

Ahead of What's Next



安博职业道德与商业行为准则

首席执行官寄语	3	我们的客户	22	我们的社区	37
		我们诚信营销	23	我们保护人权	38
我们的道德委员会	4	我们保护我们的声誉	24	我们维护环境	39
		我们负责任地使用社交媒体	25	我们回报社区	40
就本质而言	5			我们负责任地参与政治活动	41
我们信任《准则》的指引	6	我们的业务伙伴	26		
我们奉行我们的价值观	8	我们公平竞争	27	我们的所思所得	42
我们为自己的所作所为负责	9	我们是好的业务伙伴	28		
当事情不太对时,我们直言不讳	10	我们配合政府审计和调查	29	我们的资源	43
我们的人员	11	我们的行业	30	我们的政策	44
我们珍视多元和包容	12	我们打击犯罪和腐败	31		
我们尊重他人	13	当涉及赠礼和款待时,我们遵守规则	33		
我们把安全放在第一位	14	我们遵守我们运营时所	35		
		在的每个地方的法律	35		
我们的公司	16	我们在买卖股票时公平行事	36		
我们保持记录的准确性	17				
我们保护属于我们的一切	18				
我们为隐私信息保密	19				
我们避免利益冲突	20				



首席执行官寄语

在物流地产业务中，安博是独一无二的。凭借无与伦比的规模和全球影响力，我们完全有能力承担行业创新的风险。我们通过聆听、了解、解决客户痛点来预测需求。我们还采用新的模式和框架来做出响应，而这些模式和框架不仅能满足客户需求，还能建立永续的、值得信赖的伙伴关系。

然而，在我们不断适应和拥抱变革的同时，我们永远不会迷失我们公司赖以安身立命的基本要素。那是因为，我们的立身之本，尽在我们掌控。我们是一个可以发挥神奇IMPACT的团队。我们的诚信、帮扶、热忱、责任、勇气和团队精神是我们成功的核心。

作为我们团队中的重要成员，我们依靠您来恪守这些价值观；我们希望您能向我们的《职业道德与商业行为准则》（《准则》）寻求帮助。阅读《准则》，并经常参考，因为其中反映了对我们来说重要的东西。这是一份活的、行之有效的工作文件，当您每天在工作中将我们的价值观付诸行动时，可以向您提供帮助和指导。

如果您对我们的《准则》有任何疑问，或者怀疑有人违反《准则》，我们鼓励您直言不讳。您的声音和您对我们价值观的承诺至关重要。共同努力，坚持最高的道德标准，我们就不是简单地成为我们行业的领导者，而是彰显更深远的意义。我们将以最高的诚信领导我们的行业。

Hamid R. Moghadam

董事长兼首席执行官



我们的道德委员会

为了有助于实施我们的《准则》，以及回应任何道德问题或疑虑，我们创建了安博道德委员会。委员会旨在为您提供帮助和指导。



Deborah Briones

首席法务官兼总法律顾问强调道德在建立长期信任和信誉中的重要作用：“道德是我们身份认同和运营方式的核心。它指导我们的决策，塑造我们的关系，确保我们履行对彼此、客户和社区的承诺。一个重视并优先考虑道德的公司，才是能够引领行业发展的公司。”



Nathaalie Carey

首席人力资源官认为道德是多元化、包容性和赋能型工作场所的支柱：“道德不仅仅是合规，它关乎培养一种尊重每个声音、让每个人都感到被重视的文化。当我们以诚信为先时，我们就能建立信任，从而推动公司成长、创新和繁荣发展。”



Tim Arndt

首席财务官，相信道德和责任是紧密联系的：“我很自豪我这么多年来一直在这家将道德和正直作为商业基石的公司工作。在每一天的点滴工作中我们都必须贯彻这些道德标准并对此负责。”



Jan Kneisel

全球合规官，负责监督安博的道德培训与合规：“从新员工加入安博团队的那一刻起，我们不仅要我们的价值观武装他们，还要激励他们有勇气和力量为这些价值观而奋斗，帮助与他们共事的人一同恪守这些价值观，并在他们认为这些价值观受到威胁时直言不讳。我们希望确保我们的员工感到自己有能力挑战不诚实行为，无论是在哪个级别、头衔或职位。”

就本质而言

在我们不断变化的商业环境中，重要的是我们要坚持我们公司发展的基石。我们的《准则》和价值观指引并激励我们前进。

在本节中：

我们信任《准则》的指引
我们奉行我们的价值观
我们为自己的所作所为负责
当事情不太对时，我们直言不讳



我们信任《准则》的指引

我们的《准则》是我们所做一切的依据。其中融入了我们的价值观，并有助于为我们的日常行动提供依据。

我们如何将我们的价值观付诸实践？

如果您正在阅读这篇文章，那么此时此刻，您可能已经发现安博的每一天都是不同的；我们正在快速前进，**Ahead of What's Next**。在一个典型的工作日中，会出现成百上千我们以前从未处理过的情况；这些情况需要快速应对，其中一些涉及道德困境。因为我们是一个团队，我们做出的每一个决定都会影响其他人，进而影响我们整个公司。因此，重要的是我们要做正确的事情。

我们的《准则》旨在为您提供帮助和指导。《规范》会向我们提供做正确决定时所需的工具（无论我们可能面临什么样的问题）。它可以帮助我们回答常见问题，比如：这是善意姿态还是贿赂？我应该推迟购买更多股票吗？我如何才能更好地保护自己和同事？等等 ...

虽然《准则》涵盖了工作场所可能出现的许多情况，但重要的是要记住，它并不能涵盖所有可能情况。没有任何文件能够做到这一点。我们转而将其作为一个指南，其中提供关键的要点和基于事实的示例。

我们将我们对《准则》的了解与良好的判断和常识相结合，同时从不畏惧直言不讳，就是将我们的价值观付诸实践。

哪些人必须遵守《准则》？

我们大家都必须遵守。《准则》适用于我们公司的每一个级别的每一个人，以及代表我们工作或与我们开展业务的每一个人、实体和组织。

我们如何应对潜在的违规行为？

在我们追究违反《准则》的人的责任之前，我们的道德委员会审查任何不当行为指控，彻底调查可能违反《准则》的行为，然后就如何解决问题提出建议。

违反《准则》会有什么后果？

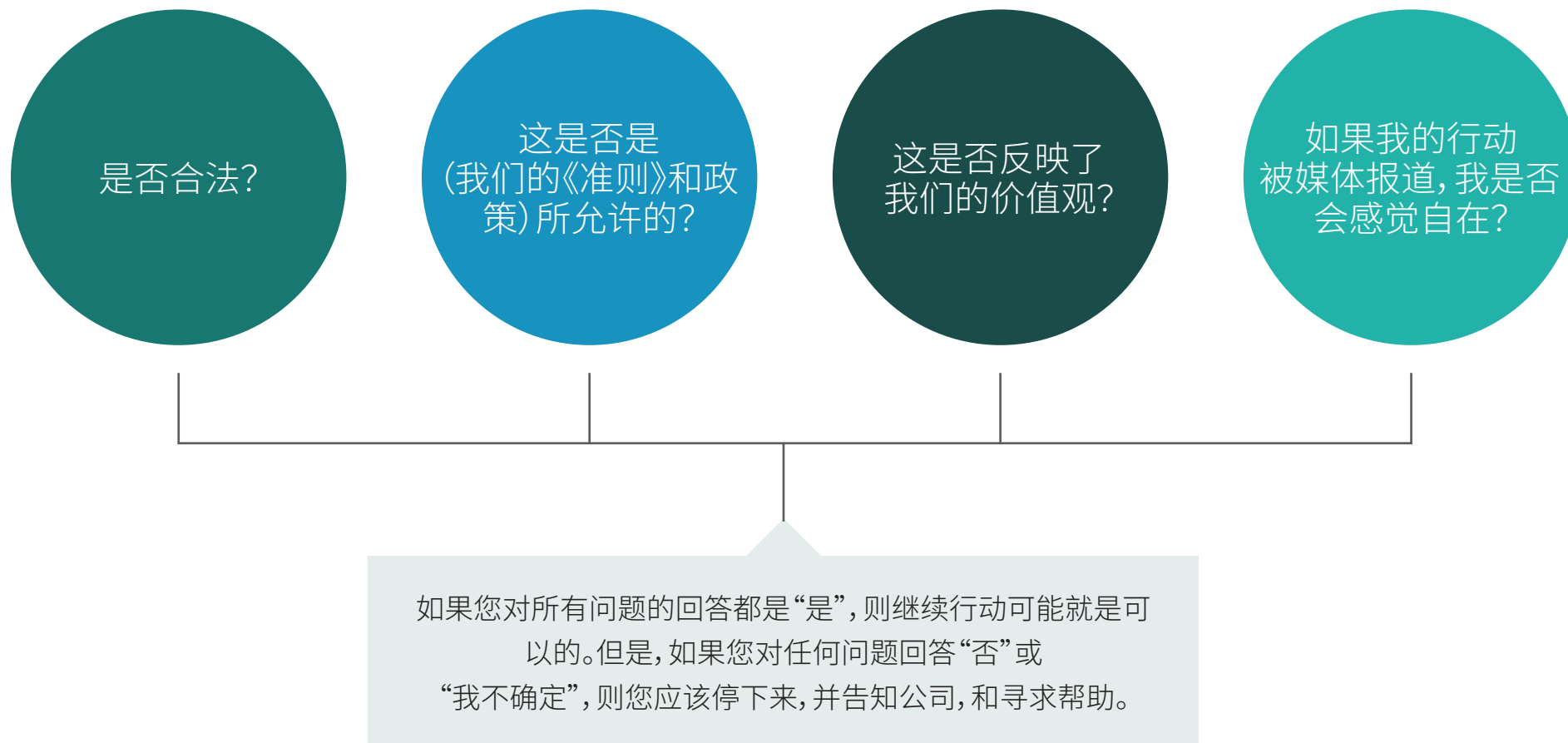
违规行为对我们所有人都有负面影响，降低了我们的客户、业务伙伴或投资者与我们开展业务的可能性。因此我们必须非常严肃地对待违规行为，对彼此负责。我们必须传达这样的讯息：我们不容忍不良行为，而不良行为者就是与我们价值观背道而驰的个体。如果有人违反《准则》，可能会受到纪律处分，其中包括失去工作。根据事件的严重程度，甚至可能导致刑事责任。更糟糕的是，这会瞬间危及我们每个人每天为建立安博品牌的声誉所付出的辛勤努力。



我们信任《准则》的指引

我如何遵守《准则》？

让《准则》指导您的决策。如果您发现自己处于一种不知道何去何从的境地，就扪心自问：



我们奉行我们的价值观

在安博,这不仅关乎我们做什么,而且关乎我们如何去做,而这正是我们的竞争优势所在。我们希望我们是在实践 IMPACT 的同时,成为物流房地产领域的全球行业领袖.....



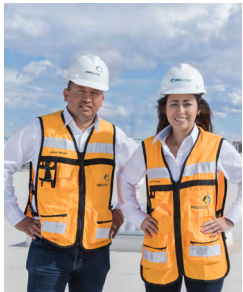
诚信

诚信是我们每一个行动的基石。我们言必有信。我们努力彰显一贯的透明、真诚、值得信赖和尊重的人格。



问责

我们大家要对彼此**负责**,对客户负责,对投资者负责。个人责任对于实现公司的总体目标至关重要。



帮扶

我们员工的素质是我们成功的关键。通过**帮扶**,我们在组织架构内传递知识,发展我们的人才储备,并构建一个可持续的学习型企业。



勇气

我们生活在一个不断变化的世界。昨天足够好的,明天就不够好了。我们拥抱变革,我们有**勇气**承担预期的风险,以超越我们的业务目标。



热忱

我们对自己的工作充满**热忱**。我们致力于超越人们对我们的期望。我们果断、敏捷、以结果为导向,在做任何事情时都努力做到深思熟虑和善始善终。



团队协作

我们是一个**团队**。我们相信,我们的协作文化赋予我们竞争优势。我们彼此开诚布公地交流,重视多元的观点和意见。

我们为自己的所作所为负责

在彰显我们价值观方面，我们承担共同的责任。为了有助于将各项价值观付诸行动，让我们大家集思广益：

- + 不断反思我们是否在努力实践 IMPACT。
- + 确保我们的日常活动符合我们的《准则》、我们的各项政策以及法律。
- + 运用良好判断和常识。
- + 需要时，向主管或同事寻求建议。
- + 当我们认为事情不太对时，就直言不讳。
- + 合作，坦诚，透明。
- + 当我们有信心带领别人走向正确方向时，我们就去帮助他们。

主管有更多的角色和责任。作为主管，我们始终：

- + 设定中层基调——在诚信方面成为团队的领导者。
- + 及时参加所有与道德相关的培训，并确保我们的团队也这样做。
- + 鼓励他人就想法、问题和疑虑进行沟通，并保持坦诚开放的政策。
- + 如果我们不知道某个问题的答案，就引导同事找到合适的渠道。
- + 报告潜在的不当行为，并在必要时将报告上报给适当人员。
- + 防止对任何善意举报或参与调查的人进行打击报复。



当事情不太对时，我们直言不讳

违反我们的《准则》、我们的政策或者法律，可能会伤害我们（作为个人以及作为公司）。为了保护彼此，每当我们意识到或怀疑出了什么问题时，我们都要直言不讳。即使我们并不确定，我们也知道直言不讳永远是对的。

我们何时直言不讳？

当我们知道或怀疑违反下列各项的行为时：



我们的价值观或《准则》



我们的政策和程序



任何适用法律或法规

我们如何直言不讳？

当我们有与道德相关的问题或疑虑，并对联系我们的主管或人力资源业务伙伴 (HRBP) 感到自在时，我们就这样做。如果这两个选项都不合适，我们可以联系我们当地的内部**法务团队**、全球合规官或道德委员会的任何成员。

根据个人喜好，我们与道德委员会的沟通可以是匿名的、保密的或公开的。我们可以通过多种方式主动联系他们，其中包括：

- + 亲自和他们交谈
- + 向 ethics@prologis.com
- + 联系职业道德帮助热线

» 通过使用职业道德帮助热线，所有交流都将是匿名的（除非我们选择提供身份信息）。我们有几种方法可以访问道德热线：

- 拨打 888.359.6331 (如果不在美国或加拿大境内，请先录入**适用的国家代码**)
- 进行网上**报告**
- 利用我们的**移动通讯平台**
- 扫描我们的二维码：



我们直言不讳时会发生什么？

我们的问题会立即得到解决和调查，而我们提供的信息只与为有助于调查和解决问题而需要了解的人共享。如果发现有违规行为发生，可能会采取纪律处分行动。

我可以直言不讳而不用担心遭到打击报复？

当然不必担心。安博不允许对任何报告关切、善意投诉或配合调查的人进行任何形式的打击报复。

我们的人员

在安博，IMPACT 很重要，
我们的人总是第一位的。



在本节中：

我们珍视多元和包容

我们尊重他人

我们把安全放在第一位

我们珍视多元和包容

我们的允诺

持续性地培养一个热情、包容、多元的社区。

我们的流程

我们的伟大来自我们的多元。虽然我们很幸运拥有一个由不同背景、经验和技能的人才组成的团队，但我们并不止步于此。我们确保我们每个独特的团队成员都感到受到重视、包容和尊重。这样做可以提高我们为客户和投资者提供最佳服务所需的生产力。

我们关注本质。在做出就业决定时，我们会考虑与工作相关的标准和个人资格，而不考虑受法律保护的特征。其中一些特征包括种族、肤色、民族本源、宗教、性取向、怀孕、公民身份、医学病症、年龄、婚姻状况、残障、退伍军人身份、性别认同和性别表达。

我们互相帮助。我们在下列方面提供合理的便利条件：宗教信仰和习俗；残障；妊娠、分娩以及相关的医疗状况。如果这些情况中的任何一个使某人很难开展其工作，我们会与其一道，做出适当改变。

我们激发彼此的最大潜能。把别人最好的一面展现出来，往往需要先把自已最好的一面展现出来。因此我们总是努力做到诚实、公平、善良、有建设性。当我们尊重每个团队成员时，我们就会从他们的个人观点、想法和才能中受益。

思考一下

问：基于我从一位同事的主管那里听到的贬损评论，我相信这位同事可能因为她最近宣布她已和她的长期女性伴侣订婚而被拒绝升职。我是否应该说些什么？

答：是的。工作决定应该基于一个人的能力。您直言不讳，不仅是在倡导我们的价值观，帮助我们维护惬意和包容的氛围，而且还确保我们遵守法律。

了解详情

Prologis Employee Handbook
安博员工手册



我们尊重他人

我们的允诺

促进一种杜绝骚扰、欺凌和虐待的工作环境。

我们的流程

我们重视**您**——不仅仅是您所做的工作——所以我们希望确保您感到安全和受到尊重。因此我们对骚扰行为采取零容忍政策。我们不容忍不良行为，并在某人受到不公平待遇时直言不讳，就有助于在任何地方为每个人保持一种积极、高效的工作场所。

我们知道骚扰的外在表现。为了制止骚扰，我们必须首先能够识别骚扰。骚扰是一种具有恐吓性、敌对性或冒犯性的行为，这种行为：

- + 干扰某人的工作能力；或者
- + 造成敌对性工作环境

如果是基于受法律保护的特征（如一个人的种族、年龄、性别或性取向）进行骚扰，则情况尤甚。

我们对性骚扰保持警惕。此类骚扰可能包括：

- + 性挑逗或性恩惠请求
- + 不当触摸
- + 传播涉性材料
- + 在被告知“不”后继续进行性挑逗



骚扰有哪些例子？

骚扰有多种形式，但可能有如下表现：

- + 民族笑话、诽谤或手势
- + 威胁或恫吓
- + 尾随
- + 欺凌
- + 传播冒犯性材料
- + 试图强迫某人做某事

我们知道感知是怎样的。骚扰不一定是故意的才是违法的。换句话说，说“我不是这个意思”不会让不良行为变得情有可原。所以要意识您的言语和行动会如何影响他人。

我们积极参与。如果我们得知骚扰行为或不公平待遇，或者我们自己经历过此类行为或待遇，我们就[直言不讳](#)。



了解详情

Prologis Employee Handbook
安博员工手册

我们把安全放在第一位

我们的允诺

确保我们每个人都能安然无恙地结束一天的工作，从而能够和我们的亲人共度时光。

我们的流程

我们永远不会忘记最重要的东西——彼此。因此我们把安全放在第一位，保持警惕，遵循安全程序 and 规定，并在我们所做的一切中互相关照。

我们保护彼此。我们每个人都有责任维护一个安全的工作场所，其中包括：

- + 警惕各种危害
- + 参加相应培训
- + 只承担我们受过训练的任务
- + 遵守张贴的警告标志和限制
- + 穿戴任何必要的个人防护设备
- + 立即报告不安全状况或伤害



我们警惕工作场所暴力迹象。对我们来说，重要的是要记住，工作场所的安全不仅仅是避免危险——它还关乎注意我们同事的行为。我们防止工作场所暴力的方法包括：

- + 如果我们看到任何工作场所暴力威胁或警告迹象，立即直言不讳
- + 防止有人未经授权进入我们的设施
- + 切勿携带违禁武器进入我们的设施



工作场所暴力的一些警告迹象是什么？

- + 情绪波动
- + 偏执或古怪的行为
- + 踱步、叫喊或尖叫
- + 口头侮辱或威胁
- + 争强好辩的行为
- + 持续抱怨受到不公平待遇
- + 与同事或管理层关系不好

我们尽职尽责地工作。我们以正确的心态和心境来工作——从不受酒精或药物的影响（非处方药或医生处方药除外），我们将这些物质排除在工作场所之外。此外，如果我们正在服用任何可能影响我们工作质量的非处方药或处方药，我们要向主管汇报。这样，我们就可以做好安排，确保每个人的安全。

我们把安全放在第一位



我们何时应说出自己的想法？

当我们有任何非紧急安全问题或潜在安全违规情况时，我们可以联系安博安全委员会。

根据个人喜好，我们与安全委员会的沟通可以是匿名的、保密的或公开的。我们可以通过多种方式主动联系他们，其中包括：

- + 亲自和他们交谈
- + 向 safety@prologis.com 发送书面问询
- + 联系安全热线：
 - » 拨打 833.723.3753 (如果不在美国或加拿大境内，请先录入 [适用的国家代码](#))
 - » 进行基于网络的 [报告](#)

请注意，在使用安全热线时，所有交流都将是匿名的（除非我们选择提供身份信息）。



思考一下

问： 由于前一天晚上的一场大风，一名新的维护技术员想爬上我们一栋大楼的屋顶。这个人还没有接受过适当的安全培训，只是想上去快速看一眼。这确实没什么，对吗？

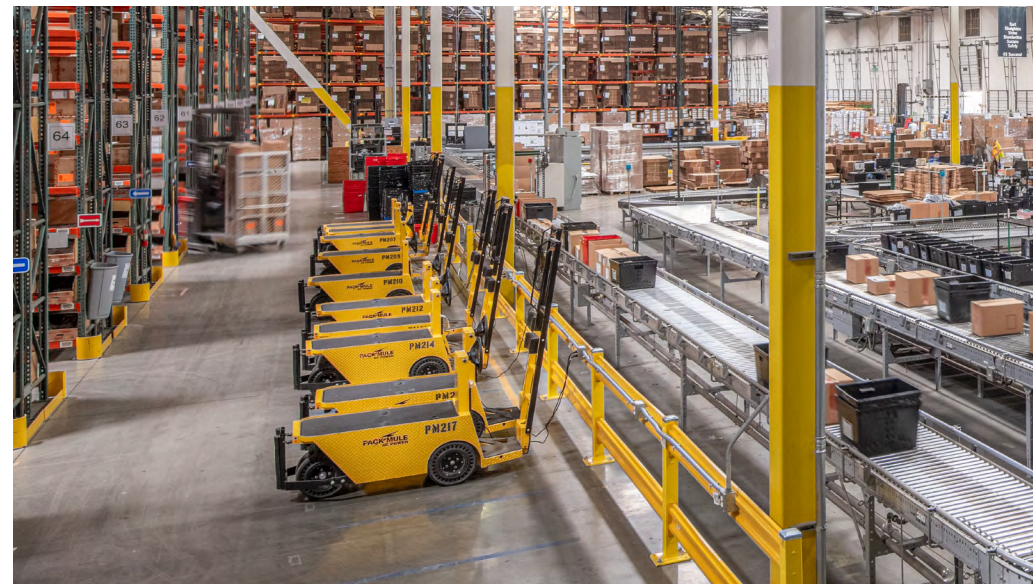
答： 错。遵守所有的工作场所安全规则，无论大小，都至关重要。允许任何违规行为都会破坏我们的承诺，即帮助确保我们每个人都能安然无恙地结束一天的工作，从而能够和我们的亲人共度时光。



了解详情

Prologis Employee Handbook
(安博员工手册)

Prologis Property Management Handbook
(安博财产管理手册)



我们的公司

我们公司的成功完完全全基于我们对问题提供的解决方案。在安博，我们以道德方式工作，并恪守高标准，从而 **Ahead of What's Next**。

在本节中：

- 我们保持记录的准确性
- 我们保护属于我们的一切
- 我们为隐私信息保密
- 我们避免利益冲突



我们保持记录的准确性

我们的允诺

确保我们的帐簿和记录准确反映我们的业务

我们的流程

因为我们有成千上万的建筑、客户和员工，所以我们有很多信息要保持更新。因此，根据我们的《全球记录留存政策》保持良好记录至关重要。这样做是我们业务的核心之一。当我们及时准确地记录各项细节时，我们就会做出明智的财务决策，并且始终遵守法律。

我们仔细记录。为了使我们的业务记录尽可能准确，我们：

- + 以易于理解的方式，仔细、完整、诚实地进行记录。
- + 保留我们所做记录的一切支持资料。
- + 切勿让任何人强迫我们去记录一些不真实的事项。
- + 立即报告任何欺诈或其他不当行为嫌疑。

我们牢记法律。重要的是，我们都很清楚我们所在地区的法律规定——法律可能随我们工作地点的不同而变化。然而，无论我们在哪里，我们都不会丢弃或销毁任何与诉讼或其他法律程序相关的记录。



业务记录有哪些例子？

不同类型的业务记录有许多，其中包括：

- + 租约
- + 采购订单
- + 支出报告
- + 销售数据
- + 薪资记录



思考一下

问：我们当地的市场专员和一个重要的新客户签订了一项租约。客户要求提前进入该空间，这样他们就可以在租约开始时“马上开始运营”。我们应该始终努力迎合我们的客户，对吗？

答：是的，我们应该始终努力迎合我们的客户。然而，我们的记录必须准确反映我们的行动。在这种情况下，市场专员应与[法务团队](#)合作，修订租约条款，确保一旦客户接管，适当的保险和其他合同条款均已到位。



了解详情

Prologis Global Records Retention Policy
安博全球记录留存政策

Prologis Global Policy Regarding Independent Auditors
安博关于独立审计师的全球政策

我们保护属于我们的一切

我们的允诺

好好照顾我们所拥有的一切

我们的流程

当想到我们公司的资产时，首先想到的可能是我们的建筑物，但资产涵盖的范围远不止这些。从您现在可能坐的椅子到您每天使用的笔记本电脑，我们的资产包括我们拥有或用来开展业务的每一样东西，而保护它们是我们的工作职责。

我们小心处理实物资产。我们致力于保护实物资产免受损坏、丢失、误用和盗窃。我们只有在获得授权的情况下才会借入、借出、出售或赠与物品。

我们确保所有电子设备安全无虞。我们采取适当措施来保护我们的技术资产的安全，例如：

- + 遵守公司指导方针
- + 保护用户 ID 和密码
- + 切勿打开可疑电子邮件
- + 切勿安装未经授权的软件

我们保护数据。在当今世界，我们的业务越来越以数据为驱动力，而数据分析推动价值创造；我们需要确保我们有权保留属于我们的数据，并且获得适当许可来收集那些对我们建筑物构成影响的数据。



资产有哪些例子？

我们应该保护多种不同类型的资产，举例而言，其中包括：

- + 有形资产，如建筑物、公司车辆和办公家具
- + 技术资产，如电话、电脑和办公设备
- + 金融资产，如现金和银行帐户
- + 信息资产，如电子邮件和公司记录
- + 徽标和商标等知识产权

我们运用常识。安博有责任监控公司系统和设备（如电脑和电话）是否存在特定内容，以保护同事和客户。因此，尽管偶尔的个人电子邮件或电话是允许的，但重要的是要记住，我们在公司设备上编写、下载、存储或传输的任何内容，都可能会根据适用法律受到监控或审查。



了解详情

Prologis Employee Handbook
(安博员工手册)

Prologis Global Policy on Proper Use of Company Assets
(安博正确使用公司资产全球政策)

Prologis Global Policy Regarding Privacy and Confidential Information
(安博隐私及机密信息相关全球政策)

Prologis Acceptable Use of Information and Technology Policy
(安博数据和技术可接受用法政策)

Prologis Global Policy on Protection of Company Data & Information
(安博保护公司数据及信息的全球政策)

我们为隐私信息保密

我们的允诺

尊重和保护个人和机密信息

我们的流程

我们所关心的信息是我们公司坚实基础的一部分。有了它，我们可以更好地迎合我们的客户，雇用理想的候选人，以及保持我们的竞争优势。因此对机密信息加以保护就显得极其重要。

我们保护信息资产。我们从不与没有适当授权的人员共享个人或机密信息，其中包括我们公司内部的任何并不需要此类信息来完成其工作的人。当我们确实需要共享信息时，我们首先寻求适当批准。举例而言，个人和机密信息包括以下内容：

- + 私人信息，如某人的就业、医疗、财务或教育历史
- + 知识产权，如创意、创造性工作、设计、专有技术和商业秘密
- + 专有信息，如业务规划、营销策略和客户名单
- + 财务信息，如预算、预测和季度业绩

我们遵守规则。在标记、处理、存储和处置个人和机密信息时，我们遵守所有记录管理政策。

我们保持谨慎。我们知道信息可能以多种方式泄漏——有意或无意——所以我们不会在公共场合讨论任何隐私，也不会将个人或机密信息放在其他人可以看到的方

我们尊重他人的信息。在处理他人的个人和机密信息时，我们采取与保护我们自身保密信息相同的谨慎标准。我们也仅通过适当的方式、根据适用的法律、在获得适当授权的情况下，获取此类信息。

我们保持忠诚。即使我们的工作结束了，保护个人和机密信息

思考一下

问：我的一位同事正待在家里休产假。一位供应商向我询问她的家庭地址，以便给她寄一张贺卡。这会是一件好事，对吗？

答：尽管出于好意，但未经您同事的同意，您不应将她的家庭住址告知任何人。一个更好的方式就是建议供应商将卡片寄到办公室。她同样会体会到供应商的好意。

了解详情

Prologis Employee Handbook
(安博员工手册)

Prologis Global Policy Regarding Privacy and Confidential Information
(安博隐私及机密信息相关全球政策)

Prologis Global Records Retention Policy
(安博全球记录留存政策)

我们避免利益冲突

我们的允诺

促进忠诚和我们共同的成功

我们的流程

我们大家在安博之外都有着各种各样的利益、活动和关系。然而，有时这些个人利益会（或看似会）与我们公司发生利益冲突。这会损害那些投资和相信我们的人给予我们的信任。因此，我们每个人都有义务以安博的最佳利益为行动方针。

我们防患于未然。我们尽我们所能去了解 and 避免经常发生利益冲突的情形。举例而言，冲突包括：

- + 雇佣一家由安博董事、员工或其任何家庭成员拥有或控制的公司
- + 拥有安博的客户、竞争对手或供应商，或在其中持有重大权益
- + 为安博的竞争对手、供应商、销售商或代理商工作或与他们共事
- + 因您在安博担任的职务而接收不正当私利。
- + 利用通过与安博的联系发现的机会
- + 与亲人、家人、情侣有上下级关系，或者做出关于他们的聘用决定
- + 与业务伙伴、竞争对手或任何其他与安博有业务往来（或寻求有业务往来）的组织开展外部工作。



什么是“利益冲突”？

当我们的个人利益（或家庭成员的利益）违背——甚至看似违背——安博的利益时，就会发生利益冲突。

我们直言不讳。如果披露，大多数冲突是可以避免或减轻的。每当我们可能有实际、潜在或感知的利益冲突时，我们知道 最好的下一步是立即向我们的主管、人力资源或道德委员会披露。



我们避免利益冲突

我们提出正确的问题。发现利益冲突并不总是容易的。因此提问会有所帮助：

该活动是否会干扰我的履职能力？

这是否会影响我代表安博做出的决定？

这在其他人看来是否可能像是冲突？

如果对任何一个问题的回答是“是”或“我不知道”，就可能存在冲突。在继续之前，我们应该向我们的主管、人力资源或道德委员会寻求指导。

思考一下

问：我们的一个第三方供应商告诉我，我的主管是他们公司的董事会成员。我问主管这件事，他说没什么好担心的。我该怎么办？

答：与道德委员会联系。我们每个人都有责任，不仅披露自己潜在的冲突，而且如果我们怀疑他人有冲突，也要直言不讳。

了解详情

Prologis Global Conflict of Interest Policy
安博全球利益冲突政策



我们的客户

他人将交易作为成功量度，而我们致力于建设关系，孜孜不倦地帮助我们的客户持续 **Ahead of What's Next**。



在本节中：

我们诚信营销

我们保护我们的声誉

我们负责任地使用社交媒体

我们诚信营销

我们的允诺

建设我们的声誉以及我们的品牌

我们的流程

我们所做的一切都坚持诚信，其中包括我们产品和服务的营销和广告。对我们来说，诚信营销意味着提供准确、公平、均衡的信息，突出我们所提供产品和服务的优势和^和风险。只有诚信营销，我们才能与客户建立值得信赖的永续伙伴关系。

我们言必有信。我们的广告为讲述我们的故事提供了一个很好的机会——我们这样做时，采取诚实、公平、负责的策略。我们避免任何可能误导他人的讯息，也从不承诺我们无法交付的事项。我们提供卓越的价值主张，因此永远无需夸大我们的服务或产品。

我们知道具体规定。我们准确、公平、诚实地营销，不仅仅是因为我们秉持诚信，还因为法律规定我们这样做。如果我们不确定任何法律规定，我们知道咨询[法务团队](#)或[合规团队](#)。

我们花时间再三核实。我们的营销团队确保每一个广告都得到适当批准，并仔细检查每一项推广内容。



不良营销有哪些例子？

我们从来不做的一些事情包括：

- + 使用恐吓伎俩
- + 诋毁我们的竞争对手
- + 夸大我们的能力
- + 遗漏重大事项



了解详情

Prologis Global Policy on Proper Marketing Practices
安博全球正确营销实践政策



我们保护我们的声誉

我们的允诺

确保我们的信息清晰、准确、一致

我们的流程

我们已经花了几十年来建立我们的声誉，但我们知道，一句疏忽大意的话或一次疏忽大意的交流就可能让声誉受损。因此我们有员工团队专门分享与我们公司有关的信息，回应来自媒体、政府、投资者和公众的问询。

我们依靠专家。除非已被指定为公司官方发言人，否则我们不要代表安博发言。我们将问询转给适当的渠道。

我们负责任地发表我们的意见。我们在参加任何演讲活动之前以及代表公司发表任何文章之前，都要获得批准。

我们在保护员工权利的同时保护我们的声誉。我们遵守法律保护员工就公众关心的事宜发表公开言论和基于雇佣条款和条件从事相关的受保护的协同活动的权利。我们《准则》或我们政策中没有任何内容意在（或被解释为）干涉或限制这方面的合法权利。



我们公司指定的发言人是谁？

如有问题：

- + 对于来自媒体的问询，请联系[企业通讯部](#)。
- + 对于来自政府的问询，请联系[企业通讯部](#)。
- + 关于财务事宜，请联系[投资者关系部](#)。
- + 关于慈善捐赠，请联系[可持续发展部](#)。
- + 关于演讲或参加活动，请联系[企业通讯部](#)。
- + 关于政治捐赠，请联系[合规团队](#)。



了解详情

Prologis Media, Social Media and Analyst Policy
(安博媒体、社交媒体和分析师政策)

我们负责任地使用社交媒体

我们的允诺

促进诚实和道德的在线交流

我们的流程

我们相信，社交媒体为建立联系、交换想法、交流与我们公司相关的信息提供了一种不错的方式。然而，我们在这样做时必须负起责任。发帖时，我们运用良好判断，并以符合我们价值观、政策和法律的方式行事。

我们让人们知道我们是谁。在发布与工作相关的信息时，我们作为安博的员工应表明我们与公司的关系。

我们对我们发布的内容负责。当在我们的个人社交媒体简介中发布与公司相关的内容时，我们明确表示，我们是在代表自己讲话，而非代表安博。

我们谦恭沟通。我们绝不容忍网络欺凌行为以及使用社交媒体来恐吓、骚扰或歧视员工同事或者我们所在社区的成员。我们不使用民族蔑称、人身侮辱、下流语言，也不参与任何在工作场所中不可接受的行为。

我们保护机密信息。我们知道切勿分享与安博或者客户、伙伴、投资者或供应商有关的机密或其他专有信息。我们从不公开讨论敏感话题，如我们的业务绩效、公司规划或财务信息，除非获得适当的事先批准，或者信息已经公开。

我们尊重版权。我们不发布并不属于我们的内容。在发布其他人的作品之前，我们会先征求所有者的同意。



我们如何“对我们发布的内容负责”？

这经常就像添加免责声明一样简单，即在声明中说，“本网站上的声明是我自己的，并不反映安博的立场、策略或意见。”



了解详情

Prologis Media, Social Media and Analyst Policy
安博媒体、社交媒体和分析师政策

Prologis Global Policy Regarding Privacy and Confidential Information
安博隐私及机密信息相关全球政策



我们的 业务伙伴

我们花时间去了解我们的伙伴——我们理解他们的需求，认可他们的愿望，并在开展业务时采取让他们以与我们开展业务为荣的方式。

在本节中：

我们公平竞争

我们是好的业务伙伴

我们配合政府审计和调查



我们公平竞争

我们的允诺

基于我们产品和服务的质量赢得业务，而非基于不公平做法

我们的流程

我们通过产生新的想法以及开拓新的业务途径来保持领先，而不是通过不道德行径，将别人挤出市场。这样，我们不仅能留住客户，还能让他们开心。

我们避免不当协议。我们在与竞争对手、客户或业务伙伴交谈时小心谨慎，从不同意：

- + “固定”价格（通过提高、设定或降低价格）
- + 不正当地分割市场、区域或客户
- + 不恰当地阻止另一家公司进入市场
- + 不适当地影响竞争性投标的结果
- + 不公平地限制生产、销售或产出

我们合法运营。为了以正确的方式赢得业务，我们确保遵守所有反垄断和竞争法。此类法律可能很复杂，因此在有疑问时，我们询问什么是合适的（以及什么是不合适的），即使疑似不正当行为也要加以避免。



我们所说的“同意”是什么意思？

与竞争对手、客户或业务伙伴的“协议”可能有多种形式，其中包括：

- + 声明或暗示
- + 口头或书面
- + 直接或间接



了解详情

Prologis Global Antitrust and Competition Policy
(安博全球反垄断及竞争法政策)



我们是好的业务伙伴

我们的允诺

与我们的业务伙伴成功合作

我们的流程

与负责、可靠的业务伙伴合作，这样我们就能够获得我们本来不会获得的商品、服务和信息。因此，我们通过谨慎选择伙伴并始终诚信互动来培养良好的关系。

我们明智选择。当我们选择供应商、供货商或其他业务伙伴时，我们进行尽职调查，并且只考虑客观标准，诸如他们的：

- + 价值观
- + 经验
- + 质量
- + 声誉
- + 成本
- + 忙闲度

我们协作共事。我们认为每个业务伙伴都是我们自身的延伸。因此我们密切监测他们——以确保他们遵守法律并彰显我们的价值观。

我们设定标准。假如我们自己不认真对待我们的《准则》，我们就无法指望我们的业务伙伴同样这样做。因此我们定期审查我们的《准则》、各项政策以及法律，并且始终公平对待业务伙伴。更具体而言，我们：

- + 遵守他们的政策以及我们的政策
- + 防范不适当的礼物或其他恩惠
- + 保护他们的个人和机密信息



我们所说的“尽职调查”是什么意思？

简而言之呢？调查研究。举例而言，其中包括：

- + 查看工商登记信息
- + 索要产品样品
- + 查看公开记录数据
- + 搜索互联网
- + 验证行业认证资质
- + 阅读新闻报道
- + 与先前客户交谈



思考一下

问：我们的一个承包商不小心给我发了机密信息。我觉得这个信息很有趣，想在和同事一起吃午饭时聊一聊。那应该没问题，因为我只是要告诉安博内部的什么人，对吗？

答：不，那不行。我们的承包商将他们的信息委托给我们。如果您意外收到什么信息，请立即将其删除，并让发送者知道他们的错误。这将传达一个讯息，即我们始终保守机密，并且我们希望他们也这样做。



了解详情

Prologis Global Policy on Proper Relationships With Suppliers
安博全球供应商适当关系政策

Supplier Code of Conduct
供应商行为准则

我们配合政府审计和调查

我们的允诺

遵从政府的所有合理要求

我们的流程

我们履行我们的职责，一贯合作，向政府机构和监管机构 提供诚实的信息。无论何时作为审计或调查的一部分受到质疑，我们都会做出适当回应，并以公开透明的方式进行互动。

我们将请求转给适当的渠道。为确保最恰当的回答，无论何时我们收到政府的询问，我们都要立即联系我们的[法务团队](#)寻求协助。

我们全面配合。当我们已获得授权，可以回应政府请求时，我们确保：

- + 务请提供真实、准确、完整的信息。
- + 切勿阻止、妨碍或不当影响审计或调查
- + 切勿撒谎或者作虚假或误导性陈述，无论口头还是书面。
- + 切勿试图说服别人提供虚假或误导性信息。



了解详情

Prologis Global Policy on Compliance With Laws and Regulations
(安博遵守法律法规全球政策)



我们的行业

因为我们在全球范围内运作，我们必须确保我们符合某些普世道德标准；我们必须自负其责，并且互相负责。我们恪尽职守，诚信经营。



在本节中：

我们打击犯罪和腐败

当涉及赠礼和款待时，我们遵守规则

我们遵守我们运营时
所在的每个地方的法律

我们在买卖股票时公平行事

我们打击犯罪和腐败

我们的允诺

赢得打击犯罪和腐败的斗争

我们的流程

我们相信，我们的产品和服务的质量（而非违法商业行为）应为我们带来成功。因此我们绝不容忍任何腐败、贿赂或洗钱行为。

我们从不收受贿赂。尽管关于贿赂和腐败的法律可能很复杂，但正确行事其实很简单：我们杜绝贿赂。这意味着我们切勿为了赢得业务、获得不公平优势或影响商业决策而提供或接受任何有价值物。

我们保持记录的准确性。当然，杜绝贿赂很重要，而避免任何贿赂嫌疑也很重要。我们确保[我们的帐簿和记录](#)准确反映我们的业务，以便我们能够轻松解释给与和接受某些东西的适当原因。

我们与那些同样恪守我们价值观的人合作。我们理解，我们可能要为我们业务伙伴的行为担责。因此我们仔细选择业务伙伴，然后仔细观察他们。

我们对洗钱保持警惕。当资金通过犯罪行为（如贩毒或恐怖活动）获得，然后通过合法业务隐藏（即“洗白”）时，就发生洗钱。这是罪犯掩饰其犯罪行为所得的一种方式。我们对此活动保持警惕，并努力阻止此类资金进入公司。



何为“任何有价值物”？

这是真正意义的“任何物品”。举例而言，其中包括：

- + 现金或现金等价物（如礼品卡）。
- + 特别恩惠
- + 不当赠礼或娱乐招待
- + 公众享受不到的折扣
- + 慈善捐赠或政治贡献
- + 旅行费用付款



我们打击犯罪和腐败

我们对我们与政府官员和公职人员的互动保持警惕。我们谨记，关于我们能够给与政府官员和公职人员什么，是有严格规定的。在未与[法务团队](#)或[合规团队](#)沟通之前，我们不会给与或收取政府官员任何有价值物。

政府官员和公职人员不仅仅是经选举或任命担任公职的人。他们还是：

- + 海关官员和税务人员
- + 监管机构官员
- + 政治候选人
- + 军事人员
- + 国有企业员工



了解详情

Prologis Global Anti-corruption and FCPA Policy
(安博全球反腐败及 FCPA 政策)

Prologis Global Anti-money Laundering and OFAC Compliance Policy
(安博全球反洗钱及 OFAC 合规政策)

Prologis Global Policy on Political Activity and Interaction With Public Officials
(安博政治活动及与政府官员互动政策)

Prologis Policy on Charitable and Other Non-profit Giving
(安博慈善及其他非营利赠与政策)

Supplier Code of Conduct
(供应商行为准则)



当涉及赠礼和款待时，我们遵守规则

我们的允诺

通过适当赠礼、款待和礼遇，培养健康的业务关系

我们的流程

偶尔的礼物或其他礼遇可能是开展业务的一个正常部分，但是一项奢华或过于频繁的提议可能会造成利益冲突，并侵蚀人们寄予安博的信任感。我们必须避免跨越任何道德界限。任何带来（看似带来）义务感或损害您的专业判断力的礼品，总是不适当的。

我们谨慎赠与。无论何时我们赠送或接受任何礼物、款待或商务礼遇，我们都会确保所提供的事项：

- + 在具体情况下是合理的——切勿过度、奢侈或铺张。虽然不是在每种情况下都具有决定性，但在没有得到[法务团队](#)或[合规团队](#)专门审批的情况下，75 美元的限额是一个很好的指导方针。
- + 遵守当地法律、适用商业政策以及惯例
- + 代表安博而非代表个人
- + 并非现金或现金等价物（例如 礼品卡）
- + 以公开方式进行，甚至任何不当情形嫌疑也要避免



当涉及赠礼和款待时，我们遵守规则

我们注意旅行。更多限制适用于旅行、餐饮和住宿支出，因此我们始终确保：

- + 尽可能直接向商家付款。
- + 遵守所有适用法律和政策。
- + 仅涵盖业务相关支出。
- + 避免支付旅行费用和每日津贴。

我们准确记录。我们将任何交易都准确而全面地记录在我们的帐簿和记录中。

思考一下

问：一个潜在客户想在我们的一栋大楼里见面。我们已经同意支付必要的差旅和住宿费用。然而，他们想在这个地区多待一个晚上观光。可以支付额外的相关费用吗？

答：不可以。我们只支付与我们的业务或合同履行直接相关的费用。最好的办法是让潜在客户知道我们很乐意在他们出差期间提供往返会议的旅行以及合理住宿。任何额外的住宿都是不合适的。

了解详情

Prologis Global Anti-corruption and FCPA Policy
安博全球反腐败及 FCPA 政策

Prologis Global Gift and Entertainment Policy
安博全球赠礼及款待政策



我们遵守我们运营时所在的每个地方的法律

我们的允诺

在我们的每个经营地遵守适用于我们业务的法律

我们的流程

我们认识到，我们能够接触到世界各地的客户是一种特权，而不是权利。为了保护这一特权，我们在我们工作的任何地方都遵守法律。让我们大家都尽自己的一份力量，出类拔萃，这样我们就可以继续成为我们行业的世界领导者。

我们尊重国际法规。在世界各地开展业务可能会变得复杂，尤其是当我们遵守多套法规、习俗和惯例时。每当法律之间出现冲突时，我们都必须联系我们的[法务团队](#)或[合规团队](#)，提出问题。

我们评估所有商业机会。与我们有业务往来的一些国家可能会不时受到美国的贸易禁运或经济制裁。这就是我们对这些机会进行更多审查的原因。有时此类机会会受到更严格监管，甚至被完全禁止。我们从不与任何已知支持(或正式认定支持)恐怖活动的个人或组织开展业务。



了解详情

Prologis Global Policy on Compliance With Laws and Regulations
安博遵守法律法规全球政策

Prologis Global Anti-money Laundering and OFAC Compliance Policy
安博全球反洗钱及 OFAC 合规政策



我们在买卖股票时公平行事

我们的允诺

绝不利用或分享内幕信息来获取不公平优势

我们的流程

有时，我们会得知与我们公司（或与我们合作的公司）有关的信息，而这些信息并不为公众所知。如果非公开信息足够重大，可能会影响股票（或其他证券类型）的价格，那么它就被视为内幕信息。我们从不利用内幕信息为自己谋利，我们也从不传递内幕信息让别人谋利。

我们知道如何识别内幕信息。内幕信息同时具有下列两种性质：

- + 重大，意味着它可能影响投资者买卖股票
- + 非公开，意味着尚未向公众发布

我们尊重内幕信息。当我们掌握内幕信息时，我们不会买卖股票或其他证券（“交易”），也不会将信息传递给他人（“提示”）。我们只在需要知道的基础上与同事和业务伙伴分享。

我们关注封锁期。根据我们所从事的具体工作，我们中的一些人有时可能会受到更多交易限制——这意味着无论我们知道什么，我们都不能买卖公司股票。重要的是，我们在交易前了解相关规则。

我们遵循公平披露义务。如果我们作为一家公司披露重大非公开信息（无论是有意还是无意），我们都会按照法律规定，公开进行披露。这样，我们可以确定投资公众作为一个整体拥有相同的信息。



“内幕信息”有哪些例子？

这可能是关于以下各项的非公开信息：

- + 合并或收购
- + 新的产品和服务
- + 战略性业务规划
- + 领导层变动
- + 预测的盈利或亏损
- + 待决诉讼



思考一下

问：我是更广泛团队的一员，我们正在帮助安博通过合并来收购我们的一家竞争对手。所提议的合并尚未公开宣布。我知道我不能分享我所了解到的内幕消息，但是如果我只是以目前的股票市场价格购买这家公司的股票，可以吗？

答：不可以。在您掌握内幕信息的情况下，购买或出售安博试图并购的公司的股票，属于违反公司政策。即使您实际上没有分享信息，您仍然会获得不公平优势。



了解详情

Prologis Insider Trading Policy
(安博内幕交易政策)

Prologis Global Policy on Financial Reporting,
Disclosure of Material Information and Fair Disclosure
(安博全球财务报告、重大信息披露及公平披露政策)

我们的社区

我们努力成为模范企业公民，最大限度地减少我们的环境影响，最大限度地为我们的社区和利益相关者带来有益结果。

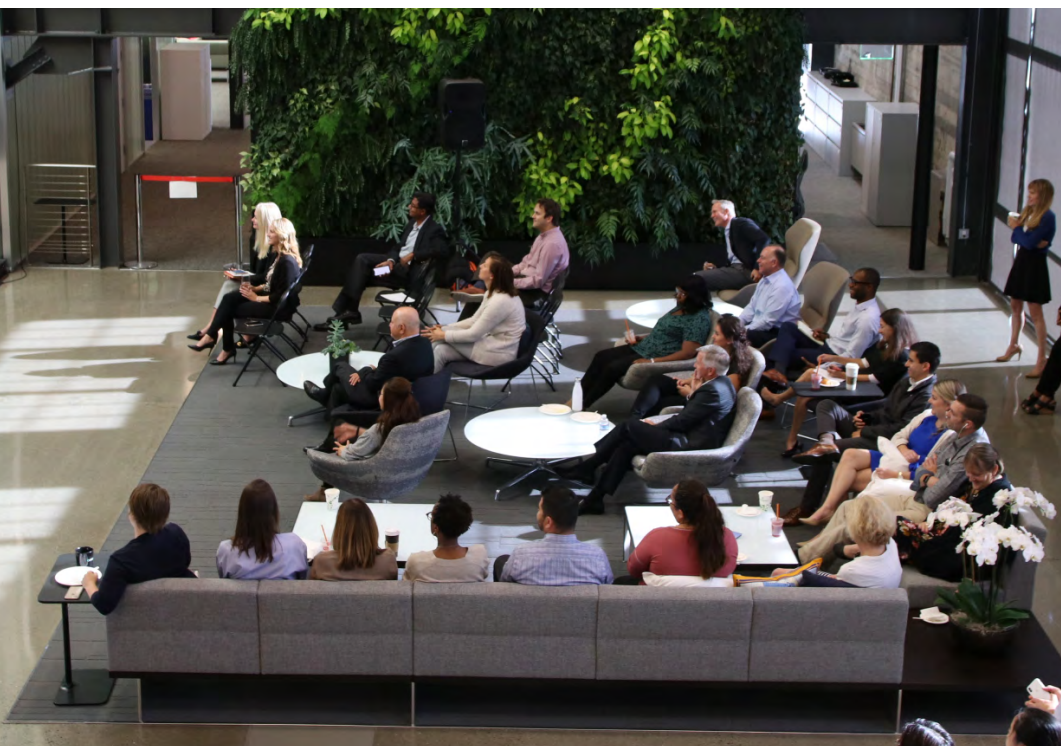
在本节中：

我们保护人权

我们维护环境

我们回报社区

我们负责任地参与政治活动



我们保护人权

我们的允诺

促进人权、人的尊严以及公平雇佣实践

我们的流程

我们很幸运能与世界各地的人们和社区合作以及为他们工作；我们希望能产生积极影响。因此我们在我们的所有业务运营中以及供应链的每一层级都尊重个人人权。我们只与努力同样行事的业务伙伴合作。

我们彼此关照。我们团队的每个成员都在我们公司投入了宝贵的时间和精力。所以，我们确保每个人都得到公平的补偿和保护才是正确的。正因如此，安博：

- + 遵守所有关于薪酬、福利和工作条件的法律
- + 促进所有员工的长期健康、安全和福祉
- + 禁止一切形式的奴役，其中包括非自愿、强迫或监狱劳工、童工和人口贩运

我们只与最优秀的人一起工作。我们绝不故意与任何违反人权法律或侵犯人权的个人或公司开展业务。因此，我们密切关注我们的业务伙伴，并尽我们所能确保他们也关注**他们**的业务伙伴。

我们仗义执言。作为员工，我们经常亲眼看到我们的同事以及业务伙伴是如何被对待的。因此，我们保持警惕；如果您看到任何违反我们人权承诺的事情，就直言不讳。



了解详情

Prologis Global Human Rights Policy
(安博全球人权政策)



我们维护环境

我们的允诺

减少我们的环境影响，促进可持续发展的商业实践

我们的流程

我们致力于成为细心呵护者，限制我们对环境的影响。为此，我们在业务中追求可持续发展的施工实践，实施清洁、高效的运营，保护自然资源。我们也激励其他人这样做。

我们践行环境意识。我们千方百计寻找回收、再利用和保存材料的方法，如纸板、塑料、玻璃、金属和聚苯乙烯泡沫塑料。我们使用经过可持续认证的建筑实践来进行新建筑施工。我们还遵循所有适用的环境法律和法规，以及我们在采购、适当处置废物以及适当处置、处理和储存危险材料方面的可持续性程序。

我们节约能源和水。有时候小事情也可能带来大不同。因此我们总是花时间：

- + 关闭不使用的电子设备和灯
- + 尽可能使用节能替代品
- + 使用水龙头开小水流，完事后将其关闭

我们保持警惕。我们警惕和立即报告任何实际或潜在的环境危害。



环境意识对我们来说意味着什么？

我们将应对我们面临的两大全球挑战——气候变化和负担过重的生态系统——视为己任。



思考一下

问：我对如何在我们的办公室减少用纸有一些想法。我们并非正在违反任何法律，但我认为我们可以做得更好。我应该跟谁去探讨这些想法？

答：我们欢迎任何减轻环境影响的想法。与 ESG 一起探讨您的想法，看看这些想法是否可以实施。



了解详情

[Prologis ESG Policy](#)
(安博 ESG 政策)



我们回报社区

我们的允诺

通过慈善活动增强我们所在的社区

我们的流程

我们致力于在我们生活和工作的社区施加积极影响。我们高度重视慈善捐赠，并自愿花时间支持当地和全球的各种事业。我们捐助各种促进教育、环境保护和社会福祉的计划，从而认识到，我们不仅有责任管理公司业绩，还有责任践行我们的社会影响。

我们以安博的名义进行赠与。作为一家公司，我们为促进我们所热爱的事业的项目，已捐赠了数百万美元和数千个志愿者小时。在以安博名义赠与之前，我们要得到区域总裁或安博基金会的批准。

我们鼓励他人赠与。为了产生更大的影响，我们适当地鼓励其他人（包括我们的利益相关者、客户、供应商和投资者）加入我们一起努力。

我们也可以以个人名义赠与。因为我们是一个如此多元的群体，我们理解我们对慈善事业的支持可能会有所不同。在个人赠与的情况下，我们确保：

- + 避免[利益冲突](#)。
- + 利用自己的时间和资源。
- + 切勿向同事施压。
- + 明确我们的观点是我们自己的。



安博有哪些回馈方式？

我们喜欢回馈。我们帮助社区的一些方式包括：

- + 庆祝 [IMPACT 日](#)
- + 提供“[带薪义工](#)”(Dollars for Doers)
- + 向非营利组织提供免租金空间和赠款
- + 匹配雇员贡献

请记住，我们代表安博赠与的任何事物都需要得到区域负责人或[安博基金会](#)的批准。



思考一下

问：我正在参与我所在社区的一项个人慈善活动。我可以使用我们公司的信头纸向一些业务伙伴募捐吗？

答：不可以，为个人慈善活动招徕供应商或其他业务伙伴可能会产生利益冲突或利益冲突嫌疑。与业务伙伴的关系以及采购过程均只应以合理的业务事项为依据。



了解详情

Prologis Policy on Charitable and Other Non-profit Giving
(安博慈善及其他非营利赠与政策)

Matching Gift and Dollars for Doers Programs
(“匹配”和“您志愿、我付款”计划)

Employee Volunteer Program
(员工志愿者计划)

我们负责任地参与政治活动

我们的允诺

尊重并支持每个人参与政治进程的权利

我们的流程

我们鼓励每个人在个人和专业两个层面履行其公民义务，支持其所热爱的政治事业。然而，我们必须确保我们的个人政治活动与我们在安博中所从事的工作保持分离。

我们让个人政治活动保持个人属性。我们遵守与我们个人参与政治事务相关的所有适用法律和政策。无论是贡献时间、金钱，还是提供意见，我们都要确保我们的参与是个人的，并非代表安博。其中包括同样不要将公司的任何资源（例如时间、金钱、电子邮件或设施）用于我们自己的政治活动。

我们知道适用于我们角色的规则。如果我们在安博担任领导职务（任何副总裁或更高职位），我们会在代表自己或直系亲属做出或募集任何政治贡献之前获得批准，除非是与任何总统选举有关。对于我们中的这些从事战略资本业务的人来说，通常会适用更多规则，因此我们在[战略资本合规手册](#)中寻求指导。

我们不为任何人做政治贡献。公司资金不得用于向任何特定候选人的政治活动或任何相关政治行动委员会捐款或付款。除 RealPAC 和 REITPAC 之外，任何其他政治贡献（例如 对投票倡议的贡献）必须由道德委员会预先批准。



如果我不确定除了总统选举之外还能做出什么政治贡献呢？

+ 如果您对做出个人政治贡献以及这可能会如何影响安博有任何疑问，请在捐赠前与[合规团队](#)沟通。



思考一下

问：我有一个好朋友正在竞选政治职位，他问我是否能在下班后举行的集会上支持她。这有问题吗？

答：不，一般这应该不成问题。但您至少必须明确说明您的支持是您的个人行为，并非代表安博。



了解详情

Strategic Capital Compliance Manual
(战略资本合规手册)

Prologis Policy on Political Activity and Interaction With Public Officials
安博政治活动及与政府官员互动政策

我们的所思所得

作为全球物流地产的领导者，我们深谙员工是我们成功的关键。

我们有赖于您。我们要出类拔萃，离不开您的才华、您的热忱以及您对我们价值观的奉献。您在您所做的一切中彰显 IMPACT，就可以帮助我们恪守我们的文化。

从理解和遵循我们的《准则》开始，但要知道，我们提供的指导和支持并不止于此。我们的[政策](#)包括更多详细信息以及专门用于解决您可能存在的任何剩余问题或疑虑的[资源](#)。

此外，请务必完成所有必需的企业培训。这些培训旨在磨练您个人和专业进步所必需的知识和技能，所以我们鼓励您在安博的整个时间里妥善利用。

我们为我们所从事的工作感到自豪，但我们的单一关注点永远是您。我们需要为您提供最好的支持，我们加大对您的投入，就像您每天兢兢业业为工作那样。感谢大家所做的一切。您对我们价值观的承诺，就是我们的 **Ahead of What 's Next** 之道。



我们的资源

有问题或疑虑?我们乐意提供帮助:

问题或疑虑

帮助资源

提问、报告潜在不当行为或其他道德问题

安博职业道德帮助热线
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/20630/index.html>

对于与《职业道德与商业行为准则》有关的问题

全球合规官
jkneisel@prologis.com
<https://prologis.sharepoint.com/sites/ethics>

查看公司政策

The Hub
<https://prologis.sharepoint.com/sites/thehub>

对于法律问题和疑虑

首席法务官
dbriones@prologis.com
<https://prologis.sharepoint.com/sites/Legal/>

查看与公司福利有关的信息

全球人力资源中枢站点
<https://prologis.sharepoint.com/sites/HR>

对于媒体问询

全球企业通讯负责人
mediarelations@prologis.com

对于投资者关系

投资者关系资深副总裁
jmeng@prologis.com

我们的政策

Prologis Acceptable Use of Information and Technology Policy
安博数据和技术可接受用法政策

Prologis Employee Handbook
安博员工手册

[Prologis ESG Policy](#)
安博 ESG 政策

Prologis Global Anti-corruption and FCPA Policy
安博全球反腐败及 FCPA 政策

Prologis Global Anti-money Laundering and OFAC
Compliance Policy
安博全球反洗钱及 OFAC 合规政策

Prologis Global Antitrust and Competition Policy
安博全球反垄断及竞争法政策

Prologis Global Conflict of Interest Policy
安博全球利益冲突政策

Prologis Global Gift and Entertainment Policy
安博全球赠礼及款待政策

Prologis Global Human Rights Policy
安博全球人权政策

Prologis Global Policy on Compliance With Laws and Regulations
安博遵守法律法规全球政策

Prologis Global Policy on Financial Reporting,
Disclosure of Material Information and Fair Disclosure
安博全球财务报告、重大信息披露及公平披露政策

Prologis Global Policy on Proper Marketing Practices
安博全球正确营销实践政策

Prologis Global Policy on Proper Relationships With Suppliers
安博全球供应商适当关系政策

Prologis Global Policy on Proper Use of Company Assets
安博正确使用公司资产全球政策

Prologis Global Policy Regarding Independent Auditors
安博关于独立审计师的全球政策

Prologis Global Policy Regarding Privacy
and Confidential Information
安博隐私及机密信息相关全球政策

Prologis Global Records Retention Policy
安博全球记录留存政策

Prologis Insider Trading Policy
安博内幕交易政策

Prologis Media, Social Media and Analyst Policy
安博媒体、社交媒体和分析师政策

Prologis Policy on Charitable and Other Non-profit Giving
安博慈善及其他非营利赠与政策

Prologis Policy on Political Activity and Interaction
With Public Officials
安博政治活动及与政府官员互动政策

Prologis Property Management Handbook
安博财产管理手册

Strategic Capital Compliance Manual
(战略资本合规手册)

Supplier Code of Conduct
(供应商行为准则)