

プロロジス、「働きがいのある会社」ランキングにおいて 5年連続でベストカンパニーに選出

物流不動産の所有・運営・開発のリーディング・グローバル企業であるプロロジス(日本本社:東京都千代田区丸の内、社長:山田御酒)は、このたび Great Place to Work® Institute Japan(以下、GPTW ジャパン)が実施した2021年版日本における「働きがいのある会社」ランキングにおいて、「中規模部門(従業員 100-999人)」の「働きがいのある会社」(ベストカンパニー)に選出されました。



プロロジスは、同調査の2017年版への初参加以来、5年連続で「働きがいのある会社」に選出され、物流不動産企業としては唯一のランクインとなっています。

GPTW ジャパンは、「働きがいのある会社」の定義を「マネジメントと従業員の間には『信頼』があり、一人一人の能力が最大限に生かされている会社のこと。優れた価値やリーダーシップがあり、イノベーションを通じて財務的な成長を果たすことができる。」とし、世界共通の基準でランキング参加企業を評価。一定以上の基準を満たす企業を「働きがいのある会社」に選出しています。



プロロジスは全世界で持続性のある企業活動に取り組んでおり、その一環として、働きがいのある職場づくりやインクルージョン&ダイバーシティの推進に力を入れています。プロロジス日本法人の取り組みの一例として、以下のような取り組みを行っています。

■ 人材育成・キャリア支援:

- 従業員一人一人の能力開発を目的とした各種研修の実施
- 社外研修参加費用の補助
- 社内に外部講師を招いての英語講座の開講
- オープンポジションに応募できる社内公募制度や、社内他部署への異動希望を申請可能な FA (フリーエージェント) 制度
- 入社 1 年目の従業員を支援するメンター制度
- 継続的なキャリアビルディングを支援するスポンサーシップ制度

などにより、従業員のキャリア開発を支援。また、従業員の行動規範としての位置づけを持つ「日本版コアバリュー」の浸透に継続的に取り組み、働きがいのある組織風土づくりを推進しています。

■ 働きやすい環境の整備:

- フレックスタイム制度
- 在宅勤務制度
- 有給休暇、傷病休暇、子の看護休暇、介護休暇制度
(いずれも有給で、1 時間単位から取得可能)
- 年間計 3 日の地域貢献活動およびボランティア参加のための休暇
- 育児・介護中の柔軟な勤務体系
- 家事・介護・育児支援サービスの法人割引
- 従業員とご家族へのサマーギフト・クリスマスギフトとして、家庭で楽しむことのできるホテル特製ディナーセットの提供

などを実施し、ワークライフバランスの向上に寄与している。また、女性の積極的な登用も推進しており、従業員の女性比率は約 49% (2021 年 2 月 1 日時点) です。

「働きがいのある会社」ランキングについて

「働きがいのある会社」ランキングは、世界約60カ国で7,000社、500万人以上が回答する世界最大規模の従業員意識調査である。ランキング参加企業のアンケート結果を、GPTWジャパンと外部有識者からなる委員会が精読し点数をつけ、一定レベルを超えた会社を「働きがいのある会社」として発表している。アンケートは従業員向けと企業向けの2種類で構成されており、アンケート項目および評価基準はグローバルで共通である。

2021 年版 日本の「働きがいのある会社」ランキング詳細

<https://hatarakigai.info/ranking/japan/2021.html>

Great Place to Work® Instituteについて (<http://hatarakigai.info/>)

Great Place to Work® Institute Japan (GPTWジャパン) は、「働きがい」に関する調査・分析を行い、一定の水準に達していると認められた会社や組織を「ベストカンパニー」としてメディアで発表している専門調査機関である。

本プレスリリースに関するお問い合わせ先
プロロジス 広報室

報道関係者お問い合わせフォーム

https://f.msgs.jp/webapp/form/11859_dor_73/index.do