Zpráva Prologis o trvalé udržitelnosti za rok 2020

Přístavy Jersey City společnosti Prologis, Jersey City, New Jersey.

Obsah

Dopis generálního ředitele 3
O společnosti Prologis 4
Náš přístup k ESG 6
- Na co se zaměřujeme 7
- Jak maximalizujeme dopad 8
- Cesta společnosti Prologis v oblasti ESG 9
- Zajišťování výsledků pro zúčastněné strany 10
- Cíle a pokrok 11
- Ocenění a uznání 12

Péče o životní prostředí 13
- Budovy budoucnosti již dnes 14
- Inovace 17
- Klima, uhlík a energie 21
- Obnovitelná energie a úspornost 25
- Snižování odpadů a hospodaření s vodou 28
- Ochrana biodiverzity a sanace průmyslových areálů 29
- Aktivace naší ekologické strategie pro výstavbu 30

Společenská odpovědnost 31
- Řešení výzev týkajících se pracovních sil zákazníků 32
- Podpora našich zákazníků během pandemie 36
- Zkušenost zaměstnanců 37
- Dobrovolnické aktivity a filantropie v roce covidu-19 41

Způsob řízení společnosti 44
- Řízení podle kritérií ESG 45
- Riziko a odolnost 46
- Obchodní etika 48
- Trvale udržitelný dodavatelský řetězec 49

O této zprávě 50

Prologis Park Nieuwegein, Nieuwegein, Nizozemsko.

Vzkaz od našeho generálního ředitele

„Prokázali jsme, že dokážeme zajistit růst našeho podniku a zároveň provozovat svoji činnost poctivě, starat se o naše lidi, zaměřovat se na naše zákazníky a konat dobro v našem okolí."

Vážení stakeholdeři a spolupracovníci,

uplynulý rok byl náročný pro všechny z nás. Jsem hrdý na vše, co náš tým dokázal uskutečnit v obtížných podmínkách, při zachování silného zaměření na hodnoty a priority naší společnosti. Mezi ně patří náš dlouhodobý důraz na excelenci z hlediska kritérií ekologie, společenské odpovědnosti a způsobu řízení (ESG), díky němuž jsme byli v roce 2020 v pozici, jež nám umožnila provádět inovace, zajišťovat růst našeho podniku a zároveň podporovat naše zaměstnance, zákazníky, okolní společenství a investory po celou dobu pandemie. Již v minulosti jsme dokázali posouvat hranice možného – a musíme jít ještě dále, abychom zvládli reagovat na naléhavost dnešních ekologických a společenských výzev a ambiciózní cíle našich stakeholderů a spolupracovníků.

Během pandemie jsme nalezli jedinečné způsoby, jak se odlišit a podniknout rychlé kroky pro zajištění bezpečnosti a dobrých podmínek pro naše zaměstnance a jejich rodiny, například jsme vytvořili rámec pro práci z domova, zlepšili jsme flexibilitu pracovní doby, zavedli výhody pro ty, kteří se museli starat o blízké, a nabídli jsme bezúročné půjčky. Jsme vděční našim týmům pro správu a údržbu nemovitostí, které plnily své pracovní úkoly podle nových přísných bezpečnostních protokolů. Naše týmy pro zákaznickou zkušenost a provozní aktivity podporovaly zákazníky formou pravidelných virtuálních kontrol, aby v reálném čase zjistily jejich potřeby, zajistily obtížně dostupné osobní ochranné prostředky využitím našich dlouhodobých vztahů s dodavateli a vytvořily soubor pokynů, který pomohl zákazníkům absolvovat řízení o získání úvěrů v rámci federálního Programu na ochranu mezd (PPP). Našim lokálním komunitám jsme darovali 9,3 milionu dolarů (USD) v podobě odpuštění nájemného organizacím, které zajišťovaly boj proti onemocnění covid-19 v první linii, a vytvořili jsme globální fond pro neziskové a občanské humanitární organizace zabývající se onemocněním covid-19, do něhož jsme vložili 5 milionů USD.

Také jsme dosáhli pokroku v oblastech 3C, našem strategickém plánu pro zajišťování úspěšnosti a inovativnosti v rámci celé organizace: „Customer Centricity" (zaměření na zákazníka), „Change Through Innovation" (změna na základě inovací) a „Culture & Talent" (kultura a talent). Nedávno jsme oznámili dva důležité nové cíle v duchu těchto inovací, jež podporují náš důraz na ESG:

- Zavázali jsme se, že dosáhneme certifikace třetími stranami u veškeré naší nové výstavby i přestavby po celém světě, což rozšiřuje náš závazek z roku 2008 projektovat všechny nové budovy podle specifikací, které jsou v souladu s předními stavebními normami pro trvalou udržitelnost.
- V kombinaci s našimi snahami snížit emise uhlíku a dosáhnout našich vědecky stanovených cílů jsme se zavázali, že do roku 2025 dosáhneme 100% uhlíkově neutrální výstavby a že budeme partnersky spolupracovat s našimi zákazníky, abychom dekarbonizovali jejich provozní činnosti prostřednictvím našeho programu CarbonZero.

V roce 2020 jsme dosáhli mnoha dalších důležitých milníků. Abychom pomohli s řešením nedostatku talentů v logistickém odvětví, rozšířili jsme Iniciativu Prologis pro pracovní síly z řad místních obyvatel Community Workforce Initiative (CWI) o čistě online, pro mobilní zařízení uzpůsobenou verzi našich učebních osnov odborné přípravy a za pouhé dva měsíce jsme zaevidovali téměř 4 000 nových účastníků z klíčových komunit. Nedávno jsme také oznámili naše partnerství s Association for Supply Chain Management (Sdružení pro řízení dodavatelských řetězců), jehož cílem je vytvořit odvětvový certifikát pro osoby, které absolvují komplexní program odborného vzdělávání. Také jsme dosáhli pokroku v souvislosti se třemi pilíři našich snah v oblasti Inkluze a diverzity – Infrastruktura, Zapojení a Komunita – prostřednictvím iniciativ, jako je HiPE, rotační program pro vedoucí pracovníky zaměřený na diverzní uchazeče.

9,3 mil. USD

v podobě odpuštěného nájemného bylo darováno organizacím, které se účastnily boje proti onemocnění covid-19 v první linii.

V rámci iniciativy SolarSmart jsme navázali spolupráci se zákazníky a nainstalovali na našich skladech nové střešní solární panely s kapacitou 40 megawattů, díky čemuž se tento rok stal jedním z nejúspěšnějších v historii tohoto programu a naše lokální solární kapacita, která již byla mezi korporacemi v USA na třetí příčce, se ještě zvýšila. Naše partnerství pro instalaci úsporného LED osvětlení byla v roce 2020 velmi přínosná a zvýšila pokrytí našeho portfolia svítidly LED o téměř 50 %, přičemž usilujeme o kompletní pokrytí do roku 2025. Všechny tyto úspěchy podtrhuje skutečnost, že jsme zintenzivnili naši přímou angažovanost v oblasti ESG a informační péči o zákazníky a investory.

Díky všem těmto i dalším úspěchům ocenily významné organizace Prologis jako celosvětového lídra v plnění kritérií ESG a s hrdostí bych se rád zmínil o několika málo z těchto uznání:

- První z odvětví v Severní a Jižní Americe a Asii: Globální ukazatel trvalé udržitelnosti nemovitostí (GRESB).
- Dvanáctým rokem jsme byli zařazeni mezi 100 celosvětově nejudržitelnějších korporací žebříčku Corporate Knights.
- Jsme v horních 10 % globálních trvale udržitelných společností podle DJSI World Index 2020.
- Jsme na seznamu korporací poskytujících informace o změně klimatu označeném jako Seznam A, který vede nezisková organizace CDP.

Naši zaměstnanci mají hlavní zásluhu na tom, že se kritéria ESG stala základní součástí kultury společnosti Prologis. Díky jejich nasazení a inovativnímu přístupu jsme prokázali, že dokážeme zajistit růst našeho podniku a zároveň provozovat svoji činnost poctivě, starat se o naše lidi, zachovávat zaměření na naše zákazníky a konat dobro v našem okolí. Ať už jsme pomáhali při celosvětové distribuci vakcín proti covidu-19 v rámci programu Space for Good nebo umožňovali našim zákazníkům snižovat jejich uhlíkovou stopu, Prologis má jedinečnou pozici, která nám umožňuje prosazovat blaho lidí i planety. V náročných dobách i obdobích pokroku budeme nadále posouvat hranice výsledků z hlediska ESG a zajišťovat nové hodnotné cesty pro naše stakeholdery a spolupracovníky.

S úctou,

Hamid R. Moghadam

Hamid R. Moghadam
předseda správní rady a generální ředitel společnosti Prologis, Inc.

O společnosti Prologis

Prologis, Inc. je globálním lídrem v oblasti logistických nemovitostí.

Stavíme, vlastníme a provozujeme nemovitosti s cílem generovat příjem a mnoho z globálně největších firem si pronajímá naše prostory pro své logistické aktivity. Naše objekty usnadňují celosvětovou distribuci zboží, včetně mnoha výrobků, které lidé využívají každý den.

Společnost Prologis provozuje různé samostatné investiční subjekty, včetně 8 soukromých fondů a 2 veřejných koinvestičních subjektů – FIBRA Prologis a Nippon Prologis REIT, Inc. (NPR).

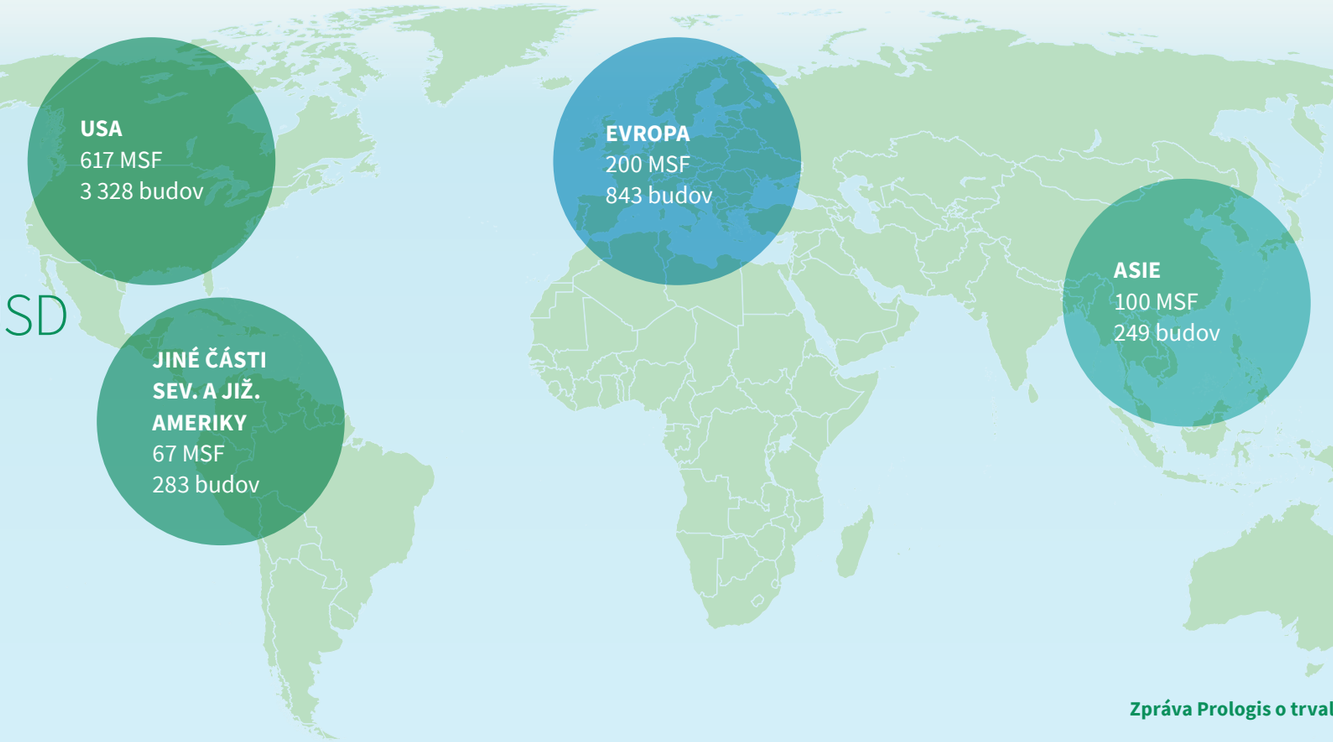
Jsme víc než jen čtyři stěny a střecha. Přinášíme hodnotu, která jde nad rámec pouhých budov.

- **Iniciativa pro pracovní sílu z řad místních obyvatel** spolupracuje s komunitami v lokalitách, kde působíme, na umožňování a podporování profesní dráhy v rostoucím oboru logistiky.
- **Týmy pro zákaznickou zkušenost** nám umožňují iniciativně a neprodleně reagovat na potřeby našich zákazníků.
- **Prologis Essentials Marketplace** nabízí našim zákazníkům pečlivě vybrané produkty a služby, které jsou jim pohodlně dostupné online a na mobilních zařízeních pro rychlou instalaci a hladký provoz.
- **Prologis Labs** spolupracují se zákazníky na testování nových technologií, nápadů na produkty a služeb v naší laboratoři pro vývoj skladů.
- **Prologis Research** sdílí příležitosti a trendy se zákazníky, investory a dalšími subjekty.
- **Prologis Ventures** investuje do inovativních firem vyvíjejících řešení, která uspokojují potřeby našich zákazníků.

2,2 bilionu USD
ekonomická hodnota zboží procházejícího našimi sklady.*

3,5 % HDP
prochází našimi budovami v 19 zemích, kde podnikáme.*

4,4 %
celosvětové spotřeby domácností prochází našimi sklady.*



148 miliard USD
hodnota majetku v naší správě

4 703
budov v našem portfoliu

91,4 milionu
čtverečních metrů

5 500
zákazníků

19
zemí, v nichž působíme

č. 96
na žebříčku S&P 500 (NYSE: PLD)

*Zdroj: Oxford Economics, IMF, výzkum společnosti Prologis k 30. červnu 2020.

Tato zpráva popisuje významné úspěchy a relevantní iniciativy, které podpořily náš pokrok v plnění ambicí a cílů ESG v roce 2020. Pokud není uvedeno jinak, údaje se vztahují k období od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2020.

Reakce na covid-19

Pandemie onemocnění covid-19 zasáhla každou část světa a téměř každý aspekt naší organizace.

Neúnavně jsme pracovali na tom, abychom svým zaměstnancům, zákazníkům a místním společenstvím pomohli pandemii zvládnout.

Zaměstnanci

Naše investice do technologií a infrastruktury systémů nám umožnily rychle zavést práci z domova. Také jsme zavedli nová bezpečnostní opatření, zajistili prostředky pro pracovníky přímo v areálech a zpřístupnili jsme balíčky ochranných pomůcek denního užití pro všechny zaměstnance v USA. Tým našeho vedení zvýšil intenzitu komunikace a vytvořili jsme soubor výhod a podpůrných opatření, abychom vyšli vstříc měnícím se potřebám našich zaměstnanců a jejich rodin, což zahrnovalo:

- Bezúročné půjčky pro zaměstnance, jejichž manželé či manželky nebo rodinní příslušníci přišli o práci.
- Balíčky ochranných pomůcek proti covidu-19 pro všechny zaměstnance v USA.
- Bezplatné testování na covid-19.
- Rozšířené zdravotnické služby poskytované na dálku a službu Teladoc se zaměřením na psychické zdraví.
- Karanténní výplatu pro zaměstnance, kteří museli jít do izolace.
- Měsíční příspěvky na pomoc rodičům pečující o děti nebo zajišťující domácím výuku.
- Virtuální ergonomické vyhodnocení domácích kanceláří.
- Virtuální kurzy v péči o tělo a psychiku, například kurz jógy a mindfulness.

Zákazníci

Využili jsme své zásobovací možnosti, abychom získali obtížně dostupné osobní ochranné pomůcky a jiné předměty základní potřeby, ve společných prostorách našich parků jsme kvůli onemocnění covid-19 zavedli přísná pravidla a zkoumali jsme možnosti, jak pomoci našim zákazníkům zvládnout otřesy a nejistotu.

V USA jsme zákazníkům poskytovali v počátečních dnech pandemie osobní ochranné pomůcky a jiné předměty základní potřeby zdarma. Okamžitě jsme zareagovali na federální Program ochrany mezd (PPP) vytvořením souboru pokynů, aby zákazníci přesně věděli, jak zažádat o půjčku. Těm zákazníkům, kteří prokázali legitimní nouzi, jsme také nabídli odložení platby nájemného.

Lokální komunity

Nadace Prologis vytvořila globální humanitární fond, do něhož vložila 5 milionů USD a jehož úkolem je poskytovat finanční podporu neziskovým organizacím a občanským organizacím, které provozují činnost související s bojem proti onemocnění covid-19 v první linii.* Navíc bylo prostřednictvím našeho programu Space for Good darováno odpuštěné nájemné v hodnotě 10,2 milionu USD, z nichž 9,3 milionu USD bylo přiděleno globálním vládním agenturám, nemocnicím a humanitárním organizacím, které po celém světě podnikají opatření proti onemocnění covid-19.

* Finanční prostředky vyčleněné jako dar v roce 2020, avšak ne všechny byly rozděleny v průběhu tohoto kalendářního roku. Zbývající finance budou přiděleny po kalendářním roce 2020.

Příjemce charitativního pronájmu organizace Food for the Soul, Dallas, Texas.

Náš přístup k ESG

Naše vedení vytváří společnou hodnotu.

Náš dlouhodobý důraz na kritéria ESG začal maximálně uvědomělým způsobem řízení firmy, který se datuje do doby našeho založení před téměř 40 lety. Na těchto základech jsme vše budovali a náš hluboký zájem o péči o životní prostředí, společenskou odpovědnost a příkladný způsob řízení firmy (ESG) z nás učinil lídra našeho oboru i mimo něj. Cíle OSN v oblasti trvale udržitelného rozvoje jsou tou nejlepší společnou definicí priorit ESG pro příští desetiletí a Prologis stojí díky krokům, které jsme učinili, v čele smysluplného pokroku vedoucího k řešení mnoha z těchto globálních výzev. Například:

Akce v oblasti klimatu – podporujeme zavádění úsporných a obnovitelných technologií, které snižují emise poškozující klima.

Průmysl, inovace a infrastruktura –stavíme a provozujeme inovativní, trvale udržitelné a odolné logistické budovy.

Důstojná práce a ekonomický růst – otevíráme profesní dráhy v oboru logistiky a usnadňujeme pohyb zboží napříč ekonomikou.

Naše vedoucí pozice v oblasti ESG také řadou způsobů vytváří hodnoty pro náš podnik:

- Podporuje inovace zaměřením naší pozornosti na řešení kriticky důležitých výzev.
- Rozšiřuje naši nabídku hodnot nad rámec nemovitostí tím, že se soustředíme na slabá místa našich zákazníků uplatňováním řešení z oblasti ESG.
- Prohlubuje naše vztahy se zákazníky, zaměstnanci, lokálními komunitami, investory a jinými klíčovými stakeholdery.
- Přitahuje a udržuje špičkové talenty budováním silné, vstřícné kultury založené na společných hodnotách.
- Snižuje naše kapitálové náklady financováním souvisejícím s ESG, například prostřednictvím zelených obligací a půjček podmíněných trvalou udržitelností.

Globální logistické centrum Prologis Oakland ve městě Oakland v Kalifornii. Fotografie byla pořízena za přísného dodržování místních protokolů proti onemocnění covid-19 za přítomnosti nezávislého kontrolora dohlížejícího na dodržování opatření proti covidu-19.

Na co se zaměřujeme

Naše aktivity v oblasti ESG jsou sice široké a komplexní, ale své snahy soustředíme tam, kde má podle našeho přesvědčení společnost Prologis největší možnost ovlivnit, podpořit a usměrňovat změnu.

Péče o životní prostředí

- Výstavba, správa a provoz trvale udržitelných budov.
- Snižování uhlíkových emisí spojených s výstavbou a provozem našich budov.
- Minimalizace stavebního odpadu vytvořeného v procesu výstavby našich budov.
- Ochrana místních rozvodí a lokální biodiverzity.

Společenská odpovědnost

- Prosazování inkluze a diverzity v rámci našeho podniku a napříč oborem.
- Výstavba budov, které podporují zdraví a dobré životní podmínky našich zákazníků.
- Zajišťování zaměstnanecké zkušenosti na světové úrovni pro naše lidi.
- Přispívání komunitám v místech, kde působíme, vytvářením pracovních příležitostí a podporou charitativních projektů.

Způsob řízení firmy

- Zajišťování osobní odpovědnosti a transparentnosti prostřednictvím příslušných kontrolních a vyvažovacích mechanismů a dalších odpovědných postupů pro řízení korporace.
- Zajišťování, aby zaměstnanci a partneři důsledně dodržovali naše vysoké nároky na etické obchodní chování.
- Snižování rizika a implementace prvků odolnosti do všech našich globálních aktivit a aktiv.
- Ochrana zdraví a bezpečí našich zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků.

VÝZNAMNOST

Od roku 2013 provádíme na dvouleté bázi hodnocení významnosti. Do posledního jsme zapojili různé stakeholdery, včetně zaměstnanců, zákazníků, neziskových organizací a dodavatelů, abychom nashromáždili různé úhly pohledu. Tato hodnocení jsou důležitou kontrolou toho, zda naše strategie v oblasti ESG a z nich plynoucí reporty zůstávají zaměřené na řešení témat, jež jsou skutečně nejdůležitější pro nás i naše stakeholdery.

Zde jsou čtyři významná témata, která vzešla z našeho dvouletého hodnocení významnosti v roce 2019:

- Emise.
- Energie.
- Komunity.
- Nepřímé ekonomické dopady.

Prologis Park Narashino 4, Narashino, Čiba, Japonsko.

Jak maximalizujeme dopad

Naše schopnost posouvat hranice výsledků v oblasti ESG pramení z našeho zaměření na čtyři strategické přístupy přinášející výrazné výsledky.

Integrace podniku

Přístup k ESG ovlivňuje rozhodování od správní rady až na všechny úrovně našeho globálního působení. Náš důraz na ESG je navíc posilován bytostným souladem se strategickým plánem společnosti označovaným 3C, v překladu: Zákazník středobodem; Změna inovací a provozní excelencí; a Kultura a talent. Kromě toho, že tyto tři imperativy dodávají hodnotu našemu podnikání, také slouží jako podnět
k aktivitám ESG napříč společností Prologis.

Řešení zaměřená na zákazníky

V souladu s našimi vlastními snahami sedm z našich deseti největších zákazníků usiluje o pokrok ve splňování Cílů OSN v oblasti trvale udržitelného rozvoje. Jako společnost v čele trvalé udržitelnosti s globálním dosahem a globální velikostí jsme v ideální pozici k tomu, abychom ve spolupráci s našimi zákazníky zlepšili jejich výsledky v oblasti trvalé udržitelnosti, a to účinným i finančně úsporným způsobem.

Náš důraz na projektování staveb s ohledem na trvalou udržitelnost, energetickou úspornost a obnovitelnou energii vytváří hodnotu pro naše zákazníky. Prostřednictvím naší Iniciativy pro pracovní síly z řad místních obyvatel jsme schopni vytvořit ekonomické příležitosti pro naše komunity a zároveň zapojit naše zákazníky do řešení jednoho z jejich nejbolestivějších témat: dostupnosti talentovaných lidí.

Kultura a talent

Naši lidé byli vždy hnací silou našeho úspěchu. Oni jsou těmi, kteří provádějí inovace nových řešení, jednají s našimi zákazníky a začleňují aspekty ESG do způsobu, jakým provádíme svoji obchodní činnost. Pro přilákání a udržení špičkově talentovaných lidí se zaměřujeme na zajišťování zaměstnanecké zkušenosti na světové úrovni tím, že vytváříme vstřícnou kulturu, v níž každý může přispívat s využitím svého celého potenciálu, a tím, že podporujeme zdraví a dobré životní podmínky našich pracovních sil.

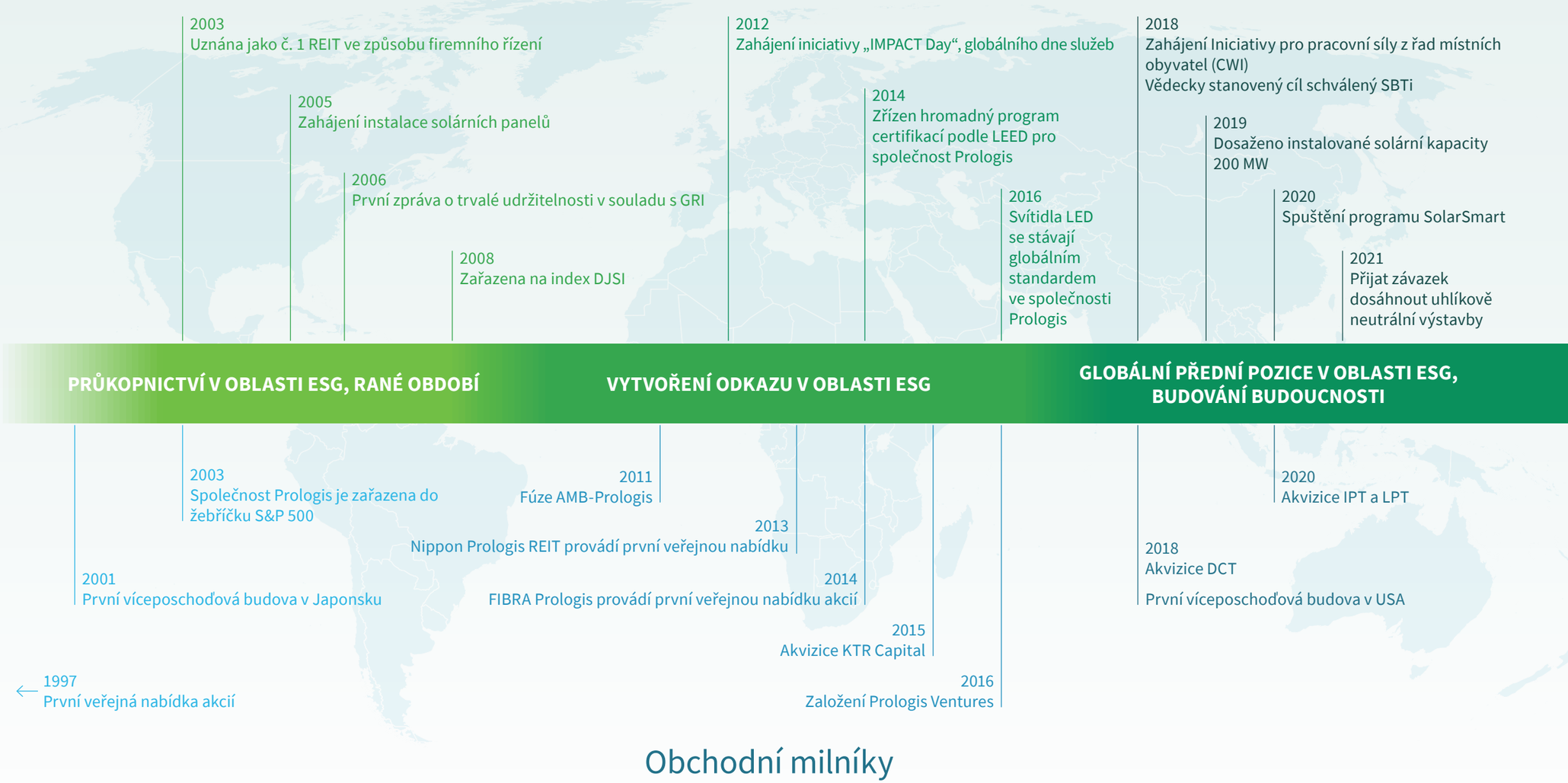
Inovace

Výzvy v oblasti ESG nabízejí značný prostor pro inovativní řešení. Ať už se jedná o zajištění logistiky pro oběhové hospodářství, objevování stavebních materiálů a postupů s malou uhlíkovou stopou nebo prosazování technických řešení problematiky související s nedostatkem talentovaných lidí, svět potřebuje nové nápady pro řešení mnoha výzev v oblasti trvalé udržitelnosti. Naše velikost nám umožňuje soustředit význačné prostředky do vývoje a škálování příštích přelomových řešení, která zajistí našim aktivům odolnost proti zastarávání a zrychlí náš pokrok směřující k trvale udržitelné budoucnosti.

Cesta společnosti Prologis v oblasti ESG

V průběhu let společnost Prologis dosáhla mnoha milníků trvalé udržitelnosti. Stále posouváme hranici výsledků v této oblasti při současném rozvoji a růstu našeho podnikání.

Milníky trvalé udržitelnosti



Obchodní milníky

Zajišťování výsledků pro zúčastněné strany

Společnost Prologis se zaměřujena vytváření společné hodnoty pro naše stakeholdery a pro naši společnost. Inovativností a důrazem na silné, dlouhodobé vztahy podporujeme přínosnost v celé sféře našeho vlivu.

Pro naše snahy v oblasti ESG jsou obzvláště relevantní čtyři skupiny zúčastněných stran.

- **Zaměstnanci** – podporování talentu a silné firemní kultury je zřejmě naším nejdůležitějším podnikatelským imperativem. Od vytvoření vstřícné, spravedlivé kultury a různorodé pracovní síly až po příležitosti ke vzdělávání a rozvoji a atraktivní výhody zajišťujeme pro zaměstnance podmínky na špičkové úrovni.
- **Zákazníci** – společnost Prologis je organizace, která vždy hledá nové cesty, jak vytvářet hodnotu pro naše zákazníky a v případě našich snah o trvalou udržitelnost to není jiné. Naše řešení v oblasti ESG zajišťují energetickou úspornost v podobě dodávané na klíč i řešení pro obnovitelnou energii a pomáhají našim zákazníkům získávat a udržet si pracovní síly.
- **Komunity** – zakládáme si na tom, že jsme dobrý soused a partner v lokálních komunitách po celém světě: podporujeme charitativní organizace, provádíme dobrovolnickou činnost v dobách nouze a posilujeme místní pracovní příležitosti prostřednictvím snah, jako je naše Iniciativa pro pracovní síly z řad místních obyvatel.
- **Investoři** – trvalá udržitelnost je podstatou naší strategie pro vytváření hodnot a zajišťuje kvantifikovatelné přínosy pro naše akcionáře dnes i v dlouhodobém výhledu. Kromě toho nadále rozvíjíme naše postupy pro výkaznictví a poskytování informací, abychom dávali investorům informace o ESG, které potřebují.

Infografika převzata z Esty & Winston, Green to Gold.

Cíle a pokrok

ESG představuje dlouhodobou investici, která posiluje naše provozní činnosti, zlepšuje naši pozici vůči konkurenci, zlepšuje řízení rizik a přitáhne a zaujme špičkové talenty. Dosáhli jsme významného pokroku v plnění našich ESG závazků a jsme na cestě k dosažení dalších úspěchů.

UDRŽITELNOST Z HLEDISKA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

SDG	CÍL/CÍLOVÝ ROK	POKROK
	Instalovat solární panely s kapacitou 200 megawattů (MW) na naše budovy 2020	● Dosaženo v roce 2019 Odpovídá energetické spotřebě 42 250 domácností
	Instalovat solární panely s kapacitou 400 MW na naše budovy 2025	● 252 MW do konce roku 2020
	100 % nové výstavby / rekonstrukcí získá certifikaci trvalé udržitelnosti Prováděno každý rok	● Stanoven nový cíl Začneme o něm podávat zprávy počínaje výsledky za rok 2021
	Instalovat 100 % LED svítidel v celém našem portfoliu (podle oblasti) 2025	● 42 % do konce roku 2020 Odpovídá 4 291 fotbalových hřišť
	Snížit celkové emise skleníkových plynů (GHG) rámce 1 a 2 o 21 % (v porovnání s rokem 2016) 2025	● Nárůst o 40 %[1] 2016–2020 Rámec 1 a 2 představuje pouze 0,1 % z našich celkových emisí
	Snížit celkové emise skleníkových plynů rámce 3[2] o 15 % (v porovnání s rokem 2016) 2025	● Snížení o 37 % 2016–2020 Rámec 3 představuje 99,9 % našich celkových emisí
	Dosáhnout 100% uhlíkově neutrální výstavby po celém světě 2025	● Stanoven nový cíl Začneme o něm podávat zprávy počínaje výsledky za rok 2021

● Dokončeno ● Na dobré cestě k dosažení ● Došlo ke zpoždění, ale máme plán, jak je dohnat

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

SDG	CÍL/CÍLOVÝ ROK	POKROK
	Vynaložit 75 000 hodin na podporu komunit po celém světě 2025	● 22 417 hodin 2019–2020
	Vyškolit 25 000 účastníků v rámci naší Iniciativy pro pracovní síly z řad místních obyvatel (CWI) 2025	● 5 672 vyškoleno do konce roku 2020

ZPŮSOB FIREMNÍHO ŘÍZENÍ

SDG	CÍL/CÍLOVÝ ROK	POKROK
	Zajistit, aby 100 % zaměstnanců absolvovalo školení v otázkách etiky Prováděno každý rok	● 100 % v roce 2020 Zaměstnanci, kteří by obsloužili provoz více než 30 skladů

1. Emise rámce 1 a 2 společně představují pouze 0,1 % našich celkových uhlíkových emisí. Uvedený celkový nárůst emisí rámce 1 a 2 o 40 % se rovná zvýšení o 1 106 metrických tun CO_2e, což pochází ze stacionárních spalovacích zdrojů a zakoupeného tepla a páry. Zároveň s tím byly naše emise rámce 3 sníženy o 2 200 000 metrických tun CO_2e. V letech 2016 až 2020 jsme dosáhli v emisích rámců 1, 2 a 3 snížení o 37 %. Nadále hledáme možnosti, jak pokračovat ve snižování směrem k našemu vědecky stanovenému cíli.
2. Emise rámce 3 představují 99,9 % celkové uhlíkové stopy společnosti Prologis z objemu emisí rámců 1, 2 a 3.

Poznámka: Rušíme náš cíl týkající se chladných střech z důvodu metodických problémů. Nadále však klademe důraz na montáž chladných střech všude, kde poskytují energetické úspory, a do konce roku 2020 mělo 44 % našeho globálního portfolia chladnou nebo reflexní střešní krytinu.

Ocenění a uznání

Uznání našich špičkových výsledků v oblasti ESG v roce 2020.

INDEXY TRVALÉ UDRŽITELNOSTI DOW JONES

- Světový index (celosvětově horních 10 %)
  - Prologis
  - Nippon Prologis REIT (NPR)
- Tichomořský index pro oblast MILA
  - FIBRA Prologis
- Tichomořský index pro oblast Asie
  - Nippon Prologis REIT (NPR)

GRESB

- 1. místo mezi veřejnými průmyslovými fondy v Severní a Jižní Americe
- 1. místo mezi soukromými průmyslovými fondy ve Velké Británii
- 1. místo mezi soukromými průmyslovými fondy v Brazílii
- 1. místo mezi soukromými průmyslovými fondy v Číně

CORPORATE KNIGHTS

- 100 nejvíce trvale udržitelných korporací na světě

CDP

- Společnosti Prologis, NPR a FIBRA jsou na Seznamu A pro Změnu klimatu za rok 2020

SEIA

- Třetí největší lokálně instalovaná solární kapacita mezi korporacemi v USA

INSTITUTIONAL INVESTOR

- 1. místo mezi generálními řediteli pro Hamida Moghadama
- 1. místo mezi finančními řediteli pro Toma Olingera
- 1. místo mezi odborníky na vztahy s investory pro Tracy Ward
- 1. místo mezi týmy pro vztahy s investory
- 1. místo z hlediska finančně významného oznamování informací ohledně kritérií ESG
- 1. místo z hlediska komunikace strategie a řízení rizik v pandemii covidu-19

MSCI

- Hodnocení AA; v rámci indexu ACWI mezi horními 24 % subjektů působících v oblasti správy nemovitostí a souvisejících služeb

NAREIT

- Vedoucí pozice v oboru v kategorii Cena za osvětlení již 9. rokem po sobě

GREEN STREET

- 18 po sobě jdoucích let jako přední realitní investiční společnost v oblasti firemního řízení

SKVĚLÉ MÍSTO K PRÁCI

- 5 let po sobě byla společnost Prologis Japan označena za Nejlepší pracoviště

Péče o životní prostředí

Rychlé zlepšování výsledků v oblasti životního prostředí je nezbytné pro řešení globálních výzev, jako je změna klimatu. Také je v souladu se zájmy našich stakeholderů. Například naši zákazníci se snaží snižovat své náklady a dopady na životní prostředí provozováním činnosti v moderních a úsporných logistických objektech. Díky důrazu, jaký klademe na inovaci, projektování trvale udržitelných budov a řešení, u nichž je středobodem zákazník a která zpřístupňují energetickou úspornost a obnovitelnou energii, prosazujeme hmatatelné ekologické výhody v rámci celého našeho portfolia.

Prologis Park Tilburg, Tilburg, Nizozemsko.

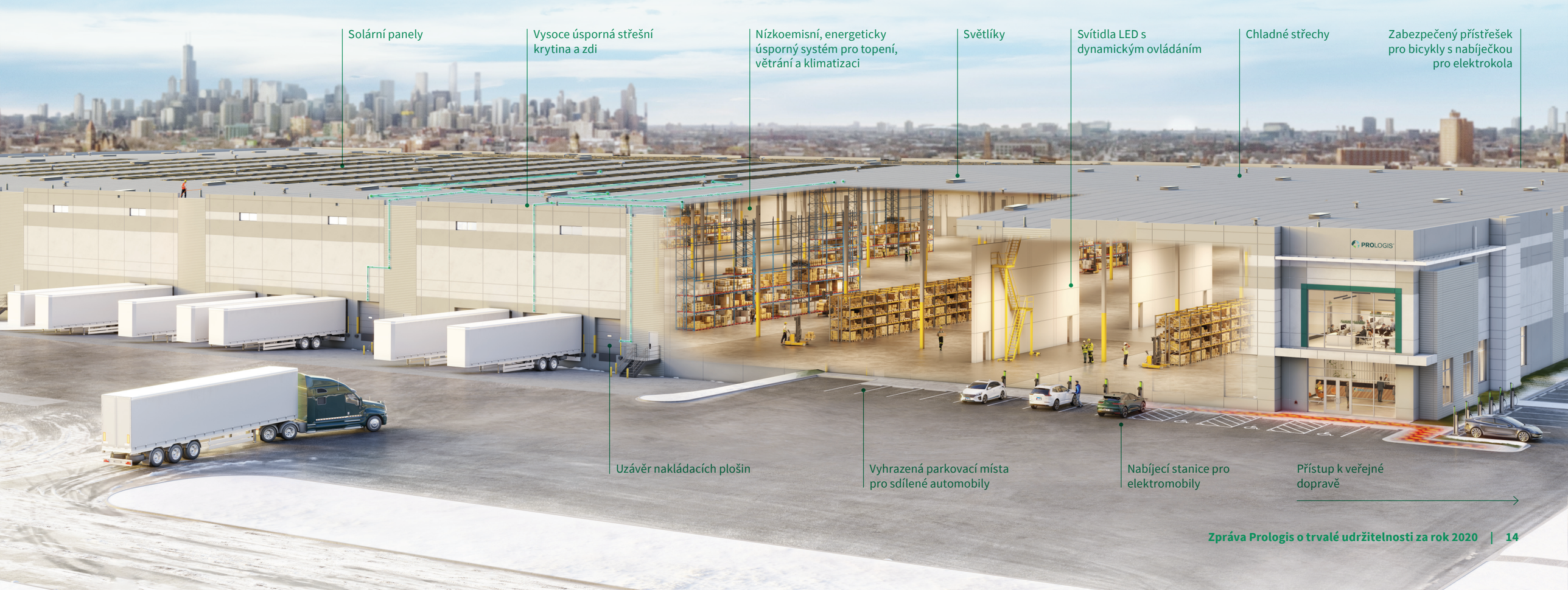
Budovy budoucnosti již dnes

Vzhledem k tomu, že největším původcem našich vlivů na životní prostředí je naše portfolio nemovitostí, inovativní snahy o trvalou udržitelnost, které patří mezi špičku v našem oboru, zaměřujeme právě na něj. Abychom zůstávali o krok napřed před tím, co nastane, využíváme nejmodernější stavební materiály, postupy a technologie pro výstavbu budov budoucnosti již dnes.

Naše zaměření na konstrukční řešení a inovativnost usilující o trvalou udržitelnost je klíčovým aspektem, kterým se odlišujeme od ostatních, a nabízíme tak svým zákazníkům, komunitám a investorům unikátní hodnotu na trhu.

Dopad na životní prostředí ovlivňujeme po celou životnost budovy tím, že na fáze výstavby i renovace našich budov hledíme skrze prizma trvalé udržitelnosti. Toto následně umožňuje našim zákazníkům snižovat náklady a poskytovat jejich pracovní síle pohodlnější a produktivnější prostory.

Budovy jsou z podstaty věci dlouhodobou investicí, takže děláme vše pro to, abychom zajistili, že budou pro zákazníky žádoucí od prvního dne i v průběhu následujících desetiletí. Naše zaměření na konstruování budov pro zajištění trvalé udržitelnosti nám pomáhá ochránit naše investice proti zastarávání a zároveň také zajistit, aby byly odolné proti rizikům, která přináší oteplování planety.



Certifikace trvale udržitelných budov

Cíl

100 %

nové výstavby a rekonstrukcí společnosti Prologis po celém světě získá certifikát trvale udržitelných budov.*

V roce 2021 se společnost Prologis zavázala dosáhnout certifikace trvalé udržitelnosti pro 100 % všech svých stavebních a rekonstrukčních projektů v globálním rozsahu. Po celém světě usilujeme o splnění těch nejpřísnějších norem pro trvalou udržitelnost, mezi něž patří LEED, BREEAM, WELL, CASBEE, DGNB a HQE.

Tyto certifikace jsou již dlouho základní součástí naší strategie pro výstavbu trvale udržitelných budov a prosazují udržitelnost v oblastech, jako je například výběr staveniště a proces výstavby, stavební materiály, biodiverzita, energetická a vodohospodářská úspornost či kvalita prostředí uvnitř budov. Společnost Prologis od roku 2008 začlenila přední normy pro trvale udržitelnou výstavbu do projektování a výstavby našich budov.

Tyto budovy jsou našimi zákazníky žádané, protože vytvářejí zdravé pracovní prostředí pro jejich zaměstnance a pomáhají snížit uhlíkové emise. Našich 25 největších zákazníků tyto výhody chápe a vybralo si prostory certifikované jako trvale udržitelné pro polovinu plochu, kterou si od nás pronajímají.

ISO 14001

V rámci naší strategie pro trvalou udržitelnost nadále klademe důraz na zachovávání ISO 14001, mezinárodního souboru norem, které pomáhají organizacím neustále zlepšovat jejich výsledky z hlediska šetrnosti k životnímu prostředí a dodržovat zákony a předpisy týkající se životního prostředí.

Naše činnosti pro řízení výstavby, které jsou založeny na našem globálním Systému pro péči o životní prostředí (EMS), jsou certifikované subjektem DNV GL v souladu s normou ISO 14001:2015 od roku 2008 ve Velké Británii a Evropě, od roku 2016 v Severní Americe a od roku 2018 v Japonsku. V rámci této certifikace členové týmu Prologis dohlížející na výstavbu musí každoročně absolvovat vzdělávací kurzy a náš tým vedoucích pracovníků pro výstavbu přezkoumává a potvrzuje soubor úkolů a cílů v souvislosti s normami ISO. Náš globální systém EMS je uplatňován, udržován a aktualizován v souladu s požadavky normy ISO 14001:2015, která vyjmenovává prvky účinného systému EMS.

NAŠE CERTIFIKACE TRVALE UDRŽITELNÝCH BUDOV

	LEED	BREEAM	CASBEE†	DGNB	HQE	WELL	BOMA BEST	DBJ	SWEDEN GREEN BUILDING COUNCIL
Počet objektů s certifikací	235	160	44	19	2	2	17	7	3
Celkové prostory, u nichž Prologis dosáhl certifikace trvalé udržitelnosti (v mil. stop čtverečních)	80,9	43,1	34,8	7,2	0,7	0,6	3,6	6,7	1,3

* Tento závazek zahrnuje všechny země, v nichž provozujeme svoji činnost, s výjimkou Číny, v níž se v současné době snažíme rozšířit toto pokrytí.

† CASBEE® je registrovaná ochranná známka Institute for Building Environment and Energy Conservation. Logo je použito na základě licenčního souhlasu, který poskytla CASBEE®.

LEED v centru pozornosti

24 milionů USD

bylo ušetřeno od roku 2014 v porovnání s průměrnými náklady na odlišné certifikace v tomto odvětví

Naše strategické zaměření na ekologickou výstavbu a naše schopnost plánovat a realizovat projekty v příslušném rozsahu nás dovedly k tomu, že jsme v roce 2014 vstoupili do LEED Volume programu jako první stavitel skladů.

Tento program je k dispozici společnostem, které jsou schopny poskytnout koncepční rámec, kterým se řídí společné prvky ekologického projektování v rámci skupiny projektů, a zjednodušuje certifikační proces, čímž zajišťuje konkurenční výhodu a úsporu na nákladech. Nedávno jsme prodloužili svoji účast na tomto programu, který dosud společnosti Prologis od roku 2014 ušetřil přibližně 24 milionů USD (v porovnání s průměrnými náklady v tomto oboru na ostatní certifikace). V roce 2021 jsme se stali prvním developerem v USA s LEED Volume pro hrubou stavbu v rámci verze V4 LEED.

Společnost Prologis také usiluje o ekologickou certifikaci probíhajících aktivit. V Brazílii naše budova Cajamar II usiluje o získání certifikace LEED-EB:O&M (stávající budovy, provozní činnosti a údržba) pro postupy používané ve společných prostorách logistického parku, včetně údržby areálu, ochrany proti škůdcům, ekologického čištění, nakládání s odpady, úsporné hospodaření s vodou a energetické náročnosti.

PŘÍPADOVÁ STUDIE – PROLOGIS BRAZIL ZÍSKÁVÁ LEED PLATINUM

V roce 2021 budova Dutra RJ 100 společnosti Prologis v Rio de Janeiru v Brazílii získala certifikaci LEED Platinum tím, že zavedla špičkové ekologické prvky, například:

- Vynikající umístění blízko služeb, občanské vybavenosti a dopravy.
- Více než 95 % stavebního odpadu bylo znovu využito nebo recyklováno.
- Chladná střešní krytina a světlá barva dlažby pro snížení efektu tepelného ostrova.
- Materiály s nízkým obsahem těkavých organických látek pro lepší kvalitu vzduchu uvnitř budov.
- Schopnost vyrábět elektřinu na místě pomocí solárních panelů.
- Parková úprava, která úsporně hospodaří s vodou a využívá přirozené dešťové srážky k zavlažování.

Prologis Park Dutra RJ, Rio de Janeiro, Brazílie.

Inovace

Společnost Prologis je v čele inovativnosti a prosazuje neustálý výzkum a investice, aby byla připravena na to, co přijde. Naše snahy nás drží v čele v rámci našeho oboru i mimo něj a jsou hnací silou ekologického vývoje, který z nás učinil celosvětově jednu z nejvíce trvale udržitelných společností.

Tím, že si osvojujeme a prosazujeme nejmodernější trvale udržitelné technologie, materiály, stavební postupy a provozní strategie v rámci našich provozních činností po celém světě, nabízíme svým zákazníkům unikátní hodnotu, budujeme odolnost a chráníme do budoucna naše podnikání.

Chytré budovy budoucnosti

Program Prologis Smart Buildings udává novou normu pro skladování a logistiku a zefektivňuje provozní činnosti našich zákazníků od prvního dne a optimalizuje produktivitu zároveň s jejich růstem. Každá budova je dodávána se škálovatelnou, individuálně upravitelnou IT infrastrukturou, včetně internetu, plně otestované infrastruktury kabelů z optických vláken a přívodů elektřiny nainstalovaných na úrovni nosníků. Tato infrastruktura umožňuje provoz celé řady přídavných zařízení a služeb, jako jsou například Wi-Fi, bezpečnostní kamery a ruční skenery, které našim zákazníkům umožňují rychle zvětšit rozsah technologické platformy pro splnění aktuálních i budoucích požadavků v oblasti datové analytiky, automatizace a robotiky.

Z hlediska trvalé udržitelnosti naše chytré budovy využívají infrastrukturu z kabelů z optických vláken, které obvykle vydrží déle než 20 let a které mohou být znovu používány při dalších pronájmech dalšími nájemci, díky čemuž zákazník nemusí na konci svého nájmu odstraňovat kabelovou infrastrukturu. V porovnání s tradičním měděným kabelem potřebuje technologie optických vláken méně elektřiny k provozu, což snižuje zákazníkovu spotřebu energie.

Tím, že předjímáme potřeby svých zákazníků a poskytujeme úsporná a nákladově efektivní řešení na klíč, naše chytré budovy umožňují provozní excelenci dnes i v budoucnu.

PŘÍPADOVÁ STUDIE – EINDHOVEN, NIZOZEMSKO

Když byla v roce 2020 uvedena do provozu naše budova 4 v Eindhovenu v Nizozemsku, znamenalo to splnění našich ambicí vytvořit sklad pro pouhlíkovou dobu, který kombinuje inovace pro ekologickou energii a úspornost s konstrukcí, která je vytvářena s ohledem na lidi, a který je zasazen v krajině, která podporuje dobré životní podmínky a přispívá k biodiverzitě.

Budova 4 je postavena tak, aby byla úsporná díky vysoce kvalitní izolaci, oknům se třemi skly, elektrickými tepelnými čerpadly pro topení a chlazení a ovládacím prvkům chytré budovy. Budova 4 nepotřebuje žádná fosilní paliva a produkuje nulové emise. Budova 4 bude mít dokonce čistý přebytek energie, kterou bude vyrábět pomocí solárního systému na střeše o výkonu 2,9 MW, jenž vyrábí více energie, než kolik budova potřebuje. Fotovoltaické panely budou nainstalovány na střeše v průběhu května a června 2021 a do srpna by měly být plně funkční.

Prologis Park Eindhoven, Eindhoven, Nizozemsko.

Příklady inovací

V rámci všech našich globálních provozních činností zkoumáme inovativní řešení pro snížení dopadu fungování našich budov na životní prostředí.

Po celém světě

- **Nízkouhlíkové stavební materiály** – výrobky a techniky snižující související uhlíkovou stopu některých materiálů a složek, které jsou na uhlík typicky náročné. Plánujeme začít začleňovat alternativní materiály s nízkým uhlíkovým dopadem do budoucích stavebních projektů.

Japonsko

- **Jednotné řešení pro LED osvětlení/čidla pohybu** – pohybová čidla zapínají a vypínají energeticky úsporné osvětlení LED podle toho, jak se pracovníci pohybují prostorem, což vede ke snížení spotřeby energie o 53 % oproti konvenčním svítidlům LED a umožňuje shromažďovat údaje o tom, jak je daný prostor využíván.

Jednotná instalace LED osvětlení, Prologis Park Tsukuba, Ibaraki, Japonsko.

Francie

- **Ukládání tepelné energie do vrtů** – jedná se o ukládání tepla do podzemí během teplých měsíců a jeho čerpání zpátky do budovy během zimních měsíců dle aktuálních požadavků na vytápění.
- **Dynamická simulace spotřeby energie** – vyhodnocuje celkové vnitřní charakteristiky budovy a způsoby jejího provozu/její obsazenost s cílem umožnit energetickou optimalizaci, snížení stopy skleníkových plynů a kalkulaci budoucích provozních nákladů.

Nizozemsko

- **Elektrická tepelná čerpadla** – využívají elektřinu k alokaci okolní tepelné energie do vnitřku a z vnitřku budovy, což umožňuje systémům topení, větrání a klimatizace fungovat bez spalování fosilních paliv.
- **Cirkulární design budov** – budovy projektované tak, aby zahrnovaly recyklované/recyklovatelné materiály a aby mohly být na konci životnosti snadno demontovány a přepracovány k novému využití.

Prologis Park Waalwijk, Waalwijk, Nizozemsko.

Inovační inkubátory

Inovace vyžadují investici času i kapitálu pro dovedení konceptu od počátečního nápadu až k řešení. Posledních pět let rozvíjíme trvale udržitelné inovace pro logistické budovy prostřednictvím dvou unikátních funkcí: Prologis Ventures a Prologis Labs.

Prologis Ventures je naše odnož pro rizikový kapitál, která investuje do rostoucích podniků A zaměřených na řešení nejkritičtějších potřeb našich zákazníků v logistické oblasti. Prologis Ventures považuje trvalou udržitelnost za klíčovou příležitost k vytváření hodnot a spatřuje potenciál v solární výrobě elektřiny, ukládání elektřiny do baterií, chytrých měřičích, nabíjení elektromobilů a dalších technologiích, které přinášejí ekologické a společenské výhody.

PŘÍPADOVÁ STUDIE – TROVE POSKYTUJE LOGISTICKÁ ŘEŠENÍ PRO CIRKULÁRNÍ EKONOMIKU

Modely oběhového podnikání by mohly v budoucnosti způsobit revoluční změny v ekonomice, ale logistické výzvy se zpětným získáváním a zpracováním materiálů po uplynutí doby jejich využívání jsou značné. Aby se Prologis Ventures stala lídrem na poli oběhových řešení pro logistiku, investovala do inovativní společnosti Trove, která poskytuje významným značkám technologii a logistickou platformu, jež usnadňují zpětné získávání a opětovný prodej použitých spotřebitelských předmětů. Jejich systémy identifikují předměty označené značkou, provedou jejich očištění a opravy, poté předměty vyfotografují, ověří a určí jejich kvalitu a cenu pro opětovný prodej a dopravu k zákazníkům, čímž uskutečňují oběhové hospodářství již dnes.

Obchodování s použitým zbožím pro nové využití, jižní část San Francisca, Kalifornie.

Inovační inkubátory

(pokračování)

Prologis Labs je naším inkubátorem pro inovace, hřištěm pro testování nových technologií, nápadů na výrobky a nabízených služeb. Naše hlavní laboratoř v San Leandru v Kalifornii, nabízí flexibilní prostor s vysokým stropem, který napodobuje fungující logistické centrum a který lze nakonfigurovat pro experimenty v rámci pěti kategorií zaměření: digitální sklad a dodavatelský řetězec, sklad příští generace, doprava, splnění městských nároků a práce a wellbeing. V této laboratoři mohou být testovány a zdokonalovány nápady a projekty našich zaměstnanců, divize Prologis Ventures i našich zákazníků, díky čemuž jsou získávány cenné poznatky, trvale udržitelná řešení a potenciální obchodní příležitosti pro společnost Prologis.

CHYTRÉ SADY PRO ČERPACÍ STANICE

Chytré sady pro čerpací stanice (Smart Pump Room Kits) jsou soubory čidel, které lze snadno nainstalovat do infrastruktury vodních čerpadel pro shromažďování a předávání údajů o teplotě, aktivitě čerpadla (vibrace) a únicích vody. Tyto sady byly vyvinuty a testovány v Prologis Labs a poskytují způsob, jak virtuálně monitorovat provoz a stav vodovodních systémů budovy, čímž odstraňují potřebu posílat techniky, aby osobně prováděli běžné kontroly. Pilotní implementace podpořila naše snahy o úsporu vody díky detekci úniků a snížila emise vznikající cestováním techniků, takže jsme tyto sady rozšířily do 75 dalších budov v USA a plánujeme v nadcházejících měsících jejich zavedení dále v USA i Evropě.

Testovací let v Prologis Labs, San Leandro, Kalifornie.

Klima, uhlík a energie

Zabránění těm nejhorším dopadům změny klimatu bude vyžadovat urychlené kroky ze strany průmyslových subjektů, vlád i fyzických osob v krátkodobém i dlouhodobém horizontu. Nadále jsme lídrem přechodu na nízkouhlíkovou logistiku tím, že v praxi ukazujeme, jak mohou logistika a nemovitosti vytvářet řešení klimatické situace.

V souladu s vědeckým konsensem ohledně kroků nezbytných k omezení celosvětového nárůstu teploty jsme v roce 2018 stanovili cíle pro snížení emisí skleníkových plynů (GHG) pocházejících z našich vlastních provozů a z našeho hodnotového řetězce. Tyto cíle byly potvrzeny iniciativou vědecky stanovených cílů (Science-Based Targets).

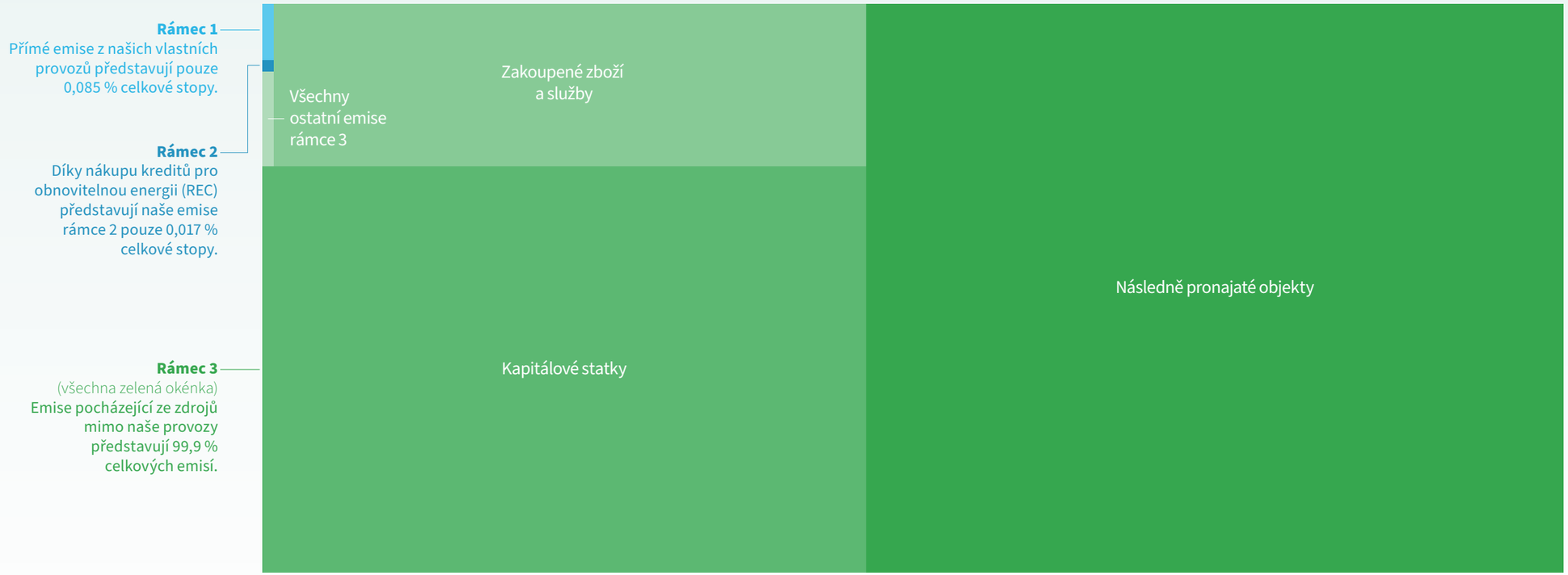
- Absolutní emise skleníkových plynů z rámce 1 a 2 snížíme o 21 % do roku 2025 a o 56 % do roku 2040 v porovnání s úrovní v roce 2016.
- Absolutní emise skleníkových plynů z rámce 3 snížíme o 15 % do roku 2025 a o 40 % do roku 2040 v porovnání s úrovní v roce 2016.

Přestože nejpřímější kontrolu máme nad svými emisemi v rámcích 1 a 2, dosud jsme se převážně zaměřovali na snížení emisí z následně pronajatých objektů (rámec 3) z důvodu významnosti jejich potenciálního dopadu. Přijímáním ambiciózních opatření nejen snižujeme svoji vlastní stopu, ale také pomáháme našim zákazníkům dosahovat jejich vlastních cílů týkajících se snižování uhlíkových emisí.

99,9 %

uhlíkové stopy společnosti Prologis spadá do kategorie emisí rámce 3

UHLÍKOVÁ STOPA SPOLEČNOSTI PROLOGIS (RÁMCE 1, 2 A 3)



Náš pokrok

Snížení emisí z rámce 3

o 37 %

v porovnání s úrovní v roce 2016, což vysoce překračuje náš cíl dosáhnout snížení o 15 % do roku 2025.

Snížení emisí z rámce 3

28 %

mezi lety 2019 a 2020.

Snížení našich emisí z rámců 1 a 2 o

21 %

mezi lety 2019 a 2020.

V roce 2020 dosáhla společnost Prologis významného pokroku ve snížení emisí skleníkových plynů, a to jak z našich provozů (rámec 1 a 2), tak z našeho hodnotového řetězce (rámec 3).

Přestože je důležité zmínit, že pandemie způsobila velké změny v globální ekonomice, které měly v roce 2020 vliv na naši ekologickou stopu, naše snahy prosazovat energetickou úspornost a zvyšovat podíl využívání obnovitelné energie k výsledkům také přispívají.

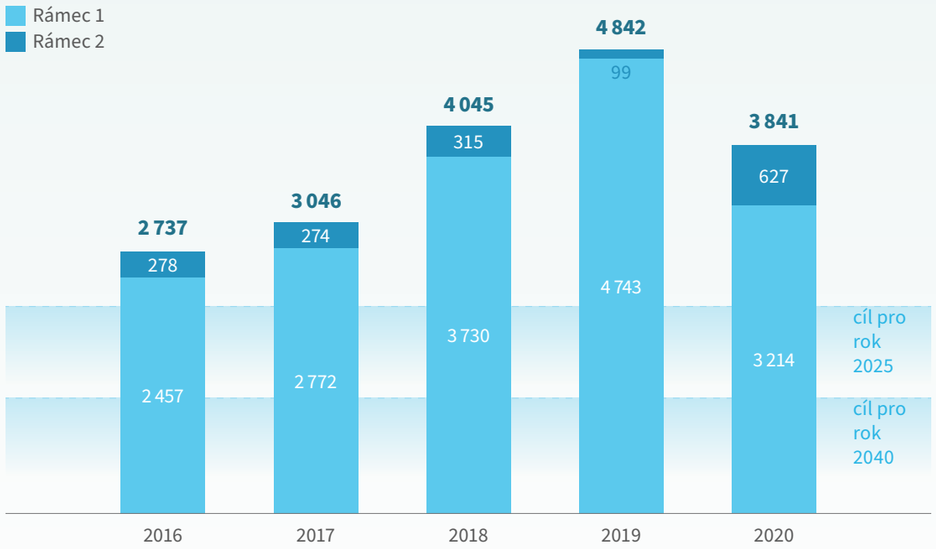
V roce 2020 jsme dosáhli snížení naší stopy v oblasti rámců 1 a 2 o 21 % v porovnání s rokem 2019, byť toto představuje navýšení o 40 % v porovnání s úrovní v roce 2016 z důvodu expanze našeho podnikání v daném mezidobí. Snížení v roce 2020 bylo z velké části způsobeno poklesem emisí z naší flotily vozidel o 54 %. Vzhledem k tomu, že se jedná o faktor, který nejvíce ovlivňuje naši provozní ekologickou stopu, budeme nadále zkoumat možnosti, jak ještě více snížit emise z mobilních spalovacích zdrojů.

Naše emise z rámce 3 se od roku 2019 do roku 2020 snížily o 28 %, čehož bylo dosaženo díky eliminaci o 38 % v následně pronajatých objektech, navzdory současnému 10% nárůstu celkové skladové plochy. Tím naše celkové snížení emisí z rámce 3 dosahuje 37 % v porovnání s rokem, který jsme vybrali pro určení výchozí úrovně použité pro vědecké stanovení cílů, což znamená, že náš cíl snížení o 15 % byl výrazně překročen. V nadcházejících letech se budeme snažit tento výsledek dále zlepšovat a dosáhnout dalšího snížení pokračujícím zaváděním LED osvětlení a chladných střech či uplatňováním norem pro trvalou udržitelnost budov a dalších přístupů.

Další údaje o emisích skleníkových plynů a naše prohlášení o ověření skleníkových plynů naleznete pod tímto odkazem na microsite obsahující údaje a informace za rok 2020.

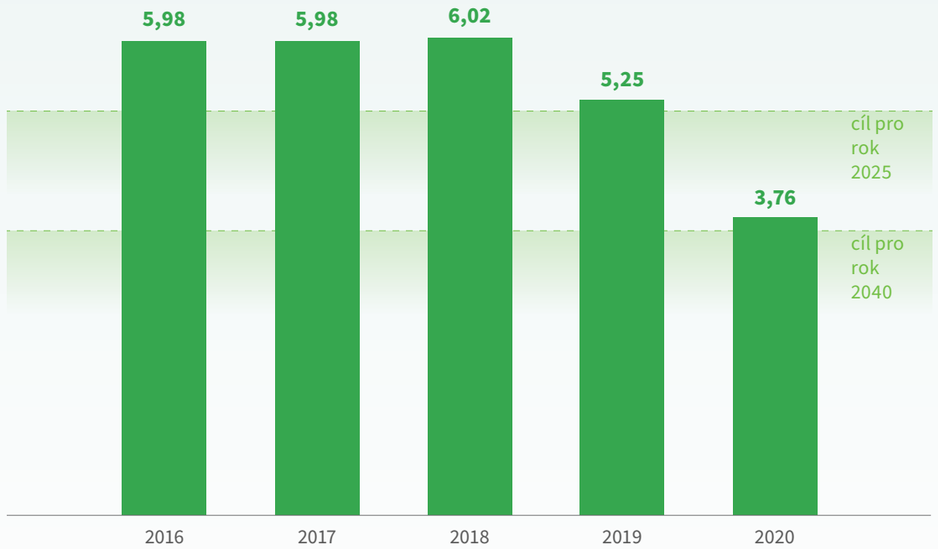
EMISE Z RÁMCŮ 1 A 2

Metrické tuny ekvivalentu oxidu uhličitého ($MTCO_2e$)



EMISE Z RÁMCE 3

v milionech $MTCO_2e$



Přístup společnosti Prologis ke snižování uhlíkových emisí

V rámci našich provozů a realitního portfolia reagujeme na změnu klimatu a na nutnost minimalizovat naše emise s ohledem na uplatnění tří aspektů: měříme svůj dopad, snižujeme emise všude, kde je to možné, a investujemedo nových technologií a kompenzací emisí, kterým se dnes nelze vyhnout. Tyto aktivity upravujeme tak, aby pomáhaly našim zákazníkům při jejich vlastních snahách o snižování uhlíkových emisí.

Měření

Získání uceleného a jasného přehledu o naší současné situaci a pokroku je prvním kriticky důležitým krokem v našem úsilí o snížení skleníkových plynů. Vytvořili jsme robustní přístup k měření emisí z rámců 1 a 2 pocházejících z naší probíhající provozní činnosti a také k měření našich nepřímých emisí rámce 3 z našeho hodnotového řetězce. Neustále se snažíme zlepšovat pokrytí a kvalitu údajů, které shromažďujeme, zejména v souvislosti s tím, jak zákazníci spotřebovávají energii v našich logistických budovách. To nám umožňuje pomoci zjistit a řešit problémy našich zákazníků v oblasti trvalé udržitelnosti a také lépe utvářet naše vlastní snahy o snížení emisí, či sledovat pokrok v plnění našich cílů.

Naši kolegové ve Velké Británii inovativním způsobem pokročili s měřením uhlíku z rámce 3 vázaného na uhlíkovou stopu stavebních materiálů a výstavby. Jejich měření je prováděno podrobnými hodnoceními životního cyklu (LCA) 57 budov, které jsme vyprojektovali a postavili ve Velké Británii od roku 2008. Hodnocení životního cyklu analyzují uhlíkovou stopu od vytěžení zdroje přes výrobu a montáž až k závěrečné demontáži a likvidaci po skončení životnosti. Údaje, které sbíráme, nám umožňují měřit úspěšnost naší ekologické výstavby a provozních postupů při současném měření nevyhnutelných uhlíkových emisí.

Snižování

Naše snahy snižovat uhlíkové emise v našem hodnotovém řetězci jsou dalekosáhlé a rozmanité. Uplatňujeme přístup zaměřený na zákazníka po celou životnost budovy, posuzujeme energetickou úspornost a materiály s nízkou uhlíkovou stopou v původním projektu a zároveň jednáme se zákazníky a umožňujeme jim další snižování emisí, když se stanou dostupnými nové technologie a příležitosti.

V jádru naší snahy o snížení uhlíkových emisí stojí důraz na stavební projekty, které splňují nebo překračují požadavky certifikace trvale udržitelných budov podle norem, jako jsou například LEED, BREEAM, WELL, CASBEE, DGNB a HQE. Také se vždy řídíme vlastním systémem pro péči o životní prostředí založeném na normě ISO14001:2015 v průběhu výstavby, abychom dosahovali lepších výsledků z hlediska šetrnosti k životnímu prostředí.

Prosazujeme smysluplné snižování uhlíkových emisí v rámci celého našeho portfolia tím, že uvádíme do provozu celou škálu technologií, včetně střešních solárních panelů, systémů chytrých budov, chladných střech, nabíjecích stanic pro elektromobily či chytrého osvětlení LED. Tyto aktivity jsou podrobněji popsány v jiných částech této zprávy.

Investování

Investujeme do průlomových způsobů snižování uhlíkových emisí, které nám pomohou ještě více eliminovat naše emise a řešit změnu klimatu. Také investujeme do kreditů vysoce kvalitní obnovitelné energie (REC) a kompenzací s cílem neutralizovat uhlíkové emise z našich vlastních provozů a výstavby, jež v současné době nelze snížit. Zároveň vytváříme lepší podmínky pro lokální komunity. Prologis také pro svoje zákazníky nachází cesty, jak dosáhnout uhlíkové neutrality jejich logistických budov.

Investice do ochrany klimatu

Cíl

100 %

uhlíkově neutrální výstavba po celém světě do roku 2025.

Vzhledem k našemu nově oznámenému cíli dosáhnout uhlíkově neutrální výstavby do roku 2025 se společnost Prologis ujala vůdčí úlohy při řešení jednoho z největších zdrojů celosvětových uhlíkových emisí: uhlíkové stopy budov. Přibližně 11 % celosvětových emisí souvisí s uhlíkovou stopou výstavby. Z tohoto důvodu se zaměřujeme na významné emise spojené s celým životním cyklem našich budov od těžby surovin přes zpracování, výrobu a dopravu až po montáž stavebních materiálů na staveništi.

Pro splnění tohoto záměru využíváme inovativní chytré strategie při projektování, investujeme do nových stavebních technologií a materiálů, využíváme recyklované materiály, minimalizujeme stavební odpad a recyklujeme nebo upravujeme k jiným účelům odpad, jehož vzniku se nelze vyhnout. Kromě těchto strategií splníme svůj závazek uhlíkové neutrality nákupem vysoce kvalitních certifikovaných uhlíkových ofsetů pro veškerou zbývající uhlíkovou stopu související s výstavbou budov společnosti Prologis.

Cílem těchto našich snah je podnítit a inspirovat jiné společnosti k tomu, aby také dosáhly uhlíkově neutrální výstavby.

Program CarbonZero zaměřený na zákazníky

Společnost Prologis již se svými zákazníky úzce spolupracuje na zavádění úprav pro úspornost a na instalaci obnovitelných zdrojů energie v jejich objektech bez počátečních nákladů. Díky programu CarbonZero zajistíme, aby bylo pro zákazníky snadné provozovat uhlíkově neutrální budovy. V návaznosti na náš závazek ohledně uhlíkově neutrální výstavby budeme pomáhat zákazníkům řešit zbývající emise skleníkových plynů z provozních činností tím, že jim bude nabízet zjednodušený program pro nákup ze sortimentu pečlivě prověřených, vysoce kvalitních uhlíkových ofsetů a kreditů obnovitelné energie (REC) od předních poskytovatelů. Když si zákazník pronajme objekt společnosti Prologis a bude využívat programu CarbonZero, spojí s námi síly pro snížení svých emisí skleníkových plynů a přispěje k čistšímu, zdravějšímu světu.

Kousek na jih od Paříže se náš nový logistická budova Moissy 2 stane naším prvním uhlíkově neutrálním skladem, který zabraňuje vzniku emisí, snižuje a kompenzuje 100 % dopadů spojených výstavbou, provozními činnostmi a údržbou po celou životnost budovy. Tato budova je bez plynové přípojky a pro topení, chlazení a dodávku elektřiny bude využívat úsporných prvků svého designu, střešních solárních panelů, zakoupené ekologické energie a tepelné energie ukládané do vrtu. Každoročně tyto inovace ušetří 150 000 $MTCO_2e$.

SPOLEČNOST PROLOGIS A ORGANIZACE COOL EARTH: VÍCE NEŽ OCHRANA DEŠTNÝCH PRALESŮ

Ve Velké Británii jsme navázali spolupráci s mezinárodní charitativní organizací Cool Earth, abychom financovali ochranu oblastí deštných pralesů odpovídajících pětinásobku nevyhnutelných uhlíkových emisí spojených s výstavbou našich budov. Jednoduše řešeno – organizaci Cool Earth pomůžeme chránit plochu deštného pralesa, která se rovná 31násobku plochy, již zastavíme našimi objekty (v metrech čtverečních). V červnu 2020 se naše dvanáctileté partnerství s organizací Cool Earth rozšířilo za hranice Velké Británie a nyní se vztahuje na všechny nové budovy Prologis po celé Evropě.

Lesy chráněné organizací Cool Earth, Papua Nová Guinea.

Obnovitelná energie

Cíl

400 MW

solární kapacity v rámci celého našeho portfolia budov, nainstalováno do roku 2025.

80 %

spotřeby elektřiny našich zákazníků je obvykle zajišťováno obnovitelnou energií ze zařízení SolarSmart.

Naše dosavadní působení přivedlo společnost Prologis na pozici celosvětového lídra, co se obnovitelné energie a energetické úspornosti týče. Naše rozsáhlé zkušenosti a globální dosah nám umožňují nabízet zákazníkům řešení na klíč, která zlepšují energetickou úspornost jejich logistických provozů.

Solární energie

Střešní solární zařízení společnosti Prologis jsou odlišovacím rysem naší značky a díky nim jsme se podle zprávy Solar Means Business Sdružení odvětví solární energie (SEIA) za rok 2019, dostali na třetí místo z hlediska lokální solární kapacity mezi společnostmi v USA. V roce 2020 jsme nainstalovali další zařízení s kapacitou ve výši 40 MW, čímž jsme celosvětově dosáhli celkového výkonu 252 MW, což stačí k napájení 42 249 průměrných domácností.

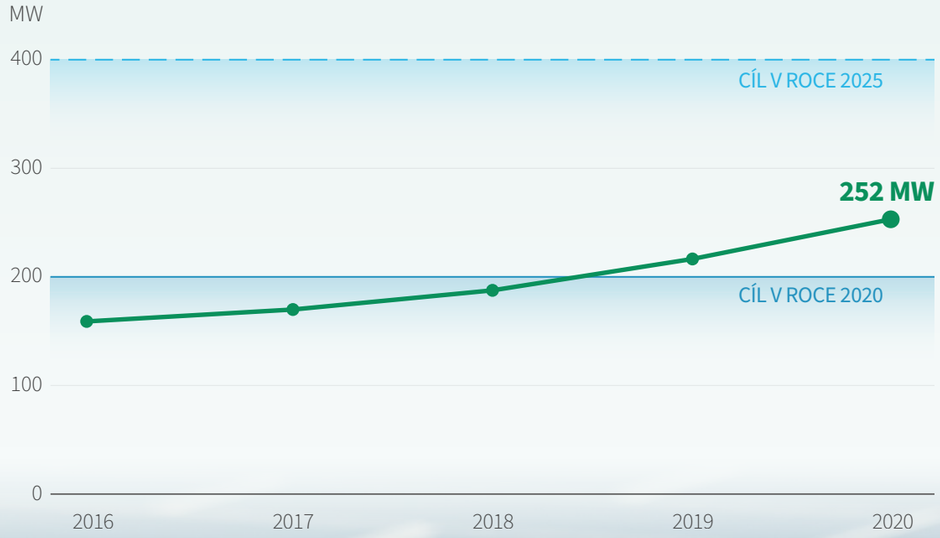
Tyto solární projekty hrají důležitou roli ve snižování emisí skleníkových plynů tím, že přinášejí do našich elektrických sítí čistou energii a zároveň mění dříve nedostatečně využitou plochu na střechách v trvale udržitelný zdroj.

Řešení SolarSmart, které je součástí našeho portfolia služeb na míru Prologis Essentials, pomáhá našim zákazníkům získat přístup k finančním, provozním a ekologickým výhodám solární energie bez nutnosti počátečních investičních nákladů či dlouhodobých finančních závazků. Řešení SolarSmart, které bylo představeno v roce 2020, ponechává zákazníkům volné ruce k tomu, aby se mohli zaměřovat na svoji obchodní činnost, zatímco my se postaráme o implementaci, provoz i údržbu solárních střešních systémů. Zákazníci platí pouze za energii, kterou spotřebují, a to za stejnou cenu, jakou si účtují místní dodavatelé energií, nebo dokonce za nižší, a jejich smlouva o dodávce solární energie končí s pronájmem objektu. Tento program učinil solární energii tak snadno dostupnou, že od jeho spuštění v červnu 2020 již naši zákazníci podepsali smlouvy na nové solární projekty o kapacitě 31 MW. Je to skvělý příklad sdílené hodnoty pro nás, zákazníky i planetu, který byl umožněn našimi zkušenostmi, rozsahem našeho působení a pevnými základy, na nichž stojí naše hlavní obchodní činnost.

Nákup obnovitelné energie

Kromě fotovoltaické kapacity na našich střechách také po celém světě vyhledáváme příležitosti k napájení našich logistických budov a parků trvale udržitelnými způsoby formou nákupu obnovitelné energie. To redukuje naši uhlíkovou stopu v souvislosti s emisemi rámce 3 a také snižuje emise rámce 2, které vytvářejí naši zákazníci, což jim pomáhá plnit jejich vlastní cíle v oblasti trvalé udržitelnosti. Například náš areál Queimados v Brazílii je napájen 100 % ze zakoupené obnovitelné energie, což ještě posiluje jeho charakteristiky, jež z hlediska trvalé udržitelnosti nabízí našim zákazníkům. Tento postup se snažíme rozšířit i na naše další brazilské objekty. V rámci našeho portfolia v Polsku bude v kalendářním roce 2021 podíl námi využívané energie, jež je certifikována jako ekologická, činit 80 %.

NÁRŮST FOTOVOLTAICKÉ KAPACITY



Prologis International Park of Commerce, Tracy, Kalifornie.

Energetická úspornost

Cíl

100 %

svítidel LED nainstalovaných v rámci celého našeho portfolia do roku 2025.

Dosažený pokrok

42 %

svítidel v našich objektech (podle plochy) na konci roku 2020 tvořila svítidla LED.

Zapojení zákazníků

90 %

z našich deseti největších zákazníků se účastní tohoto programu.

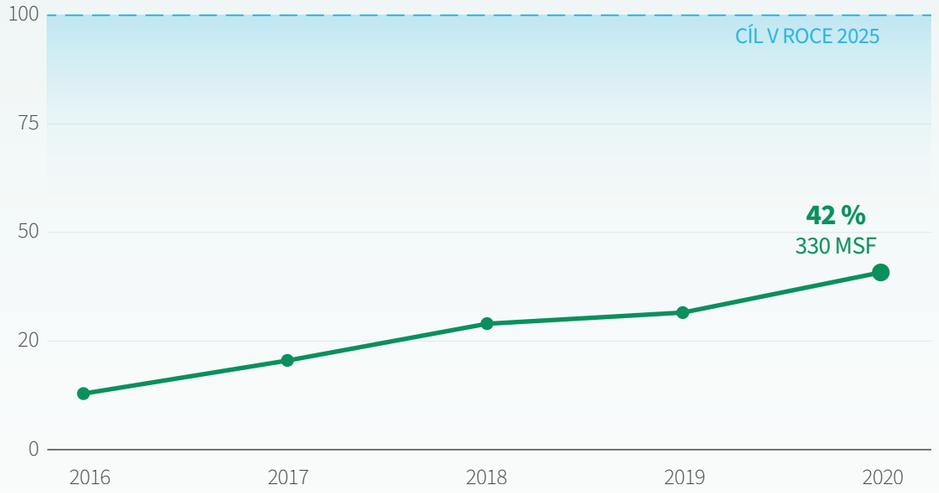
Svítidla LED

Zajištění osvětlení je dlouhodobě spojeno s významnou spotřebou energie v našich objektech. Zaměřujeme se na přechod na technologii LED, která může oproti jiným způsobům osvětlení skladů snížit spotřebu elektřiny o 60–80 %.

Naše LED řešení v rámci programu Prologis Essentials nabízí našim zákazníkům možnost realizovat modernizaci a přejít na svítidla LED, aniž by to narušilo jejich provoz, a bez nutnosti počátečních investičních nákladů či průběžných nákladů na údržbu. Namísto toho platí měsíční poplatek ve výši pouhého jednoho centu na 0,09 čtverečního metru po dobu pěti let. S naším globálním komerčním programem, využitím rozsahu našeho působení a našich odborných znalostí je společnost Prologis schopna poskytnout zákazníkům ta nejlepší řešení ve své třídě při nižších nákladech. Zákazníkům zůstává 100 % úspor nákladů na energie a často získávají také další výhody z hlediska bezpečnosti, produktivity a spokojenosti zaměstnanců.

NAINSTALOVANÉ OSVĚTLENÍ LED

% portfolia



Chladné střešní krytiny

V určitých podnebných podmínkách může instalace bílého nebo reflexního povrchu na střechu snížit energetickou náročnost budovy tím, že bude odráženo více sluneční energie, což snižuje absorpci a vyzařování tepla. Mezi výhody patří nižší teplota uvnitř budovy a větší pohodlí pro naše zákazníky i jejich zaměstnance, nižší náklady na vytápěcí systémy, větrání a klimatizaci, nižší náklady na údržbu a výměnu střechy či snížení efektu tepelného ostrova ve městech.

Společnost Prologis považuje chladné střechy za důležitý konstrukční prvek a je pevně odhodlána provádět údržbu a instalaci chladných střech na vhodných objektech. Na konci roku 2020 mělo 44 % našeho globálního portfolia chladnou nebo reflexní střešní krytinu v závislosti na dané zeměpisné oblasti.

Členové týmu Prologis Apodaca pro výstavbu, Apodaca, Mexiko. Fotografie byla pořízena před vypuknutím pandemie covidu-19.

Chytré umístění pro dopravní efektivitu

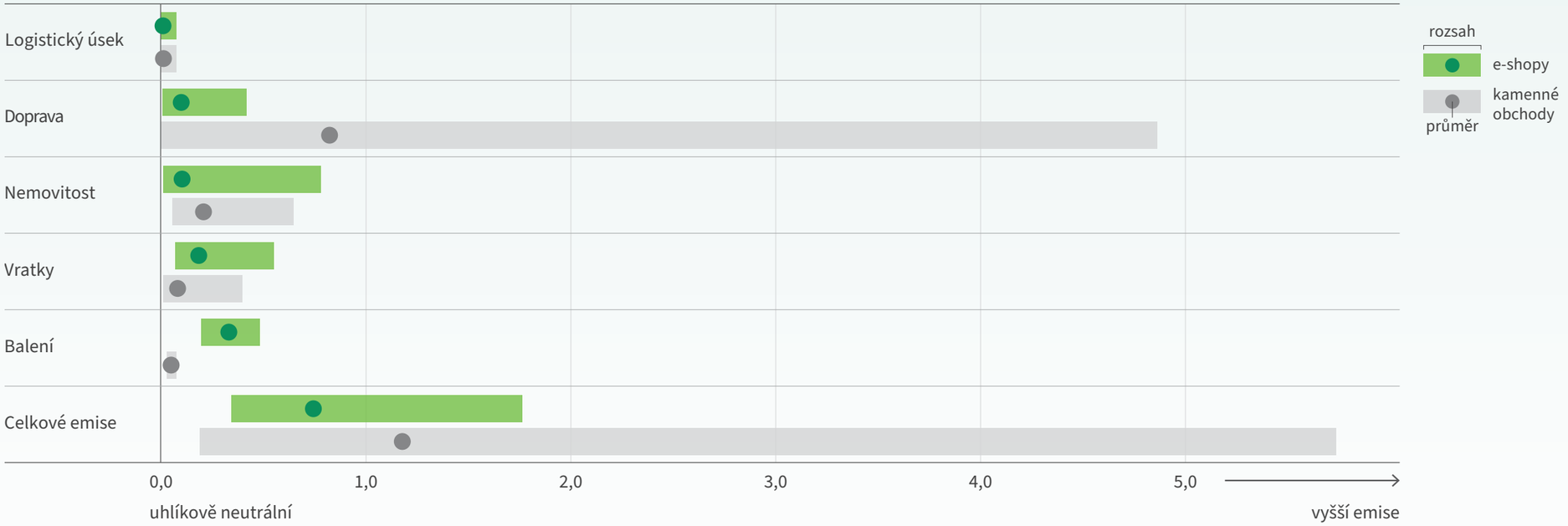
U logistických provozních činností našich zákazníků je velkým zdrojem emisí doprava – zejména doprava v posledním kilometru. Abychom zákazníkům pomohli dosáhnout úspor v sítích pro last-mile doručování, strategicky se zaměřujeme na výstavbu a akvizice výplňových objektů blízko městských center. Dnes se více než polovina budov v našem globálním portfoliu nachází v lokalitách středu měst pro optimalizaci závěrečného dodání spotřebitelům. Zejména pro společnosti provozující online obchody tato lokační strategie zkracuje doručovací trasy i čas potřebný k doručení a snižuje emise související s dodavatelským řetězcem. Dalšími výhodami výstavby městských objektů tohoto typu z hlediska trvalé udržitelnosti jsou obnova opuštěných pozemků či brownfieldů, odstranění historické ekologické zátěže v podobě kontaminace či posílení místní infrastruktury a ekonomického rozvoje.

EKOLOGIČTĚJŠÍ MALOOBCHOD DÍKY E-COMMERCE

V rámci studie, kterou v roce 2021 realizovala MIT Real Estate Innovation Lab, bylo zjištěno, že nakupování na internetu a doručování z distribučních center ve středu měst přináší v porovnání s tradičním maloobchodem provozovaným prostřednictvím kamenných prodejen významné výhody z hlediska životního prostředí:

- o 36 % méně celkových emisí skleníkových plynů.[1]
- o 50 % méně emisí souvisejících s dopravou.[2]
- 10% snížení uhlíkové stopy na jeden balíček.[3]
- 100 jízd osobním automobilem nahradí jedna standardní doručovací dodávka.

EMISE PODLE ZDROJŮ, E-SHOPY VS. KAMENNÉ OBCHODY



1. E-shopy v porovnání s kamennými obchody.
2. Vybudovaná síť, včetně distribučního centra ve středu města, v porovnání s distribucí prováděnou z areálu mimo město.
3. Prostřednictvím distribučního centra ve středu města.

Snižování množství odpadu a hospodaření s vodou

Koncepce budov pro oběhové hospodářství

Podpora rozvoje oběhových obchodních modelů, které upřednostňují opětovné využívání před produkcí odpadu, je kriticky důležitým dalším krokem na cestě k trvalé udržitelnosti. V praxi to znamená začlenění recyklovaných či regenerovaných stavebních prvků do procesu nové výstavby i projektování budov současně s ohledem na jejich pozdější funkční vyřazení tak, aby mohly být tyto materiály a komponenty upraveny za účelem druhotného využití.

Společnost Prologis začala začleňovat principy cirkulárního designu do nové výstavby v Nizozemsku. Naše činnost snižuje množství odpadu, který naše budovy vyprodukují, i množství materiálu, jež spotřebují, a současně se zabýváme emisemi spojenými se zabudovanou uhlíkovou stopou. Vytvořili jsme databázi informací – „soupravu nástrojů pro oběhové hospodářství“, která napomáhá k systémovému zavádění cirkulárních koncepcí, postupů a metod, jimiž se bude řídit budoucí výstavba skladů společnosti Prologis.

Také jsme vytvořili digitální soupis materiálů, který eviduje všechny materiály a komponenty použité v nových budovách a k němuž jsou připojeny i výkresy, aby bylo možné snadněji lokalizovat a identifikovat cenné položky, jež lze zachovat pro případné opětovné využití na konci životnosti budovy.

Eliminace stavebního odpadu

Všechny stavební projekty společnosti Prologis jsou realizovány podle přísných nařízení pro snižování množství odpadu, které zajišťují soulad s rámci pro certifikaci trvale udržitelných budov, jako jsou například programy LEED a BREEAM, a s našimi vlastními cíli v oblasti projektování podle koncepce oběhového hospodářství. Související následnou produkci odpadů bereme v úvahu již při projektování nové výstavby a snažíme se používat standardizované rozměry komponent, které minimalizují nutnost materiál řezat, tedy jím plýtvat. V rámci možností snižujeme zabudovanou uhlíkovou stopu použitím recyklovaných materiálů, nebo materiálů s vysokým obsahem recyklátů, a snižujeme emise související s dopravou tím, že 25–30 % stavebních materiálů získáváme z místních zdrojů. Během procesu výstavby zřizujeme vyhrazené prostory pro shromažďování a skladování recyklovatelných materiálů, abychom se vyhnuli vyvážení odpadu na skládky, a shromažďujeme údaje o vyprodukovaném i odkloněném odpadu.

Hospodaření s vodou

Přestože logistické nemovitosti mají obvykle v porovnání s jinými typy budov menší vodní stopu, zavedli jsme v rámci dosahování trvalé udržitelnosti různé postupy pro hospodaření s vodou a technologie pro minimalizaci její spotřeby či dopadů našich objektů na kvalitu vody. Všechna naše opatření související s vodním hospodařením jsou u každého projektu specifická a zohledňují půdní charakter daného místa, srážkový režim, topografii a infrastrukturu.

Jedním z nedůležitějších faktorů týkajících se vody, na něž bereme ohled, je zajištění patřičné regulace odtoku dešťové vody z našich objektů tak, aby byly chráněny místní vodní toky. Projektujeme zádržné a uchovávací systémy, které zajišťují, aby odtok vody z areálu nepřekročil míru před výstavbou. V mnoha případech se nám daří snížit odtok vody pod hodnotu, jež byla pro dané místo typická před výstavbou.

Uvnitř budov instalujeme úsporné toalety a pohybem aktivované kohoutky pro snížení spotřeby vody. Venku provádíme krajinné úpravu za použití původních druhů rostlin, které jsou přizpůsobeny místnímu podnebí a vyžadují dodatečné zalévání jen v omezené míře. Mnoho našich budov také zachycuje dešťovou vodu, která se v případě potřeby používá k zavlažování. Průběžně monitorujeme vývoj vodohospodářských technologií a snažíme se přinést úspory nákladů našim zákazníkům.

PŘÍPADOVÁ STUDIE BUDOVY – WAALWIJK DC3, NIZOZEMSKO

V květnu 2020 společnost Prologis podnikla významný krok na poli oběhového hospodářství dokončením nového distribučního centra Prologis Park Waalwijk DC3 s plochou 26 000 metrů čtverečních v Nizozemsku. Budova Waalwijk DC3 vznikla kompletně podle norem BREEAM a WELL a obsahuje celkem přibližně 30 % oběhových materiálů, materiálů biologického původu nebo materiálů koncipovaných s ohledem na celý jejich životní cyklus (C2C). Tento procentuální podíl se zvyšuje na 80 % v kancelářských prostorách a všechny materiály jsou zařazeny v digitálním soupisu materiálů pro snadnější opětovné použití v budoucnu.

Prologis Park Waalwijk, Waalwijk, Nizozemsko.

Ochrana biodiverzity a sanace brownfieldů

Naše budovy jsou projektovány tak, aby byly trvale udržitelné, sloužily jako zdravé pracoviště a byly v souladu se stavebními, krajinářskými a údržbovými předpisy. Všechny naše nové nemovitosti jsou podrobovány přísným ekologickým povolovacím řízením, včetně vyhodnocení citlivosti biotopů a přítomnosti chráněných druhů. Dodržujeme rovněž místní předpisy a pokyny vztahující se k biodiverzitě.

V rámci možností začleňujeme do naší parkové úpravy původní rostliny s cílem podpořit místní flóru i faunu a naše zaměření na výplňovou výstavbu objektů v centrech měst podporuje životní prostředí a biodiverzitu odstraněním potenciálně škodlivé historické ekologické zátěže v podobě znečišťujících látek v půdě a vodě.

Neustále hledáme inovativní způsoby, jak po celém světě rozvíjet biodiverzitu. Naše nově rozšířené partnerství s charitativní organizací Cool Earth, která se zabývá změnou klimatu, propojuje veškerou budoucí výstavbu Prologis v Evropě s mechanismy pro ochranu ekosystémů. Za každý objekt, který postavíme, poskytneme organizaci Cool Earth finance na ochranu takové plochy deštného pralesa v Papui Nové Guiney a Peru, která odpovídá 31násobku plochy fyzicky zabrané naším objektem. Kromě toho, že jsou celosvětově jedním z nejschůdnějších řešení pro zachycování uhlíkových emisí, jsou chráněné deštné pralesy domovem více než šesti milionů druhů zvířat a rostlin a mnoha dalších, které dosud nebyly objeveny.

PŘÍPADOVÁ STUDIE – BIODIVERZITA SE VČELAMI, FRANCIE

Ve Francii jsou v některých z našich parků provozovány funkční včelí úly na zelených prostranstvích, čímž je podporována populace včel velká natolik, že každý rok vyprodukuje 600 sklenic medu. Kromě toho, že přímo poskytujeme domov těmto nepostradatelným opylovačům, spolupracujeme také jako partner s organizací BeeOdiversity na provádění DNA analýzy pylu nasbíraného včelami, na jejímž základě měříme znečišťující látky v místním prostředí, získáváme poznatky o ekologickém zdraví ekosystémů uvnitř našich areálů i v jejich okolí a podklady pro akční plány na jejich posílení.

Biodiverzita v praxi – včely v areálu Prologis Park Moissy, Moissy-Craymayel, Francie.

Aktivace naší zelené stavební strategie

Vytvořili jsme ambiciózní program kladoucí trvalou udržitelnost do jádra naší obchodní činnosti, pro zajištění dlouhodobé hodnoty našim zákazníkům, naší firmě i planetě. Zelené dluhopisy a ekologické pronájmy jsou dvěma klíčovými body tohoto plánu.

2,5 miliardy USD

v zelených akciích získáno celosvětově v roce 2020.

Trvale udržitelné financování

Pro financování projektů, které podporují trvalou udržitelnost a prosazují celkové přínosy z hlediska životního prostředí, vydaly v průběhu uplynulých tří let společnost Prologis a její fondy v Evropě, Japonsku, Mexiku a USA více než deset zelených dluhopisů, čímž využily sílu našeho programu pro trvale udržitelnou výstavbu k napojení se na financování ekologických počinů a k oslovení ekologicky uvědomělých investorů.

V roce 2020 jsme po celém světě získali pro financování našich ekologických projektů v zelených akciích více než 2,5 miliardy USD s průměrným váženým úrokem ve výši 1,53 %. Dosáhli jsme tak jednoho z nejtěsnějších úvěrových rozpětí na trhu. Na sklonku roku 2020 jsme emitovali zelené dluhopisy v hodnotě 375 milionů USD v Mexiku, což představuje nový průlom v procesu oslovování místních investorů nabídkou tohoto rozsahu v amerických dolarech. Využívání a správa výtěžků ze zelených dluhopisů, vyhodnocování a výběr projektů, správa výtěžků a výkaznictví se řídí Rámcem Prologis pro zelené dluhopisy, který obdržel schvalující stanovisko druhé strany od společnosti Sustainalytics.

Kromě toho, že společnost Prologis v roce 2019 přepracovala a navýšila svůj globální úvěrový rámec, byli jsme první REIT (realitní investiční fond) v USA, který spustil revolvingový úvěr spojený s trvalou udržitelností zahrnující mechanismus, jenž snižuje rozpětí úroků z půjček, jsou-li dosaženy určité ukazatele trvalé udržitelnosti. FIBRA Prologis byla první veřejně obchodovanou realitní společností v Mexiku, která také zahrnovala prvek spojený s trvalou udržitelností, když v dubnu 2021 přepracovala svůj revolvingový úvěr. Kromě toho v první polovině roku 2021 byly USLF a FIBRA Prologis prvními realitními fondy na svých trzích, které emitovaly ekologické podílové listy pro soukromé investice.

Ekologický pronájem

Zakomponování podmínek pronájmu týkajících se životního prostředí do Prologis Clear Lease® posiluje schopnost společnosti Prologis shromažďovat údaje o tom, jak zákazníci spotřebovávají energie, což nám pomáhá získat lepší poznatky o naší stopě v podobě emisí rámce 3 a identifikovat řešení pro trvalou udržitelnost, která můžeme pro své zákazníky realizovat. Tato formulace nájemní smlouvy také posiluje naši schopnost instalovat fotovoltaická zařízení pro výrobu elektřiny na naše střechy a realizovat další programy trvalé udržitelnosti, jež mohou podporovat spolupráci a partnerství za účelem prosazování vzájemných snah v oblasti ESG společně s našimi zákazníky. V roce 2020 společnost Prologis udržela své hodnocení Lídra v ekologickém pronájmu na zlaté úrovni, jež jí udělily Institute for Market Transformation a úřad Better Buildings Alliance spadající pod Ministerstvo energetiky USA.

ZELENÉ DLUHOPISY PROLOGIS

EMITENT PROLOGIS	RUČITEL	DATUM VYPOŘÁDÁNÍ	DATUM SPLATNOSTI	HODNOTA	ÚROK
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	15. března 2018	15. března 2028	300 000 000 EUR	1,750 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	17. srpna 2018	17. srpna 2028	6 000 000 000 JPY	0,660 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	14. listopadu 2018	14. listopadu 2030	300 000 000 EUR	2,375 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	9. července 2019	9. července 2029	450 000 000 EUR	0,875 %
Prologis Euro Finance LLC	Prologis, L.P.	6. února 2020	6. února 2028	550 000 000 EUR	0,375 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	17. dubna 2020	17. dubna 2040	5 000 000 000 JPY	0,900 %
Nippon Prologis REIT	Nippon Prologis REIT	17. dubna 2020	15. dubna 2050	5 000 000 000 JPY	1,000 %
Prologis International Funding II S.A	Prologis European Logistics Fund, FCP-FIS	17. června 2020	17. června 2032	500 000 000 EU	1,625 %
Prologis Yen Finance LLC	Prologis, L.P.	24. června 2020	24. června 2020	5 300 000 000 JPY	0,850 %
Prologis Yen Finance LLC	Prologis, L.P.	24. června 2020	22. června 2035	13 000 000 000 JPY	1,222 %
Prologis, L.P.	Prologis, L.P.	20. srpna 2020	15. října 2030	750 000 000 USD	1,250 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	8. prosince 2020	28. listopadu 2028	125 000 000 USD	4,120 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	8. prosince 2020	26. listopadu 2030	125 000 000 USD	4,120 %
Fibra Prologis	Fibra Prologis	8. prosince 2020	23. listopadu 2032	125 000 000 USD	4,120 %

Společenská odpovědnost

Naši stakeholderi jsou partnery se zásadní zásluhou na úspěchu našeho podnikání. Pro růst dlouhodobé hodnoty rozvíjíme hluboké vztahy a prosazujeme zájmy našich stakeholderů. To vyžaduje vytvářet prostředí, v němž mohou naši zaměstnanci naplno využít svůj potenciál, v němž naše produkty a služby vytvářejí jedinečnou hodnotu pro naše zákazníky a v němž podporujeme ekonomické příležitosti a prosazujeme dobré životní podmínky v našich komunitách. Společnost Prologis usilovně pracuje na tom, aby si získávala důvěru, budovala dobré jméno a sdílela hodnoty, díky nimž všichni můžeme postupovat vpřed společně.

Iniciativa IMPACT Day, Šanghaj, Čína.

Řešení výzev týkajících se pracovní síly

5 nových

budov WELL vstoupilo v roce 2020 do fáze výstavby.

Zároveň s tím, jak nadále roste e-commerce, naši zákazníci shodně uvádějí, že jeden z největších problémů, s nímž se potýkají, je přilákat a udržet kvalifikované a talentované logistické pracovníky.

My jim v tom dokážeme pomoci. Využíváním rozsahu našeho působení, dosahu a na budoucnost orientovaného uvažování prosazuje společnost Prologis inovativní řešení, která jsou přínosná pro naše zákazníky, jejich zaměstnance i lokální komunity.

Koncepce budov podporující zdraví a wellbeing

Koncepce našich budov zohledňující trvalou udržitelnost není přínosná jen pro naši planetu a energetickou účetní bilanci našich zákazníků, poskytuje také bezpečné, zdravé a pohodlné prostředí pro ty, kteří v nich pracují.

Optimalizujeme různé faktory, například kvalitu vzduchu uvnitř budov či osvětlení, a poskytujeme venkovní vybavení pro to, aby naše parky přirozeně podporovaly dobrý duševní i tělesný stav pracovníků, posilovaly jejich zaujetí a produktivitu a podporovaly snahy našich zákazníků přilákat a udržet talentované pracovníky.

Certifikace WELL – Stavební norma WELL™ je na důkazech založený rámec pro vytváření pracovišť, která podporují lidské zdraví a dobré životní podmínky ruku v ruce s motivací a produktivitou pracovníků. Norma WELL zohledňuje parametry kvality vzduchu, vody, dostupného občerstvení, světla, pohybu, tepelného komfortu, hluku, materiálů, duševní pohody či pospolitosti a vytváří strategie, jimiž lze dosáhnout optimalizace těchto faktorů projektováním budov, provozními zásadami či důrazem firmy na zdraví a dobrý duševní i tělesný stav lidí.

PRŮKOPNÍK V CERTIFIKACI PODLE NORMY WELL: ARTHUR VAN KOOIJ

Jako ředitel projektového managementu pro Prologis v severní Evropě zajišťuje Arthur pro naše zákazníky inovativní řešení vedoucí ke snižování uhlíku a podpoře oběhového hospodářství. Také má na starost proces výstavby a certifikace pro mnoho našich revolučních budov postavených v Evropě podle normy WELL.
V roce 2020 získal za svou práci uznání v podobě ocenění Industrial Sectory Advisory Award od International WELL Building Institute.

PŘÍPADOVÁ STUDIE – CERTIFIKACE PODLE NORMY WELL, DATTELN, NĚMECKO

V roce 2021 se budova Prologis v Datteln stane první logistickou nemovitostí v Německu (a druhou v EU), která získá certifikaci podle normy WELL. Již nyní víme, že budova obdrží certifikace nejméně na úrovni WELL Gold. Tato budova byla koncipována tak, aby podporovala lidské zdraví a dobrý duševní i tělesný stav ruku v ruce s motivací a produktivitou pracovníků. Nabízí zeleň jak uvnitř, tak vně, speciální osvětlení a větrání v prostorách, v nichž zaměstnanci tráví více času, neustálé sledování kvality vzduchu a vody, nadstandardní zvukovou izolaci v kancelářích a konferenčních místnostech či venkovní relaxační prostor, bylinkový záhon a stanici pro opravu bicyklů.

Prologis Park Datteln, Datteln, Německo.

PARKlife

Svět, v němž společnost Prologis a její zákazníci provozují svoji činnost, se rychle mění. PARKlife je filosofie jedinečná pro působení Prologis v Evropě, která nás vyzývá, abychom nalezli lepší způsoby, jak vykonávat své úkoly prostřednictvím toho, že budeme myslet dopředu a předjímat co naši zákazníci potřebují – a to jak nyní, tak v budoucnu.

Uplatňování filosofie PARKlife je v každé lokalitě odlišné. Protože věnujeme čas tomu, abychom poznali své zákazníky a upravili individuálně své nabídky tak, aby odpovídaly jejich specifickým potřebám. Mnoho našich logistických parků umožňuje a podporuje ekologické varianty cestování, například snadno dostupnou veřejnou dopravu, nabízí nabíjecí stanice pro elektromobily či bezpečné prostory pro skladování bicyklů, což iniciuje zaměstnance dostávat se do práce trvale udržitelným způsobem. Další logistické parky disponují podnikovými jídelnami a zastávkami pro pojízdné jídelny, které zaměstnancům našich zákazníků umožňují vybírat si jídlo z pestré nabídky přímo v areálu. Mezi oblíbené vybavení také patří pěší stezky tělocvičny nebo sportovní zařízení.

Tím, že nám pomáhá být o krok před tím, co teprve nastane, a vytvářet jedinečné služby i zázemí, filosofie PARKlife představuje konkurenční výhodu pro naše zákazníky i pro společnost Prologis.

PŘÍPADOVÁ STUDIE – PARKLIFE, PROLOGIS PARK BUDAPEST-HARBOR, MAĎARSKO

Prologis Park Budapest-Harbor se nachází pouhých 12 kilometrů od centra města, pokrývá plochu 150 000 metrů čtverečních a patří mezi naše hlavní areály, v nichž je uplatňována filosofie PARKlife. Nabízí širokou škálu společných služeb, vybavení a prvků trvalé udržitelnosti. V okolí parku si mohou zaměstnanci našich zákazníků užívat procházky po stezkách, malý rybník, pikniková místa s vybavením pro grilování a fotbalové hřiště, které je obzvláště oblíbené a slouží k pořádání každoročních fotbalových turnajů Prologis Budapest na podporu zdravého životního stylu a sblížení komunity tohoto logistického parku.

Prologis Park Budapest-Harbor, Budapešť, Maďarsko.

Zapojení našich zákazníků

Víme, že vytváření trvale udržitelné budoucnosti je cílem, který sdílíme s mnoha našimi zákazníky. Proto s nimi vedeme přímý dialog, abychom zmapovali jejich cíle a výzvy v oblasti trvalé udržitelnosti a abychom následně spolupracovali na překonání překážek. Výsledkem našich rozhovorů je nejen lepší komunikace a koordinace mezi námi a zákazníkem, ale často pomohou také prolomit bariéry mezi stakeholdery v rámci interních týmů našich zákazníků.

Spolupracujeme s našimi zákazníky na řešení široké škály témat trvalé udržitelnosti ve spolupráci s našimi týmy profesionálů. Tyto platformy využíváme k tomu, abychom zajistili, že máme přehled o kritických výzvách našich zákazníků v souvislosti s jejich obchodní činností a trvalou udržitelností, abychom jim mohli co nejlépe a nejrychleji pomoci dosáhnout jejich cílů.

Školení nastávající logistické pracovní síly

Cíl

25 000

lidí po celém světě vyškolených v rámci iniciativy CWI do roku 2025.

Iniciativa pro pracovní síly z řad místních obyvatel

V souvislosti s tím, jak firmy zvyšují rozsah svých dopravních, distribučních a logistických aktivit pro uspokojení rostoucích nároků e-commerce, naši zákazníci uvedli, že mezi jejich největší starosti patří nábor a udržení talentovaných pracovníků. Zároveň má veřejnost pouze omezený přehled o kariérních možnostech v oblasti logistiky a existuje jen málo míst, kde lze získat pracovní kvalifikaci zaměřenou na logistiku.

V reakci na tyto výzvy jsme v roce 2018 vytvořili iniciativu Prologis pro pracovní síly z řad místních obyvatel (Community Workforce Initiative – CWI). Tato iniciativa vytváří příležitosti pro nové pracovníky, rozšiřuje profesní dráhy pro ty, co již praxi mají, přináší ekonomické příležitosti do upozaďovaných lokalit a zároveň vytváří zásobu rozmanitých, kvalifikovaných, angažovaných a talentovaných pracovníků pro naše zákazníky. Spolupracujeme jako partner s místními programy pro zaměstnanost i dalšími obecními organizacemi, abychom rozšířili povědomí o obsahu našich kurzů, které pokrývají základní dovednosti pracovních sil či zásady efektivnosti a vzdělávání specifické pro logistiku v takových oblastech, jako je například bezpečnost práce a ovládání vysokozdvižného vozíku.

Nová oborová certifikace

Na počátku roku 2021 jsme oznámili, že jsme uzavřeli partnerství se Sdružením pro řízení dodavatelského řetězce (ASCM) za účelem vytvoření nového oborového certifikátu v rámci globální Iniciativy Prologis pro pracovní síly z řad místních obyvatel.

Od počátku jsme upravovali iniciativu CWI tak, aby odpovídala potřebám a příležitostem na trzích, na nichž působíme: středoškolské studenty v Kalifornii jsme učili základním pracovním dovednostem; ve státě Illinois jsme poskytovali školení zaměřené na logistiku; a pro studenty na Floridě jsme vytvořili maketu skladu. Program má mnoho forem a vrstev. Pro rozšíření našeho dosahu jsme vyvinuli online prostředí, které je použitelné i pomocí mobilních telefonů a jehož provoz jsme spustili v listopadu 2020. Za dva měsíce se zeregistrovali téměř 4 000 lidí. Od roku 2018 jsme implementovali iniciativu CWI na devíti významných trzích, na nichž působíme, a zapojilo se do ní 4 752 osob.

INICIATIVA PRO PRACOVNÍ SÍLY Z ŘAD MÍSTNÍCH OBYVATEL

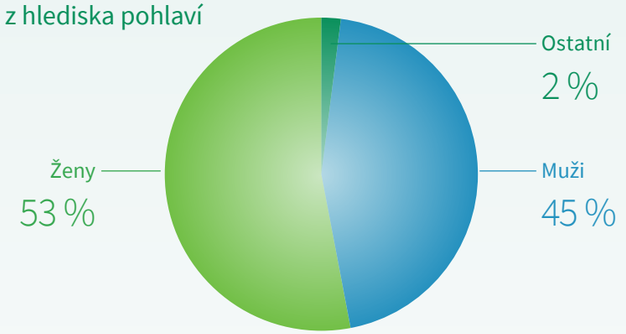
Náš program pro rozvoj pracovních sil ilustruje, proč jsme více než jen společnost zabývající se logistickými budovami. Tím, že využíváme rozsahu naší činnosti a našich odborných znalostí k vyvíjení vzdělávací platformy, poskytujeme novým pracovníkům možnost vstoupit do logistického sektoru, pomáháme svým zákazníkům uspokojovat jejich potřebu talentovaných pracovníků a vytváříme ekonomické příležitosti v lokalitách, v nichž působíme.

Prologis akademie

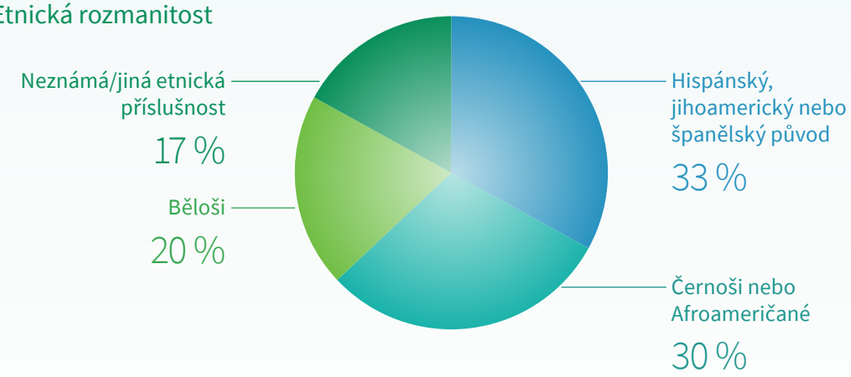
V Japonsku jsme v roce 2019 zahájili provoz Prologis akademie s cílem podpořit zákazníky, kteří potřebují rozvíjet talentované pracovní síly v oboru řízení dodavatelského řetězce a logistiky. Každý rok je z podniků našich zákazníků vybráno k účasti na školení pět až šest studentů, kteří projdou specializovaným interaktivním školením a jsou osobně seznámeni s distribučními budovami a technologiemi společnosti Prologis. Tito studenti si pak odnášejí své nové dovednosti a znalosti zpět ke svým zaměstnavatelům. Je to další způsob, jakým podporujeme naše zákazníky a zároveň vytváříme širší sítě odborných logistických znalostí.

ROZMANITOST ZÁJEMCŮ PŘIHLÁŠENÝCH DO ONLINE ŠKOLENÍ INICIATIVY CWI

Rozmanitost z hlediska pohlaví



Etnická rozmanitost



Investice do technologií pro řešení výzev spojených s pracovní sílou

Prostřednictvím dceřiné společnosti pro rizikový kapitál Prologis Ventures investujeme do firem, které vyvíjejí nejmodernější technologie pro řešení dnešních i budoucích výzev týkajících se pracovních sil našich zákazníků.

- **WorkStep** – online platforma pro zprostředkování práce propojuje firmy provozující v USA sklady, dopravu nákladními vozy a/nebo výrobu s kvalifikovanými talentovanými pracovníky a pomáhá tak velkým podnikům udržovat plné personální obsazení, snižovat fluktuaci a vyhýbat se využívání brigádníků.
- **TIMEE** – platforma pro zprostředkování práce, která poskytuje své služby na požádání, propojuje japonské podniky a dostupné pracovníky v reálném čase a pomáhá tak usnadňovat rozhodování o přijímání pracovníků na dobu určitou i o přijímání pracovních nabídek. Platforma TIMEE byla původně vytvořena pro sektor služeb a následně byla na základě spolupráce se společností Prologis upravena k tomu, aby sloužila personálním potřebám logistického odvětví.
- **Kinetic** – Reflex™ je technologické zařízení využívající mnoha čidel, které pracovník nosí, monitorujících biometrické údaje a pohyby pro zvýšení bezpečnosti práce: pomáhá zabraňovat zraněním, zvyšuje produktivitu a zaznamenává interakce, což umožňuje různé funkce, například evidenci kontaktů s osobami v rámci opatření proti onemocnění covid-19.
- **Strivr** – platforma pro imerzivní učení znamená revoluci v přijímání a školení pracovníků díky využití virtuální reality (VR). Když si zaměstnanci novou dovednost osvojují tím, že ji sami dělají, míra jejich pozornosti je větší, učí se rychleji a jsou lépe připraveni díky vlastním poznatkům získaným na základě vyhodnocení údajů.
- **Kurando** – systém Logimeter pro řízení výkonnosti skladů monitoruje postupy provozních činností a produktivitu a také zisky a ztráty. Vizualizace pomáhá uživatelům při jejich provozních činnostech ve skladech zlepšovat produktivitu, plánování zdrojů a zvyšovat ziskovost.

Školení pomocí virtuální reality, San Leandro, Kalifornie. Fotografie byla pořízena za přísného dodržování místních protokolů proti onemocnění covid-19 za přítomnosti nezávislého kontrolora dohlížejícího na dodržování opatření proti covid-19.

Podpora našich zákazníků během pandemie

Během pandemie covid-19 naše odhodlání pomáhat zákazníkům posílilo naši pozici preferovaného partnera, který poskytuje podporu za všech okolností.

Když se na sklonku roku 2019 začínal virus šířit po celém světě, využili jsme rozsahu své činnosti a své kupní síly pro získání osobních ochranných pomůcek a jiných předmětů základní potřeby, které byly kriticky důležité pro provoz během pandemie – a zdarma jsme je distribuovali všem našim zákazníkům. Kromě tohoto prvotního daru jsme také využili svoji kupní sílu k získání obtížně dostupného bezpečnostního vybavení pro zákazníky za výhodnou cenu, zřídili jsme non-stop asistenční telefonní linku, na kterou se mohli naši zákazníci obracet se žádostmi o další podporu, a zmocnili jsme naše lokální pobočky k nabízení další pomoci na úrovni místních trhů. Kromě toho se naše bodové hodnocení Net Promoter Score (NPS – míra loajality zákazníků) v roce 2020 zvýšilo o pět bodů – což je důkazem úspěšnosti práce našich zákaznických týmů i za výjimečně náročných podmínek způsobených pandemií.

Pro mnoho menších firem, s nimiž obchodně spolupracujeme, byl severoamerický program na ochranu mezd (PPP) zakotvený v zákoně USA CARES potenciálním záchranným lanem, ale pro některé byl postup pro zažádání o asistenci v rámci tohoto programu matoucí a obtížně se v něm orientovali. Do několika dnů od přijetí zákona jsme vytvořili soubor pokynů pro PPP s cílem zajistit, aby zákazníci této legislativě porozuměli a věděli, jak o půjčku zažádat.

V našich parcích s více budovami jsme zavedli přísné protokoly proti onemocnění covid-19, abychom zajistili bezpečí pracovníků svých zákazníků a udrželi jejich podniky v chodu. Například v mnoha našich parcích v Brazílii jsme nainstalovali dezinfekční stanoviště, vyvěsili cedule podrobně popisující protokoly pro dodržování vzdáleností mezi osobami a provedli četné změny v restauraci obsluhující daný logistický park, mimo jiné jsme snížili provozní kapacitu na 40 %, posílili opatření pro nezávadnost připravovaných jídel, stanovili pro personál restaurace povinnost měnit si roušky každé tři hodiny a rozestavili jsme na příslušná místa pracovníky bezpečnostní služby, aby dohlíželi na dodržování pravidel zavedených v souvislosti s onemocněním covid-19.

Prologis Park Oakland, Oakland, Kalifornie.

Zkušenost zaměstnanců

Naši zaměstnanci jsou bijícím srdcem podniku, dodávají hodnotu naší firmě i našim zákazníkům a uskutečňují naše cíle v oblasti

Náš strategický plán 3C klade důraz na tři klíčové oblasti zaměření: „Customer Centricity“ (zaměření na zákazníka), „Change Through Innovation and Operational Excellence“ (změna na základě inovací a provozní excelence) a „Culture & Talent“ (kultura a talent). V mnoha ohledech je tento třetí pilíř, který se zaměřuje na naše lidi a firemní kulturu, tím nejdůležitějším a slouží jako tmel, který drží naši organizaci pohromadě – i jako nezbytný předpoklad pro plnění ostatních dvou priorit.

Závazek, jaký zastáváme vůči naším zaměstnancům, projevujeme tím, že jsme odpovědný a podporující zaměstnavatel a že se u každého našeho zaměstnance snažíme zajistit, aby ho práce naplňovala a těšila. To vyžaduje udržovat inkluzivní a podporující kulturu, prosazovat jednotné a spravedlivé zásady, které respektují kulturní rozdíly, poskytovat inspirující a smysluplné příležitosti k rozvoji, nabízet konkurenceschopné mzdy a výhody a projevovat uznání za vynikající výkony. Jako důkaz úspěšnosti našeho přístupu lze uvést, že 92 % z našich zaměstnanců po celém světě, kteří se zúčastnili našeho průzkumu angažovanosti zaměstnanců v roce 2020*, vyhodnotilo svoji angažovanost vůči společnosti Prologis skórem ve výši 82 %, které je o deset procentních bodů nad průměrem v USA.

* Průzkum byl uskutečněn na platformě nezávislého subjektu.

92 %

zaměstnanců po celém světě se zúčastnilo našeho průzkumu angažovanosti zaměstnanců v roce 2020.

82 %

dosahuje míra angažovanosti zaměstnanců – deset procentních bodů nad průměrem v USA.

Členka týmu Prologis, Denver, Colorado. Fotografie byla pořízena před pandemií covidu-19.

Inkluze a diverzita

50 %
naší celkové pracovní síly tvoří ženy.

41 %
všech manažerských pozic zastávají ženy.

3 z 11
ředitelů se považují za příslušníky etnické menšiny.

Inkluze a diverzita jsou základem našeho programu rozvoje lidského kapitálu. Naše vize spočívá ve využívání naší velikosti, rozsahu činnosti a hluboce zakořeněných hodnot k vytváření rozmanitější a spravedlivější budoucnosti pro Prologis, celé naše odvětví i lokální komunity.

Měníme systémy, které mohou přispívat k přetrvávání předsudků. Vypracovali jsme tříbodový přístup, kterým se řídíme při svých snahách v této sféře.

Infrastruktura – abychom prosazovali způsob uvažování nakloněný inkluzi a rozmanitosti od prvních okamžiků vztahu se zaměstnancem, zajišťujeme, aby naše infrastruktura v oblasti lidských zdrojů podporovala rozmanité a inkluzivní výsledky. Například vylepšením základního systému pro vyjasnění kritérií pro rozhodování o přijímání nových zaměstnanců a povyšování stávajících zaměstnanců či požadováním shodných postupů u našich personálních agentur z hlediska problematiky inkluze a rozmanitosti. Dodržováním zásad a postupů, které prosazují spravedlnost, můžeme překonávat předsudky při každém kroku od toho, jak vyhodnocujeme vlohy a vedeme rozhovory s uchazeči, až po způsob, jakým zajišťujeme nástup a zaučení nových pracovníků.

Angažovanost – aktivně zapojujeme zaměstnance do řešení tohoto tématu, abychom podporovali osobní vztahy, odpovědnost a rozvíjení dovedností potřebných pro pěstování inkluzivnějšího prostředí. Vytváříme koučovací strategie s cílem zlepšit schopnost vést lidi a posilovat organizační komunikaci; nabízíme školení, workshopy a další programy na podporu inkluzivnějšího diskurzu; a měříme inkluzi jako jeden z klíčových ukazatelů výkonnosti, který je součástí bonusové metriky pro vedoucí manažery.

Komunita – komunitní iniciativy Prologis zahrnují rozvoj vzdělávání a odborného školení pro zvýšení populace diverzních nově nabraných pracovníků vstupujících do našeho oboru. Navázali jsme nové vztahy s pěti školami, jež se mohou chlubit vysokým procentem diverzních absolventů a které nabízejí stipendia a podporu při rozvíjení talentovaných pracovníků, které naše odvětví potřebuje. Pro rozvíjení talentů na úrovni manažerů náš rotační program pro vedoucí pracovníky nazvaný HiPE (High Potential Employee – zaměstnanec s velkým potenciálem) poskytuje diverzním uchazečům s diplomem v oboru vědy, technologie, inženýrství či matematiky možnost seznámit se s odvětvím logistických budov a vyškolit se v něm. Tento program je zaměřen na nábor žen a etnických menšin a brzy by se měla jeho kapacita zvýšit na 20 až 30 účastníků. Také poskytujeme příležitosti v logistickém odvětví pro menšiny a zanedbávané osoby, které jsou již ekonomicky aktivní, a to prostřednictvím naší iniciativy pro pracovní síly z řad místních obyvatel a prostřednictvím partnerství s organizacemi bojujícími za rasovou spravedlnost. Důraz, jaký klademe na tyto principy, šíří také náš kodex chování dodavatele.

Dosud jsme dosáhli přibližně stejného zastoupení mužů a žen mezi našimi kmenovými zaměstnanci. Jsme sice hrdí na pokrok, jehož jsme dosáhli, ale víme, že nás čeká ještě mnoho další práce. Jsme však odhodláni se na tuto dlouhou a složitou cestu, již bude zapotřebí k prosazení smysluplné změny v rámci naší společnosti a napříč odvětvím, vydat.

INFRASTRUKTURA

ZÁSADY

- Zajistit, aby uplatňované zásady vytvářely prostředí zaměřené na inkluzi a diverzitu.

POSTUPY

- Zřídit jednotný spravedlivý rámec pro nábor, povyšování a určování mezd s cílem zajistit, abychom přijímali a rozvíjeli různé talentované pracovníky.

ANGAŽOVANOST

VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ

- Rozvinout schopnosti k formování inkluzivnějšího prostředí.

INTERAKCE

- Rozvíjet programy, které umožní lidem vzájemně se propojit (skupiny zaměstnanců pro vzájemnou pomoc – ERG, mentorský program).

MĚŘENÍ

- Uplatňovat inkluzi jako jeden z klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI).

KOMUNITA

PARTNERSTVÍ

- Rozšířit partnerství o organizace s vazbami na různorodé komunity.

INVESTICE

- Sociální spravedlnost a jiné pozitivní snahy v souladu s hodnotami společnosti Prologis.

SOULAD

- Spolupracovat s dodavateli, kteří dbají na různorodost pracovníků.

* Finanční prostředky vyčleněné jako dar v roce 2020, avšak ne všechny byly rozděleny v průběhu tohoto kalendářního roku. Zbývající finance budou přiděleny po kalendářním roce 2020.

Zkušenost zaměstnanců

500%

nárůst míry využívání online výuky od roku 2019; absolvováno bylo 50 000 lekcí.

Vzdělávání a rozvoj

Nadále podněcujeme lidi k tomu, aby využili naplno svého potenciálu a aby u nich probíhal osobní růst a rozvoj po celou jejich kariéru. Naše rozsáhlá platforma Learning&Development – Vzdělávání a rozvoj – se zaměřuje na šest klíčových oblastí:

1. Základní dovednosti a charakteristiky společnosti Prologis.
2. Školení v oblasti realit.
3. Rozvíjení leadershipu.
4. Základy obchodní činnosti ve společnosti Prologis.
5. Profesní obohacení.
6. Řízení lidských zdrojů a talentovaných pracovníků.

Školení mají obvykle podobu vyučování vedeného instruktorem, které se koná virtuálně nebo osobně v kancelářích společnosti Prologis, anebo probíhají formou e-learningu, při němž studující postupuje svým vlastním tempem a využívá naši knihovnu obsahující více než 600 kurzů, které jsou dostupné kdykoli a kdekoli. S příchodem epidemie covid-19 jsme rychle převedli veškeré naše základní učivo na virtuální platformu a přinesli jsme nový vzdělávací obsah, který je určen k tomu, aby zaměstnancům pomohl hladce se přizpůsobit práci na dálku.

V roce 2020 jsme zaznamenali 500% nárůst míry využívání e-learningu v porovnání s rokem 2019, přičemž studující absolvovali 50 000 lekcí. Velkou část tohoto skokového zvýšení lze připsat naší nové organizační struktuře kladoucí důraz na zákaznickou zkušenost. Mnoho našich pracovníků jednajících přímo se zákazníky se v rámci její implementace muselo ujmout nových úkolů a začít se zákazníky více komunikovat. Aby byli připraveni na úspěšné zvládnutí těchto úkolů, zpřístupnili jsme sérii nových školicích modulů pro zákaznické služby, jež se zabývají důležitými technickými dovednostmi a které usnadnily školení manažerů vedené instruktory na úrovni jednotlivých trhů.

Provoz skladu v Torrance, Kalifornie.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Bezpečné pracovní prostředí je ve společnosti Prologis nejvyšší prioritou. Náš program založený na vyhodnocování rizik se zaměřuje na fyzickou bezpečnost personálu společnosti Prologis, pracovníků stavebních dodavatelů i zaměstnanců našich zákazníků při provozu budovy.

Bezpečnost je klíčovým faktorem dokonce ještě před tím, než zahájíme nový projekt, přičemž naše směrnice pro projektování vyžadují povinné prvky, jako jsou například body ukotvení, zábradlí a clony světlíků. Na všech staveništích dodržujeme určitý soubor minimálních bezpečnostních norem, které podrobně stanovují nejlepší postupy pro bezpečnost a které jsou přísnější než federální i místní bezpečnostní normy. Kromě toho také:

- Požadujeme po všech potenciálních partnerech, aby prováděli měření bezpečnosti a vedli záznamy o bezpečnosti na v odvětví průměrné, nebo vyšší úrovni.
- Zajišťujeme anonymní asistenční telefonní linku pro otázky bezpečnosti, kterou provozuje nezávislý subjekt a na níž mohou zaměstnanci společnosti Prologis, zaměstnanci našich dodavatelů či kdokoli jiný hlásit své obavy týkající se bezpečnosti pracoviště.
- Požadujeme, aby každý stavební projekt měl vyhrazenou kontaktní osobu pro řízení bezpečnostních rizik.
- Pravidelně provádíme kontroly staveništ s cílem zajistit plnění našich požadavků.

Také jsme vypracovali obsáhlý soubor bezpečnostních školení a kurzů pro správce objektů společnosti Prologis, kteří dohlížejí na renovace nebo instalaci vybavení v terénu, a v USA pořádáme opakovaná školení pro naše techniky údržby. Kromě toho mají naši stavební manažeři certifikaci odborné způsobilosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

Náš bezpečnostní program je pod dohledem Globálního bezpečnostního výboru složeného z vedoucích pracovníků zastávajících příslušné funkce na globální úrovni.

Podpora fyzického a duševního zdraví zaměstnanců během pandemie

V Prologis chápeme, že zdravá a spokojená pracovní síla vytváří zdravý a fungující podnik. V rámci péče o naše zaměstnance nabízíme různé aktivity a různé typy podpory koncipované tak, aby přispívala k fyzickému i psychickému zdraví.

V průběhu celé pandemie covid-19 bylo zdraví a dobré životní podmínky našich zaměstnanců i jejich rodin naší nejvyšší prioritou. Abychom své zaměstnance a jejich rodiny v době nejistoty chránili před nebezpečím v maximální možné míře, podnikali jsme proaktivní kroky na základě aktuálních vědeckých a vládních doporučení. Když se na počátku roku 2020 jasně ukázal rozsah krize, rychle jsme zavedli práci z domova pro všechny zaměstnance, jejichž pracovní náplň to umožňovala; všem našim lidem v USA jsme v rámci zaměstnanecké péče poskytli balíčky obsahující předměty základní potřeby a zaměstnancům, kteří začali nově pracovat z domova, jsme nabídli možnost virtuálního zhodnocení jejich pracoviště z hlediska ergonomie. Také jsme začali nabízet bezplatné poradenské služby po telefonu, e-mailu nebo přes internet, abychom pomohli zaměstnancům vypořádat se se zvýšeným stresem, který pandemii doprovázel, a také virtuální kurzy v péči o tělo a psychiku, například lekce jógy či mindfulness.

Až nastane doba, kdy budou zaměstnanci Prologis moci pracovat a volněji se stýkat v našich kancelářských budovách, každý z nich bude mít znovu k dispozici výhody plynoucí z našeho dlouhodobého zaměření na wellbeing. To zahrnuje zdravé prostředí uvnitř budov, ergonomický kancelářský nábytek, zdravé svačiny, podnikové tělocvičny či akce zaměřené na fyzické a psychické zdraví.

Spotřební zboží pro domácnost distribuované zaměstnancům společnosti Prologis během pandemie covidu-19 ve městě Fremont v Kalifornii.

Výhody

Společnost Prologis se snaží přilákat a udržet ty nejlepší zaměstnance tím, že jim nabízí individuálně upravený balíček výhod, který se neustále přizpůsobuje měnícím se potřebám a přáním.

V roce 2020 postavila pandemie naše zaměstnance před nové výzvy. To nás vedlo k bezprostřednímu přehodnocení námi nabízených benefitů a k přidání několika nových nabídek, jež zahrnovaly:

- Bezplatné testování na covid-19 pro zaměstnance a jejich blízké.
- Rozšířené zdravotnické služby poskytované na dálku telekomunikačními prostředky a služby Teledoc se zaměřením na psychické zdraví pro řešení stresu a úzkostí vyvolaných pandemií.
- Karanténní výplatu pro zaměstnance, kteří byli nuceni jít do izolace poté, co přišli s virem do styku.
- Řízenou dovolenou a krátkodobou pracovní neschopnost pro zaměstnance, kteří byli nemocní déle než dva týdny.
- Bezúročné půjčky pro zaměstnance, kteří nepatří mezi manažery a u nichž došlo ke snížení příjmu domácnosti.
- Měsíční příspěvky na pomoc rodičům pečujícím o děti nebo zajišťujícím domácí výuku.
- Virtuální vyhodnocení ergonomie domácích kanceláří.

Před pandemií jsme také zavedli rozšířenou podporu péče o děti a nové výhody pro osoby, které plánují založit rodinu; ty zahrnují asistenci při adopci či náhradním mateřství.

ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY

- Placené volno.
- Mateřská a rodičovská dovolená.*
- Životní pojištění.
- Pojištění proti krátkodobé a dlouhodobé pracovní neschopnosti.
- Pojištění proti krádeži identity.
- Asistence se vzděláváním zaměstnanců a průběžné vzdělávání.
- Čas strávený dobrovolnickými aktivitami sponzorovaný podnikem.
- Zdravotní pojištění, pojištění pro stomatologickou péči a pro péči o zrak.
- Lokální výhody.**
- Flexibilní účty výloh.
- Zdravotní spořicí účet.
- Asistence týkající se fertility a náhradního mateřství.
- Asistence a poradenství při adopci.
- Lékařské služby poskytované na dálku pomocí telekomunikačních prostředků.
- Důchodový plán 401(k), v němž zaměstnavatel platí příspěvky ve stejné výši jako zaměstnanec.
- Program pomoci zaměstnancům.
- Koučování pro zdraví a finanční zajištění.
- Programy pro snížení tělesné hmotnosti.
- Asistence v podobě záložní péče o dítě.
- Důchod

* S platností od roku 2018 společnost Prologis poskytuje až 10 týdnů rodičovské dovolené placené v rozsahu 100 procent po narození dítěte a příspěvek na adopci ve výši až 10 000 USD.

** Ne všechny výhody jsou nabízeny ve všech zeměpisných oblastech. Vybrané výhody jsou dostupné pro všechny zaměstnance trvale žijící v USA a pracující na plný úvazek. Zaměstnanci trvale žijící v USA a pracující na částečný úvazek dostávají placené volno na poměrném základě, mají nárok na 401k a mohou využívat Programu pomoci zaměstnancům. Spojené státy americké jsou považovány za „nejvýznamnější lokalitu provozních činností“, protože v nich trvale žije více než 50 % všech zaměstnanců.

DOBROVOLNICKÉ AKTIVITY A FILANTROPIE V ROCE COVID-19

Společenská angažovanost a dobrovolnická činnost jsou klíčovými prvky kultury společnosti Prologis i našeho programu ESG. Těmito aktivitami navazujeme vztahy s našimi komunitami – i vzájemně mezi sebou – když se sejdeme, abychom pomohli společenstvím, v nichž my a naši zákazníci působíme.

V roce 2020 pandemie covid-19 vyvrátila z kořenů život po celém světě, vyvolala mnoho nových humanitárních krizí a zároveň prohloubila stávající potřeby. V reakci na tuto situaci jsme zaměřili mnoho našich stávajících iniciativ na boj proti pandemii a rozšířili jsme pole svojí působnosti.

Den IMPACT Day

Společnost Prologis se vždy intenzivně starala o komunity, v nichž naši lidé žijí a pracují. Od roku 2013 se náš každoroční IMPACT Day stal symbolem našich snah o podporu komunit a dobročinného ducha našich pracovníků po celém světě.

V roce 2020 pandemie covid-19 dodala akci IMPACT Day novou podobu i náplň. Tato iniciativa byla dočasně přejmenována na IMPACT 2020: 45 Days of Giving a v jejím rámci bylo našim kolegům ze společnosti Prologis po celém světě poskytnuto přes měsíc trvající časové okno, během kterého mohli zvolnit v práci a v praxi předvést hodnoty iniciativy IMPACT: poctivost, mentorství, zaujetí, odpovědnost, odvahu a týmovou práci – a v tomto duchu pozitivně zapůsobit na úrovni komunit po celém světě v celkovém rozsahu 4 280 hodin. Ať už se jednalo o zajištění darů, bezpečnou dobrovolnickou práci vykonávanou osobně či virtuálně nebo o účast na akci Community Acts of Kindness – Vlídné skutky pro komunitu, zaměstnanci Prologis našli způsoby, jak udělat něco smysluplného i v této náročné době.

PRŮKOPNÍK POMOCI DRUHÝM: BRENDA STANDKE

V průběhu uplynulých osmi let Brenda, výkonná asistentka žijící v Denveru ve státě Colorado, dobrovolně vykonává druhou práci spočívající v organizaci a koordinaci našich globálních akcí IMPACT Day. Díky jejímu nadšení a nasazení mají všichni ostatní zaměstnanci společnosti Prologis příležitost pomoci druhým.

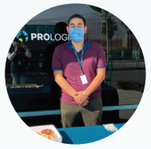
4 280

hodin odpracovaných zaměstnanci společnosti Prologis během akce IMPACT 2020: 45 Days of Giving.

SKUTKY V RÁMCI INICIATIVY IMPACT DAY PO CELÉM SVĚTĚ

USA
Zaměstnanci prováděli rozvážku jídla a doručovali hotové jídlo seniorům a nemocným, šili roušky pro nemocnice a školy, doučovali studenty, uklízeli v parcích a pomáhali sousedům v nouzi.

MEXIKO
Zaměstnanci společnosti Prologis darovali potraviny 10 000 rodinám zasaženým krizí vyvolanou onemocněním covid-19.



USA
Kolegové ze společnosti Prologis uspořádali sbírku, v níž vybrali téměř 25 000 USD pro charitativní akci „Hračky pro batolata“ neziskové organizace Easterseals North Georgia, a zafinancovali tak nákup svátečních dárků pro více než 1 700 dětí z rodin s nízkými příjmy.

CELOSVĚTOVĚ
Zaměstnanci společnosti Prologis z celého světa se virtuálně setkali, aby se zúčastnili mapovacích maratonů pro projekt Červeného kříže nazvaný Red Cross Missing Map Project, aby usnadnili humanitární pomoc poskytovanou při katastrofách v ohrožených komunitách po celém světě.

BRAZÍLIE
Zaměstnanci společnosti Prologis darovali krev, čímž podpořili místní zdravotnictví.

VELKÁ BRITÁNIE
Naše každoroční kampaň Dock Doors of Giving ve Velké Británii byla rozšířena na celou Evropu a bylo při ní vybráno 275 000 € a také potraviny, hračky, osobní ochranné pomůcky, dezinfekční prostředky na ruce a další předměty pro 91 charitativních organizací a komunitních skupin.

ČÍNA
Kolegové ze společnosti Prologis šli provádět „plogging“ (sbíraní odpadků při joggingu).

JAPONSKO
Zaměstnanci vybrali přibližně 28 000 USD pro místní komunity, šili čisticí hadříky pro společenská centra a vyráběli ochranné obličejové štíty pro obyvatele pečovatelských domů.

Space for Good

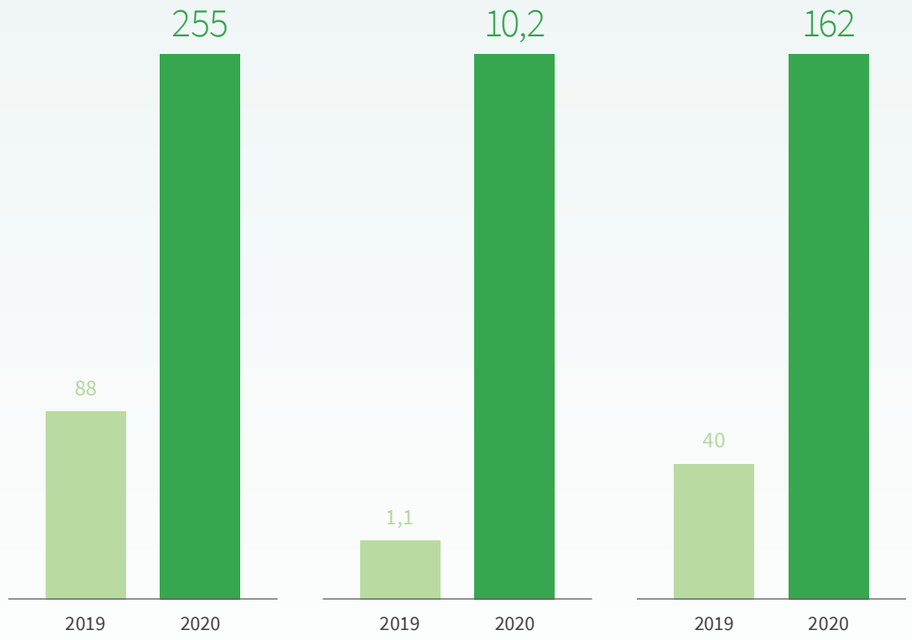
Space for Good je celosvětový program společnosti Prologis, který bez účtování nájemného dočasně poskytuje prostory v neobsazených částech našich logistických budov charitativním organizacím zajišťujícím humanitární pomoc při katastrofách nebo řešícím krátkodobé potřeby místního obyvatelstva.

Battell, firma, která čistí roušky a řeší problémy související s biologickým nebezpečím po celém světě, zřídila svoji provozovnu v charitativním nájemním prostoru v areálu Prologis Fremont v kalifornském Fremontu.

Na počátku roku 2020 při vypuknutí pandemie covid-19 společnost Prologis tento program rozšířila tak, aby vyšla vstříc nejakutnějším potřebám organizací v první linii, a nabídla logistické prostory nevládním organizacím, místním, státním a federálním úřadům v USA a Francii i nemocnicím a humanitárním organizacím po celém světě.

Od ledna do konce roku 2020 jsme darovali 162 tisíc čtverečních metrů na 15 trzích, přičemž výše odpuštěného nájemného dosáhla 10,2 milionu USD. Z toho bylo 150 tisíc čtverečních metrů a odpuštěné nájemné ve výši 9,3 milionu USD věnováno ve prospěch organizací poskytujících humanitární pomoc v souvislosti s onemocněním covid-19. Celkem jde o osmkrát větší objem v porovnání s našimi dary poskytnutými v rámci programu Space for Good v roce 2019.

POSÍLENÍ PROGRAMU SPACE FOR GOOD V REAKCI NA PANDEMII



Nadace Prologis

Nadace Prologis podporuje řadu charitativních organizací a uděluje granty neziskovým organizacím usilujícím o zlepšení v oblastech vzdělávání, životního prostředí i životních podmínek. V USA tato nadace také prostřednictvím programu Dollars for Doers přispívá částkami v hodnotě odpovídající počtu hodin, které naši zaměstnanci jako dobrovolníci pracují ve prospěch různých neziskových a podpůrných organizací.

Boj za rasovou rovnoprávnost

V roce 2020 nadace vyčlenila 1 milion USD na podporu organizací bojujících za rasovou spravedlnost. Příspěvek podtrhuje důležitost úsilí, které vyvíjíme s cílem prosadit inkluzi a rozmanitost v rámci naší společnosti i mimo ni.

Provoz skladu v Torrance, Kalifornie. Fotografie byla pořízena za přísného dodržování místních protokolů proti onemocnění covid-19 za přítomnosti nezávislého kontrolora dohlížejícího na dodržování opatření proti covidu-19.

ZAMĚSTNANCI FIBRA PROLOGIS PODPORUJÍ NEMOCNICE

Kolegové z pobočky Prologis v Mexiku přispěli k humanitární pomoci a činnosti v souvislosti s bojem proti pandemii covid-19 tím, že podpořili organizace poskytující nejpotřebnější péči. Pro zvýšení kapacit k ošetření pacientů s covid-19 uspořádali zaměstnanci společnosti Prologis sbírku, v níž se vybralo 2,5 milionu pesos (150 000 USD) na rozšíření lékařské kliniky na předměstí Mexico City. V Tijuaně, kde se vyskytoval vysoký počet případů nákazy covidem-19, poskytli významné dary nemocnici Mexican Institution of Social Security (IMSS) No. 1 na podporu péče o pacienty.

Reakce na covid-19

Tváří v tvář událostem roku 2020 Nadace Prologis zintenzivnila své snahy vypořádat se se situací a podpořit komunity v nouzi. Na počátku roku 2020 Nadace vytvořila globální humanitární fond, do něhož vložila 5 milionů USD s cílem poskytovat finanční podporu neziskovým organizacím a komunitním organizacím působícím v první linii boje proti pandemii a navázala spolupráci s organizacemi Feeding America a Evropskou federací potravinových bank, aby zafinancovala 8,5 milionu hotových jídel pro lidi v nouzi. Mezi další příjemce financí patří americký Červený kříž a evropský Červený kříž, Nadace dále plánuje přispět i dalším organizacím po celém světě.

Vzdělávání, životní prostředí a životní podmínky lidí

I přes jasnou prioritu, kterou v roce 2020 vyžadovala pandemie covid-19, jsme neopomněli podporu, kterou jsme v minulosti poskytovali charitativním organizacím zastřešujícím iniciativy mnoha organizací v oblasti vzdělávání, životního prostředí a sociálních podmínek lidí.

* Finanční prostředky vyčleněné jako dar v roce 2020, avšak ne všechny byly rozděleny v průběhu tohoto kalendářního roku. Zbývající finance budou přiděleny po kalendářním roce 2020.

INICIATIVA PRO PRACOVNÍ SÍLY Z ŘAD MÍSTNÍCH OBYVATEL JE PROSPĚŠNÁ PRO NAŠE KOMUNITY

Naše již dříve zmíněná Iniciativa pro pracovní síly z řad místních obyvatel (Community Workforce Initiative – CWI) je prospěšná nejen pro naše zákazníky tím, že jim slouží jako zdroj kvalifikovaných a talentovaných pracovníků pro logistické práce, ale také přímo pomáhá lidem v našich lokálních komunitách tím, že jim otevírá dveře k profesní dráze v rostoucím odvětví logistiky. Zejména během pandemie, která způsobila hospodářskou nouzi, CWI podporuje lokální ekonomiky a nabízí příležitost lidem v nesnázích.

Způsob řízení společnosti

Společnost Prologis již od svého založení kladla velký důraz na dobré řízení firmy. Naše systémy, procesy a kultura zajišťují poctivost, odolnost, odpovědnost a správné rozhodování na všech úrovních organizace. Díky pečlivému dohledu chráníme náš podnik a zajišťujeme jeho růst, plníme závazky v oblasti ESG a přinášíme výsledky našim stakeholderům.

Prologis DIRFT, Daventry, Velká Británie.

Řízení podle kritérií ESG

NAŠE SPRÁVNÍ RADA

Společnost Prologis těží z rozmanitého souboru zkušeností a úhlů pohledu, které přinášejí členové naší správní rady.

- 5 nových členů správní rady v posledních šesti letech.
- 27 % žen (3 členky) ve správní radě.
- věkové rozpětí od 42 do 73 let.
- 27 % naší správní rady je etnicky rozmanitých.
- 91 % naší správní rady má zkušenosti s prací v globálním měřítku.
- Vyvážený mix počtu funkčních období strávených ve správní radě.

Dohled podle kritérií ESG je vetkán do základů našich řídicích procesů a ovlivňuje rozhodování ve všech funkcích a na každé úrovni naší společnosti.

Na nejvyšší úrovni dohlíží řídicí a nominační výbor na plnění naší strategie a cílů v oblasti ESG, přijímá pravidelné aktualizační zprávy o našem pokroku a vydává zprávy související s tematikou oblasti ESG pro celou správní radu.

V rámci týmu vedoucích pracovníků Prologis zodpovídají ředitel právního oddělení a hlavní právní poradce za tvorbu a realizaci naší globální strategie v oblasti ESG, podávání zpráv správní radě a dohled nad prací našeho globálního oddělení ESG. Odměna ředitele právního oddělení, která se odvíjí od dosažených výsledků, je částečně ovlivněna naším pokrokem v oblasti ESG a měřitelné výsledky v oblasti inkluze a rozmanitosti mají vliv na mzdu všech vedoucích pracovníků společnosti Prologis.

Globální oddělení pro ESG má na starosti tvorbu a realizaci naší globální strategie v oblasti ESG. Slouží jako centrální bod pro stanovování priorit a koordinaci opatření v oblasti ESG, která jsou přijímána v rámci celé organizace, úzce spolupracuje s vedoucími pracovníky v globálních funkcích a s regionálními výbory pro ESG. Tento tým také řídí naše korporátní výkaznictví v oblasti ESG a zveřejňování informací.

Vedoucí pracovníci v globálních funkcích nesou odpovědnost za začleňování zásad ESG do práce svých týmů a za realizaci prioritních iniciativ. Například:

- Výstavba po celém světě probíhá podle ekologických projekčních norem a jsou při ní uplatňována inovativní řešení.
- Prologis Ventures investuje do inovativních firem, které přinášejí řešení v oblasti ESG.
- Prologis Essentials se zabývá modernizací budov zákazníků v rámci trvalé udržitelnosti, včetně instalace solárních panelů na střechách a úsporného osvětlení LED.
- Oddělení Investor Relations sdílí s investory hodnoty, jež Prologis přináší v oblasti ESG.

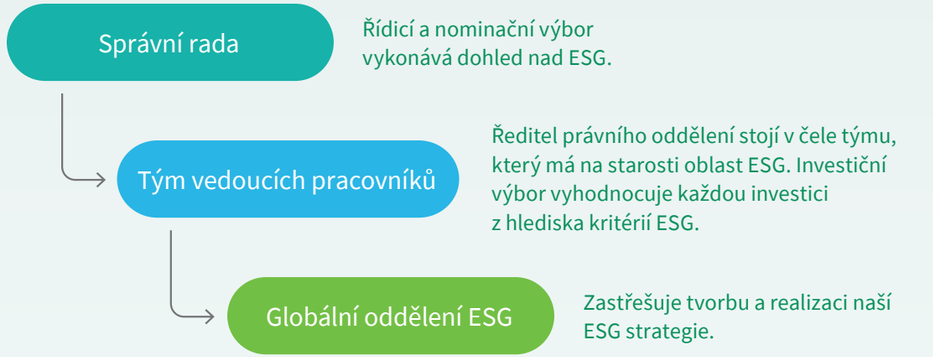
Naše regionální výbory ESG nesou odpovědnost za realizaci programu ESG na místní úrovni. Zajišťují, aby naše snahy v oblasti ESG co nejlépe odpovídaly potřebám našich zákazníků a aby byly upraveny podle regionálních podmínek a požadavků.

Naši zaměstnanci vdechují ESG aktivitám život. Od inovací po realizace jsou to právě oni, kdo ESG uskutečňují.

Správní rada společnosti Prologis vykonává nejvyšší dohled na naším ESG programem prostřednictvím svého Řídicího a nominačního výboru. Členy tohoto výboru jsou:

- Jeffrey Skelton (předseda)
- Lydia Kennard
- William Zollars

JASNÉ ŘÍZENÍ V OBLASTI ESG VYTVÁŘÍ OSOBNÍ ODPOVĚDNOST A PODNĚCUJE K ČINNOSTI



PLNĚNÍ NAŠICH ASPIRACÍ V OBLASTI ESG SE TÝKÁ KAŽDÉHO

Vícefunkční vedoucí pracovníci

- Vedoucí pracovníci na globální úrovni v takových podnikových funkcích, jako jsou například lidské zdroje, Prologis Ventures, IT, korporátní komunikace či výstavba a development.
- Začleňují zásady ESG do výkonu své funkce a stanovují cíle v oblasti ESG.

Regionální výbory ESG

- Prosazují a koordinují ESG programy v rámci regionů.

Zaměstnanci

- Přinášejí energii, nasazení a kreativitu při realizaci našich aktivit napříč naší globální platformou.

Riziko a odolnost

13 miliard USD

v likvidních aktivech a společné kapacitě pro pákový efekt společnosti Prologis a našich otevřených koinvestičních podniků.

Náš přístup k řízení rizik a budování odolnosti

Silný, integrovaný dohled na každé úrovni naší společnosti zajišťuje, že uplatňujeme postupy, které podporují finanční, reputační a provozní odolnost; že předvídáme změny na trhu, regulatorní a environmentální změny a přizpůsobujeme se jim; a že dodáváme výsledky svým stakeholderům. Náš firemní tým pro řízení rizik spolupracuje se svými regionálními protějšky na průběžném vyhodnocování a zmírňování globálních i lokálních rizik.

Finanční odolnost

- Rozsah naší činnosti nám dává schopnost růst. Máme jednu z nejsilnějších rozvah v našem odvětví, přičemž likvidní aktiva a společná kapacita pro pákový efekt společnosti Prologis a našich otevřených koinvestičních podniků převyšuje částku 13 miliard USD.
- Rizika spojená s významnými novými investičními rozhodnutími jsou vyhodnocována naším Investičním výborem, který je složen z generálního ředitele (CEO), finančního ředitele (CFO) a dalších členů týmu vedoucích pracovníků.
- Komplexní globální pojistný program společnosti Prologis a urychlený odhad škod i obnovení služeb zajišťují rychlou reakci na rizikové události.

Odolnost reputace

- Ochranné mechanismy proti úplatkářství a korupci zahrnují povinné každoroční školení o našem etickém kodexu chování při výkonu práce pro všechny zaměstnance, plus školení týkající se zákona o korupčních praktikách v zahraničí (FCPA) pro příslušné skupiny.
- Náš tým pro kybernetickou bezpečnost provádí průběžná kontrolní a preventivní opatření proti hrozbám a útokům. Zásady Prologis pro bezpečnost informací se řídí rámcem NIST Cybersecurity Framework (CSF) a zahrnují povinné každoroční školení všech zaměstnanců.

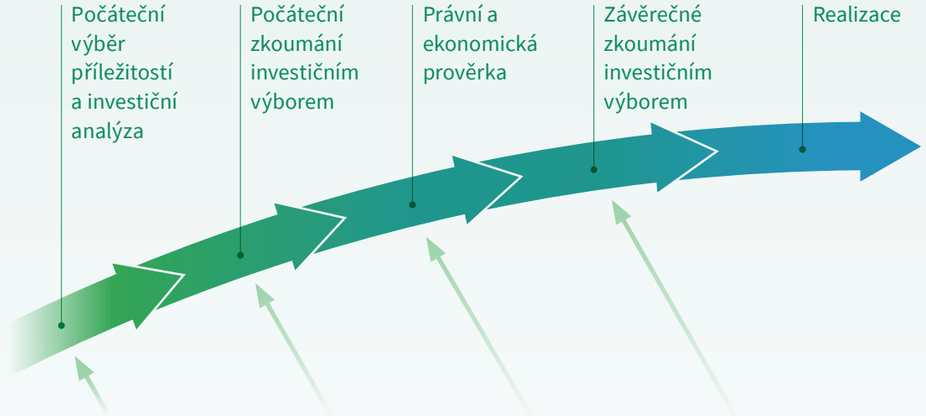
Provozní odolnost

- Náš plán připravenosti na katastrofy a obnovy činnosti a globální plán pro kontinuitu obchodní činnosti a reakce na mimořádné události zajišťují bezpečnost zaměstnanců, kontinuitu provozu a průběžnou podporu pro naše zákazníky.
- Náš poradní sbor pro trvalou udržitelnost zákazníků poskytuje pohled z pozice třetí strany na stávající a vznikající rizika, jimž čelí naši zákazníci.
- Vyhodnocujeme environmentální a klimatická rizika související s povodněmi, stoupáním mořské hladiny a extrémními meteorologickými jevy a také rizika související se seismickou aktivitou.
- Odpovědné investiční postupy prosazují principy ekologického projektování a zmírňování ekologických, klimatických a dalších ESG rizik.

Vyhodnocení investičním výborem se zaměřením na ESG

Společnost Prologis zvažuje všechna investiční rozhodnutí, včetně výstavby, akvizic a prodejů, v rámci dlouhodobého horizontu. Náš investiční výbor, který sestává z vedoucích pracovníků, provádí víceúrovňové zkoumání, při němž je návratnost investice hodnocena ze všech úhlů, s cílem zajistit, aby byl kapitál alokován odpovědným způsobem, čímž je zachovávána finanční síla a odolnost společnosti Prologis. Díky tomu, že jsou kritéria ESG součástí každého rozhodnutí o investici, je zachováváno intenzivní zaměření na kritéria ESG v rámci našeho podniku a v důsledku toho jsme v souladu se šesti Principy odpovědného investování (PRI), tedy jsme schopni přijímat lepší, lépe informovaná obchodní rozhodnutí.

ESG V PROCESU ZAJIŠŤOVANÉM INVESTIČNÍM VÝBOREM



Aspekty ESG jsou vyhodnocovány a zvažovány v průběhu celého procesu zajišťovaného investičním výborem.

Ekologická rizika a příležitosti
- Ekologická sanace.
- Riziko související s klimatem či počasím.
- Příležitost k využití LED či fotovoltaiky.

Společenská odpovědnost
- Požadavky místní samosprávy.
- Dostupnost pracovní síly.

Způsob řízení a odolnost
- Finanční odolnost (např. vnitřní míra návratnosti, míra kapitalizace, daňová hlediska).
- Provozní odolnost (např. charakteristiky budov splňující potřeby zákazníků).
- Kontinuita obchodní činnosti zákazníků.

Riziko a odolnost

(pokračování)

V roce
2020
se společnost Prologis oficiálně stala podporovatelem TCFD.

Připravenost na přírodní katastrofy a změnu klimatu

Společnost Prologis vždy usilovala o to, aby její portfolio zůstávalo odolné pro zákazníky i stakeholdery. Tento přístup se zaměřuje na akutní rizika v krátkodobém horizontu, jako jsou například hurikány a povodně, a také na rizika v důsledku dlouhodobějších trendů způsobovaných změnou klimatu.

Vytváříme aktiva s ohledem na dlouhodobé vlastnictví a máme vypracované plány připravenosti, které obsahují postupy pro případ nastání řady situací, jež nám umožňují zajišťovat kontinuitu obchodní činnosti pro naše zákazníky.

Prologis také vyhodnocuje vznikající přechodná rizika související s klimatem, například zvyšující se požadavky na zpřístupňování informací, včetně požadavků regulatorních subjektů, jako je Komise pro cenné papíry a burzu (SEC), budoucí požadavky na energetickou náročnost o vyplývající požadavky na modernizaci budov. Zároveň také bere v úvahu významné příležitosti k realizaci dodatečných řešení pro naše zákazníky v oblasti fotovoltaiky či energetické úspornosti.

Mezi další relevantní aktivity patří zpřístupňování informací v souladu s požadavky pracovní skupiny pro zpřístupňování finančních informací v souvislosti s klimatem (TCFD), zapojení našeho týmu vedoucích pracovníků a členů správní rady či solidní program pro evidenci naší činnosti pomocí měření a vytýčených cílů, včetně našeho vědecky stanoveného cíle pro snížení emisí skleníkových plynů v rámci všech provozních činností a celého portfolia aktiv.

I nadále budeme pokračovat ve spolupráci se třetími stranami na rozvíjení naší analýzy scénářů změny klimatu a na dosažení podrobnějších informací o tom, do jaké míry jsou naše aktivy napříč globálním portfoliem vystaveny přírodním nebezpečím. Budeme také pokračovat v přípravách na změny v četnosti a závažnosti extrémních meteorologických jevů a budeme zlepšovat naše postupy pro hlášení klimatických rizik. Tento proaktivní přístup zmírňuje materiální dopad jednotlivých rizik a zároveň nám pomáhá vytvářet řešení a příležitosti v oblasti trvalé udržitelnosti pro naše zákazníky.

Naše nejnovější hlášení TCFD zpráva je dostupná na microsite Údaje a zpřístupněné informace za rok 2020.

Řízení rizik v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce

Dodržování přísných bezpečnostních standardů má zásadní význam v rámci přístupu společnosti Prologis k řízení rizik. Náš globální bezpečnostní výbor, který se skládá z vedoucích pracovníků pro oblast výstavby, dodržování předpisů a řízení rizik ze všech našich globálních provozů, zasedá na čtvrtletní bázi, aby stanovil standardy, implementoval nejlepší globální postupy a určil program relevantních školení. Hlavní postupy pro řízení rizik týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti zahrnují Globální bezpečnostní standard, který je součástí našich smluv a zajišťuje, aby dodavatelé, jež si vybíráme, vedli bezpečnostní záznamy v kvalitě, která je v daném odvětví průměrná či nadprůměrná. Kromě tohoto standardu poskytujeme školení prostřednictvím e-learningových nástrojů a požadujeme rozšířenou bezpečnostní dokumentaci.

Více informací naleznete v kapitole Ochrana zdraví a bezpečnost práce.

Protipovodňová opatření v Prologis Park Chengdu, Čcheng-tu, Čína.

Obchodní etika

Cíl v podobě proškolení všech aktivních zaměstnanců v etice v roce 2020, včetně školení pro kolegy mimo USA, jehož předmětem byl zákon o korupčních praktikách v zahraničí (FCPA), byl splněn na

100 %

Poctivost je jednou z hlavních hodnot společnosti Prologis, která tvoří skálopevný základ všech našich obchodních vztahů a styků. Protože jsme akciová společnost, náš dlouhodobý úspěch je závislý na tom, že stakeholdeři vědí, že budeme vždy provádět naši obchodní činnost spravedlivě, eticky a v plném souladu se všemi zákony a předpisy.

Uplatňujeme proaktivní přístup k etice a k vedení a řízení lidí za účelem dodržování všech zákonů a předpisů. Zakládáme si na posouzení rizik a provádíme vyhodnocení s cílem identifikovat oblasti vysokého rizika. Následně určíme prioritu těchto rizik a dále je řídíme a monitorujeme. V rozsáhlém systému řízení s využitím nezávislých subjektů uplatňujeme vyhodnocování rizik, nezávislé audity a prověrky typu due diligence, díky čemuž vidíme, zda je dodržováno etické chování napříč našimi vztahy se zákazníky, investory, dodavateli a jinými třetími stranami, a můžeme rozpoznat problematické aspekty a jevy.

Kodex Prologis pro etické chování při práci (zde dále také jen „Kodex“) je veřejně dostupný na našich internetových stránkách, k dispozici na našem intranetu a podrobně rozepisuje hlavní zásady etického chování, jejichž dodržování se očekává od našich zaměstnanců, funkcionářů a členů správní rady, mimo jiné v záležitostech týkajících se střetu zájmů, úplatkářství či korupčního jednání, dále zásady pro využívání firemních prostředků, zásady pro spravedlivé jednání a finanční výkaznictví či zpřístupňování finančních informací. Máme politiku nulové tolerance k šikaně a diskriminaci a v případě jakéhokoli diskriminačního chování nebo šikany budou přijata nápravná a kázeňská opatření. Kodex byl přeložen do 15 jazyků a stanovuje oficiální postupy pro oznamování nezákonného nebo neetického chování internímu etickému výboru naší společnosti. Tyto postupy umožňují zaměstnancům oznámit jakékoli problémy důvěrně či anonymně, pokud si to přejí. Zaměstnanci mohou etický výbor kontaktovat telefonicky, e-mailem nebo písemně. Zaměstnanci či třetí strany mohou také podat zprávu online prostřednictvím etické poradenské linky pomocí internetových stránek nebo bezplatného telefonního čísla, které je v provozu 24 hodin denně a které spravuje nezávislá třetí strana. Dostupná je zde i možnost podat anonymní hlášení. Společnost Prologis striktně uplatňuje zásadu bez osobních postihů v souvislosti s jakýmikoli nařčeními vznesenými v dobré víře. Jakékoli zásadní problémy jsou hlášeny auditnímu výboru správní rady v souladu s kodexem. Kromě toho společnost Prologis vytvořila pozici globálního ředitele pro dodržování zákonů a předpisů, který pomáhá dohlížet na školení v etice a na dodržování zákonů a předpisů ve společnosti Prologis.

Opatření proti úplatkům a korupci

Prologis uplatňuje zásadu nulové tolerance k úplatkům a korupci, přičemž náš kodex a globální zásady pro potírání korupce a uplatňování zákona o korupčních praktikách v zahraničí (FCPA) obsahují podrobnou analýzu a popis toho, co se od zaměstnanců očekává.

Všichni aktivní zaměstnanci, funkcionáři a členové správní rady absolvují každoroční školení o etice, které je přeloženo do mnoha jazyků. Kromě toho příslušné skupiny absolvují školení o potírání korupce a úplatkářství a také o globální prevenci podvodů, problematice bezpečnosti informací a případně specifických protikorupčních zásadách pro danou zemi.

Monitorujeme a vyhodnocujeme rizika související s korupcí v rámci 100 % našich globálních činností a implementovali jsme interní kontrolní mechanismy pro zajištění:

- Řádného zdokumentování konkurenční výhodnosti nabídek od dodavatelů.
- Řádného monitorování skutečných nákladů v porovnání s rozpočty a prognózami.
- Patřičné právní a ekonomické prověrky (due diligence).
- Důkladného vyšetření a uplatnění postihů v případě porušení zásad.
- Komplexního protikorupčního vedení, vypracování zásad a realizace školení.

Lidská práva

Prologis dbá po celém světě na ochranu lidských práv a podniká způsobem, který podporuje důstojnost všech a úctu ke všem, s nimiž společnost jedná.

Naše principy a způsoby chování očekávané od vedoucích pracovníků společnosti, zaměstnanců, dodavatelů a partnerů jsou formulovány v našem kodexu a v samostatném dokumentu Globální zásady pro lidská práva, který ukazuje, jaký důraz klademe na:

- Poskytování rovných příležitostí při přijímání, odměňování a povyšování zaměstnanců a na potírání diskriminace na základě rasové příslušnosti, barvy pleti, vyznání, náboženství, sexuální orientace, genderové identity, manželského stavu, národnostního původu či předků, kasty, pohlaví, věku, fyzického či psychického postižení, zdravotního stavu nebo statusu veterána.
- Zákaz využívání nezákonné dětské práce nebo jakéhokoli druhu nucené práce či práce vykonávané za účelem splacení dluhu při našich provozních činnostech a při provozních činnostech našich dodavatelů.
- Udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro naše lidi i pro kontraktory v pozici třetích stran, s nimiž jednáme.
- Zákaz nelidského zacházení s jakoukoli osobou v naší sféře vlivu a na požadavek, aby bylo se všemi zacházeno důstojně a s úctou, bez strachu z újmy či týrání.
- Dodržování všech místních zákonů a předpisů, včetně těch, které upravují pracovní dobu, zaručují rovnocenné a spravedlivé odměňování, a na plnění všech místních zákonů a předpisů, včetně těch, které poskytují místní pracovní síle právo na kolektivní vyjednávání a na svobodné sdružování.

STATISTIKY O OZNÁMENÍCH PODANÝCH NA PORADENSKÉ LINCE

V roce 2020 společnost Prologis obdržela 26 dotazů přímo prostřednictvím naší interní Etické poradenské linky, což je důvěrná asistenční linka provozovaná nezávislým subjektem určená k tomu, aby lidé jejím prostřednictvím oznamovali podezření na porušení Etického kodexu chování při práci. Z celkových 26 oznámení jich bylo k 31. prosinci 2020, do něhož byly statistické údaje za dané období shromažďovány, stále pět vyšetřováno. V případě každého podloženého oznámení byly podniknuty příslušné kroky a dotyčné záležitosti jsou považovány za vyřešené.

Trvale udržitelný dodavatelský řetězec

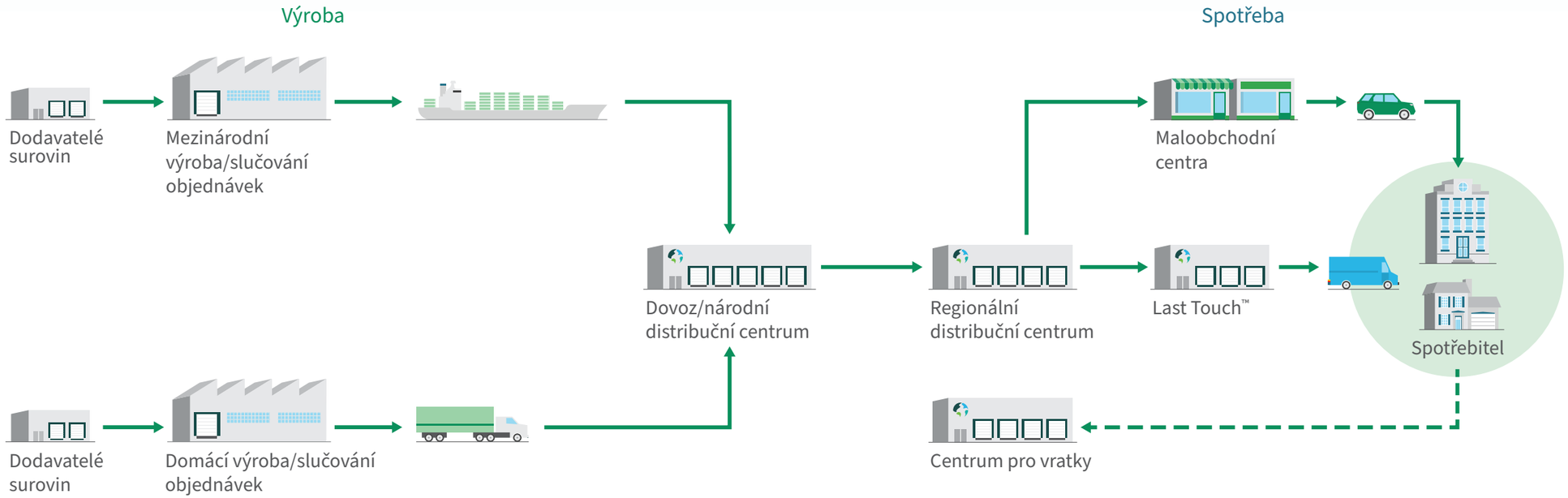
> “Podporujeme naše zákazníky, aby dosahovali pokroku v plnění svých vlastních cílů v oblasti trvalé udržitelnosti.”

Po svých dodavatelích a kontraktorech požadujeme plnění přísných požadavků a v našem Kodexu chování dodavatele stanovujeme pravidla pro přístup k oblasti obchodu, zaměstnávání, životního prostředí, společenské odpovědnosti a etiky. Očekáváme od všech dodavatelů, že budou tento kodex dodržovat a podněcujeme je k tomu, aby jej uplatňovali také ve vztahu ke všem subdodavatelům, kteří se podílejí na obchodních vztazích souvisejících se společností Prologis. Kromě toho spolupracujeme s globálním nezávislým subjektem na provádění před-kvalifikačních hodnocení pro řízení rizik v dodavatelském řetězci, abychom zajistili, že potenciální dodavatelé pro naši výstavbu splňují naše standardy. Také máme stanovený systém řízení výstavby, který obsahuje dotazník pro dodavatele, v němž jsou začleněny prvky ESG.

Jednotné standardy a postupy v rámci celé naší platformy nám pomáhají využívat rozsahu naší činnosti. úsporně vynakládat prostředky na prosazování trvalé udržitelnosti a dělit se o výsledné přínosy s našimi partnery a zákazníky. Úkolem globálního nákupního oddělení společnosti Prologis je prosazovat tu nejlepší celkovou hodnotu pro naše zákazníky tím, že umožňuje našim týmům dodávat kvalitní výrobky a služby při současném snižování celkových nákladů a rizik. Například zajišťování nákupu betonu a ocele (dvou největších materiálových složek pro naše budovy) od místních dodavatelů nám umožňuje investovat do komunit, v nichž působíme, podpořit místní zaměstnanost a snížit náklady na přepravu a dopravu i eliminovat související dopady na životní prostředí. Také si pro vlastní portfolio sami přímo smluvně zajišťujeme výrobu svítidel LED a jen v závěrečné výrobní fázi je díky naším iniciativám v oblasti LED zaměstnáno 26 osob.

Jako poskytovatel moderních, úsporných logistických budov jsme součástí dodavatelských řetězců našich zákazníků a podporujeme je, aby dosahovali pokroku v plnění svých vlastních cílů v oblasti trvalé udržitelnosti. To zahrnuje optimální umísťování budov, začleňování koncepcí ESG do našich nájemních smluv a spolupráci se zákazníky na upřednostňování řešení, jež zvyšují úspornost budov. Tyto vztahy založené na vzájemné spolupráci, které podporují naše společné i individuální snahy v oblasti ESG, pomáhají vytvářet hodnoty pro naše zákazníky i naši společnost.

MODERNÍ DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC



O této zprávě

Zpráva Prologis o trvalé udržitelnosti za rok 2020 a doprovodná microsite Údaje a zpřístupněné informace popisují významné úspěchy a relevantní iniciativy, které přispěly k dosažení našeho pokroku v plnění našich ambic v oblasti ESG a cílů z období od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2020. Představuje snahy v rámci celého našeho globálního portfolia v hodnotě 148 miliard USD, jež spravujeme v 19 zemích světa.

Tato zpráva byla vypracována v souladu s GRI Standards: Core Option.

Další informace o této zprávě a našich výsledcích naleznete na doprovodné microsite Údaje a zpřístupněné informace, která obsahuje:

- Rejstřík obsahu Global Reporting Initiative (GRI).
- Prohlášení o ověření zprávy třetí stranou a o ověření skleníkových plynů.
- Údaje a ukazatele naměřených výsledků.
- Mapování principů odpovědného investování.
- Informace zpřístupněné Komisi pro účetní standardy udržitelnosti (Sustainability Accounting Standards Board – SASB).
- Informace zpřístupněné Pracovní skupině pro zpřístupňování finančních informací v souvislosti s klimatem (TCFD).

Výstavba naklápěné betonové zdi v Prologis Park I-17, Phoenix, Arizona.

Prohlášení v této zprávě, která nejsou historickými fakty, jsou prognostickými výroky. Tato výhledová prohlášení vycházejí z aktuálních očekávání, odhadů a předpovědí ohledně daného odvětví a trhů, na nichž působíme, a také z názorů a domněnek managementu. Tato prohlášení jsou charakterizovány nejistotami, které by mohly významným způsobem ovlivnit naše finanční výsledky. Slova jako „očekává“, „předvídá“, „zamýšlí“, „plánuje“, „domnívá se“, „usiluje“ a „odhaduje“, včetně varianty těchto slov a podobné výrazy, mají označit takovéto výhledové výroky, které obecně nemají historickou povahu. Tato prohlášení nejsou zárukou budoucích výsledků a jsou s nimi spojena určitá rizika, nejistoty a domněnky, které je obtížné předpovídat. Přestože jsme přesvědčeni, že očekávání odrážející se v jakýchkoli výhledových prohlášeních vycházejí z důvodných předpokladů, nemůžeme poskytnout žádnou záruku, že naše očekávání budou naplněna, a proto se mohou skutečné výstupy a výsledky podstatným způsobem lišit od toho, co je vyjadřováno či předpovídáno v takovýchto výhledových prohlášeních.