ügyfélközpontú megközelítést alkalmazunk az épületek teljes életciklusa alatt. Már az alaptervben figyelmet fordítunk az energiahatékonyságra és az alacsony szénlábnyomú anyagokra, valamint új technológiák és lehetőségek felmerülése esetén az ügyfelekkel is egyeztetve tesszük lehetővé a kibocsátás további csökkentését.

A széndioxid-kibocsátás csökkentését célzó erőfeszítéseink lényege az, hogy olyan projektek felépítését vállaljuk, amelyek teljesítik vagy meg is haladják a fenntartható építési tanúsítás követelményeit olyan szabványok alapján, mint a LEED, a BREEAM, a WELL, a CASBEE, a DGNB vagy a HQE. Az egyre jobb környezeti teljesítmény elérése érdekében mindig követjük az ISO14001:2015 környezetközpontú irányítási rendszerünket az építkezések alatt.

A szén-dioxid-kibocsátás jelentős csökkentésére törekszünk a teljes portfólióinkban olyan új technológiák működtetésével, mint például a tetőn elhelyezett napelemek, a Smart Building rendszerek, a hűvös tetők, az elektromosjármű-töltőállomások vagy az intelligens LED-világítás. Ezeket a tevékenységeket máshol a jelentésben részletesebben is tárgyaljuk.

Befektetés

Beruházunk olyan széndioxid-kibocsátás csökkentését célzó innovációkba, amelyek révén tovább csökkenthetjük a kibocsátásunkat és felléphetünk a klímaváltozás ellen. Ezenkívül magas szintű megújulóenergia-kreditekbe (REC) és ellentételezésekbe is befektetünk a saját működésünkből és építési tevékenységünkből származó, jelenleg nem csökkenthető szén-dioxid-kibocsátás semlegesítésére, amely a helyi közösségek javát is szolgálja. A Prologis az ügyfeleink számára is előkészíti az utat ahhoz, hogy karbonsemlegessé váljanak a saját logisztikai létesítményeik tekintetében.

Klímavédelmi beruházások

Célunk

100%

karbonsemleges építkezések
világszerte 2025-ig.

A 2025-re karbonsemleges építési tevékenység megvalósítására vonatkozó, újonnan bejelentett célunkkal a Prologis vezető szerepben lép fel a globális széndioxid-kibocsátás egyik legjelentősebb forrása, az épületek szénlábnyma tekintetében. A globális kibocsátásnak körülbelül 11%-a társítható az építőipar szénlábnymával. Ennek megfelelően a Prologis is megoldásokat keres arra a jelentős kibocsátásra, amely az épületeink teljes életciklusához társítható, beleértve a nyersanyagok kitermelését, akár csak az építőanyagok feldolgozását, gyártását, szállítását és helyszíni beépítését.

E törekvés keretében innovatív intelligens tervezési stratégiákat alkalmazunk, új építési technológiákba és anyagokba ruházunk be, különböző újrahasznosított anyagokat használunk, minimalizáljuk az építési hulladékot, valamint újra- vagy más célokra hasznosítjuk az elkerülhetetlen hulladékot. E stratégiákon túl a karbonsemlegességi vállalásunkat magas szintű, hitelesített széndioxid-ellentételezés vásárlásával teljesítjük a Prologis építkezéseivel összefüggő, fennmaradó szénlábnym tekintetében.

A fentiekkel az a célunk, hogy más vállalatoknál is felgyorsítsuk, illetve ösztönözzük a karbonsemleges építési gyakorlatot.

Ügyfélközpontú CarbonZero Program

A karbonsemleges építkezés melletti elköteleződésünk fényében a Prologis azáltal segít ügyfeleinek az üzemeltetésből eredő maradvány GHG-kibocsátás kezelésében, hogy egyszerűsített beszerzési programot kínál egy élvonalbeli szolgáltatók gondosan ellenőrzött, magas szintű

széndioxid-ellentételezéseiből és megújulóenergia-kreditjeiből (REC) összeállított portfólióból. Ha egy ügyfél Prologis létesítményt bérel és belép a CarbonZero programba, velünk összefogva csökkenti a GHG-kibocsátást és járul hozzá egy tisztább, egészségesebb világhoz.

A Párizstól délre található új Moissy 2 logisztikai létesítmény lesz az első olyan karbonsemleges raktárunk, amely 100%-ban kerül el, csökkenti és ellentételezi az épület teljes életciklusa alatt felmerülő építési, üzemeltetési és karbantartási hatásokat. A gázbekötés nélkül kivitelezett épület a hatékony dizájnról, tetőre szerelt napelemekre, vásárolt zöld energiára és geotermikus energia-tárolóra támaszkodva oldja meg a fűtést, a hűtést és az áramellátást. Az innovációkkal elért éves megtakarítás 150 000 MTCO₂.

A PROLOGIS ÉS A COOL EARTH: TOVÁBBLÉPÉS AZ ESŐERDŐK VÉDELME FELÉ

Az Egyesült Királyságban a Cool Earth nemzetközi jótékonyági szervezettel együttműködve olyan mértékben finanszírozzuk az esőerdők védelmét, amely az épületeink kivitelezésével jár, elkerülhetetlen szén-dioxid-kibocsátás ötszörösének felel meg. Egyszerűen fogalmazva, ha az ingatlanjaink beépített területét nézzük négyzetméterben számolva, 31-szer ennyi esőerdő védelmében segítünk a Cool Earth-nek. 2020 júniusától a Cool Earth-szel folytatott tizenkét éves együttműködésünk átlépte az Egyesült Királyság határait, és mára Európa-szerte kiterjed minden új Prologis épületre.

Megújuló energia

Célunk
400 MW

beépített napenergia teljesítmény
kiépítése 2025-ig a teljes
épületportfóliókban.

Vevőink villamosenergia-igényének
80%-át
biztosítja a SolarSmart berendezésekből
származó megújuló energia.

Eddigi erőfeszítéseinknek köszönhetően a Prologis globális vezető a megújuló energia alkalmazása és energiahatékonyság terén. Mélyreható tapasztalatunknak és globális jelenlétünknek köszönhetően kulcsrakész megoldásokat kínálunk ügyfeleinknek logisztikai tevékenységük energiateljesítményének javítására.

Napenergia

A Prologis márkát erősítik tetőre szerelt napelemrendszereink, és ezért a Solar Energy Industries Association (SEIA) 2019-es Solar Means Business jelentése szerint vállalati szinten a 3. helyen állunk az USA-ban a telepített napenergia-kapacitás terén. 2020-ban további 40 MW kapacitást telepítettünk, ezzel világszerte 252 MW összkapacitással rendelkezünk, mely 42 249 átlagos háztartás energiaellátását lenne képes fedezni.

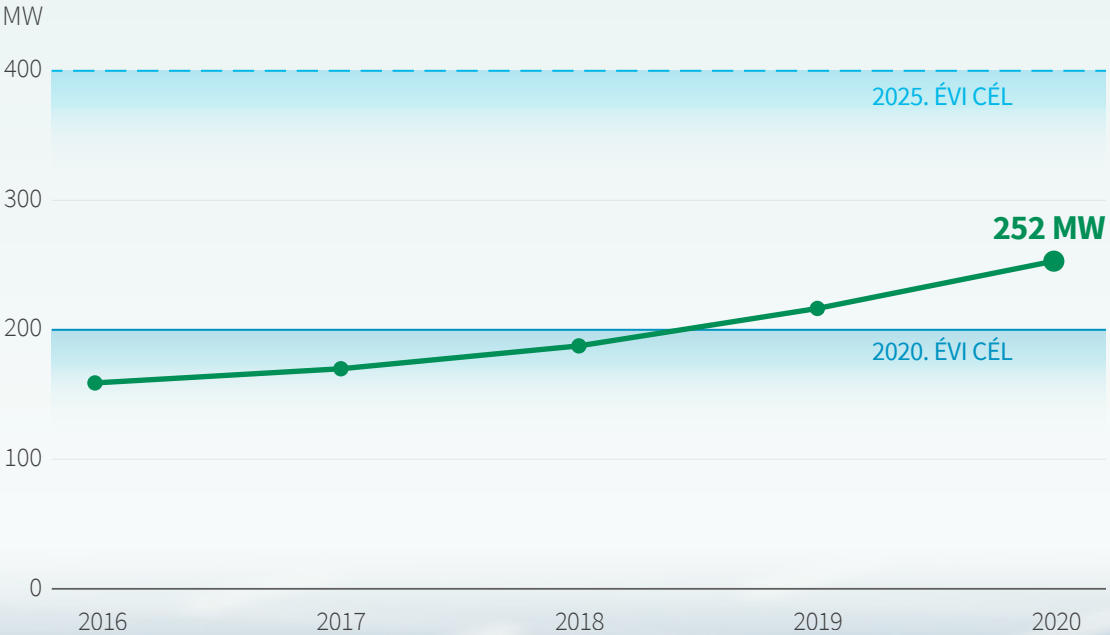
A napelem projektek a villamosenergia-hálózatba is termelt tiszta energiának köszönhetően fontos szerepet játszanak a GHG kibocsátás csökkentésében, emellett az eddig szinte kihasználatlan tetőfelületet is fenntartható energiaforrássá alakítják.

A Prologis Essentials kulcsrakész szolgáltatásokat kínáló portfólió részét képező SolarSmart megoldásunk induló beruházási költség vagy hosszú távú pénzügyi kötelezettségvállalás nélkül segít, hogy ügyfeleink élvezzék a napenergia pénzügyi, üzemeltetési és a fenntarthatóság terén nyújtott előnyeit. A 2020-ban újtúra indított SolarSmart program lehetővé teszi, hogy ügyfeleink az üzleti tevékenységükre koncentráljanak, míg mi megépítjük, üzemeltetjük és karbantartjuk a tetőre telepített napelemrendszert. Ügyfeleink kizárólag a helyi közműdíjakkal megegyező vagy alacsonyabb tarifán elszámolt felhasznált energiáért fizetnek, és a napenergia-használatra vonatkozó szerződés az ingatlanbérlet végével megszűnik. A program annyira könnyen hozzáférhetővé tette a napenergiát, hogy 2020 júniusi bevezetése óta ügyfeleink már 31 MW új kapacitást kötöttek le. Így vállalatunk tapasztalatának, méretének és üzleti erejének köszönhetően közös értéket teremtünk bolygónk, ügyfeleink és magunk számára.

Megújuló energia beszerzés

A tetők napelemes kihasználásán túl a Prologis világszerte törekszik a logisztikai épületek és parkok energiaellátását fenntartható forrásból megoldani. Ez a 3. körbe tartozó kibocsátásunkat és ügyfeleink 2. körbe tartozó kibocsátását is csökkenti, így is hozzájárulva fenntarthatósági célkitűzéseik megvalósításához. A brazil Queimados központunk energiaigényét 100%-ban megújuló forrásból fedezzük, tovább javítva ügyfeleink számára fontos fenntartható tulajdonságait. A megújuló energia alkalmazását más brazil létesítményekre is ki kívánjuk terjeszteni. Lengyelországban 2021-re portfólióink 80%-ában zöld minősítésű energiát fog használni.

NAPENERGIA-TERMELŐ KAPACITÁS NÖVEKEDÉSE



Energia-hatékonyság

Célunk
100%-ban

LED-világítás telepítése a teljes portfólióinkban 2025-re.

Eredmény
42%-ban

használtunk LED-es világítást (területarányosan) az ingatlanjainkban 2020 végére.

Elfogadottság
A tíz legnagyobb ügyfelünk
90%-a

vesz részt ebben a programban.

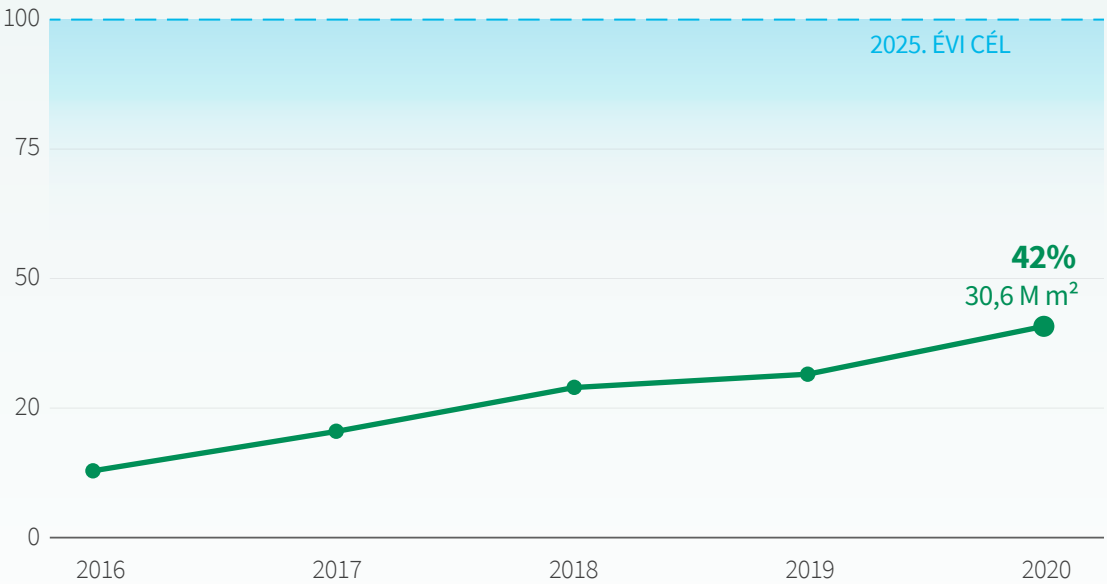
LED-világítás

Az ingatlanjainkban folyamatos és jelentős energiafogyasztót jelent a világítás. Célunk, hogy megkönnyítsük a LED technológiára való áttérést, amely 60-80%-kal csökkentheti a fogyasztást az egyéb raktári világítástípusokhoz képest.

A Prologis Essentials LED megoldásunk lehetőséget kínál ügyfeleinknek arra, hogy a tevékenység megszakítása, valamint előfinanszírozás és folyamatos karbantartási költségek nélkül térjenek át a LED használatára. Ezek helyett öt éven keresztül csupán egy centet számítunk fel négyzetlábanként, havi díj formájában. Globális kereskedelmi programunkkal, valamint méretünk és szakértelmünk kiaknázásával a Prologis élvonalbeli megoldásokat tud kínálni alacsonyabb költségek mellett az ügyfelek számára. Az ügyfelek az energiával kapcsolatos költségmegtakarítás 100%-át megtarthatják, és gyakran profitálhatnak a fokozott biztonság, termelékenység és munkavállalói elégedettség előnyeiből is.

TELEPÍTETT LED-VILÁGÍTÁS

portfólió százalékaként



Hűvös tető

Bizonyos éghajlatokon a tetők ellátása fehér vagy fényvisszaverő felülettel csökkenteni tudja az épületek energiafogyasztását azáltal, hogy több napfény tükröződik vissza, és ezáltal lecsökken a hő elnyelése és kibocsátása. Ennek előnyei közé tartozik az alacsonyabb beltéri hőmérséklet és ügyfeleink, illetve az ő munkatársaik magasabb komfortérzete, a lecsökkent HVAC költségek, a tető karbantartásával és cseréjével járó költségek csökkenése, valamint a városi hőszigetelés csökkenése.

A Prologis kiemelt tervezési szempontként tekint a hűvös tetőkre, és az alkalmas ingatlanok esetében elkötelezte magát a hűvös tetők karbantartása és telepítése mellett. Területalapon 2020 végére a globális portfólióink 44%-a rendelkezett hűvös vagy fényvisszaverő tetőzettel.



A Prologis Apodaca kivitelező csapat tagjai, Apodaca, Mexikó. A fénykép a COVID-19 járvány előtt készült.

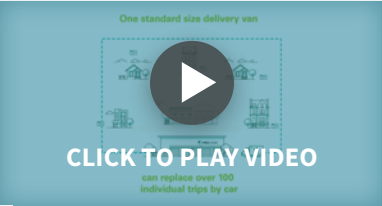
Intelligens helyválasztás a hatékony szállításhoz

Ügyfeleink logisztikai műveletei során a kibocsátások jelentős forrásának számít a szállítás – különösen az utolsó kilométer megtétele (last-mile delivery). Annak érdekében, hogy ügyfeleink hatékonyabbá tehessek az utolsó kilométerre kialakított hálózatokat, a Prologis stratégiai célként tűzte ki a városközpontok közelében található foghíjtelkek fejlesztését és felvásárlását. Mára a globális portfólióinkhoz tartozó épületeknek több mint fele található városközpontok környékén, ami az utolsó állomásról történő kiszállítás (last-touch delivery) optimalizálását kínálja a fogyasztók számára. Az ilyen helyválasztás különösen az e-kereskedelmi vállalatok esetében rövidíti le a szállítási útvonalakat és időtartamot, valamint csökkenti ellátási láncsal összefüggő kibocsátást. Az ilyen típusú városi területfejlesztés további fenntarthatósági előnyei közé tartozik az elhagyott vagy barnamezős területek visszafoglalása, az örökölt környezeti károk helyreállítása, valamint a helyi infrastruktúra és gazdaság fejlesztése.

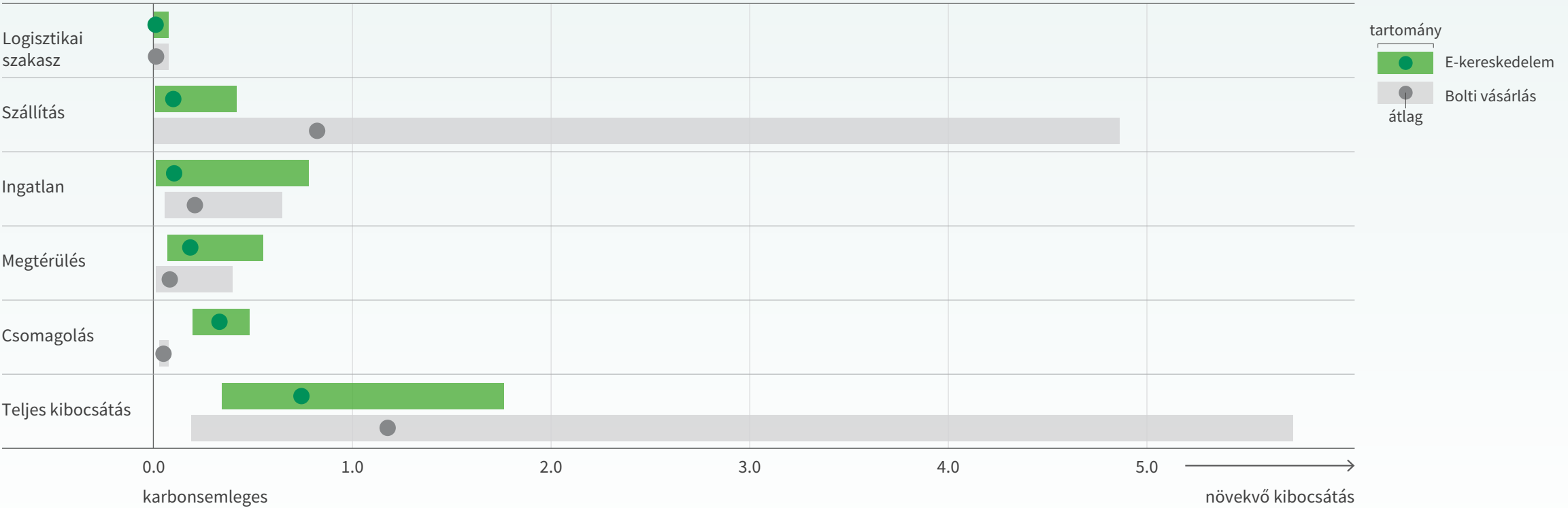
ZÖLDEBB KISKERESKEDELEM AZ E-KERESKEDELEM RÉVÉN

Az MIT Real Estate Innovation Lab 2021-es tanulmányából kiderül, hogy a városközpontokban található fulfillment központokból történő online vásárlás és házhozszállítás jelentős környezeti előnyöket hordoz a hagyományos épített kiskereskedelmi egységekhez képest:

- 36%-kal kevesebb a GHG-kibocsátás.¹
- 50%-kal kevesebb szállítással összefüggő kibocsátás.²
- Csomagonként 10%-kal alacsonyabb a szén-dioxid-kibocsátás.³
- Egy normál furgonnal végzett kézbesítés 100 autótutat vált ki.



FORRÁSOKRA LEBONTOTT KIBOCSÁTÁS – E-KERESKEDELEM ÉS BOLTI VÁSÁRLÁS ÖSSZEHASONLÍTÁSA



1. E-kereskedelem és a bolti vásárlás összehasonlítása,
2. Kiépített hálózat, beleértve a városközponti fulfillmentet,
3. Városközponti fulfillmentet alkalmazó elosztással.

Hulladék kibocsátás csökkentése és vízgazdálkodás

Körforgásos épülettervezés

A hulladék helyett az újrafelhasználást előnyben részesítő körforgásos üzleti modellek elterjedésének előmozdítása a fenntarthatóság irányába tett következő kritikus lépés. Ez magában foglalja az újrahasznosított vagy visszanyert szerkezeti elemek beépítését az új épületekbe, valamint a leszerelést már a tervezés során célszerű figyelembe venni, így a bontás során kiemelt anyagokat és alkotóelemeket másodszor is fel lehet használni.

A Prologis a Hollandiában végzett új fejlesztésekben kezdte alkalmazni a körforgásos tervezési elveket. Ez a szemlélet hozzájárul az épületek kapcsán felmerülő hulladék és anyagfelhasználás csökkentéséhez, egyúttal a beépített széndioxid-kibocsátás kérdését is kezeli. A körforgásos koncepciók, gyakorlatok és módszerek szisztematikus bevezetését elősegítő, a Prologis jövőbeli raktárfejlesztéseihez sorvezetőként szolgáló körforgásos eszközkészletet és információs tárházat dolgoztunk ki.

Az új épületekben felhasznált valamennyi anyagot és szerkezeti elemet, azok sematikus rajzával együtt katalogizáló digitális minőségbizonyítványt hoztunk létre, amivel könnyebben beazonosíthatók az épület életciklusának végén potenciálisan újrafelhasználható, értéket képviselő komponensek.

Csökkentjük az építési hulladék mennyiségét

A Prologis valamennyi fejlesztési projektjére szigorú hulladékcsökkentési irányelvek vonatkoznak, melyek biztosítják többek között a LEED és BREEAM fenntartható épület tanúsítási keretrendszerének való megfelelést. Az új fejlesztések esetén már a tervezési szakaszban figyelembe vesszük a keletkező hulladékot és lehetőség szerint szabványos méretezéssel minimalizáljuk a vágásigényt és a hulladéktartalom mennyiségét. Ahol lehetséges, a beépített széndioxid-kibocsátást kizárólag vagy nagy mértékben újrahasznosított anyagok felhasználásával csökkentjük, a szállításhoz kapcsolódó kibocsátások csökkentése érdekében pedig az építőanyagok 25-30%-át helyi forrásokból szerezzük be. Az építkezés során kijelölt területen gyűjtjük és tároljuk az újrahasznosítható anyagokat, így azok nem kerülnek a lerakóba. A keletkezett és újrahasznosításra elkülönített hulladékokra vonatkozó adatokat rögzítjük.

Vízgazdálkodás

Bár a logisztikai létesítmények vízlábnyoma más funkciójú épületekkel összehasonlítva jellemzően kisebb, különböző fenntartható vízgazdálkodási gyakorlattal és technológiával minimalizáljuk vízfelhasználásunkat és eszközeink vízminőségre gyakorolt hatását. A vízgazdálkodással kapcsolatos valamennyi intézkedésünket a konkrét projektekhez kötjük, figyelembe véve a terület talajviszonyait, éves csapadékeloszlást, topográfiát és az infrastruktúrát.

A helyi belvizek védelme érdekében a területrendezés során kiemelt figyelmet fordítunk a területünkről kilépő vizek megfelelő ellenőrzésére. Beépített vízmegtartó és esővízgyűjtő rendszerekkel biztosítjuk, hogy a létesítményből kilépő víz mennyisége ne haladja meg a fejlesztést megelőző mértéket. A vízhozamot sok esetben a fejlesztést megelőző szint alá tudjuk csökkenteni.

Épületeink vízfelhasználását takarékos vécékkel és mozgásérzékelős csapokkal tartjuk kordában. A kültéri zöldfelületeket a helyi éghajlathoz szokott, kevés plusz öntözést igénylő honos növényekkel ültetjük be. Sok helyszínen az öntözést kiegészítő esővíztárolót is kiépítettünk. Folyamatosan szemmel követjük a vízgazdálkodási technológiák fejlődését, hogy a költségmegtakarítást továbbadhassuk ügyfeleinknek.

ÉPÜLET ESETTANULMÁNY—WAALWIJK DC3 (HOLLANDIA)

A Hollandiában 2020 májusában átadott 26 000 m² alapterületű új Prologis Park Waalwijk DC3 újabb nagy lépést jelentett a körköröség irányában. A minden szempontból BREEAM és WELL szabványok szerint épült Waalwijk DC3-ban mintegy 30%-ban újrahasznosított, bioalapú vagy C2C (bölcsőtől bölcsőig) anyag került beépítésre. Ez az arány az irodákban 80%. A későbbi újrafelhasználás érdekében az összes beépített anyaghoz digitális minőségbizonyítványt rendeltünk.

A bio- diverzitás védelme és a barnamezős terület- fejlesztés

Épületeink fenntarthatóak, egészséges munkahelyet biztosítanak az emberek számára, valamint megfelelnek az építési, tereprendezési és karbantartási gyakorlatoknak. Minden új fejlesztésünkre szigorú környezetvédelmi engedélyezési eljárások vonatkoznak. Felmérjük a sérülékeny élőhelyeket és védett fajokat, továbbá betartjuk a biológiai sokszínűséget felügyelő helyi szabályzatokat és irányelveket.

Amennyire lehetséges, őshonos növényeket telepítünk a tereprendezés során, ezáltal támogatva az őshonos élővilág megőrzését. A városi foghíjbeépítések során ügyelünk rá, hogy a talaj és víz esetlegesen visszamaradt, káros szennyeződéseinek eltávolításával támogassuk a környezet épségét és a biodiverzitást.

Világszerte folyamatosan keressük az innovatív módszereket a biodiverzitás előmozdítására. A Cool Earth klímaváltozás-ellenes jótékonyági szervezettel nemrég kibővített együttműködésünk részeként minden jövőbeni európai Prologis épületfejlesztés összekapcsolódik az ökoszisztéma védelmével. Minden általunk épített létesítmény esetében finanszírozást nyújtunk a Cool Earth számára egy esőerdőterület védelmére Pápua Új-Guineában vagy Peruban – ennek mértéke a létesítmény fizikai lábnyoma 31-szeresének felel meg.

Amellett, hogy a világ egyik legéletképesebb lehetőségét nyújtják a széndioxid-kibocsátás megköttetésére, ezek a védett esőerdők több mint hatmillió állat- és növényfajnak adnak otthont – nem is beszélve a számtalan, még fel nem fedezett fajról.

ESETTANULMÁNY – BEEODIVERSITY, FRANCIAORSZÁG

Franciaországban egyes telephelyeinken a zöldterületen működő méhkaptárak találhatók, melyeken a méhpopulációk elég nagyok akár évente 600 üveg méz előállítására is. A pótolhatatlan beporzó egyedek közvetlen befogadásán túl együttműködünk a BeeOdiversityvel a méhek által gyűjtött pollenek DNS-elemzésében, melynek alapján mérni tudjuk a helyi szennyezőanyagokat, megérthetjük a parkjainkban és azok környékén található ökoszisztémák környezeti egészségét, és betekintést nyerünk a szóban forgó helyi ökoszisztémák fejlesztését célzó intézkedési tervekbe.

A zöld építési stratégiánk beélesítése

Merész forgatókönyvet határoztunk meg, mely szerint a fenntarthatóság központi szerepet kap a vállalkozásban, továbbá hosszú távú értéket nyújtunk ügyfeleink, vállalatunk és a bolygó számára. A tervben kulcsszerepet játszik két eszköz: a zöld kötvények és a zöld lízing.

2,5 milliárd USD

világszerte 2020-ban felvett zöld kötvényekben.

Fenntartható finanszírozás

A fenntarthatóság fokozását és az általános környezeti előnyök elősegítését célzó projektek finanszírozására a Prologis és a hozzá tartozó alapok Európában, Japánban, Mexikóban és az Egyesült Államokban több mint egy tucat zöld kötvényt bocsátottak ki az elmúlt három évben, melynek során a fenntartható építési programunk erejét kiaknázva szálltunk be a zöld finanszírozásba és vonzottunk be környezettudatos befektetőket.

2020-ban világszerte több mint 2,5 milliárd dollárnyi zöld kötvényt bocsátottunk ki súlyozott átlaggal számítva 1,53%-os hozammal, miközben zöld projektjeinket a piacon legszigorúbb hitelkockázati kamatkülönbözet mellett finanszíroztuk. 2020 végén 375 millió dollár zöld kötvényt bocsátottunk ki Mexikóban, amely úttörőnek számított abban a tekintetben, hogy helyi befektetőket vonzott be ilyen nagyságrendű ajánlatra amerikai dollárban. A zöld kötvényből származó bevételek felhasználását és kezelését, a projektek felmérését és kiválasztását, a bevételek kezelését és a kimutatásokat egyaránt Prologis Green Bond Framework irányítja, amely elnyerte a Sustainalytics támogató második fél véleményét.

Ezenfelül, amikor a Prologis 2019-ben átírta és növelte globális hitelkeretünket, mi lettünk az első olyan fenntarthatósághoz kötött eszközt bevezető amerikai REIT, amelynek egy mechanizmusa

bizonyos fenntarthatósági referenciaértékek teljesülése esetén lecsökkenti a hitelfelvételi kamatkülönbözetet. A FIBRA Prologis volt Mexikóban az első olyan nyilvános tőzsdei ingatlankezelő társaság, amely az újratöltődő hitelkeretének 2021 áprilisi átdolgozása során fenntarthatósághoz kötött kitéltet is alkalmazott. Ezenfelül 2021 első felében az USLF és a FIBRA Prologis volt a két első olyan ingatlanalap a saját piacán, amely zöld zártkörű kibocsátást eszközölt.

Zöld lízing

A Prologis a zöld lízing nyelvezet Prologis Clear Lease® konstrukcióba történő beépítésével hatékonyabban tudja gyűjteni az ügyfelek energiafelhasználási adatait. Ezáltal jobban megértjük a 3. körbe tartozó lábnyomunkat és az ügyfelek számára elérhető fenntarthatósági megoldásokat tudunk meghatározni. A lízingfeltételek révén továbbra is képesek leszünk napenergiás megoldásokat telepíteni a tetőinkre, továbbá más olyan fenntarthatósági programokat is meg tudunk majd valósítani, amelyek megerősített együttműködés révén előmozdítják a kölcsönös ESG erőfeszítéseket az ügyfeleinkkel. 2020-ban a Prologis megtartotta az Institute for Market Transformation és az Egyesült Államok Energiaügyi Minisztériumához tartozó Better Buildings Alliance szövetség által megítélt aranyfokozatú zöld lízing bajnok (Green Lease Leader) minősítését.

PROLOGIS ZÖLD KÖTVÉNYEK

PROLOGIS KIBOCSÁTÓ	KEZES	ELSZÁMOLÁS NAPJA	LEJÁRAT DÁTUMA	ÉRTÉK	HOZAM
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	2018. március 15.	2028. március 15.	300 000 000€	1,750 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	2018. augusztus 17.	2028. augusztus 17.	6 000 000 000 ¥	0,660 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	2018. november 14.	2030. november 14.	300 000 000€	2,375 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	2019. július 9.	2029. július 9.	450 000 000 €	0,875 %
Prologis Euro Finance LLC	Prologis, L.P.	2020. február 6.	2028. február 6.	550 000 000 €	0,375 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	2020. április 17.	2040. április 17.	5 000 000 000 ¥	0,900 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	2020. április 17.	2050. április 15.	5 000 000 000 ¥	1,000 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	2020. június 17.	2032. június 17.	500 000 000 €	1,625 %
Prologis Yen Finance LLC	Prologis, L.P.	2020. június 24.	2020. június 24.	5 300 000 000 ¥	0,850 %
Prologis Yen Finance LLC	Prologis, L.P.	2020. június 24.	2035. június 22.	13 000 000 000 ¥	1,222 %
Prologis, L.P.	Prologis, L.P.	2020. augusztus 20.	2030. október 15.	750 000 000 \$	1,250 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	2020. december 8.	2028. november 28.	125 000 000 \$	4,120 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	2020. december 8.	2030. november 26.	125 000 000 \$	4,120 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	2020. december 8.	2032. november 23.	125 000 000 \$	4,120 %

Társadalmi felelősségvállalás

Az érintett felek elengedhetetlen partnereink üzleti sikerünkben. A hosszú távú értékteremtést az érintettekkel kialakított szoros kapcsolatokkal és az érdekeiket szem előtt tartva biztosítjuk. Ennek körében olyan környezetet teremtünk, ahol munkatársaink kibontakoztathatják a bennük rejlő képességeket, a termékeink és szolgáltatásaink egyedi értéket teremtenek ügyfeleink számára, és javíthatjuk a közösségek gazdasági lehetőségeit és jóllétét. Minden erőnkkel azon vagyunk, hogy megszolgáljuk a belénk vetett bizalmat, növeljük elismertségünket és közös értéket teremtsünk a közös jövő érdekében.



Amsterdam • Atlanta • Barcelona • Beijing
Boston • Bratislava • Budapest • Cambridge
Chengdu • Chicago • Chorzow • Cincinnati
Columbus • Columbia • Columbus • Dallas • Denver
East Rutherford • Frankfurt • Fremont
Gothenburg • Guadalajara • Hamden
Houston • Indianapolis • JFK • Las Vegas
Los Angeles • Louisville • Luxembourg • Lyon
Manhattan • Mexico City • Miami • Milan
Monterrey • Nashville • Ontario • Orlando
Paris • Phoenix • Portland • Poznan • Prague
San Antonio • San Francisco • São Paulo
Shanghai • Shenzhen • Singapore • Solihull
Tokyo • Toronto • Tracy • Warsaw • Wrocław

Megoldás az ügyfelek munkaügyi kihívásaira

5 új

WELL épület kivitelezése indult el
2020-ban.

Az e-kereskedelem folyamatos növekedése közben ügyfeink gyakran számolnak be arról, hogy a képzett logisztikai tehetségek bevonása és megtartása jelenti számukra az egyik legnagyobb problémát.

Persze tudunk segíteni. Méretünk, kiterjedésünk és jövőorientált gondolkodásmódunk kiaknázásával a Prologis olyan új, innovatív megoldásokat ösztönöz, amelyek egyaránt jelentenek előnyöket ügyfeink, az ő alkalmazottaik és helyi közösségek számára.

Az épülettervezés egyaránt támogatja az egészséget és a jólétet

Az épületeink fenntarthatóságra összpontosító tervezése nemcsak a bolygót és az ügyfeink közüzemi számláit szolgálja: biztonságos, egészséges és vonzó környezetet biztosít az ott dolgozók számára is.

Olyan tényezőket optimalizálunk, mint például a beltéri levegő minősége vagy a világítás, továbbá természetes szabadtéri funkciókat is biztosítunk, ezáltal az épületeink egyaránt javítják a munkavállalók közérzetét, segítik elő a részvételt és a termelékenységet, valamint támogatják ügyfeink erőfeszítéseit a tehetségek bevonása és megtartása terén.

WELL tanúsítvány – A WELL Building Standard™ egy bizonyítékokon alapuló, munkaterületek létrehozására vonatkozó keretrendszer, amely az egészséget és közérzetet párhuzamosan helyezi előtérbe a munkavállalók motivációjával és termelékenységével. A WELL olyan alapfogalmakkal operál, mint például a levegő, a víz, a táplálkozás, a fény, a mozgás, a hőérzet, a hang, az alapanyagok, az elme vagy a közösség, majd stratégiákat fogalmaz meg az optimalizálásra az épülettervezésen, az üzemeltetési házirendeken, valamint az egészség és a jólét iránti vállalati elkötelezettségen keresztül.

ÉLVONALBAN A WELL TANÚSÍTÁS TERÉN: ARTHUR VAN KOOIJ

A Prologis észak-európai projektmenedzsmentért felelős vezetőjeként Arthur innovatív széndioxid-csökkentési és körforgásos tervezési megoldásokat kínál ügyfeleinknek. Ezenkívül ő vezette számos úttörő európai WELL épületünk esetében a fejlesztési és tanúsítási folyamatot. 2020-ban elnyerte a Nemzetközi WELL Építészeti Intézet ipari szektor tanácsadói díját.



ESETTANULMÁNY – WELL TANÚSÍTVÁNY, DATTELN, NÉMETORSZÁG

2021-ben a Prologis dattelni létesítménye lesz az első logisztikai létesítmény Németországban (és második az EU-ban), amelyik elnyeri a WELL tanúsítást. Datteln készen áll arra, hogy legalább WELL Gold tanúsítvánnyal rendelkezzen. Az épület kialakításánál fogva az egészséget és közérzetet helyezi előtérbe, párhuzamosan a munkavállalók motivációjával és termelékenységével. Belül és kívül egyaránt található zöldfelület, speciális világítással és szellőzéssel van ellátva azokon a területeken, ahol az alkalmazottak több időt töltenek, folyamatos a levegő- és vízminőség felügyelete, kiemelkedő az irodák és tárgyalók hangszigetelése, továbbá elérhető egy szabadtéri relaxációs terület, virágagy gyógynövényekkel és egy kerékpárjavító állomás.



PARKlife

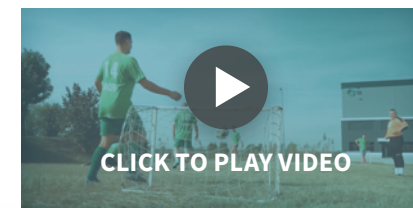
Gyorsan változik a világ, amelyben a Prologis és ügyfelei működnek. A Prologis Európában egyedülálló filozófiája, a PARKlife egyre jobb eljárásokra sarkall bennünket azért, hogy előre gondolkodunk és az ügyfeleink igényei alapján tervezünk – ma és a jövőben egyaránt.

A PARKlife fejlesztések mindenhol másképp néznek ki, mivel időt szánunk arra, hogy megismerjük ügyfeleinket, és az ajánlatunkat az ő sajátos igényeikhez igazodva dolgozzuk ki. Számos parkunk helyezi előtérbe a zöld utazási lehetőségeket, ezen belül például a könnyen elérhető tömegközlekedést, az elektromosautó-töltőállomásokat és a biztonságos kerékpártárolást, melyek révén a munkavállalók fenntartható módon járhatnak dolgozni. Másokban helyi étkezde és mozgóbüfék számára fenntartott udvar kap helyet, amelyek változatos étkezési lehetőségeket kínálnak az ügyfelek munkavállalói számára. Népszerű szolgáltatások még a sétaösvények, az edzőtermek és a sportlétesítmények.

A PARKlife egyaránt teremt versenyelőnyt az ügyfeleink és a Prologis számára azért, hogy lépéselőnybe hoz bennünket és egyedülálló szolgáltatásokat, létesítményeket biztosít.

ESETTANULMÁNY – PARKLIFE, PROLOGIS PARK BUDAPEST-HARBOR, MAGYARORSZÁG

A városközponttól mindössze 12 km-re fekvő, 150 000 négyzetméteres Prologis Park Budapest-Harbor egyike a kiemelt PARKlife ingatlanjainknak. Megosztott és kényelmi szolgáltatások, valamint fenntarthatósági funkciók egész sorát kínálja. A területen és környékén sétautak, egy kis tó, piknikezésre és grillezésre alkalmas tér, valamint egy focipálya áll a munkavállalók rendelkezésére. A focipálya különösen népszerű, évente rendezik meg rajta a Prologis Budapest Focibajnokságot, amely egyszerre népszerűsíti az egészséges életmódot és fogja össze a park közösségét.



Kapcsolattartás az ügyfelekkel

Tudjuk, hogy a fenntartható jövő építése számos ügyfelünkkel közös célkitűzés. Ezért közvetlen párbeszédet folytatunk velük, hogy megértsük fenntarthatósági törekvéseiket és kihívásait, majd közösen találunk megoldást ezekre. Az ilyen párbeszéd, azon túl, hogy előmozdítja a kommunikációt és az összehangolt fellépést, gyakran járulnak hozzá az ügyfelek belső csapataiban az érdekeltek között kialakult falak ledöntéséhez.

A fenntarthatósági kérdések széles körében folytatunk párbeszédet az ügyfelekkel a Fenntarthatósági Ügyféltanácsadó Bizottságunkon (Customer Sustainability Advisory Committee), ügyfél tanácsadó testületeinken és a 3PL Executive Kerekasztalunkon keresztül. Ezen a platformokon keresztül biztosítjuk fogékonyságunkat az ügyfelek kritikus üzleti és fenntarthatósági kihívásai iránt annak érdekében, hogy minden tőlünk telhetőt megtegyünk a céljaik eléréséért, illetve ennek felgyorsításáért.

A jövő logisztikai munkatársainak képzése

Cél
25 000
CWI-n keresztül képzett munkatárs 2025-re világszerte.

Közösségi munkaerőpiaci kezdeményezés (CWI)

Miközben a vállalatok az e-kereskedelem iránti növekvő igény kielégítése érdekében egyre jobban kiterjesztik a szállítási, elosztási és logisztikai tevékenységüket, ügyfeleink arról számolnak be, hogy a tehetségek toborzása és megtartása jelenti számukra az egyik legnagyobb problémát. Ezzel párhuzamosan a közösségekben alig tudnak a logisztikai karrierlehetőségekről, és csekély erőforrás áll rendelkezésre a logisztikára összpontosító betanításhoz.

E kihívásokra válaszul 2018-ban létrehoztuk a Prologis Közösségi Munkaerőpiaci Kezdeményezést (CWI). A kezdeményezés, azon túl, hogy lehetőséget teremt az új munkavállalók számára, felfrissíti a tapasztalt munkavállalók karrierlehetőségeit és gazdasági lehetőségeket teremt az alacsony szolgáltatási szintet elérő közösségekben, változatos, képzett és elkötelezett tehetségeket is irányít az ügyfeleinkhez. A közösségi munkahelyteremtő programokkal és más önkormányzati szervezetekkel működünk együtt a tantervünk megismertetésén, amely kiterjed az alapvető munkavállalói készségekre, a lean alapelvekre, valamint speciális logisztikai képzéseket tartalmaz például a munkavédelem és targoncák kezelése területén.

A kezdetektől fogva a változatos piacaink igényeihez és lehetőségeihez igazodva alakítottuk ki a CWI-t: munkaköri készségeket oktatunk középiskolásoknak Kaliforniában, speciális logisztikai képzést nyújtunk Illinoisban, valamint kialakítottunk egy demóraktárt a hallgatóknak Floridában. A program formáját és méretét tekintve is változatos. Ismertségünk kiszélesítése érdekében kifejlesztettünk egy online, mobilbarát környezetet, amelyet 2020 novemberében indítottunk el. Két hónapon belül közel 4000-en regisztráltak. 2018 óta kilenc kulcsfontosságú piacunkon vezettük be a CWI-t, és már 4752 személyt fogadtunk.

KÖZÖSSÉGI MUNKAERŐPIACI KEZDEMÉNYEZÉS

Munkaerőpiaci fejlesztési programunk jól illusztrálja, hogy miért is vagyunk többek egy egyszerű logisztikai ingatlankezelő vállalatnál. Méretünket és szakértelmünket kiaknázva kialakítottunk egy képzési platformot, mellyel lehetőséget nyújtunk az új munkavállalóknak a logisztikai szektor elérésére, segítünk ügyfeleinknek a tehetségek iránti igényeik teljesítésében és gazdasági lehetőségeket teremtünk a helyi közösségekben.

Új ágazati tanúsítás

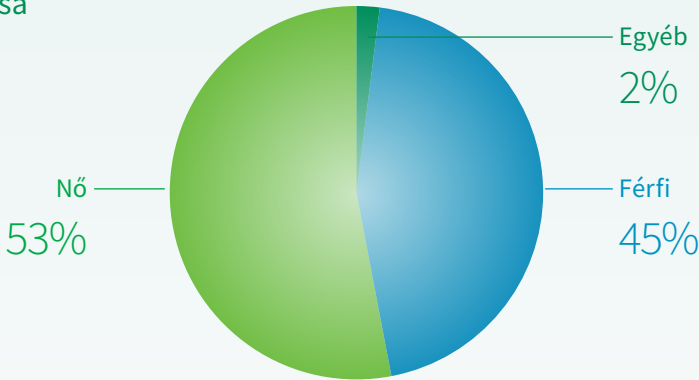
2021 elején együttműködést jelentettünk be az Ellátási Lánc Menedzsment Egyesülettel (ASCM – Association for Supply Chain Management) egy új ágazati tanúsítvány létrehozása érdekében a globális Prologis Közösségi Munkaerőpiaci Kezdeményezés

Prologis Akadémia

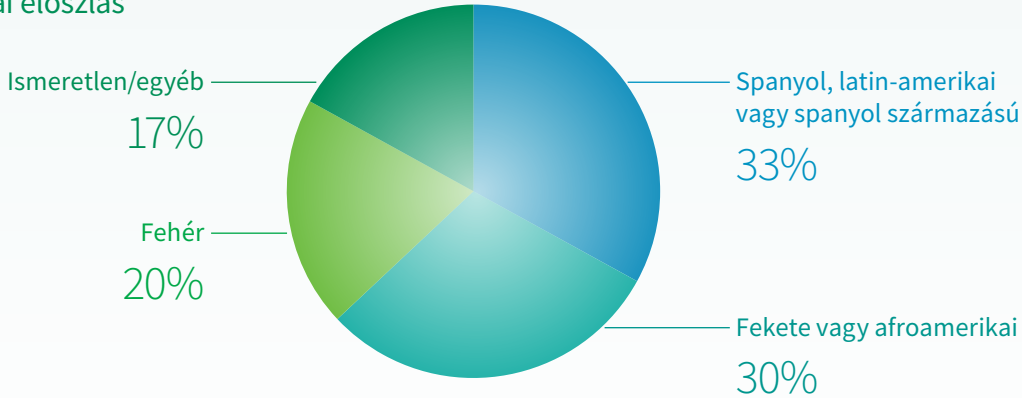
Japánban 2019-ben indítottuk el a Prologis Akadémiát, hogy támogassuk ügyfeleink tehetségfejlesztés iránti igényeit az ellátási lánc menedzsment és a logisztika területén. Évente 5-6 hallgatót veszünk fel az ügyfelek vállalkozásaiból, akik célzott interaktív oktatásban részesülnek és első kézből ismerhetik meg a Prologis elosztó létesítményeit és technológiáit. Ezek a hallgatók ezután új készségekkel és tudással térhetnek vissza a munkáltatóikhoz. Ez is egy módja az ügyfelek támogatásának, miközben kiszélesítjük logisztikai szakértők hálózatait is.

VÁLTOZATOS JELENTKEZŐK A CWI ONLINE KÉPZÉSRE

Nemek eloszlása



Etnikai eloszlás



Munkaerő- piaci kihívásokat célzó technológiai beruházások

Kockázati tőke-águnk, a Prologis Ventures révén olyan vállalatokba fektetünk be, amelyek csúcstechnológiákat fejlesztenek ügyfeleink munkaerőpiaci kihívásainak megoldására – ma és a jövőben egyaránt.

- **WorkStep** – Online hirdetési platform, amely Amerikában raktározási, teherfuvarozási és/vagy gyártási tevékenységet végző vállalatokat köt össze képzett tehetségekkel, ezáltal segítve a nagy létesítményeket abban, hogy a személyzetük hiánytalan legyen, lecsökkentsék a fluktuációt és elkerülhessék a kölcsönzött munkaerő igénybevételét.
- **TIMEE** – Igényalapú munkaközvetítő platform, amely valós időben köti össze a japán vállalkozásokat az elérhető munkavállalókkal, ezáltal támogatva a munkaerő kölcsönzésre és munkakör elfogadására vonatkozó döntések meghozását. A TIMEE eredetileg a szolgáltatóipar számára készült, később azonban a Prologisszal együttműködve adaptálták a logisztikai ipar munkaerőigényeihez.

- **Kinetic** – A Reflex™ egy érzékelővel ellátott, hordozható technológia, amely a dolgozók biometrikus adatait és mozgását figyelve fokozza munkaerő védelmét: megelőzi a sérüléseket, fokozza a termelékenységet és rögzíti az interakciókat, ezáltal olyan funkciókat tesz elérhetővé, mint például a COVID-19 kontaktkutatás.
- **Strivr** – Ez a magával ragadó tanulási platform a virtuális valóság (VR) kiaknázásával forradalmasítja a munkaerő felvételét és képzését. Ha valaki a gyakorlatban tanul, jobban leköti az anyag, gyorsabban elsajátítja azt, és az adatokra épülő ismeretek is jobban megmaradnak.
- **Kurando** – A Logimeter raktári teljesítménymenedzsment rendszer a műveletek előrehaladását, a termelékenység alakulását, valamint a nyereséget és a veszteséget kíséri figyelemmel. Az ábrázolásmód segítségével a felhasználók javítani tudják a termelékenységet, az erőforrás-tervezést és jövedelmezőséget a raktári műveletek során.

VR képzés, San Leandro, Kalifornia.
A fénykép a COVID-19 protokoll szigorú betartása
mellett, külső COVID-19 felelős jelenlétében készült.

Ügyfeleink támogatása a világjárvány idején

A koronavírus-járvány idején is elkötelezetten támogattuk ügyfeleinket, tovább erősítve bizalmukat és megítélésünket, mint megbízható partner.

Ahogy a vírus 2019 végén terjedni kezdett a világban, méretünket és vásárlóerőnket kiaknázva szereztünk be egyéni védőeszközöket és a működéshez egyéb elengedhetetlen eszközöket, és bocsátottuk őket térítésmentesen ügyfeleink rendelkezésére.

E kezdeti adományon felül, latba vetettük vásárlóerőnket, hogy versenyképes áron vásároljunk nehezen beszerezhető védőeszközöket, a hét minden napján, éjjel-nappal rendelkezésre álló forróvonalat hoztunk létre ügyfelein részére, helyi irodáink pedig az adott piacon saját hatáskörükben biztosítottak további támogatást. Emellett a valós ügyféltámogatottságunk (NPS) 2020 folyamán öt ponttal nőtt, ami ügyfélmenedzser csapataink járvány idején tanúsított kiemelkedő munkáját bizonyítja.

Számos kisvállalat partnerünk számára az amerikai CARES törvény munkabér-védelmi programja (PPP) jelentett mentőövet, de többen bonyolultnak és nehezen érthetőnek találták a jelentkezési eljárást. A törvény elfogadása után napokon belül létrehoztuk a PPP eszköztárat, mellyel elősegítettük, hogy ügyfeleink megértsék a jogszabály rendelkezéseit és megkönnyítsük a hitelkérelmek elkészítését.

A többépületes logisztikai parkokban szigorú járványügyi intézkedéseket bevezetésével gondoskodtunk ügyfeleink dolgozóinak biztonságáról és folytonos üzletmenetük biztosításáról. Így például Brazíliában sok logisztikai parkunkban fertőtlenítő állomásokat állítottunk fel, a távolságtartási szabályokat kihirdető plakátokat helyeztünk ki, és a park éttermében is számos változtatást vezettünk be, így az éttermek 40%-os kapacitással üzemeltek, az ételek elkészítésére szigorúbb előírások vonatkoztak, az éttermi dolgozók három óránként cserélték a maszkjukat, a járványügyi szabályok betartását pedig biztonsági őrök felügyelték.

Munkavállalói élmény

Munkatársaink képviselik a vállalkozás lelkét, értéket teremtenek a vállalat és az ügyfelek számára egyaránt, valamint kibontakoztatják a fenntarthatósági céljainkat.

A 3C stratégiai programunk három kulcsfontosságú területet emel ki: ügyfélközpontúság, innováció és kiváló működés révén elért változás, valamint a kultúra és a tehetség. Ez a harmadik, munkatársainkra és a vállalati kultúrára összpontosító pillér sok szempontból a legfontosabb. Egyfajta erő, ami a szervezetünket összetartja, ráadásul alapkőve a másik két prioritásnak.

A munkatársaink iránti elkötelezettségünket az is bizonyítja, hogy felelős és támogató munkáltatóként járunk el, és arra törekszünk, hogy minden dolgozónk számára jövedelmező és ösztönző munkatapasztalatot biztosítsunk. Ez egy befogadó és támogató kultúra fenntartását, a kulturális eltéréseket tiszteletben tartó, következetes és méltányos szabályzatok érvényesítését, inspiráló és érthető fejlődési lehetőségek biztosítását, versenyképes fizetések és juttatások ajánlását, valamint a kiemelkedő teljesítmény elismerését jelenti. Sikerünk bizonyítékeként a 2020-as Munkavállalói elkötelezettségi felmérésben* világszerte részt vevő alkalmazottaink 92%-ra értékelték a Prologist, amely 82%-os elkötelezettségi pontszámnak felel meg – ez tíz ponttal haladja meg az amerikai átlagot.

* Külső platform által vezetett felmérés.

Világszerte a munkatársaink

92%-a

vett részt a 2020-as Munkavállalói elkötelezettségi felmérésben.

82%-os

munkavállalói elkötelezettség – tíz ponttal az amerikai átlag felett.

Prologis csapattag, Denver, Colorado.
A fénykép a COVID-19 járvány előtt készült.



Befogadás és sokszínűség

A munkatársaink

50%-a nő.

A vezető pozíciók

41%-át töltik be nők.

3-ból 11

igazgatónk etnikai kisebbség közé sorolja magát.

A befogadás és a sokszínűség (I&D – Inclusion & Diversity) humántőke-programunk alapját képezi. Célunk az, hogy méretünket, kiterjedésünket és meggyőződéssel vallott értékeinket felhasználva vállalatunkat, ágazatainkat és közösségünket egy befogadóbb, sokszínűbb és igazságosabb jövő felé vezessük.

Megváltoztatjuk azokat a rendszereket, amelyek az előítéleteket állandósítják. Kidolgoztunk egy háromágú megközelítést, ez fogja vezérelni a törekvéseinket ebben a térben.

Infrastruktúra – Már a munkavállalói jogviszony első érintkezési pontjaitól kezdve hangsúlyt helyezünk az I&D szemléletre annak biztosításával, hogy a humán erőforrás (HR) infrastruktúránk is támogassa a sokszínű és befogadó eredményeket. Ennek fényében például úgy fejlesztjük tovább a központi rendszert, hogy egyértelműek legyenek a felvétellel és előléptetésre vonatkozó döntések kritériumai, továbbá egyeztetjük az I&D kérdéseket a toborzó ügynökségeinkkel. A méltányosságot ösztönző szabályzatok és gyakorlatok fenntartásával minden lépésben le tudjuk küzdeni az előítéleteket, kezdve attól, ahogyan a tehetségeket értékeljük, az interjúkon keresztül egészen a felvételi eljárás lefolytatásáig.

Párbeszéd – Aktívan vonjuk be munkatársainkat ebben a témakörben, ezáltal ösztönözzük a személyek közötti kapcsolatokat, az elszámoltathatóságot és a befogadóbb környezet előmozdításához szükséges képességek fejlesztését. Coaching stratégiákat dolgozunk ki az irányítás fejlesztése és a szervezeti kommunikáció javítása érdekében, képzéseket, workshopokat és egyéb programokat kínálunk

a befogadóbb diskurzus népszerűsítésére, valamint olyan kulcsfontosságú teljesítménymutatóként mérjük a befogadást, amely része a felsővezetői bónuszok megállapításához használt metrikáknak.

Közösség – Közösségi kezdeményezéseink között szerepel az oktatás jellegű fejlesztés és a munka-helyi betanítás annak érdekében, hogy gyarapodjon az ágazatba belépő sokszínű újoncok populációja. Új kapcsolatokat építettünk ki öt iskolával, amelyek hallgatói a felsőfokú végzetek arányát emelik, továbbá ösztöndíjakat és szponzorációt kínálunk az ágazat számára szükséges tehetségek fejlesztése érdekében. A vezetői szintű tehetséggondozás érdekében a HiPE (magas potenciállal rendelkező munkatárs – High Potential Employee) rotációs vezetői programunk változatos STEM (Science, Technology, Engineering, Maths – tudományok, technológia, gépészet, matematika) végzettségű jelölteknek kínál tapasztalatszerzést és képzést a logisztikai ingatlanok területén. A nők és színes bőrűek toborzására összpontosító programnak hamarosan akár 20-30 résztvevője is lehet. Ezenfelül a Közösségi Munkaerőpiaci Kezdeményezésünk keretében és a faji megkülönböztetés ellen küzdő szervezetekkel együttműködve lehetőségeket kínálunk a logisztikai ágazatban a kisebbséghez tartozó és közszolgáltatásokhoz korlátozottan hozzáférő egyének számára. Beszállítói magatartási kódexünk egyaránt hirdeti az elkötelezettségünket ezen elvek mellett.

Mára az alkalmazottaink körében nagyjából egyenlő a nemek aránya. Bár büszkék vagyunk az elért eredményekre, tudjuk, hogy sok még a tennivaló. Vállaljuk azt a hosszú és kemény munkát, amellyel érdemi változások érhetők majd el a vállalaton és az egész ágazaton belül.

INFRASTRUKTÚRA

SZABÁLYZATOK

- Annak biztosítása, hogy a szabályzatok egy befogadásra és a sokszínűségre összpontosító környezetet tegyenek lehetővé.

GYAKORLATOK

- Következetes és méltányos keretrendszer kialakítása a toborzás, az előléptetések és a fizetések tekintetében annak biztosítására, hogy sokszínű tehetséget alkalmazzunk és fejlesszünk.

BEVONÁS

TANULÁS ÉS FEJLESZTÉS

- Készségek fejlesztése a befogadóbb környezet előmozdítása érdekében.

PÁRBESZÉD

- Programok kidolgozása a kapcsolatteremtésre (ERG-k, mentori program).

MÉRÉS

- A befogadás mérése kulcsfontosságú teljesítménymutatóként (KPI).

KÖZÖSSÉG

EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

- Együttműködések kiterjesztése változatos közösségekhez kötődő szervezetekre.

BEFEKTETÉS

- A társadalmi igazságosság és más elvek összhangba hozása a Prologis értékeivel.

ÖSSZEHANGOLÁS

- Együttműködés a sokszínűség mellett elkötelezett szállítókkal.

* A 2020 során adományozási célra elkülönített összeg, mely a naptári évben nem került teljes mértékben kiosztásra. A maradványösszeg a 2020. naptári év után kerül kiosztásra.

Munkavállalói élmény

500%-os

növekedés az eLearning használatában
2019 óta, 50 000 teljesített lecke.

Tanulás és fejlesztés

Továbbra is arra bátorítjuk munkatársainkat, hogy minden lehetőséget aknázzanak ki, valamint növekedjenek és fejlődjenek a karrierjük során. Kiterjedt tanulási és fejlesztési platformunk hat fő területre összpontosít:

1. Alapvető Prologis kompetenciák és vonások.
2. Ingatlanokra vonatkozó képzés.
3. Vezetők fejlesztése.
4. Prologis business 101.
5. Karrierbővítés.
6. HR és tehetséggondozás.

A képzések formája általában vagy oktató által virtuálisan vagy személyes részvétellel a Prologis irodáiban tartott képzés, vagy önálló ütemezésű eLearning kurzus a több mint 600 tanfolyamot kínáló, bármikor és bárhol elérhető könyvtárunkból. A COVID-19 kitörésekor az összes alapvető tananyagunkat

gyorsan virtuális platformra ültettük át, és új tananyagot vezettünk be, melynek célja annak elősegítése volt, hogy a munkavállalók zökkenőmentesen tudjanak átállni a távoli munkavégzésre.

2020-ban 500%-kal nőtt meg az eLearning használati aránya 2019-hez képest, ami 50 000 teljesített leckét jelentett. A megugrás nagyrészt az új Ügyfélelégedettség (Customer Experience) szervezeti struktúránknak volt betudható, amely sok ügyféllel foglalkozó munkatársunktól követelte meg, hogy vállaljon nagyobb szerepet és folytasson több párbeszédet az ügyfelekkel. A sikerük érdekében egy sor új, fontos technikai készségekkel foglalkozó ügyfélszolgálati képzési modult tettünk elérhetővé, és megkönnyítettük az oktatók által vezetett, piaci menedzsment képzések igénybevételét.

Egészség és biztonság

A biztonságos munkakörnyezet elsődleges prioritás a Prologisnál. Kockázatalapú programunk nagy hangsúlyt fektet a Prologis munkatársak, az építési vállalkozók és az ügyfelek alkalmazottainak helyszíni biztonságára az épület üzemeltetése során.

A biztonság már azelőtt is kulcsfontosságú, hogy egy új projektnél megtörténne az „első kapavágás”. Tervezési irányelveink kötelezővé tesznek olyan funkciókat, mint például rögzítési pontok, a korlátok vagy a tetőkibúvók alkalmazása. Minden fejlesztési helyszínen betartunk egy sor olyan minimumkövetelményt, amelyek biztonsággal kapcsolatos követendő gyakorlatokat írnak elő a szövetségi és helyi biztonsági irányelveken túl. Ezenfelül:

- Megköveteljük minden potenciális partnerünktől a biztonsági mutatók és feljegyzések legalább ágazati átlagnak megfelelő szintű karbantartását.
- Anonim, harmadik fél által kezelt biztonsági segélyvonalat tartunk fenn, melyen a Prologis munkatársai, vállalkozóink alkalmazottai és bárki más is bejelenthet munkahelyi biztonsággal kapcsolatos problémákat.
- Megköveteljük, hogy minden fejlesztési projektben legyen kijelölve külön személy a biztonsági kockázatok kezelésére.
- Rendszeres auditokat tartunk a fejlesztések helyszínén annak biztosítására, hogy betartsák az előírásainkat.

Átfogó biztonsági képzési programot és tananyagot dolgoztunk ki a Prologis ingatlanok felújítását, illetve a berendezések telepítését a helyszínen felügyelő vezetők számára, és rendszeres képzéseket szervezünk karbantartó technikusaink számára az Egyesült Államokban. Emellett minden fejlesztésvezetőnk OSHA minősítéssel rendelkezik.

Biztonsági programunkat egy globális biztonsági bizottság felügyeli, amely a releváns globális funkciók vezető tisztségviselőiből tevődik össze.

A munkavállalók jólétének támogatása a világjárvány idején

A Prologis megértette, hogy az egészséges és működőképes vállalkozás kulcsa az egészséges, elégedett munkaerő. A munkatársak iránti elkötelezettségünk részeként egy sor olyan aktivitást és támogatást teszünk elérhetővé, melyek célja a fizikai és mentális egészség erősítése.

A COVID-19 járvány alatt kiemelt prioritást jelentett számunkra a dolgozóink és családtagjaik egészsége és jóléte. Annak érdekében, hogy a munkavállalóink és családtagjaik a lehető legbiztonságosabban vészeljék át a bizonytalan időket, tudományos eredményeken és kormányzati útmutatásokon alapuló, proaktív megközelítés alkalmazása mellett döntöttünk. Amint 2020 elején egyértelművé vált a válság terjedelme, gyorsan kidolgoztunk egy távmunkavégzésre vonatkozó szabályzatot minden olyan alkalmazottra, akinek a szerepköre ezt lehetővé tette, alapvető árucikkkel tartalmazó ellátócsomagot bocsátottunk minden amerikai munkavállaló rendelkezésére, továbbá virtuális ergonomiai felmérést kínáltunk fel az újonnan otthonról dolgozó munkatársaknak. Ezenfelül ingyenes, bizalmas támogatási szolgáltatásokat kezdtünk nyújtani telefonon, e-mailen és interneten keresztül, melyekkel a pandémiával járó stressz leküzdésében próbáltunk segítséget nyújtani a munkatársaknak, valamint oktatók által vezetett virtuális wellness – például jóga és meditációs – foglalkozásokat tartottunk.

Amint eljön az idő, hogy a Prologis munkatársak szabadabban dolgozhatnak és tarthatnak kapcsolatot az irodaházainkban, mindenki újra élvezheti majd a munkavállalók jólétére irányuló hagyományos erőfeszítéseink gyümölcsét – az egészséges beltéri környezetet, az ergonomikus irodabútorokat, az egészséges harapnivalókat, a helyszíni edzőtermet és a wellness rendezvényeket.

Előnyök

A Prologis a legjobb munkatársak bevonására és megtartására törekszik azáltal, hogy testre szabott juttatási csomagokat kínál, melyek folyamatosan igazodnak a változó igényekhez és vágyakhoz.

2020-ban a világjárvány új kihívások elé állította munkatársainkat, ennek nyomán azonnal felül kellett vizsgálnunk és új ajánlatokkal kellett kiegészítenünk a juttatásainkat. Ezek közé tartoznak a következők:

- Ingyenes COVID-19 tesztelés a munkavállalók és hozzátartozóik számára.
- Kiterjesztett távoli egészségügyi (telehealth) és orvosi (Teledoc) szolgáltatások, különös tekintettel a mentális egészségre, beleértve a pandémia okozta stressz és szorongás kezelését.
- Pénzbeli támogatást biztosítása a kötelező karanténban lévő munkatársak számára.
- Felügyelt szabadság és rövid távú rokkantsági ellátás megítélése a két hétnél hosszabb ideig beteg munkavállalók esetében.
- Nulla kamatozású hitel nyújtása olyan nem vezető szintű munkavállalóknak, akiknek lecsökkent a háztartási bevétele.
- Havi juttatás szülőknek a gyermeknevelés és gyermekek digitális oktatásának támogatására.
- A távmunkához használt helyiségek virtuális ergonomiai felmérése.

Még a járvány előtt kiterjesztett gyermekgondozási támogatást és új termékenységi juttatásokat is bevezettünk, például örökbefogadási és béranyasági támogatást.

MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁSOK

- Fizetett szabadidő.
- Szülési és szülői szabadság.*
- Életbiztosítás.
- Rövid és hosszú távú rokkantsági biztosítás.
- Személyazonosság-lopási biztosítás.
- Munkavállalók oktatási támogatása és továbbképzése.
- A vállalat által szponzorált önkéntes munka.
- Egészségügyi, fogászati, szemészeti biztosítás.
- Helyi juttatások.**
- Rugalmas juttatások.
- Egészségügyi megtakarítási számla.
- Termékenységi/béranyasági támogatás.
- Örökbefogadási támogatás és tanácsadás.
- Telemedicina.
- 401(k) nyugdíjprogram munkáltatói hozzájárulással.
- Munkavállaló támogató program.
- Egészségügyi és pénzügyi wellness coaching.
- Testsúlycsökkentési programok.
- Tartalék gyermekgondozási támogatás.
- Nyugdíj.

* 2018-tól a Prologis legfeljebb 10 héten át 100%-os fizetett szülői szabadságot biztosít a gyermek születése után, valamint örökbefogadási költségtérítést legfeljebb 10 000 USD mértékig.

** Nem minden juttatás érhető el minden földrajzi régióban. Bizonyos juttatások csak az Egyesült Államokban dolgozó, teljes munkaidős alkalmazottak számára érhetőek el. Az Egyesült Államokban dolgozó, részmunkaidős alkalmazottak időarányosan jogosultak fizetett szabadidőre, azonban jogosultak a 401k és a munkavállaló támogató programra. A „legjelentősebb művekenységi helyszínnel” az Egyesült Államok tekintendő, mivel az alkalmazottak több mint 50%-a dolgozik itt.

Prologis dolgozók számára a COVID-19 alatt kiosztott háztartási cikkek, Fremont, Kalifornia.

Önkéntesség és jótékonyság a COVID-19 évében

A közösségi részvétel és az önkéntesség kulcselemei a Prologis kultúrájának és ESG programjának. Az ilyen tevékenységeken keresztül lépünk kapcsolatba a közösségeinkkel – és egymással –, miközben azért fogunk össze, hogy visszaadjunk valamit azoknak a közösségeknek, amelyekben mi és ügyfeleink a tevékenységünket folytatjuk.

2020-ban a COVID-19 járvány világszerte felforgatta az életet, sok új humanitárius válságot okozott, és a fennálló ínséget is súlyosbította. Válaszul számos meglévő kezdeményezésünkben áthelyeztük a hangsúlyt a járvány megfékezésére és a befolyásunk kiterjesztésére.

IMPACT Day

A Prologis mindig is határozott elkötelezettséget tanúsított azon közösségek iránt, amelyekben a munkatársak élnek és dolgoznak. 2013 óta az évente megtartott IMPACT Day rendezvényben testesül meg a közösségeink támogatására tett erőfeszítésünk és globális munkaerőnk karitatív szelleme.

2020-ban a COVID-19 hatására új külsőt öltött az IMPACT Day. Az új átmeneti neve IMPACT 2020: 45 Days of Giving (45 nap adakozás). Kezdeményezésünk világszerte újabb hónapot biztosított a Prologis

PÉLDAMUTATÁS A VISSZAADÁSBAN: BRENDA STANDKE

Az elmúlt nyolc évben Brenda, a colodarói Denverben dolgozó ügyvezető asszisztens önkéntes másodállásban szervezi és koordinálja globális IMPACT Day tevékenységeinket. Szenvedélye és elhivatottsága minden Prologis munkavállaló számára példa arra, hogyan lehet visszaadni.



munkatársaknak arra, hogy eltávolodjanak a munkától, és demonstrálják az IMPACT név által megtestesített értékeket: integritás (Integrity), mentorálás (Mentorship), szenvedély (Passion), elszámoltathatóság (Accountability), bátorság (Courage) és csapatmunka (Teamwork) – ez összesen 4280 órányi pozitív, globális közösségi hatást (IMPACT) jelent. Volt, aki adományozott, biztonságos módon, személyesen vagy virtuálisan önkéntes munkát vállalt, vagy közösségi jószolgáltatásban vett részt: a Prologis munkatársai megtalálták a módját, hogyan tegyenek valamit ezekben a nehéz időkben.

4280

Prologis munkatársak által
ledolgozott óra az
IMPACT 2020: 45 Days of Giving alatt.

IMPACT DAY MEGMOZDULÁSOK VILÁGSZERTE

USA

A munkavállalóink ételkihordást vállaltak idős és beteg embereknek, maszkokat varrtak kórházak és iskolák számára, diákokat oktattak, parkokat tisztítottak meg és segítséget nyújtottak a rászoruló szomszédoknak.



MEXIKÓ

A Prologis munkatársai ételt adományoztak 10 000 COVID-19 által sújtott családnak.



VILÁGSZERTE

A Prologis munkatársai világszerte virtuális map-a-thon eseményeken gyűltek össze a Vöröskereszt Missing Map projektje keretében, amely a világ veszélyeztetett közösségeiben támogat katasztrófa-elhárítási erőfeszítéseket.

USA

A Prologis kollégák közel 25 000 dollárt gyűjtöttek az Easter Seals észak-georgiai „Toys for Tots” kampányára, melynek keretében ünnepi ajándékok vásárlását finanszírozták több mint 1700 alacsony jövedelmű családban felnövő gyermek számára.



BRAZÍLIA

A Prologis dolgozók vért adtak a helyi egészségügyi ellátórendszerek támogatására.



Egyesült Királyság

Az Egyesült Királyságban évente megrendezett Dock Doors of Giving kampányunk mára egész Európára kiterjedt. 275 000 eurót, valamint ételt, játékokat, egyéni védőfelszerelést, kézfertőtlenítőt és egyéb cikkeket szállítottunk 91 jótékonysági szervezetnek és közösségi csoportnak.



JAPÁN

A dolgozók közel 28 000 dollárt gyűjtöttek helyi közösségek számára, törülközőket varrtak közösségi házaknak és arcpajzsokat készítettek idősoththonok lakóinak.

KÍNA

A Prologis munkatársak „plogging” (kocogás közben végzett hulladékgyűjtés) tevékenységet hajtottak végre.

Space for Good

A Space for Good a Prologis globális programja, melynek keretében a logisztikai épületeink kihasználatlan területeit ideiglenesen térítésmentesen a kárelhárításban vagy rövid távú közösségi igényeket kielégítő jótékonsági szervezeteknek adjuk át.

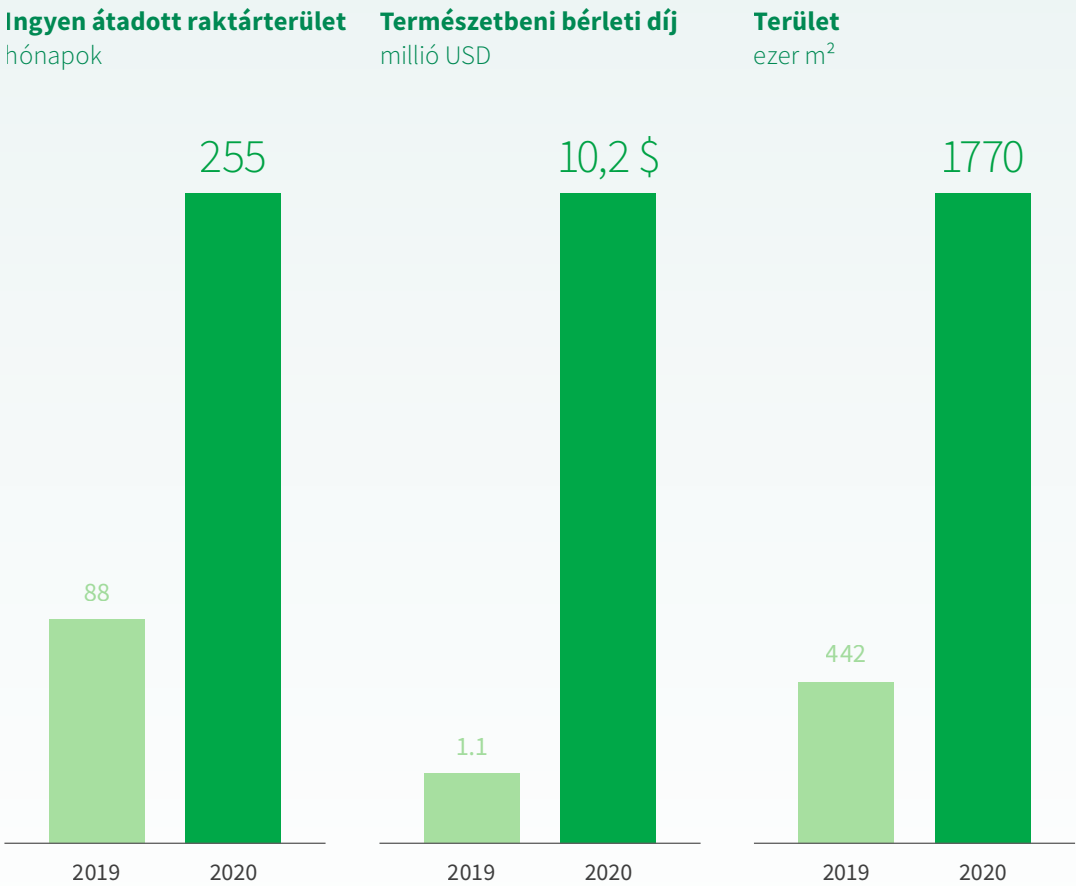


A Battell, a világszerte maszkok tisztításával és veszélyes biológiai anyagokkal foglalkozó szervezet a kaliforniai Prologis Fremont parkban átadott területen folytatta működését.

2020 elején, a COVID-19 járvány kitörése során a Prologis a járványkezelés frontvonalában dolgozó szervezetek azonnali igényeinek kielégítésére kiterjesztette a programot az Egyesült Államokban és Franciaországban, ingyen biztosítva raktárterületet civilszervezetek, helyi, állami és szövetségi szervezetek, illetve kórházak és segélyszervezetek számára szerte a világban.

2020-ben 15 piacon mintegy 164 400 m2 területet adtunk át ingyenes használatra és 10,2 millió USD természetbeni bérleti díjat adományoztunk, melyből 151 400 m² területet és 9,3 millió USD természetbeni bérleti díjat fordítottunk a járvánnyal kapcsolatos tevékenységekre. Így összességében 2019-hez képest megnyolcszoroztuk a Space for Good programhoz kapcsolódó adományainkat.

A SPACE FOR GOOD KITERJESZTÉSE A JÁRVÁNYIDŐSZAKBAN



A Prologis Alapítvány

A Prologis Alapítvány számos jótékonyági szervezetet támogat. Ennek keretében adományokat ítélt oda az oktatásért, környezetvédelemért és az emberek jólétéért tevékenykedő nonprofit szervezeteknek. Az Egyesült Államokban az alapítvány munkavállalók adományaiból is számos nonprofit szervezetnek ajánl fel. A dolgozók önkéntes munkával is támogathatnak szervezeteket a „Dollars for Doers” programunk keretében, amely az ilyen munkaórákat pénzádományokkal egészíti ki.

Faji megkülönböztetés elleni küzdelem

In 2020, the Foundation designated \$1 million to support organizations fighting for racial justice. This contribution augments the important work we are doing to advance inclusion and diversity within our company and beyond.

Raktári műveletek Torrance-ben, Kalifornia.
A fénykép a COVID-19 protokoll szigorú betartása mellett, külső COVID-19 felelős jelenlétében készült.



A FIBRA PROLOGIS MUNKATÁRSAI KÓRHÁZAKAT TÁMOGATNAK

Mexikóban a Prologis dolgozók azáltal vettek részt a COVID-19 elleni küzdelemben és a humanitárius fellépésben, hogy égetően szükséges ellátási feladatokat végző szervezeteket támogattak. A COVID-19 betegek befogadására a Prologis munkatársak 2,5 millió pesót (150 000 dollárt) gyűjtöttek össze, melyből egy klinikát bővítettek ki Mexikóváros külterületén. A COVID-19 által kiemelten sújtott Tijuánában jelentős összeget adományoztak a mexikói Társadalombiztosítási Intézet (IMSS) 1. sz. kórházának a betegellátás támogatására.

Válasz a COVID-19-re

Miután szembesült a 2020-as eseményekkel, a Prologis Alapítvány fellépett a probléma leküzdése és a rászoruló közösségek támogatása érdekében. 2020 elején az alapítvány 5 millió USD összegű globális segélyalapot* indított útjára, anyagi támogatást nyújtva a koronavírus elleni védekezés első vonalában dolgozó nonprofit és egyéb civil szervezetek számára. Elsőként a Feeding America és az Európai Élelmiszerbankok Szövetségével együttműködve finanszírozott a rászorulóknak szánt 8,5 millió adag ételt. Finanszírozásban részesült még többek között az Amerikai Vöröskereszt és az Európai Vöröskereszt, illetve a tervek szerint az alapítvány további hozzájárulással is fogja segíteni a világ számos szervezetét.

Oktatás, környezetvédelem és jólét

A 2020-as COVID-19 világjárvány által kijelölt egyértelmű prioritások mellett a múltban nyújtott támogatásainkat is fenntartottuk, melyek címzettjei között szerepelnek jótékonyági szervezetek, valamint különböző egyéb szervezetek oktatási, környezetvédelmi és társadalmi jóléti kezdeményezései.

* A 2020 során adományozási célra elkülönített összeg, mely a naptári évben nem került teljes mértékben kiosztásra. A maradványösszeg a 2020. naptári év után kerül kiosztásra.

A KÖZÖSSÉGI MUNKAERŐPIACI KEZDEMÉNYEZÉS A KÖZÖSSÉGEINK SZOLGÁLATÁBAN

A korábban tárgyalt Közösségi Munkaerőpiaci Kezdeményezésünk (CWI) nemcsak ügyfeleink javát szolgálja azzal, hogy képzett tehetségeket irányít logisztikai munkakörökbe, hanem közvetlen segítséget is nyújt a helyi közösségek tagjainak azáltal, hogy karrierlehetőségeket nyit meg a logisztika egyre tágabb területén. Különösen az oly sok gazdasági nehézséget kiváltó járvány idején a CWI éppen a helyi gazdaságokat támogatja és lehetőségeket kínál a rászorulóknak.

Vállalatirányítás

A Prologis alapítása óta mélyen elkötelezett a helyes vállalatirányítás mellett. Rendszereink, folyamataink és kultúránk integritást, ellenálló képességet, elszámoltathatóságot és a stabil döntéshozatalt biztosítanak a szervezet minden szintjén. Erős felügyelet révén védjük és bővítjük üzleti tevékenységünket, teljesítjük az ESG vállalásainkat és biztosítunk eredményeket az érdekeltek számára.

ESG vállalat- irányítás

AZ IGAZGATÓTANÁCSUNK

A Prologis az Igazgatótanács tagjai által képviselt tapasztalatok és szempontok széles skálájának élvezi az előnyeit.

- 5 új igazgató az elmúlt hat évben.
- 27% a nők aránya (3 igazgató).
- 42-73 év életkorban.
- Az Igazgatótanácsunk 27%-a képviseli az etnikai sokszínűséget.
- Az Igazgatótanácsunk 91%-a rendelkezik globális munkatapasztalattal.
- Az igazgatótanácsai hatáskörök egyenletes vannak elosztva.

Az ESG felügyelet sűrűn átszővi irányítási folyamatainkat, továbbá tájékoztatást biztosít a döntéshozás számára minden területen és a vállalat minden szintjén.

Legmagasabb szinten a Vállalatirányítási és Jelölési Bizottság felügyeli az ESG stratégiánk és céljaink teljesítésülését, továbbá rendszeres tájékoztatást kap az elért eredményekről, illetve rendszeresen jelentést készít az Igazgatótanácsnak az ESG-t érintő ügyekről.

A Prologis ügyvezető csapatában a jogi vezérigazgató és főtanácsos felelős a globális ESG stratégiánk kidolgozásáért és bevezetéséért, az igazgatótanácsnak készített jelentésekért, valamint a globális ESG irodánk munkájának felügyeletéért. A jogi vezérigazgató teljesítményalapú javadalmazása részben az ESG teljesítményhez kötött, a befogadási és a sokszínűségi metrikáink pedig minden Prologis vezető fizetésére kihatnak. A Globális ESG Iroda felel a globális ESG stratégiánk kidolgozásáért és bevezetéséért.

Központi szerv, amely a szervezeten belül meghozott ESG intézkedések prioritizálásáért és koordinálásáért felel, valamint szoros kapcsolatot tart fenn a globális területek vezetőivel és a regionális ESG bizottságokkal. Ez a csapat vezeti a vállalati ESG jelentéstételi és közzétételi munkánkat is.

A globális területek vezetői felelősek azért, hogy az ESG alapelvek beépüljenek a csapataik munkájába, valamint a kiemelt kezdeményezések végrehajtásáért. Például:

- A globális fejlesztés haladjon a zöld tervezési normák irányába és fejlesszen ki új megoldásokat.
- A Prologis Ventures ESG megoldásokat szállító, innovatív vállalatokba fektessen be.
- A Prologis Essentials könnyítse meg a fenntartható ingatlanfejlesztést az ügyfelek számára, például a tetőre szerelt napelemekkel vagy hatékony LED-világítással.
- Az Investor Relations kommunikálja a Prologis ESG értékajánlatát a befektetők felé.

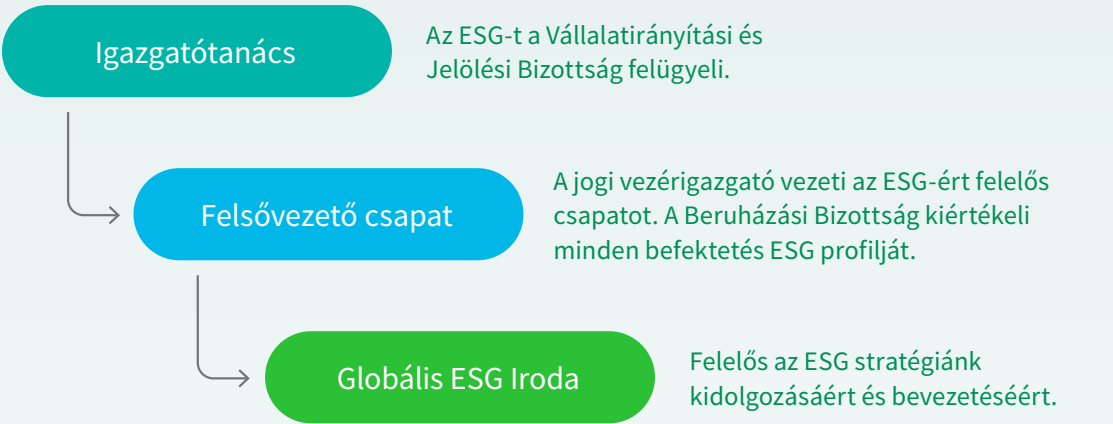
A regionális ESG bizottságaink feladata az ESG menetrendünk helyi szintű megvalósítása. Gondoskodnak róla, hogy az ESG munkánk a lehető leginkább megfeleljen az ügyfelek igényeinek, továbbá igazodjon a regionális feltételekhez és követelményekhez.

Az ESG tevékenységeinkbe munkatársaink lehelnek életet. Rajtuk múlik az ESG maga, az innovációtól kezdve egészen a végrehajtásig.

A Vállalatirányítási és Jelölési Bizottságon keresztül a Prologis Igazgatótanács gyakorolja a végső felügyeletet a társaság ESG programja felett. A bizottság tagjai:

- Jeffrey Skelton (elnök).
- Lydia Kennard.
- William Zollars.

AZ ÁTLÁTHATÓ ESG VÁLLALATIRÁNYÍTÁS ELSZÁMOLHATÓSÁGOT EREDMÉNYEZ ÉS INTÉZKEDÉST ÖSZTÖNÖZ



AZ ESG CÉLJAINK TELJESÜLÉSE MINDANNYIUNK FELELŐSSÉGE



Több területet irányító vezetők

- Globális vezetők olyan üzleti területekről, mint például a HR, a Prologis Ventures, az IT, a Vállalati Kommunikáció vagy az Építés és Fejlesztés.
- Beépítik az ESG alapelveket a saját területükbe és ESG célokat tűznek ki.



Regionális ESG bizottságok

- Ösztönzik és koordinálják az ESG programokat a régiók között.



Munkatársak

- Energiával, elkötelezettséggel és kreativitással járulnak hozzá a globális platformunkon folytatott tevékenységekhez.

Kockázat és ellenálló képesség

13 milliárd USD

likviditás és kombinált tőkeáttételi képesség a Prologisban és a nyílt végű, részben állami befektetési társaságainkban.

Kockázatkezelés és ellenálló képességünk erősítése

A vállalat minden szintjére kiterjedő robusztus és integrált kontroll biztosítja, hogy gyakorlataink erősítik pénzügyi, reputációs és operatív ellenálló képességünket; a piaci, felügyeleti és környezeti változásokat előre látjuk és alkalmazkodunk hozzájuk; és az érintettek számára eredményeket szállítunk. A vállalati kockázatkezelési csapatunk a regionális csapatokkal együttműködve folyamatosan a globális és helyi kockázatok értékelésén és enyhítésén dolgozik.

Pénzügyi rugalmasság

- A növekedés a méretünkbe van kódolva. Az ágazaton belül a mérlegünk az egyik legerősebb, a Prologis és a nyílt végű, részben állami befektetési társaságaink között a likviditás és kombinált tőkeáttételi képesség több mint 13 milliárd USD.
- A nagy volumenű új beruházási döntésekhez kapcsolódó kockázatokat a vezérigazgatóból, pénzügyi igazgatóból és a felsővezetői csapat további tagjaiból álló Beruházási Bizottság értékeli.
- A Prologis átfogó globális biztosítási programja, gyorsított kárfelmérő és helyreállítási szolgáltatásai a kockázati események gyors kezelését biztosítják.

Reputációs stabilitás

- Az Etikai és Vállalati Magatartási Kódexünkre vonatkozó kötelező éves oktatást minden munkavállalónk, az FCPA képzést pedig az érintett csoportok számára korrupcióellenes tevékenységünkbe építettük.
- A kiberbiztonsággal foglalkozó csapatunk folyamatosan figyeli az esetleges fenyegetéseket és támadásokat, illetve megelőző intézkedéseket dolgoz ki ellenük. A Prologis NIST kiberbiztonsági keretrendszere (CSF) szerint kialakított Információbiztonsági Szabályzata kötelező éves továbbképzést ír elő minden dolgozónk számára.

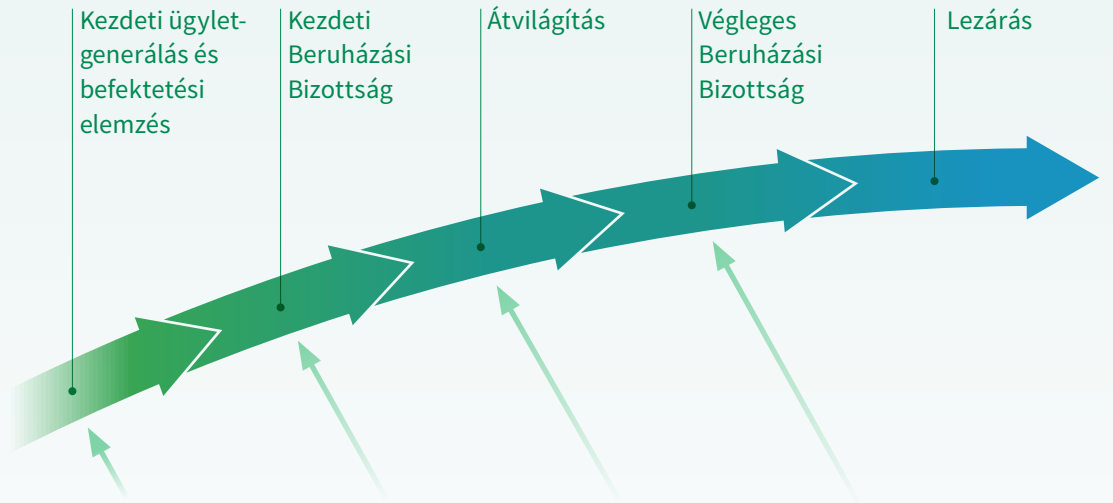
Operatív ellenálló képesség

- Katasztrófa-készültségi és helyreállítási tervünk, valamint Globális üzletmenet-folytonosság és katasztrófa-elhárítási tervünk biztosítják munkatársaink biztonságát, az üzletmenet folytonosságát és ügyfeleink folyamatos támogatását.
- Fenntarthatósági ügyféltanácsadó testületünk (CSAC) harmadik fél szempontjából tárja fel az ügyfeleinket érintő meglévő és kialakuló kockázatokat.
- A környezettel és éghajlattal kapcsolatos kockázateértékelésünk kiterjed az árvizek, tengerszint emelkedése, extrém időjárási események és szeizmikus tevékenység jelentette kockázatokra.
- A felelős befektetési gyakorlatok előmozdítják a környezetbarát tervezési alapelvek alkalmazását és enyhítik a környezeti, klímaváltozással kapcsolatos, illetve egyéb ESG kockázatot.

A Beruházási Bizottság ESG szempontú értékelése

A Prologis valamennyi befektetési döntése – a fejlesztéseket, felvásárlásokat és eladásokat is beleértve – hosszú távú tervezésen alapul. A felsővezetőinkből álló Beruházási Bizottság a megtérülést minden szempontból értékelő, többszintű felülvizsgálat révén biztosítja a felelős tőkeallokációt, megőrizve a Prologis pénzügyi erejét és rugalmasságát. Azzal, hogy az ESG minden beruházási döntésünkbe beépült, minden területen segít fenntartani az ESG-orientált működést és így a felelős befektetés hat elvének (PRI) megfelelően eljárva jobb és tájékozottabb üzleti döntéseket hozhatunk.

ESG A BERUHÁZÁSI BIZOTTSÁG ELJÁRÁSÁBAN



A Beruházási Bizottság az ESG szempontokat teljes eljárása alatt értékeli és figyelembe veszi.

Környezeti kockázatok és lehetőségek	Társadalmi felelősségvállalás	Vállalatirányítás és ellenálló képesség
• Környezetvédelmi helyreállítás. • Éghajlattal/időjárással kapcsolatos kockázatok. • LED/napenergiával kapcsolatos lehetőségek.	• Önkormányzati előírások. • Munkaerő közelsége.	• Pénzügyi rugalmasság (pl. IRR, díjplafon, adóügyi szempontok). • Operatív ellenálló képesség (pl. az ügyfelek igényeinek megfelelő épülettulajdonságok). • Ügyfeleink üzletmenet-folytonossága.

Kockázat és ellenálló képesség

(folytatás)

2020

A Prologis hivatalosan is a TCFD
támogatójává vált.

Felkészülés a természeti katasztrófákra és éghajlatváltozásra

A Prologis mindig biztosította portfóliójának ellenálló képességét ügyfelei és az érintettek számára. E vállalásunk mind rövid távú akut kockázatokra, például hurrikánokra és árvízre, mind az éghajlatváltozásból eredő hosszabb távú trendek jelentette kockázatokra vonatkozik.

Ingatlanfejlesztéseinket hosszú távú felhasználásra tervezzük, ezért felkészülési terveinkben foglalt megfelelő válaszlépéseknek köszönhetően biztosíthatjuk ügyfeleink üzletmenet-folytonosságát.

A Prologis az éghajlattal kapcsolatos erősödő átállási kockázatokat, például a fokozódó közzételti követelményeket, köztük a felügyeleti hatóságok (pl. SEC) állásfoglalásait, a jövőbeli energiahasználati intenzitásra és az ebből eredő épületkorszerűsítésre vonatkozó előírásokat is értékeli, s ezzel párhuzamosan figyelembe veszi az ügyfeleknek nyújtható további nap- és egyéb energiahatékonsági megoldásokra nyitva álló számottevő lehetőségeket.

E körben tett lépéseink többek között az éghajlattal kapcsolatos pénzügyi közzétételekkel foglalkozó munkacsoport (TCFD) irányelveinek megfelelő közzététel, a felsővezetői csapatunk és az Igazgatótanácsunk elkötelezettsége, erőfeszítéseinket metrikák és célkitűzések, így a tevékenységeink és eszközportfólióink egészének GHG kibocsátás csökkentésére vonatkozó tudományon alapuló célkitűzések segítségével nyomon követő robusztus program.

Továbbra is együttműködünk harmadik felekkel az éghajlattal kapcsolatos forgatókönyv-elemzésünk kidolgozásán, továbbá egyre részletesebb információkat kapunk globális portfóliónkba tartozó eszközeink fizikai és természeti veszélyeknek való kitettségéről. Ugyanígy továbbra is felkészülünk a gyakoribb és súlyosabb extrém időjárási eseményekre, és továbbfejlesztjük klímakockázati jelentésszolgálati gyakorlatainkat. Ezzel a proaktív megközelítéssel enyhíthetjük az egyes kockázatok anyagi hatását, és eközben fenntartható megoldásokkal és lehetőségekkel szolgálhatunk ügyfeleink számára. A legfrissebb TCFD közzétételünk a 2020. évi adatközlő és közzétételi [microsite-on](#) olvasható.

Egészség- és munkavédelmi kockázatok kezelése

A magas szintű munkavédelem a Prologis kockázatkezelési szemléletének elengedhetetlen része. A világ minden pontjáról származó, fejlesztési, compliance és kockázatkezelési vezetőkből álló globális munkavédelmi bizottság negyedévente ülészik a vonatkozó normák meghatározása, globális bevált gyakorlatok megvalósítása és oktatások elősegítése céljából.

Az egészség- és munkavédelem kiemelt kockázatkezelési gyakorlata részeként a szerződéseink immár tartalmazzák az új Globális Munkavédelmi Szabványt, amely biztosítja, hogy választott beszállítóink az ágazati átlaggal megegyező vagy jobb munkavédelmi adatokkal rendelkeznek. A szabvány mellett e-tanulás keretében is biztosítunk oktatást, és kibővített munkavédelmi dokumentációt írunk elő számukra. További részleteket az [Egészség- és munkavédelem](#) alatt olvashat.

Etikus üzletvitel

2020-ban az összes aktív munkavállalóra
vonatkózó etikai képzés

100%-ban

teljesült, beleértve a nem amerikai
kollégák számára FCPA képzését is.

A feddhetetlenség a Prologis egyik alapvető értéke, minden üzleti kapcsolatunk és interakciónk alapkövét képezi. Nyilvánosan működő részvénytársaságként a hosszú távú egészséges működésünk nagyban múlik azon, hogy az érdekeltek tudják: mi mindig tisztességesen, etikusan és a törvényeket, szabályozásokat teljes mértékben betartva fogunk eljárni.

Proaktív, kockázatalapú szemlélettel kezeljük az etika és a megfelelőség irányítását és felügyeletét, felmérésekkel határozzuk meg a magas kockázatú területeket, majd rangsoroljuk, kezeljük és figyelemmel kísérjük a kockázatokat. Kockázatfelmérések, független auditok és átvilágítások segítségével mérjük fel az etikai megfelelőséget az ügyfelekkel, befektetőkkel, beszállítókkal és más harmadik felekkel fenntartott kapcsolataink terén, továbbá az esetleges aggályokat egy átfogó harmadikfélmenedzsment rendszerben jelezzük.

A [Prologis Etikai és üzleti magatartási kódexe](#) (más néven a „Kódex”) nyilvánosan elérhető a weboldalunkon és az intranetünkön is fel van töltve. Részletesen tárgyalja a munkavállalóinktól, tisztviselőinktől és igazgatóinktól elvárt etikus magatartás legfontosabb alapelveit, beleértve olyan témaköröket, mint például az összeférhetetlenség, a megvesztegetés és a korrupció, a vállalati erőforrások használata, a tisztességes kereskedelem vagy a pénzügyi kimutatások és adatközlések. Zéró toleranciát hirdetünk a zaklatással és diszkriminációval szemben, és ha ilyen előfordul, korrekciós és fegyelmi intézkedéseket hozunk. A 15 nyelvre lefordított Kódex hivatalos eljárásokat állapít meg az illegális és etikátlan magatartás bejelentésére a társaság belső Etikai Bizottsága felé. Ezek az eljárások lehetővé teszik, hogy az alkalmazottak – amennyiben úgy döntenek – bizalmas vagy anonim módon jelenthessenek be bármilyen problémát. Munkatársaink telefonon, e-mailben és levélben egyaránt fordulhatnak az Etikai Bizottsághoz. A munkavállalók és a harmadik felek webalapú jelentést is benyújthatnak az etikai segélyvonal használatával, amely weboldalon és egy 24 órás ingyenes telefonszámon keresztül is elérhető. A segélyvonalat harmadik fél kezeli és névtelenül is lehet bejelentést tenni. A Prologis szigorú megtorlásellenes politikát követ minden jóhiszeműen tett állítás kapcsán. A jelentős aggályokat a Kódexnek megfelelően lehet bejelenteni az Igazgatótanács mellett működő Audit Bizottságnak. Ezenfelül a Prologis egy globális megfelelőségi tisztviselőt is kinevezett, aki az etikai képzés és a Prologis megfelelőségének felügyeletében nyújt segítséget.

Anti-Bribery and Corruption

A Prologis zéró toleranciát hirdet a vesztegetéssel és a korrupcióval szemben. A vonatkozó részletes elemzést és elvárásokat a Kódexünk, valamint a Globális korrupcióellenes és a Külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényre (FCPA) vonatkozó szabályzat rögzíti.

Minden aktív munkavállaló, tisztviselő és igazgató évente vesz részt etikai képzésben, amely számos nyelvre le van fordítva. Ezenfelül az érintett csoportok képzésben részesülnek a korrupcióról és vesztegetésről, valamint a globális csalásmegelőzésről, bizonyos adatvédelmi kérdésekről, illetve adott esetben az országspecifikus korrupcióellenes szabályzatokról.

Globális tevékenységünk egészére kiterjedően felügyeljük és értékeljük a korrupcióval kapcsolatos kockázatokat, továbbá belső ellenőrzések révén biztosítjuk:

- A szerződéses munkákkal összefüggő ajánlattételi eljárások megfelelő dokumentációját.
- A tényleges költségek megfelelő felügyeletét a költségvetések és előrejelzések alapján.
- A megfelelő átvilágítást.
- A szabályzatok megsértésének szigorú kivizsgálását és szankcionálását.
- Az átfogó korrupcióellenes irányítást, szabályzatokat és képzéseket.

Emberi jogok

A Prologis világszerte elkötelezett az emberi jogok védelme, valamint az üzleti tevékenység olyan módon történő folytatása mellett, amely nem csorbítja mindazon személyek méltóságát és tiszteletét, akikkel a társaság kapcsolatba kerül.

A vállalatvezetőkre, alkalmazottakra, beszállítókra és partnerekre vonatkozó elveket és elvárásokat a Kódexünk és az önálló [Globális emberi jogokról szóló szabályzatunk](#) fogalmazza meg, amely tükrözi elkötelezettségünket az alábbiak mellett:

- Egyenlő alkalmazási, javadalmazási és előlépési lehetőségek biztosítása, valamint küzdelem a faj, bőrszín, hitvallás, vallás, szexuális orientáció, nemi identitás, családi állapot, nemzetiség vagy származás, kaszt, nem, életkor, testi vagy szellemi fogyatékoság, egészségi állapot vagy veterán státusz alapján történő megkülönböztetés ellen.
- Illegális gyermekmunka vagy bármilyen kényszer, illetve függőség alapján történő munkavégzés igénybevétele a saját és beszállítóink tevékenységén belül.
- Biztonságos és egészséges munkakörnyezet fenntartása saját munkatársaink, valamint minden általunk igénybe vett harmadik fél vállalkozó esetében.
- Embertelen bánásmód tiltása minden érdekkörünkbe tartozó személlyel szemben, továbbá annak megkövetelése, hogy minden emberrel bánjanak méltósággal és tisztelettel, bármilyen sérüléstől vagy bántalmazástól való félelem kizárásával.
- A helyi törvények és szabályozások betartása – beleértve a munkaidőt szabályozó és az egyenlő és méltányos javadalmazást szavatoló előírásokat, valamint azokat is, amelyek a kollektív szerződési és a gyülekezési jogot biztosítják a helyi munkaerő számára.

A SEGÉLYVONAL BEJELENTÉSI STATISZTIKÁJA

2020-ban 26 megkeresés érkezett be a Prologishoz közvetlenül a belső etikai segélyvonalunkon keresztül. Ez a bizalmas, harmadik fél által kezelt segélyvonal az Etikai és üzleti magatartási kódex feltételezett megsértésének bejelentésére használható. A 26 jelentésből 5 jelenleg is folyamatban lévő vizsgálat – a jelentés 2020. december 31-i lezárásának időpontjában. Minden megalapozott jelentés esetében megfelelő intézkedéseket hoztak és az ügyeket mostanra lezártak tekintik.

Fenntartható ellátási lánc

„Támogatjuk ügyfeleinket a saját fenntarthatósági céljaik elérésében.”

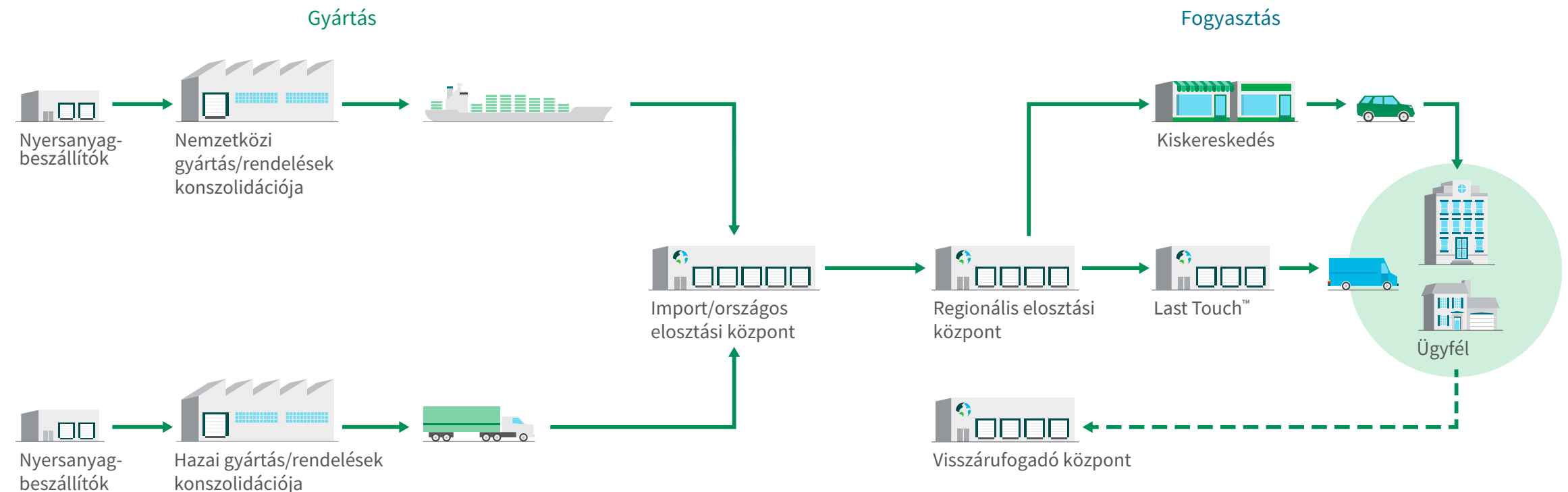
Magas színvonalat követelünk beszállítóinktól és vállalkozóinktól, melynek keretében az üzleti, foglalkoztatási, környezetvédelmi, társadalmi és etikai elvárásainkat a Beszállítói magatartási kódexünkben határozzuk meg. Minden szállítótól elvárjuk a kódex betartását, és ösztönözzük annak alkalmazását a Prologisszal fenntartott üzleti kapcsolatba bevont alvállalkozók esetében is. Ezenfelül globális szinten egy harmadik felet veszünk igénybe az ellátási láncsal összefüggő kockázatkezelési előminősítések elvégzésére annak biztosítása érdekében, hogy a fejlesztési üzletág potenciális beszállítói megfeleljenek a normáinknak. Olyan építészirányítási rendszerrel rendelkezünk, amely ESG elemeket is beépít a beszállítói felmérésekbe.

A platformunkon alkalmazott következetes szabványok és gyakorlatok segítenek abban, hogy kihasználjuk a méretünket és forrásainkat a fenntarthatóság előmozdítására, valamint megoszthassuk az ebből származó előnyöket a partnereinkkel és ügyfeleinkkel. A Prologis globális beszerzési (Global Procurement) küldetése azáltal fogja biztosítani a legmagasabb értéket az ügyfeleinknek, hogy a csapataink számára kiváló minőségű termékek és szolgáltatások nyújtását teszi lehetővé a költségek és kockázatok csökkentése mellett.

Például a beton és acél (létesítményeink két legfontosabb alkotóeleme) a helyi beszállítóktól történő beszerzése lehetővé teszi számunkra, hogy a tevékenységünknek otthont adó közösségekbe fektessünk be, erősítsük a helyi munkahelyteremtést, valamint lecsökkentsük a szállítási és közlekedési költségeket és az ezekkel járó környezeti hatásokat. Közvetlenül gyártatjuk le a saját Prologis LED lámpáinkat, és a LED-es világítással kapcsolatos erőfeszítéseink eredményeként csak a végső gyártási szakasz 26 embert foglalkoztat.

Korszerű, hatékony logisztikai létesítmények szolgáltatójaként ügyfeleink ellátási láncába is beépülünk, és támogatjuk őket a saját fenntarthatósági céljaik elérésében. Ebbe a körbe tartozik az épületek optimális helyválasztása, az ESG elvek beépítése a bérleti szerződéseinkbe, valamint az ügyfelekkel való együttműködés a kivitelezési hatékonyság javítását célzó beruházások előtérbe helyezésében. Ezek az együttműködések, amelyek egyaránt elősegítik a közös és egyéni ESG erőfeszítéseinket, abban is segítenek, hogy mind az ügyfelek vállalkozása, mind a sajátunk számára értéket teremtsünk.

A MODERN ELLÁTÁSI LÁNC



A jelentésről

A Prologis 2020. évi Fenntarthatósági jelentése és az azt kísérő [adatközlő és közzétételi microsite](#) vállalatunk ESG célkitűzéseivel kapcsolatos, 2020. január 1. és 2020. december 31. közötti jelentős eredményeit és legfontosabb kezdeményezéseit ismerteti. A jelentés 19 országban található, 148 milliárd USD értékű nemzetközi portfólióinkkal kapcsolatos erőfeszítéseinket mutatja be.

A jelentés a GRI szabvány: alapopció szerint készült.

A jelentéssel és teljesítményünkkel kapcsolatos további információkért kérjük, keresse fel a kísérő [Adatközlő és közzétételi microsite](#) oldalt, ahol a következők találhatók:

- A Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés (Global Reporting Initiative – GRI) tartalomjegyzéke.
- Harmadik fél jelentésekre vonatkozó felülvizsgálati nyilatkozat és GHG ellenőrzési nyilatkozat.
- Teljesítményadatok és mérőszámok.
- PRI térkép.
- A Fenntarthatósági Számviteli Szabványügyi Testület (SASB) adatközlése.
- Az éghajlattal kapcsolatos pénzügyi adatközlésért felelős munkacsoport (TCFD) adatközlése.
- Tagságok és egyesületek.

A jelentésben szereplő, nem múltbeli tényekről szóló kijelentések jövőbe tekintő kijelentésnek minősülnek. Ezek a jövőbe tekintő kijelentések a jelenlegi várakozások, becslések és projekciók alapján fogalmaznak meg állításokat arról az iparágról és piacról, amelyben a Prologis működik, valamint a menedzsment elképzeléseiről és feltételezéseiről. Ezek a kijelentések olyan bizonytalanságokat foglalnak magukban, amelyek jelentősen befolyásolhatják a Prologis pénzügyi eredményeit. Az olyan szavak, mint például a „várhatóan”, „szándékunk szerint”, „terveink szerint”, „hisszük”, „próbáljuk”, „becsüljük”, beleértve ezek variációit és szinonimáit is, a jövőbe tekintő, általában nem tényszerű kijelentések beazonosítását teszik lehetővé. Ezek a kijelentések nem jelentik a jövőbeni teljesítés garanciáját, továbbá kockázatokat, bizonytalanságokat és előre nehezen látható feltételezéseket tartalmaznak. Bár hisszük, hogy a kijelentések által tükrözött elvárások észszerű következtetéseken alapulnak, nem tudunk semmilyen biztosítékot adni arra, hogy az elvárásaink teljesülnek, és ezért a tényleges eredmények és történések lényegesen eltérhetnek a kijelentések által előre jelzett vagy megfogalmazott tartalomtól.