

2021/22. évi ESG-jelentés



Tartalom

Bevezetés	3	Rugalmas közösségek	37
A Prologisról röviden	5	Az érintettek bevonása	38
Főbb témák	7	Gazdasági és társadalmi hatás	40
Célok és eredmények	8	Közösségek egészsége és biztonsága	43
Nettó nulla 2040-ig	9	Társadalmi szerepvállalás	44
Legutóbbi díjak és elismerések	10		
Egy lépéssel a jövő előtt	11	Függelék	45
Miben különbözünk?	12	Teljesítményre vonatkozó adatok	46
Innováció és lehetőségek	15	Megbízhatósági nyilatkozat	47
Hogyan működünk?	19	GRI-index	48
Fenntartható logisztika	23	SASB-beszámoló	52
Éghajlatváltozás és energia	24	TCFD-beszámoló	55
Fenntarthatóság ügyfeleink számára	26	Jövőbe tekintő kijelentések	59
Zöld épületek tervezése és építése	27		
Ösztöndönt munkatársaink	31		
Kultúra és munkatársaink tapasztalatai	32		
Befogadás és sokszínűség	34		
Munkavédelem	36		

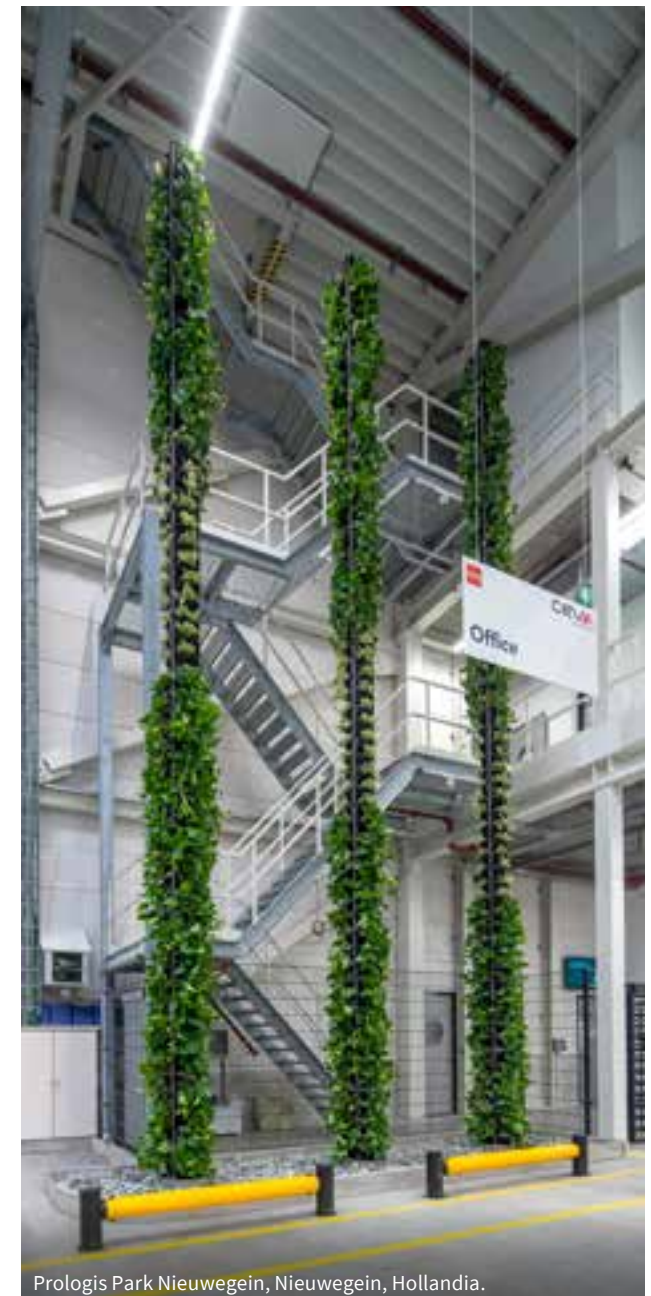
Erről a jelentésről

A 2021/22. évi ESG-jelentés a Prologis nemzetközi leányvállalatai tulajdonában lévő, illetve általuk kezelt esz-közök 2021. évi teljesítményét ismerteti (a kivételeket jelezzük). A főbb információk a 2021. évre és 2022. ele-jére vonatkoznak.

A jelentés két nyilvános társbefektetési eszközünkkel (FIBRA Prologis [FIBRA] és Nippon Prologis REIT [NPR]); valamint stratégiai tőke üzletágunk hét* magánalapjával (Prologis U.S. Logistics Fund [USLF], Prologis U.S. Logistics Venture [USLV], Prologis European Logistics Fund [PELF], Prologis European Logistics Partners [PELP], Prologis UK Logistics Venture [UKLV] [2021-ben nem működött], Prologis China Core Logistics Fund [PCCLF], Prologis China Logistics Venture [PCLV] és Prologis Brazil Logistics Venture [PBLV]) foglalkozik.

Ez a jelentés a [Global Reporting Initiative \(GRI\) 2021-es egységes standardjai](#) szerint készült, és a legutóbbi lényegességi vizsgálatunkban meghatározott témákat öleli fel. Összhangban van a [Sustainability Accounting Standards Board \(SASB, fenntarthatósági beszámolási standardokkal foglalkozó testület\) 2018-as ingatlanpiaci standardjaival](#) és az [éghajlattal kapcsolatos pénzügyi tájékoztatással foglalkozó munkacsoporttal \(TCFD\)](#).

A Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) [korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentésnek](#) értékelte e jelentést az AA1000 AccountAbility Principles (AA1000AP 2018) alapján. Kérjük, írjon e-mailt az esg@prologueis.com címre, ha kérdése vagy javaslata van.



Prologis Park Nieuwegein, Nieuwegein, Hollandia.

*Hét magánalap 2021. december 31-én. A nyolcadik alapot, a Prologis UK Logistics Venture (UKLV) alapot 2021 végén megszüntettük.

Bevezetés



Tisztelt Érintettek!

A Prologis mindig is magas szintű célok elérésére törekedett tevékenysége minden területén. Nincs ez másként a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére irányuló törekvéseinkkel sem, ezért büszkén jelentjük be a következő radikális „nettó nulla” célkitűzéseinket:

- 2040-ig nettó nulla kibocsátás a teljes értékláncunkban
- 2030-ig nettó nulla kibocsátás tevékenységeinknél (1. és 2. alkalmazási kör)
- 2025-ig ügyfeleink szén-dioxid-mentesítési céljainak megvalósítása 1 GW kapacitású, energiataralással támogatott napelem telepítésével.

Munkatársaink nap mint nap fáradhatatlanul dolgoznak azon, hogy a globális ellátási láncot hatékonyabbá és rugalmasabbá tegyék. Ügyfeleinkkel és más érintett szereplőkkel együttműködve olyan ingatlanokat és szolgáltatásokat fejlesztünk, amelyek üzleti értéket és pozitív hatást biztosítanak. Szintén együttműködünk vezető tudományos és szakmai szervezetekkel annak érdekében, hogy új, innovatív megoldásokat találjunk a fenntartható raktárépítés és -üzemeltetés terén.



A 2021/22-es ESG-jelentésünk ismerteti a zöldebb, hatékonyabb raktárak építése, a napenergia-programunk bővítése, az energia- és elektromos járművekkel (EV) foglalkozó üzletágunk; valamint új szakképzett munkavállalók innovatív közösségi szemléletű képzése terén elért eredményeinket. Nemrégiben fejeztük be az első LEED Platinum minősítésű épületünk építését Brazíliában, és Hollandiában is van egy élvonalbeli elosztóközpontunk, amely 30%-ban körkörös vagy bioalapú anyagok felhasználásával épült.

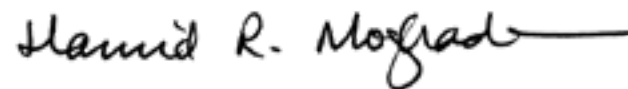
“ **Munkatársaink nap mint nap azon dolgoznak, hogy a globális ellátási láncot hatékonyabbá és rugalmasabbá tegyék.** ”

Az ESG-jelentésünk ismerteti a befogadás és a sokszínűség terén elért eredményeket is. Munkavállalóink 50%-a nő, és az Egyesült Államokban a színes bőrűek aránya 32% – mindkettő meghaladja az iparági referenciaértékeket. A további fejlődésünk elősegítése érdekében tavaly elindítottunk egy új Prologis Diverse Leaders programot.

Ezeknek az eredményeknek az elérését tehetséges és elkötelezett munkatársaink teszik lehetővé. Legutóbbi munkavállalói felmérésünkben a munkatársak 94%-a jelezte azt, hogy büszke arra, hogy a Prologisnál dolgozhat.

Remélem, időt szánnak a jelentés elolvasására, melyből megismerhetik, hogy milyen sokféleképpen segítjük egy tisztább és hatékonyabb ellátási lánc létrehozását. A Prologis csapata nevében köszönöm a támogatásukat és bizalmukat. Örömmel fogadjuk az Önök hozzájárulását, ötleteit és kérdéseit, hogy továbbra egy lépéssel a jövő előtt járassunk.

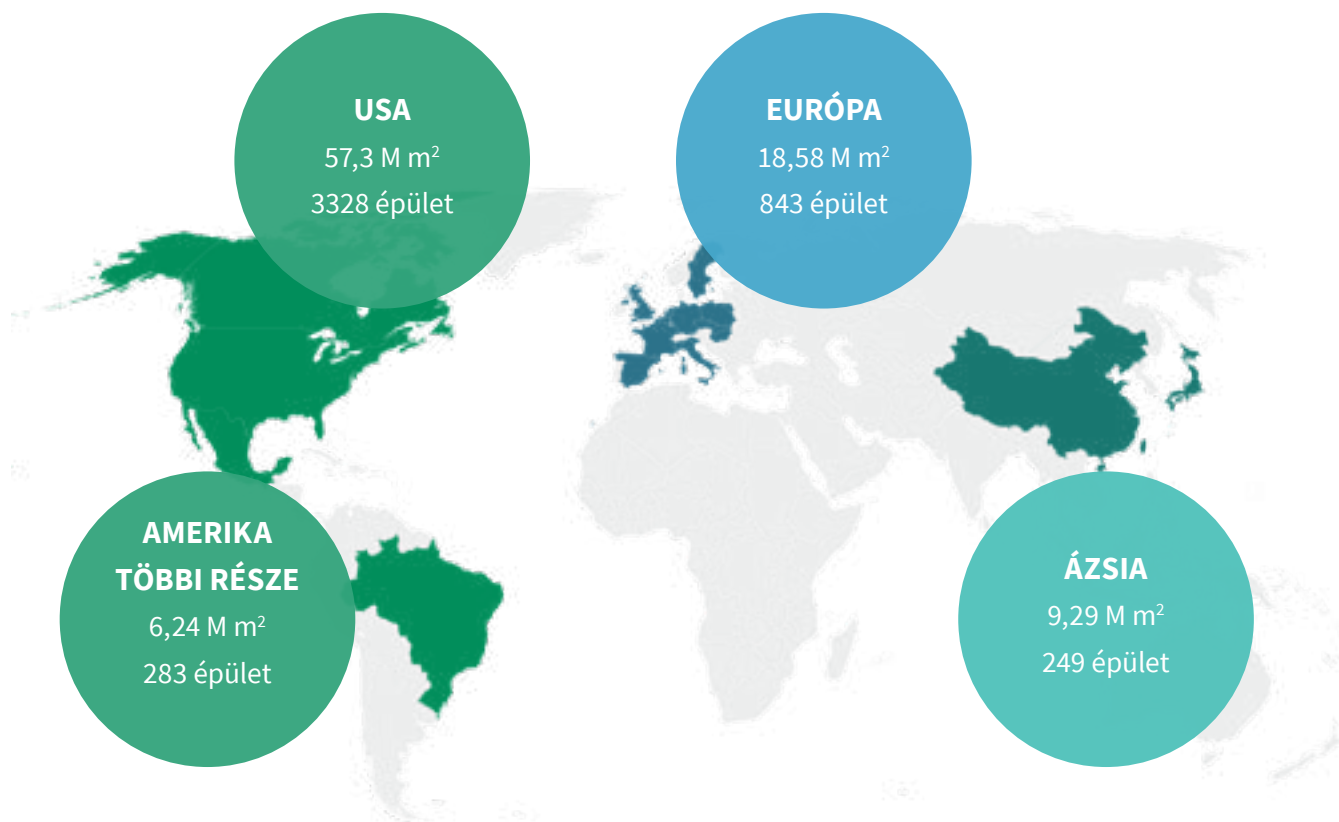
Üdvözlettel,



Hamid R. Moghadam
társalapító, elnök-vezérigazgató

A Prologisról röviden

A Prologis a világ vezető logisztikai ingatlanvállalata, amely a magas növekedési rátával és magas belépési korláttal rendelkező piacokra összpontosítja tevékenységét. 2021. december 31-i adatok alapján a Prologis 19 országban, konszolidált alapon vagy konszolidálatlan vegyesvállalatokon keresztül, részben vagy egészben összesen körülbelül 93 millió négyzetméter alapterületű ingatlant és fejlesztési projektet birtokol. A Prologis a tulajdonában lévő korszerű logisztikai központokat különböző profillal rendelkező, kb. 5800 ügyfelének adja bérbe. A bérlők alapvetően két fő kategóriába tartoznak: vállalatközi (business-to-business) és kiskereskedelem/online kereskedelem.



A számok tükrében¹

215 Mrd \$
kezelt eszközállomány

92,9 M m²
épület 19 országban

5800
B2B és kiskereskedelmi
ügyfél világszerte

A-/A3
hitelminősítés²

2.5%
épületeinken évente a
világ GDP-jének 2,5%-a
áramlik keresztül³

2000
alkalmazott
világszerte

9 alap
stratégiai tőke üzletágun-
kon keresztül

#71
az S&P 500-as
listáján

1. 2021. december 31-én.
2. Az értékpapírok besorolása nem minősül az értékpapírok vásárlására, eladására vagy birtoklására vonatkozó ajánlásnak, és a minősítések bármely időpont-ban felülvizsgálhatók vagy visszavonhatók.
3. Az Oxford Economics jelentésében szereplő 2019. évi adatok alapján.

Eszközök és alapok

A Prologis modern logisztikai ingatlanai segítik ügyfeinket abban, hogy a globális kereskedelem és fogyasztás növekedésének megfelelően alakítsák át ellátási láncukat.

4700 logisztikai épületünk elsősorban magas színvonalú nemzetközi és regionális piacokon található, így azok hatékonyabb ellátási lánc-hálózatokat biztosítanak. Ezen eszközök értéke 2021. december 31-én 215 milliárd dollár volt.

A Prologis számos önálló befektetési eszközt működtet, köztük hét¹ magánalapot és két nyílt társbefektetési eszközt: FIBRA Prologis és Nippon Prologis REIT, Inc. (NPR). Az eszközöket „portfolio-blind” módon kezeljük, függetlenül attól, hogy azok a mi tulajdonunkban vagy egy stratégiai tőkealap tulajdonában vannak-e.

4700 logisztikai épületünk elsősorban magas színvonalú nemzetközi és regionális piacokon található.

Stratégia

Ingatlanokat a népességközpontokhoz közel eső, magas növekedési rátával és magas belépési korláttal rendelkező piacokon vásárolunk és fejlesztünk, ott, ahol a termékek fogyasztása történik. A méretünkéből adódó előnyöket is kihasználjuk az innováció támogatása és az ügyfelek változatos logisztikai igényeinek a kezelése érdekében.

Az ESG tekintetében hosszú távú stratégiánk célja, hogy megteremt-sük a logisztikai ingatlanok jövőjének feltételeit - és mértékadóak legyünk. Amikor javítjuk a globális ellátási lánc rugalmasságát és hatékonyságát, világszerte jelentős értéket teremtünk a közösségek, vállalkozások és egyének számára. Az ESG integrált megközelítése a kockázatok csökkentése, a hatékonyság növelése, a márkák megkülönböztetése, valamint a bevételek és a tehetségtoborzási lehetőségek bővítése révén teremt értéket.



A New Jersey-i és a York-i csapatok tagjai a 2022-es IMPACT Day rendezvényen.

IMPACT Day 2022

Az éves IMPACT Day napján bezárjuk irodáinkat, és minden munkatársunkat arra ösztönzünk, hogy vegyen részt az adott régióban megrendezésre kerülő eseményen. 2022 májusában ünnepeltük az IMPACT Day 10. évfordulóját, melynek keretében 18 országban dolgozó munkatársaink 76 projektben több mint 7900 órát fordítottak önkéntesként a helyi közösségek támogatására. Ezen belül 19 projektben a Habitat for Humanityvel és rászoruló családokkal együttműködve építettünk megfizethető lakásokat. Más projekteknél a munkatársak például ételt készítettek és osztottak Chicagóban, megtisztították a környezetet Osakában vagy zöldségeskertet hoztak létre Amszterdamban.

1. 2021. december 31-én hét alap. A nyolcadik alapot, a Prologis UK Logistics Venture (UKLV) alapot 2021 végén megszüntettük.

Főbb témák

Az ESG-vel kapcsolatos megközelítésünk négy fő területre összpontosít: **egy lépéssel a jövő előtt** járunk, **fenntartható logisztikai** megoldásokat biztosítunk ügyfeleink számára, **ösztonozzuk munkatársainkat** és **rugalmas közösségeket** építünk.



„Nettó nulla” célkitűzés

2022-ben elköteleztük magunkat amellett, hogy 2040-re nettó nulla kibocsátást érünk el a teljes értékláncunkban az 1., 2. és 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátások tekintetében.



Úttörő fenntarthatóság

A Párizs melletti Park Moissy II DC1 épületünk gázcsatlakozás nélkül épült, és a tervezés hatékonyságára, a tetőn elhelyezett napelemekre és a geotermikus energiatárolásra támaszkodik a fűtés, hűtés és áramellátás tekintetében.



Kibocsátáscsökkentés

2019 óta szén-dioxid-semlegesek vagyunk az 1. és 2. alkalmazási körbe tartozó kibocsátások tekintetében, és a 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátásokat 38%-kal csökkentettük a 2016-os kiindulási szinthez képest.



A jövő logisztikai dolgozóinak képzése

2021-ben több mint kétszeresére növeltük a „Community Workforce Initiative” (CWI) programunk keretében képzett emberek számát, és több mint 13 000 embert értünk el. A CWI segít a tehetségek képzésében ügyfeleink számára, és új foglalkoztatási lehetőségeket nyit meg a közösségeinkben élők számára.



Vezető szerep a napenergiában

Az Egyesült Államokban a 3. helyen állunk az ingatlanainkon kiépített napenergia-kapacitás tekintetében. Célunk, hogy 2025-ig 1 GW akkumulátoros energiatárolással támogatott napenergia-kapacitást érjünk el.



Befogadás és a munkavállalók elkötelezettsége

Munkatársaink 88%-a nyilvánította ki, hogy elkötelezett a Prologisnál végzett munkája iránt. Öt új, támogatott munkavállalói erőforráscsoport létrehozásával tovább bővítettük a befogadással és sokszínűséggel kapcsolatos programjainkat.

Célok és eredmények

Céljaink – melyeket az érintett felek és különböző követelményrendszerek, például az ENSZ fenntartható fejlődési célok (FFC-k) befolyásolnak – tükrözik ambícióinkat, elszámoltathatóságot tesznek lehetővé, és elősegítik az üzleti stratégiánkkal való összehangolást.

FFC	CÉL	ÁLLAPOT	ELÉRT EREDMÉNY ¹
13 FELLÉPÉS AZ ÉGHÁJ-LATVÁLTOZÁS ELLEN	Nettó nulla és ÜHG-kibocsátás. Az 1. és 2. alkalmazási körbe tartozó üvegházhatású gázok kibocsátásának 21%-os csökkentése a 2016-os kiindulási szinthez képest 2025-ig. A 3. alkalmazási körbe tartozó üvegházhatású gázok kibocsátásának 15%-os csökkentése a 2016-os kiindulási szinthez képest 2025-ig. 2040-re nettó nulla kibocsátás elérése az 1., 2. és 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátások tekintetében.	● Folyamatban	Az 1. és 2. alkalmazási körbe tartozó kibocsátás 22%-kal, a 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátás 1%-kal csökkent 2020 és 2021 között. 2022 júniusában nettó nullás célt tűztünk ki.
13 FELLÉPÉS AZ ÉGHÁJ-LATVÁLTOZÁS ELLEN	Karbonsemleges építkezés. 2025-re 100%-ban karbonsemleges építkezés elérése.	● Folyamatban	A 2021-ben befejeződött építkezésekből származó becsült üvegházhatásúgáz-kibocsátás 20%-ának kiváltása. Öt életciklus-értékelés elvégzése 2021-ben annak feltérképezésére, hogyan csökkenthetnénk az építkezésekkel kapcsolatos lábnyomunkat.
7 MEGFIZETHETŐ ÉS TISZTA ENERGIA	Megújuló energia. 2025-ig 400 MW napenergia-kapacitás telepítése épületeinkre (2022 júniusában 1 GW-ra növelve).	● Folyamatban	285 MW 2021. december 31-ig – 2022. április 20-ig >325 MW-ra növelve.
9 IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS INFRASTRUKTÚRA	Épületeink tanúsításai Az új fejlesztések/újraépítések 100%-a fenntartható minősítést kap.	● Folyamatban	A 2021 júniusában vagy később jóváhagyott projekteket érinti. Ezek a projektek a megépítést és stabilizálást követően kapnak tanúsítványt.
9 IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS INFRASTRUKTÚRA	LED-világítás. 2025-ig 100%-ban LED-es világítás kiépítése az összes raktár- és irodahelyiségünkben.	● Folyamatban	Raktár- és irodaterületeinek 57%-a LED-es világítással rendelkezik.
1 A SZEGÉNYSÉG MEGSZÜNTETÉSE	Közösségi elkötelezettség. 2025-re 75 000 órát fordítunk helyi közösségeink támogatására világszerte (viszonyítási pont: 2019)	● Folyamatban	Eddigi eredményünk 33 000 óra.
8 TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS	Logisztikai munkaerő képzése. 2025-ig (viszonyítási pont: 2018) 25 000 fő logisztikai képzése a „Community Workforce Initiative” elnevezésű programon keresztül.	● Folyamatban	13 000 fő képzése történt meg.
17 PARTNERSÉG A CÉLOK ELÉRÉSÉÉRT	Etika. Az összes munkatárs minden évben részt vesz etikai képzésben.	✓ Teljesítve	Minden munkatárs részt vett etikai képzésben.

Nettó nulla 2040-ig

2022-ben a Prologis vállalta, hogy 2040-re nettó nulla kibocsátást ér el a teljes értékláncában.

„A Prologis mindig is ambiciózus volt fenntarthatósági törekvéseiben, és ez alól az új nettó nulla célunk sem kivétel” - mondta Hamid Moghadam társalapító, elnök-vezérigazgató. „Büszkék vagyunk arra, hogy támogatjuk ügyfeleinket fenntarthatósági céljaik elérésében. A Prologis továbbra is vezető szerepet tölt be az ágazatban a működésünk szén-dioxid-mentesítésére irányuló innovatív módszerek megtalálásában.”

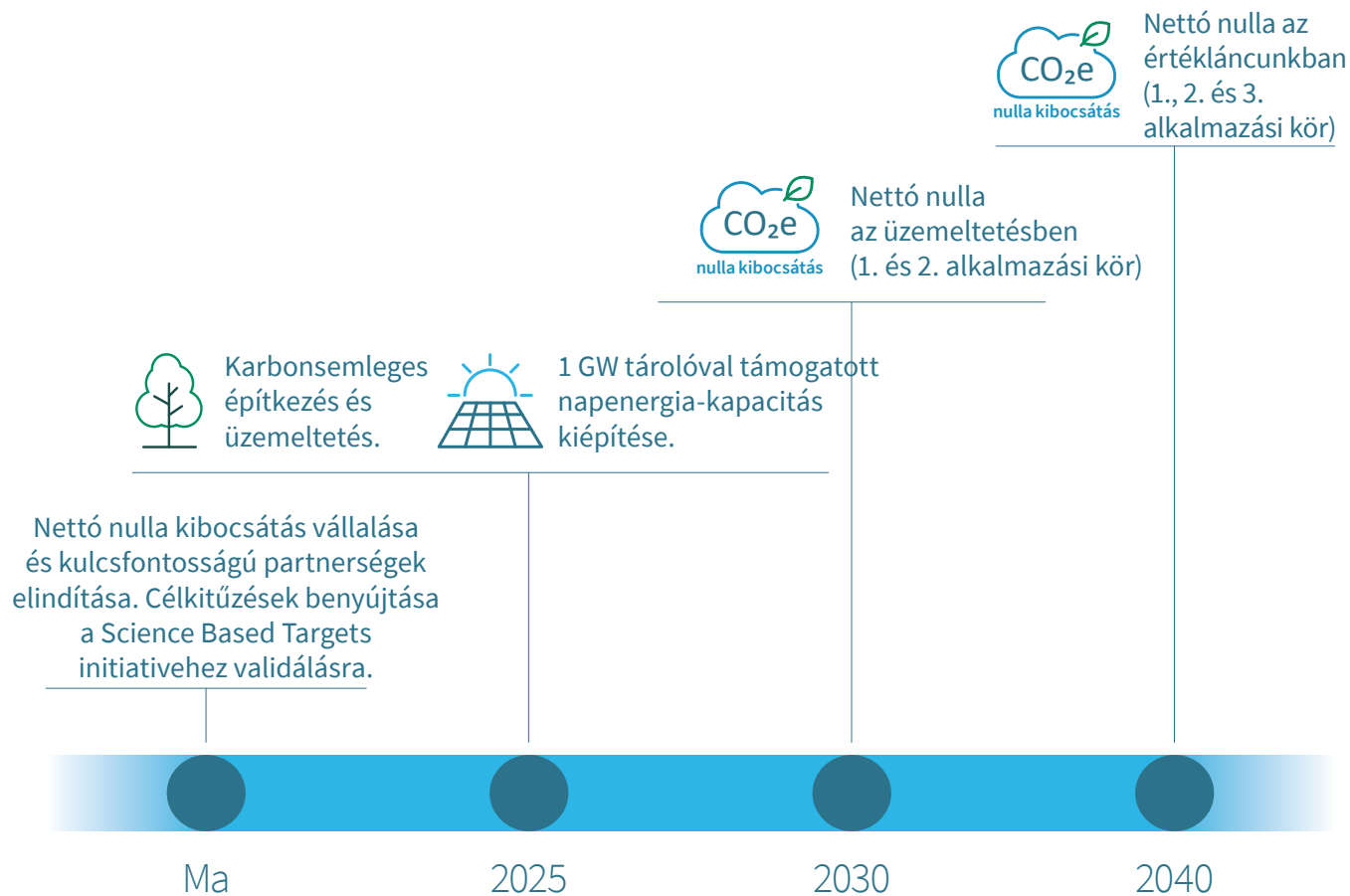
E célkitűzés komoly lehetőséget jelent a Prologis számára, hogy új és innovatív módon szolgálja ki ügyfeleit a fenntarthatósági kezdeményezések terén. Ez több köztes célt is magában foglal:

- 1 GW napenergia-termelő kapacitás (tárolással támogatva) 2025-ig
- karbonsemleges építkezés elérése 2025-ig
- nettó nulla az üzemeltetésben 2030-ig.

A nettó nulla célkitűzéssel kapcsolatban kötelezettségvállalási nyilatkozatot juttattunk el a Science Based Targets initiative (SBTi) szervezethez validálás céljából. Ezen túlmenően a Prologis elkötelezte magát amellett, hogy vezető külső csoportokkal együttműködik a teljes ágazati érték-lánc szén-dioxid-mentesítésének előmozdítása érdekében, beleértve a fenntartható építőanyag-innovációt is.

A Prologis hosszú múltra visszatekintő, energetikai célú beruházásai között megemlíthetjük az elektromos járművek töltőállomásait és az ingatlanokra telepített napelemeket is. A vállalat jelenleg mintegy 200 elektromos töltőállomással és 325 MW kapacitású tetőn elhelyezett napelemmel rendelkezik.

AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁSSAL KAPCSOLATOS CÉL-KITŰZÉSEINK



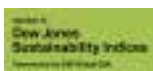
Legutóbbi díjak és elismerések

Az alábbiakban a Prologis számára 2021-ben és 2022 első felében odaítélt, ESG-vel kapcsolatos díjakból és elismerésekből mutatunk be néhányat. [A legfrissebb listát lásd weboldalunkon.](#)



Corporate Knights

A 100 leg-fenntartha-több módon működő vállalat tagja - 2022 (13. egymást követő évben és első helyre rangsorolt REIT)



Dow Jones fenntarthatósági mutatók

World Index (a világ legjobb 10%-a) - 2021 (Prologis és Nippon Prologis REIT)



Fortune

World's Most Admired Companies (A világ legelismertebb vállalatai) - 2022 (1. helyezett ingatlan cég)



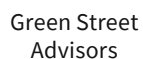
GRESB

Green Star elismerés a Prologis éves alapjának - 2021 (6. egymást követő évben) és 2021-ben az amerikai kontinens regionális ágazati vezetője



GlobeSt.com

A legjobb munkahelyek a kereskedelmi ingatlanok területén - 2021



Green Street

Vezető REIT a vállalatirányításban (19. egymást követő évben) - 2021



Őfelsége a walesi herceg - Fenntartható piacok kezdeményezés

Terra Carta pecsét - 2021 (egyike a mindössze 45 elismert nemzetközi vállalatnak)



Institute for Market Transformation and U.S. Department of Energy's Better Buildings Alliance.

Green Lease Leader: Arany fokozat - 2021



Institutional Investor

All-America Executive Team Rankings REIT Sector, 2022 (CEO: 1. hely, CFO: 1. hely, befektetői kapcsolatok szakértő: 1. hely, befektetői kapcsolatok: 1. hely, ESG: 1. hely, kommunikáció és válságkezelés a COVID-19 során: 1. hely)



ISS

„Prime” ESG-minősítés¹



MSCI

„A” minősítés



NAREIT

Industrial “Leader in Light” - 2021 (10. egymást követő évben) Investor CARE Award (Arany) - 2022



San Francisco Business Times

A legelismertebb vezérigazgató életműdíj - Hamid R. Moghadam - 2021



Sustainalytics

100-ból 8,5-es ESG kockázati besorolás (elhanyagolható kockázat) - 2021²

1. 2021. december 31-i minősítés.

2. 2021. december 4-i minősítés. Forrás: Sustainalytics.

Egy lépéssel a jövő előtt



A Prologis egyik fő megkülönböztető jelleme, hogy intenzíven törekszik arra, hogy egy lépéssel a jövő előtt járjon. Nemzetközi ingatlanportfólióink méretét és az ellátási láncban betöltött kulcspozícióinkat kihasználva tovább javítjuk vezető szerepünket és az ESG-integrációt az iparágunkban és azon túl is.

150 M \$

befektetés a Prologis Ventures által csaknem 40 vállalatba 2016 óta, beleértve ESG-vel kapcsolatos megoldásokat is

#1 REIT

a világ 100 legfenttarthatóbban működő vállalatának rangsorában

16 zöld kötvény

kibocsátása 2018 és 2021 között zöld épületek tervezésének és innovációs projektek finanszírozására

5 év

a vezetői és alkalmazotti javadalmazás ESG-tényezőkhöz kötése, beleértve a 2022-es éves bónuszunk 10%-át is

Miben különbözünk?

A Prologisnak meghatározó a jelenléte a világ legnagyobb forgalmú kereskedelmi központjaiban. Átfogó ingatlan- és szolgáltatásokat nyújtunk, beleértve a bérbeadást; ingatlan- és vagyonkezelést; fejlesztést; felvásárlást; eladást; valamint az Essentials platformon keresztül nyújtott különböző szolgáltatásokat. Erőteljes portfóliónknak és üzleti modellünknek köszönhetően 2021 vállalatunk történetének legerősebb éve volt, 4,76 milliárd dolláros rekordbevétellel.

A jövőre nézve a fogyasztás folyamatos növekedésére számítunk. Ez azt jelenti, hogy ügyfeink továbbra is a piacra jutás sebességét, a készleteket és a rugalmasságot tartják majd elsődlegesnek.

Ezek a tényezők növekvő keresletet teremtenek a rak-tárterület és a logisztikai szolgáltatások iránt, valamint és hosszú távon fenntartható sikeres működést tesznek lehetővé számunkra.

Üzemeltetéssel kapcsolatos tevékenységünk az ingatlanok bérbeadását és fejlesztését foglalja magában. Ebben az üzletágban az ügyfeink igényeinek megfelelően folytatunk fejlesztéseket, és fokozzuk piaci jelenlétünket. 2021-ben világszinten 3,6 milliárd dolláros rekorderedményt értünk el a megkezdett fejlesztések terén, és 2022-ben is új, 5-5,5 milliárd dolláros rekord várható.

A Prologis az egyetlen logisztikai ingatlanbefektetési társaság, amely jelentős stratégiai tőkebefektetési üzletággal rendelkezik. Ezen üzletágunk bevétele a nem konszolidált társbefektetési vállalkozásaink által nyújtott vagyonkezelési és ingatlankezelési szolgáltatásokból származik. Ennek köszönhetően a világ legnagyobb intézményi befektetői közül többet is

befektetőink között tudhatunk. 2022-ben a stratégiai tőke üzletágunk bevétele várhatóan meghaladja majd az 1 milliárd dollárt, részben a menedzsment- és ösztönző díjaknak köszönhetően.

Az általunk kínált ingatlanjainkon túl is értéket tudunk teremteni. 2021-ben tovább bővítettük [Prologis Essentials](#) platformunkat, amely a szolgáltatásaival és megoldásaival öt fő területen – üzemeltetés, energia, munkaerő, szállítás és digitalizáció – hivatott kielégíteni logisztikai ügyfeink igényeit. A platform által nyújtott szolgáltatások meghatározó eleme a fenntarthatóság, amely elősegíti ügyfeink fenntarthatósági céljainak elérését. [Üzleti megoldásaink](#) közül meg kell említeni még a Prologis Venturest és a

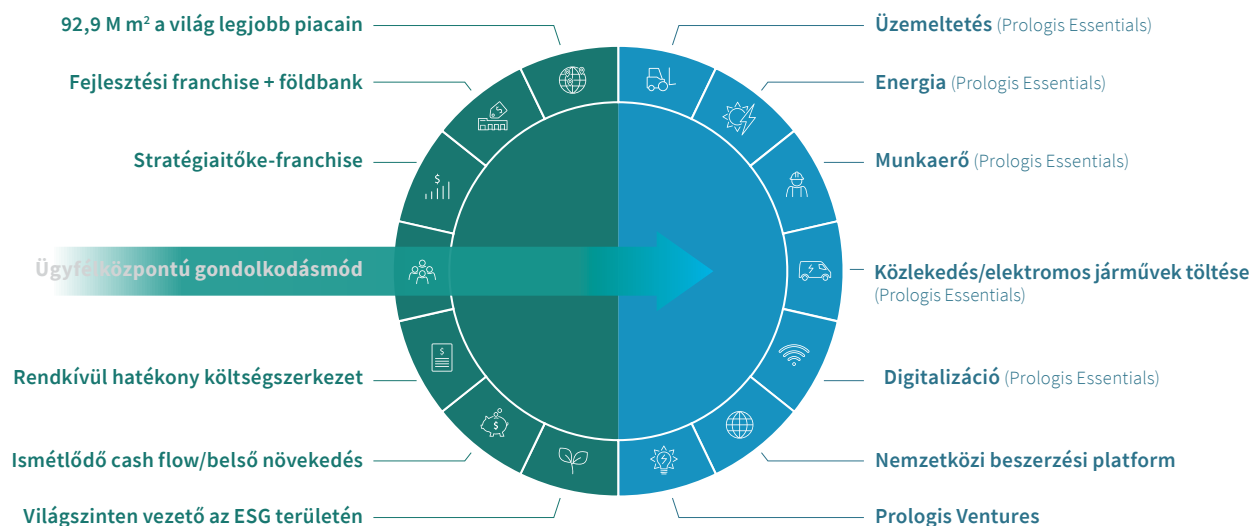
A Prologis az egyetlen logisztikai ingatlan-befektetési társaság, amely jelentős stratégiai tőkebefektetési üzletággal rendelkezik.

Prologis Labset, amelyekkel a későbbiek során foglalkozunk jelentésünkben.

Szervezeti felépítésünkről és pénzügyi teljesítményünkről bővebben lásd az [Éves jelentésünket a 10-K nyomtatványon](#).

KULCSFONTOSÁGÚ MEGKÜLÖNBÖZTETŐ TÉNYEZŐK

Kulcsfontosságú megkülönböztető tényezők teszik lehetővé számunkra, hogy kielégítsünk ügyfeink fokozott igényeit



Küldetés és értékek

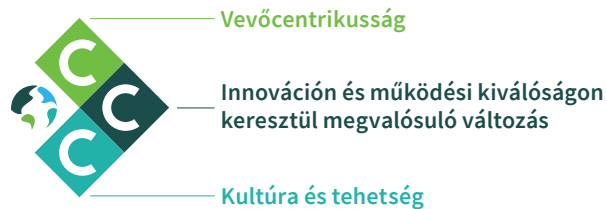
Nap mint nap arra törekszünk, hogy a logisztikai kiválóság révén rugalmasabbá tegyük a globális ellátási láncot. Ez ad értelmet és célt tevékenységünknek.

Küldetésünk, hogy az ügyfélszolgálatunk, az alkalmazottak elkötelezettsége, a pénzügyi teljesítmény és mérlegeredményük alapján a vezető szerepet töltsünk be a logisztikai ingatlanok piacán. Alapvető értékeink meghatározzák a munkatársakkal, ügyfeleinkkel és közösségeinkkel való együttműködésünket:



A befogadás és a sokszínűség létfontosságú szempontok a munkánk során. Az ezzel kapcsolatos szemléletünket a jelentés [Ösztönzött munkatársak](#) részében ismertetjük.

A vállalat története során mindvégig a folyamatos változás szemléletét követtük. Ezt tükrözi a „3Cs” elvünk is:



Hamid R. Moghadam társalapító és elnök-vezérigazgató az új alkalmazottaknak szóló üdvözlő videójában a következőt mondja: „Más ingatlanpiaci vállalatokkal ellentétben, amelyek tranzakciókról és a következő lehetőségről beszélnek, mi az ügyfeleinket tartjuk fontosnak, és azt, hogy hogyan tudjuk a legjobban kiszolgálni őket.” Arra ösztönzi a munkatársakat, hogy egyszerű és hatékony megoldásokat keressenek, és gyorsan reagáljanak. „Legyetek kíváncsiak és igényesek a munkátokban. Azt szeretnénk, ha az emberek önállóan döntéseket hoznának és találmányok lennének.”

“ Más ingatlanpiaci vállalatokkal ellentétben, amelyek tranzakciókról és a következő lehetőségről beszélnek, mi az ügyfeleinket tartjuk fontosnak, és azt, hogy hogyan tudjuk a legjobban kiszolgálni őket. ”

– Hamid R. Moghadam, társalapító és elnök-vezérigazgató



Groundbreakers rendezvényünk a San Franciscó-i központban 2021. október 27-én.

Új utak keresése az első alkalommal megrendezett Groundbreakers rendezvényen

2021 októberében mintegy 4000 ember vett részt a Prologis első alkalommal megrendezett [Groundbreakers](#) rendezvényén. A sorozat célja, hogy fórumot biztosítson az ágazatot érintő legfontosabb kérdések megvitatására.

Az előadáson Hamid R. Moghadam, a Prologis társalapítója és elnök-vezérigazgatója, Carol Tomé, a UPS vezérigazgatója, valamint Susie Gharib, a Fortune magazin vezető szakértője beszélt a gyors innovációról és a jelentős változások idején eszközölt beruházásokról. A további előadásokon szó esett az intelligens közlekedésről, az energia jövőjéről, valamint a munkaerővel kapcsolatos kihívásokról és megoldásokról. Az eseményt Michael Lewis bestseller író előadása és a Prologis két évente megjelenő e-magazinjának, a [GROUNDBREAKERS](#)-nek a bemutatása zárta.

További információk, illetve a főbb előadások felvételei a következő weboldalon találhatóak: groundbreakers.prologis.com. A második rendezvényre várhatóan 2022 októberében kerül sor.

Értékteremtés az ESG-n keresztül

Akár multinacionális vállalatokról, akár kisvállalkozásokról van szó, ügyfeink érdekeltek abban, hogy az ESG-teljesítményen keresztül értéket teremtsenek. Ha minimalizáljuk az építkezések környezetre gyakorolt hatásait, maximalizáljuk az épületek működési hatékonyságát, és olyan értéknövelt szolgáltatásokat nyújtunk, mint például az elektromos járművek töltése és a munkaerő-fejlesztés, akkor hozzájárulhatunk ügyfeink eredményének a javításához ESG-céljaik eléréséhez. Amikor proaktívan együttműködünk az általunk kiszolgált közösségekkel, felhasználjuk ötleteiket és a lehető legnagyobb mértékben eloszlatjuk aggodalmaikat, bizalmat építünk, és olyan környezetet teremtünk, amely egyaránt hasznára válik a vállalatunknak és a közösségnek is.

AZ ESG-IRÁNYÍTÁS ELSZÁMOLTATHATÓSÁGOT TESZ LEHETŐVÉ ÉS CSELEKVÉSRE ÖSZTÖNÖZ



Az ESG-törekvéseink megvalósítása mindannyiunk ügye, és magában foglalja globális vezetőinket, a regionális ESG-vezetőket és bizottságokat, valamint a Prologis minden egyes alkalmazottját.

Globális ESG-csapatunk az ESG-vel kapcsolatos tevékenységek stratégiai összehangolását irányítja az egész vállalatban belül. A felsővezetők felelősek azért, hogy a legfontosabb ESG-elveket beépítsék csapataik munkájába. Az ESG-teljesítmény hatással van az éves bónuszokra is (további információk [legutóbbi részvényesi tájékoztatónk](#) 43. oldalán található). A Prologis az elmúlt évben az ESG előmozdításához szükséges új tehetségekkel és eszközökkel kapcsolatban végzett befektetést. Ezek közé tartozik az új energia- és fenntarthatósági vezető, a globális ESG alelnök, valamint regionális és funkcionális vezetők, akik olyan területekre összpontosítanak, mint az ESG-adat- és információ-technológiai menedzsment, az elektromos járművek töltése, valamint a befogadás és sokszínűség.



Innováció a fenntartható finanszírozásban

A fenntarthatóságot és a létesítményeink általános környezetvédelmi előnyeit növelő javító projektek finanszírozásának elősegítése érdekében a Prologis és az európai, japán, mexikói és amerikai társbefektetési vállalkozásaink 16 zöld kötvényt és három zöld zártkörű értékpapírt bocsátottak ki az elmúlt négy évben. Ezek a kötvények és zártkörű kibocsátások a fenntartható építési programunk erejét használják ki, és olyan ESG finanszírozási termékeket biztosítanak, amelyek a világ minden tájáról vonzzák a környezettudatos befektetőket. A projektek értékeléséhez és kiválasztásához, illetve a zöld kötvényekből származó bevételek felhasználásához és kezeléséhez a Prologis zöldkötvényrendszere, a [Prologis Green Bond Framework](#) ad iránymutatást.

Fenntartható finanszírozási erőfeszítéseink közé tartozik számos megújuló hitelkeret is a tulajdonunkban lévő és kezelt portfólióinkban. Ilyen a globális hitelkeretünk (GLOC) és további fenntarthatósághoz kapcsolódó hitelkeretek, amelyek a FIBRA, a PELF és az USLF működését támogatják. A GLOC a fenntarthatósági tanúsítvánnyal rendelkező, tulajdonunkban lévő és kezelt portfólióink százalékos arányának növekedésén alapul. Arra számítunk, hogy ezt a növekedést elsősorban a fejlesztéseink biztosítják majd. 2021-ben, a bázisévben portfólióink 19,36%-a rendelkezett fenntarthatósági tanúsítvánnyal.

Innováció és lehetőségek

Az ESG-vel kapcsolatos kihívások innovatív megoldásokat igényelnek. A Prologis a méretéből és erőforrásaiból adódóan képes olyan megoldások meghatározására, tesztelésére és megvalósítására, mint például:



A logisztikai épületek racionalizálása a körkörös gazdaság érdekében



Alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátású építőanyagok és technikák alkalmazása



A tehetséggel kapcsolatos kihívások kezelése technológiai megoldásokkal

A vállalati szinten kiemelt szerepet játszó innováció biztosítja számunkra azt, hogy jövőbiztosá tegyük eszközeinket és egy lépéssel a jövő előtt járjunk.

A jövő intelligens épületei

A Prologis intelligens épületeket fejleszt, melyek segítenek ügyfeleinknek optimalizálni a termelékenységet, lerövidíteni a beköltözési időt és csökkenteni a tőkeköltségeket. Lehetséges megoldások:

- előre telepített internet és kábelezési infrastruktúra
- táp-, adat- és hálózati berendezések
- intelligens felügyelet (intelligens fogyasztásmérők, szivattyúberendezések, dokkolókapuk)
- munkavégzés területeinek folyamatos ellenőrzése (levegőminőség, fényerősség).

Ezek az épületek új mércét határoznak meg a raktározás és a logisztika terén, az első naptól kezdve racionalizálják ügyfeleink működését, és a növekedés során optimalizálják a termelékenységet.

SMART BUILDINGS – FEATURE-RICH, FUTURE-READY

1 Internet- és kábelezési infrastruktúra

Előre telepített hardver a gyorsabb beköltözés érdekében

2 Tápellátás és adatok

Rugalmas és a jövőbiztos adatportok és kifizetésű tápellátás

3 Hálózati berendezések

Teljes mértékben felügyelt hálózat a biztonságos és skálázható konfigurációk támogatásához

4 WAN-kapcsolat

1 gigabájtos internetkapcsolat

5 Biztonság és felügyelet

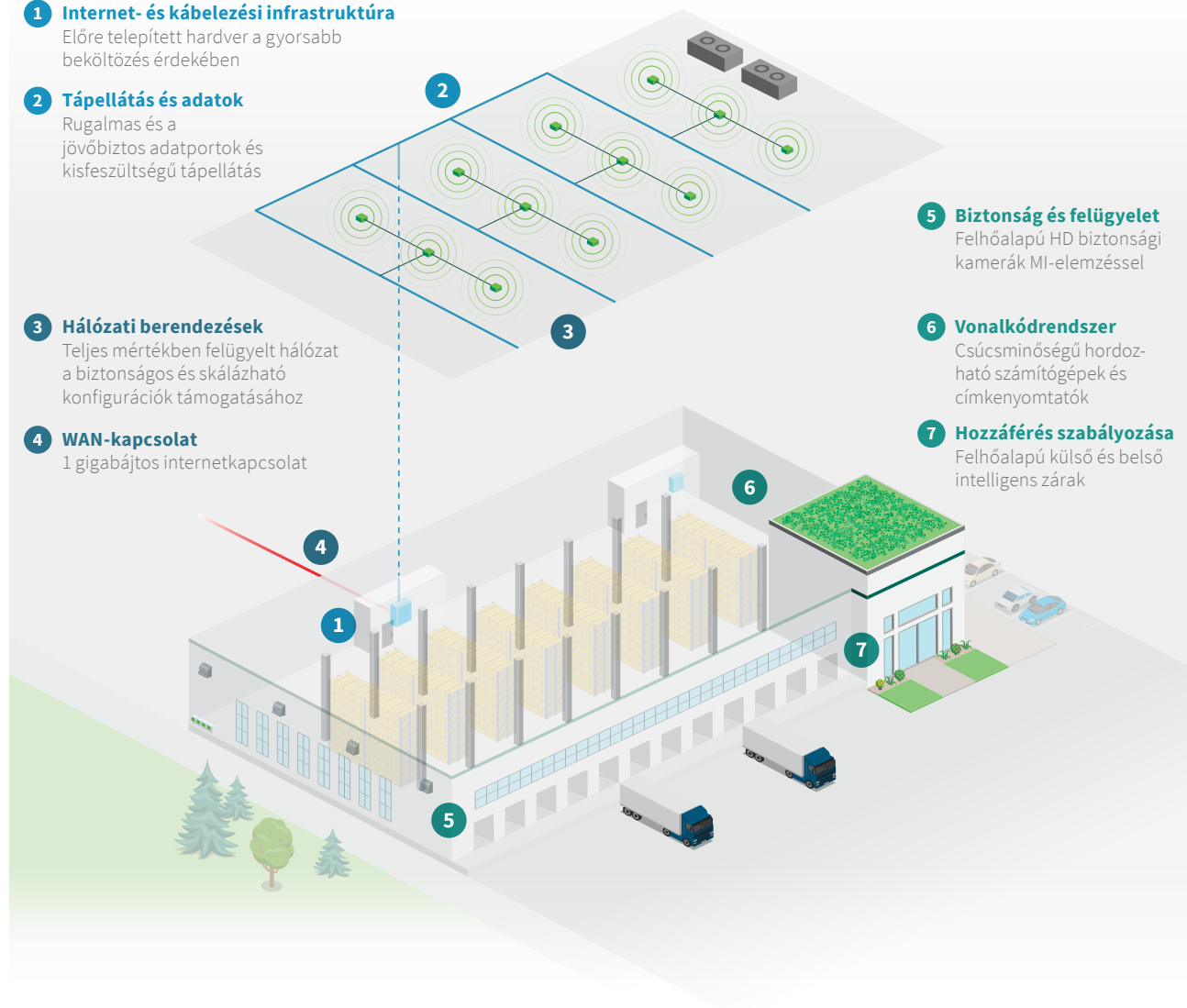
Felhőalapú HD biztonsági kamerák MI-elemzéssel

6 Vonalkódrendszer

Csúcsminőségű hordozható számítógépek és címkennyomtatók

7 Hozzáférés szabályozása

Felhőalapú külső és belső intelligens zárok



PÉLDÁK AZ INNOVÁCIÓRA



Munkavállalói innováció a gyakorlatban

A Prologis japán csapata egy érdekes problémát fedezett fel: a logisztikai épületekben található eszközök védelmére szolgáló acél védőelemeket nehéz volt felszerelni, gyakran sérültek, valamint drága volt a javításuk és karbantartásuk. A Fukui Chemical Industry Co., Ltd.-vel együttműködve a csapat egy új polivinil-klorid (PVC) targoncavédőt fejlesztett ki. A PVC-védőelemek könnyebbek, könnyebben kezelhetők és 40%-kal olcsóbbak, mint a megszokott acél védőelemek, könnyen felszerelhetők, elnyelik az ütések, és csökkentik a karbantartási költségeket. Élettartamuk több évtized is lehet, és hasznos élettartamuk végén újrahasznosíthatók raklapokká.

Az új védőelemeket már fel is szerelték a Prologis Park Chiba 2-ben és a Prologis Urban Tokyo Adachi 1-ben, és a jövőben minden új fejlesztésnél elérhető lesz az ügyfelek számára a Prologis Essentialsen keresztül. A Prologis japán szabadalmat jelentett be, és minden egyes eladáskor licenrdíjat kap.



Intelligens kamionfogadó szoftver, Prologis Inagawa, Hyogo, Japán

Innováció Inagawában

A japán Hyogóban található Inagawa 2 logisztikai központban nemrégiben bevezették a Hacobu MOVO kamionfogadó rendszert az ügyfélhatékonyság növelése érdekében.

A táblagépalapú rendszer lehetővé teszi ügyfeleink számára, hogy a kamionok be- és kiléptetését egyetlen fogadóterületről könnyedén kezeljék. Ez magában foglalja a megfelelő dokkok meghatározását, valamint a raktározási és szállítási munkák koordinálását. A rendszer valós időben jeleníti meg a képernyőn az érkezéseket, a munka állapotát, a kamionállások állapotát és egyéb részleteket.

A rendszer gyűjti és megjeleníti a rendszámokra, várakozási időre és munkaidőre vonatkozó adatokat is, amely további üzemeltetési fejlesztéseket tesz lehetővé ügyfeleink számára. A rövidebb várakozási idő elégedett sofőröket, kevesebb üresjáratot és kisebb károsanyag-kibocsátást is jelent.

Prologis Ventures

2016-os indulása óta a Prologis Ventures 150 millió dollárt fektetett be közel 40 vállalatba. Ez a csoport olyan vállalatokra összpontosít, amelyek az Essentials „öt pillére” közül egyre vagy többre specializálódtak. Ezek a pillérek a következők: üzemeltetés, energia, munkaerő, szállítás és digitalizáció.

A legújabb beruházásoknál megjelennek a raktári robotok, az élelmiszer-kiszállítási rendszerekben az élelmiszer-pazarlás csökkentését szolgáló digitális technológia; valamint a munkaerő biztonságát és termelékenységét javító viselhető technológiák.

2022 elején négy, Ventures által támogatott vállalatot jelöltek a *Fast Company* A világ leginnovatívabb vállalatai listájára.

További példák a Prologis Ventures által támogatott vállalatokra:



A Flexport Impact Dashboard szoftverplatformja segít a logisztikai szakembereknek a kibocsátás-kompenzációs programok hatásának értékelésében és a harmadik fél szállítmányaihoz kapcsolódó üvegházhatásúgáz-kibocsátás kiszámításában.



A Cargomatic technológiai alapú fuvarozási piactere azáltal javítja a logisztikai hatékonyságot, hogy összekapcsolja a szállítmányozókat a rövid távú fuvarozókkal, amely 30%-kal csökkentheti a jellemző flottakibocsátásokat.



A Freightwaves SONAR platformja segít a felhasználóknak megérteni és modellezni, hogy a piaci változások és a különböző technológiák használata hogyan befolyásolhatja a kibocsátást.



Az Outrider nulla kibocsátású rakodógépei a mesterséges intelligencia és az önvezető technológiák segítségével növelik a hatékonyságot, csökkentik a veszélyeztetettséget és az üvegházhatású gázok kibocsátását.



Andy Ruben, a Prologis Ventures portfólióvállalatának, a Trove-nak az alapítója

A Prologis Venturesre vonatkozó további információkat lásd a prologis.com weboldalon.

Global Insights and Research

Global Insights and Research csoportunk a világgpiac dinamikájának és a logisztikai ingatlanok iránti kereslet fő mozgatórugóinak megértésén és leírásán dolgozik. A csapat az ügyfelekkel együttműködve, külső forrásból származó adatok és egy belső adatbázis segítségével:



megbízható és átfogó képet alkot a gazdaságról és az ingatlanpiacról;



globális kontextusban vizsgálja a régiókat és piacokat az összehasonlítás és a befektetési döntések elősegítése érdekében;



iránymutatást nyújt arra vonatkozóan, hogy a piaci trendek aktuális változásai hogyan befolyásolhatják a pénzalapok teljesítményét;



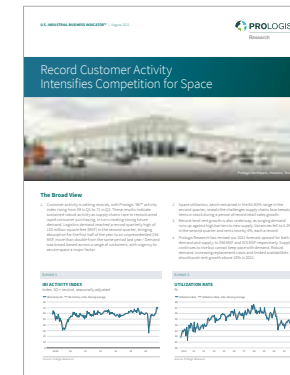
előrejelzést ad a lehetséges jövőbeli működési feltételekre vonatkozóan, beleértve a kritikus piaci fordulópontokat is;



fehér könyveket, trendjelentéseket és kitekintő tanulmányokat állít össze, melyek segítségével a jelenlegi és potenciális befektetőknek nyújt tájékoztatást az ingatlanok teljesítményét befolyásoló különböző gazdasági tényezőkről.

A csoport jelentésekben osztja meg eredményeit. Íme néhány friss példa:

- [A logisztika ingatlanok és az e-kereskedelem csökkentik a kereskedelem szén-dioxid lábnyomát](#) c. jelentés szerint az online vásárlás a hagyományos kereskedelemhez képest átlag 36%-kal alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátással jár.
- [Az ügyfelek rekordszintű aktivitása fokozza az ingatlanokért folyó versenyt](#) c. jelentés bemutatja, miként ha az ipari ingatlanokra a hagyományos bolti kereskedelemről az online kereskedelemre való folyamatos átállás.
- [A Tartós zavarok – Különjelentés](#) a globális ellátási láncoknál – részben az éghajlattal kapcsolatos zavarok miatt – a rugalmas alkalmazkodás irányába történő elmozdulást jósolja. Ez az elmozdulás felgyorsul, amint a vállalatoknak kezelniük kell készletezéssel kapcsolatos azonnali kihívásokat.



Hogyan működünk?

A Prologis kultúrája, rendszerei és folyamatai az egész vállalaton belül elősegítik az integritást, az elszámoltathatóságot és a helyes döntéshozatalt. Innovatív ESG-gyakorlatokat alkalmazunk, hogy növeljük vezető szerepünket és rugalmasabb vállalatot hozunk létre.

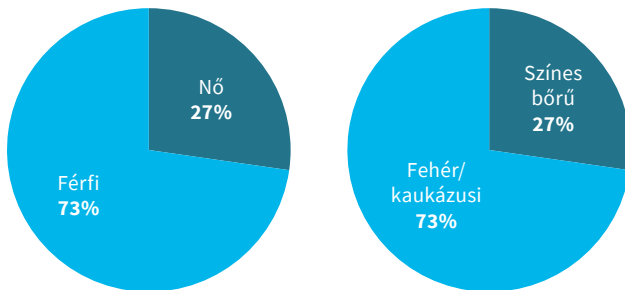
Igazgatósági felügyelet

A Prologis igazgatótanácsa a részvényesek érdekeit képviseli, meghatározza a vállalati stratégiát, valamint független és tapasztalt felügyeletet biztosít. Az igazgatótanácsnak négy állandó bizottsága van:

- Auditbizottság
- Vállalatirányítási és Kinevezési Bizottság
- Tehetségért és javadalmazásért felelős bizottság
- Végrehajtó Bizottság

2021. december 31-én igazgatóságunk 11 tagjából 10 (91%) független tagnak minősült a New York-i tőzsde által meghatározott elvek és standardok szerint. Az igazgatóság független elnökének jogait és feladatait a legutóbbi részvényesi tájékoztatónkban ismertettük.

AZ IGAZGATÓTANÁCS SOKSZÍNŰSÉGE



1. Az AMB Property Corporation és a ProLogis egyesülésekor, 2011-ben a teljes igazgatótanács átszervezésére került – ettől az időponttól számítjuk a hivatali időt. Hamid R. Moghadamot, Lydia H. Kennardot, Carl B. Webbet és Jeffrey L. Skeltont azonban a 12+ éves kategóriába soroljuk, mivel már az egyesülés előtt is a felvásárló vállalat igazgatói voltak.

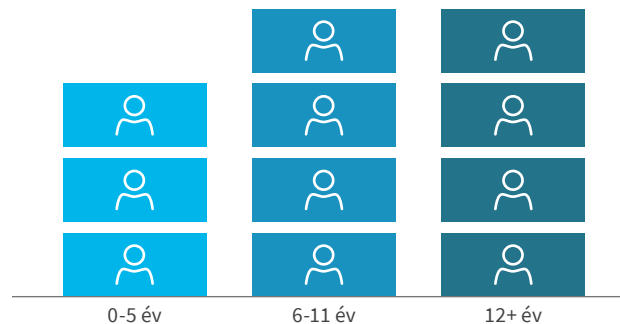
Alapszabálya szerint a Vállalatirányítási és Kinevezési Bizottság felügyeli az ESG-vel kapcsolatos tevékenységeket, és tájékoztatja az igazgatótanácsot az ESG-t érintő kérdésekről. Ez magában foglalja az ESG-célkitűzések tekintetében elért eredményeket, valamint az éghajlati kockázatértékeléssel kapcsolatos fejleményeket.

A Prologis igazgatótanácsa hisz abban, hogy a sokszínűség elősegíti az intenzív vitát és a különböző nézőpontok figyelembevételét. 2021-ben az igazgatótanács módosította vállalatirányítási irányelveit, mely szerint:

Az igazgatótanács Vállalatirányítási és Kinevezési Bizottsága az új igazgatók formális keresése során sokszínű háttérű jelölteket vesz figyelembe, különös tekintettel a nemi és etnikai sokszínűsége, illetve erre kéri a külső fejedelmű cégeket is.

A tehetségért és javadalmazásért felelős bizottságunk tájékoztatást kap a humántőkével kapcsolatos teljesítményünkről és szemléletünkről, beleértve a befogadás és sokszínűség terén elért eredményeket is. A vállalatirányítási tevékenységünkkel kapcsolatban további információk legfrissebb [részvényesi tájékoztatónkban](#) találhatóak.

HIVATALI IDŐ¹



ESG-alapú javadalmazási ösztönzők immár öt éve

A Prologis 2017-től kezdődően a vezetői és alkalmazotti javadalmazás egy részét az ESG-teljesítményhez köti a vállalat éves jutalmazási programjában. 2022-ben az ESG-mérőszámok önálló kategóriát alkotnak majd, és a bónusz-értékelőlap 10%-át teszik ki – hasonló arányban, mint más alapvető üzleti funkciók esetében. A kategória környezetvédelmi mérőszámokat (például a telepített napelemek és LED-világítás kapacitása megawattban), társadalmi mérőszámokat (például a kultúra, a tehetség, a befogadás értékelése és a „Community Workforce Initiative” elnevezésű kezdeményezés új résztvevőinek a száma) és vállalatirányítási mérőszámokat (például a vállalatirányítási teljesítményünk harmadik fél által történő értékelése) tartalmaz majd. Ez változás a korábbi évekhez képest, amikor az ESG-teljesítmény nem volt önálló kategória. A vezetői javadalmazással kapcsolatos további részletek a legfrissebb [részvényesi tájékoztatónkban](#) találhatóak.

Etika és megfelelés

Munkatársainktól és az igazgatótanács tagjaitól a legmagasabb etikai normákat követeljük meg, és olyan ügyfelekkel és üzleti partnerekkel igyekszünk üzleti kapcsolatot fenntartani, akik hasonló értékrendet követnek. Etikai és megfelelési programunk tükrözi az integritás iránti elkötelezettségünket, és segít a megfelelés kultúrájának megteremtésében.

Etikai és megfelelési programunk tükrözi az integritás iránti elkötelezettségünket, és segít a megfelelés kultúrájának megteremtésében.

Az etikai és megfelelés tekintetében proaktív és kockázatalapú megközelítést követünk, felméréseket végzünk, majd rangsoroljuk, kezeljük és nyomon követjük az azonosított kockázatokat. Minden aktív munkatársunk évente részt vesz az [Etikai és üzleti magatartási kódexszel](#) (a továbbiakban „etikai kódex”) kapcsolatos képzésben. Az etikai kódexet 15 nyelvre fordították le, és felöleli a vállalati irányelveinket, beleértve a korrupcióellenes intézkedésekről és a nemzetközi korrupcióellenes törvény végrehajtásával kapcsolatos irányelveket, valamint a bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelveket. Foglalkozik továbbá a foglalkoztatási esélyegyenlőséggel, a trösztellenes és tisztességes kereskedelemmel, a politikai tevékenységekkel és támogatásokkal, az összeférhetetlenséggel, a megvesztegetéssel, a megtorlással, valamint a diszkriminációval és a zaklatással. A nem amerikai alkalmazottak speciális képzésben részesülnek az FCPA-val kapcsolatban, és belső ellenőrzési csoportunk évente ellenőrzi az FCPA betartását.

Etikai bizottságunk megállapítja az irányelveket, és biztosítja, hogy azok továbbra is időszerűek legyenek, felügyeli az alkalmazottak etikai képzését, tanácsot és útmutatást nyújt a munkatársaknak, és kivizsgálja a potenciális szabálysértésekről szóló bejelentéseket.

Az etikai kódexnek és az Auditbizottság alapokmányának megfelelően minden jelentős aggályt jelentenek az igazgatótanács Auditbizottságnak. A bizottság tagjai a Prologis jogi igazgatója és általános jogtanácsosa, humánerőforrás-vezetője, pénzügyi igazgatója és megfelelési igazgatója.

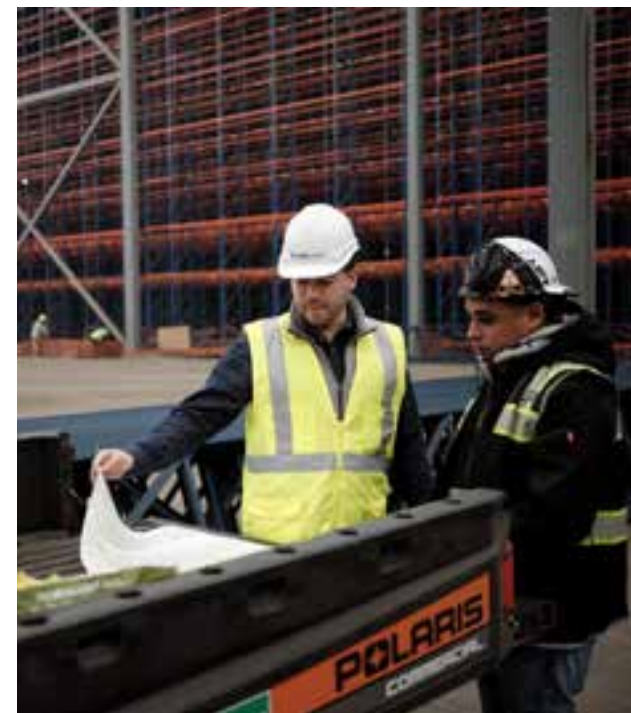
Egyéb feladatai mellett a globális vállalati megfelelési osztályunk képzést biztosít munkatársaknak az általunk létrehozott irányelvekről és eljárásokról, amelyek elősegítik a szabályszerű, következetes és stabil működést.

Az osztályt a globális megfelelési vezetőnk vezeti. A hatékony, kockázatalapú képzések biztosítása érdekében együttműködik a különböző országok humán erőforrás, információbiztonság, marketing, kormányzati kapcsolatok és a jog területén dolgozó munkatársaival. A részlegek vezetői belső bizottságokban is részt vesznek, többek között a Globális Egészségügyi és Biztonsági Bizottságban, amely a munkatársaink és a partnereink védelmét elősegítő irányelveket és gyakorlatokat határoz meg, valamint az Információbiztonsági Irányítóbizottságban, amely a Prologis informatikai eszközeinek biztonságát felügyeli.

A munkatársakat és a külső érdekelt feleket arra ösztönözzük, hogy jelentsék az etikai problémákat vagy aggályokat a külső szolgáltató által üzemeltetett etikai segélyvonalunkon, amely elérhető a nap 24 órájában, mindennap [online](#) vagy az (Egyesült Államokból és Kanadából) ingyenesen hívható 1-888-359-6331 számon. Az összes többi országra és régióra vonatkozó, telefonhívással kapcsolatos utasítások [ezen a linken](#) olvashatók. 2021-ben a Prologis 10 megkeresést kapott közvetlenül a segélyvonalon keresztül.

1-888-359-6331

A Prologis etikai segélyvonala



Tyler Steinetz, a Prologis Essentials Solutions menedzsere helyszíni ellenőrzésen az egyik logisztikai központban Burlingtonban (New Jersey)

A munkatársak több más csatornán keresztül is bejelenthetnek etikai jellegű problémákat vagy aggályokat:

- közvetlen felettesüknek
- felettesük felettesének
- az Etikai Bizottság bármely tagjának.

A Prologis etikai kódexe szigorúan tiltja a megtorlást azokkal szemben, akik jóhiszeműen jelentenek egy problémát vagy részt vesznek egy vizsgálatban.

Kockázatkezelés

A hatékony kockázatkezelés segíthet abban, hogy kiváló és kiszámítható üzleti eredményeket érjünk el, és ezáltal jobban szolgáljuk alkalmazottainkat, ügyfeleinket, partnereinket és részvényeseinket.

Globális kockázatkezelési keretrendszert alkalmazunk a vállalatunkat és az iparágat fenyegető kockázatok kezelésére. Az ezekkel a kockázatokkal kapcsolatos információk éves beszámolóunk (10-K. formanyomtatvány) „Kockázati tényezők” című részében található. A kockázatokért – a kockázatkezelési, jogi, megfeleléségi és belső ellenőrzési csoportok közreműködése és felügyelete mellett – az adott üzleti csoportok felelősek.

ELSŐDLEGES KOCKÁZATI KATEGÓRIÁK



Ingtalan

Az eszközök beszerzésétől és fejlesztésétől kezdve a hosszú távú, fenntartható teljesítményig.



Pénzügy

Ide tartozik a mérlegkezelés, a pénzgazdálkodás, a devizakitettség, a tőkepiacokhoz való hozzáférés (beleértve a zöld kötvények finanszírozását), az adózási kérdések és a megbízható pénzügyi beszámolási ellenőrzések.



Vállalkozásokkal kapcsolatos és új kockázatok

Magában foglalja az irányítási, szabályozási, jogi és humántőke-kockázatok, valamint az olyan újonnan felmerülő kockázatok, mint az éghajlat, a technológiai zavarok és a kiberkockázat.

Eszköz az éghajlati kockázatok értékeléséhez

A Prologis kifejlesztett egy eszközt az éghajlatváltozással és a természeti veszélyekkel kapcsolatos kockázatok és lehetőségek értékelésére.

Az eszköz az egyik vezető nemzetközi viszontbiztosító cég adatait használja, többek között számos természeti kockázatra vonatkozó adatot és három üvegházhatásúgáz-kibocsátással kapcsolatos adatot. A térinformatikai elemző csapatunk által kifejlesztett saját felhasználói felület segítségével könnyedén nyomon követhetők az információk.

Bár portfóliónk eddig is ellenállónak bizonyult, az adatok, illetve a kezelőfelület lehetővé teszi számunkra, hogy további elemzéseket végezzünk a szélsőséges hőmérsékletek és a gyakoribb és intenzívebb természeti katasztrófák hatásával kapcsolatban.

Ez eszköz használatával stratégiai szempontból jobban meg tudjuk határozni, hogyan javítsuk eszközeinket, hogy azok ellenállóbbak legyenek.

Az elkövetkező években az Egyesült Államok Értékpapír- és Tőzsdebizottsága (SEC) megkövetelheti

Kockázatértékelési eljárásaink között megtalálható a különböző forgatókönyvek vizsgálata, audit-ellenőrzések, valószínűségi modellezés, valamint külső szakértők közreműködése. A kockázatértékelés megállapításairól negyedévente tájékoztatást kap a végrehajtó bizottság, az auditbizottság és az igazgatótanács.

Néhány gyakorlati példa a kockázatkezelésért keretrendszerűn működéséről:

- **Beruházási Bizottság** Minden lényeges tőkebefektetést (fejlesztés, felvásárlás és eladás) felül kell vizsgálnia a Befektetési Bizottságunk, amely értékeli a befektetési szempontokat, környezetvédelmi



Ez az eszköz az eszközfejlesztésünk stratégiaibb megközelítését teszi lehetővé.

az éghajlatváltozás és a természeti veszélyek pozitív és negatív hatásainak értékelését.

Az éghajlati kockázatokkal kapcsolatos szemléletünknek köszönhetően fel tudunk készülni erre a lehetőségre.

Az éghajlati kockázatkezeléssel kapcsolatos megközelítésünkről további információk a TCFD-beszámolóban található.

tényezőket (például a fenntartható épületek tanúsítását); természeti veszélyeknek való kitettséget; valamint jogi és szabályozási szempontokat. Elnökvezérigazgatónk, a COO, a CFO, a CIO, a CCO és számos más felsővezető is tagja ennek a bizottságnak.

- **Kiberbiztonság:** Hathatós és folyamatosan változó intézkedésekkel védekezünk a felmerülő kiberkockázati forgatókönyvek ellen. Ide tartozik az összes munkatárs kötelező éves kiberbiztonsági képzése. 2021-ben külső szakértő bevonásával teszteltük ezeket az intézkedéseket egy kereszt-funkcionális kibertámadási gyakorlat keretében. 2021-ben nem történt lényeges információbiztonsági vagy adatvédelmi incidens.

- **Éghajlati kockázatok:** Ügyfeleink, befektetőink és más érdekelt felek számára kritikusán fontos a portfólió rugalmassága. Egy nemzetközi viszontbiztosítóval való együttműködésünknek köszönhetően 12 tényezőre és három klímaforgatókönyvre kiterjedő, eszközspecifikus kockázati információkat kapunk. Ezek az adatok segítenek jobban megérteni a kitettségenket, és támogatják kockázatcsökkentő erőfeszítéseinket. Az éghajlati kockázatokkal kapcsolatos szemléletünkről további részletes információk találhatóak a [Fenntartható logisztika](#) fejezetben és a TCFD-beszámolómban.

Az ellátási láncsal kapcsolatos felelősségünk

Modern, hatékony logisztikai épületek szolgáltatójaként szerepet játszunk ügyfeleink ellátási láncában, és segíthetünk saját fenntarthatósági céljaink elérésében. Globális beszerzési tevékenységünk során arra törekszünk, hogy a legjobb értéket biztosítsuk ügyfeleinknek az által, hogy lehetővé tesszük munkatársaink számára, hogy az összes költség és kockázat csökkentése mellett kiváló minőségű termékeket és szolgáltatásokat nyújtsanak.

Például helyi szállítóktól szerezzük be a betont és az acélt, mellyel azokat a közösségeket támogatjuk, amelyekben tevékenységet folytatunk, ösztönözzük a helyi foglalkoztatást, valamint csökkentjük a szállítási költségeket és a kapcsolódó környezeti hatásokat.



Helyi szállítóktól szerezzük be a betont és az acélt, mellyel azokat a közösségeket támogatjuk, amelyekben tevékenységet folytatunk.

Szállítói etikai kódexünk rögzíti az üzleti, foglalkoztatási, környezetvédelmi, szociális és etikus gyakorlatra vonatkozó elvárásainkat, beleértve az alvállalkozók alkalmazását és magatartását is. A kódex a következőkkel kapcsolatban határoz meg intézkedéseket:

- a kényszermunka és a gyermekmunka alkalmazásának tiltása a Prologis emberi jogok iránti elkötelezettségének támogatása érdekében
- olyan munkakörnyezet biztosítása, amely mentes a nemem, fajon, bőrszínen, nemzeti hovatartozáson, életkoron, valláson, családi állapoton, fogyatékoságon, szexuális irányultságon vagy veterán státuszon alapuló megkülönböztetéstől és zaklatástól
- biztonságos és egészséges munkakörnyezet előmozdítása az összes vonatkozó szabályozással összhangban
- környezetvédelmi előnyök előmozdítása a csökkentett energia- és vízfogyasztás, valamint hulladékcsökkentő programok végrehajtása révén.

Egy független külső szervezet az ellátási lánc kockázatkezelésével kapcsolatos előminősítést végez annak biztosítása érdekében, hogy a potenciális szállítók megfeleljenek a normáinknak. 2022-ben befejezzük az ellátási láncsal kapcsolatos feladataink és kockázatértékelésünk felülvizsgálatát, melynek eredményeként új lehetőségeket tárhatunk fel a szállítóinkkal való együttműködés és a kapacitásbővítés tekintetében.



Emberi jogok

Elköteleztük magunkat az iránt, hogy üzleti tevékenységünket etikus módon, az emberi jogok védelmében végezzük. [Globális emberi jogi politikánk](#) az alábbi kötelezettségvállalásokat fogalmazza meg:

- méltányos alkalmazás, javadalmazás és előléptetés
- a gyermek- és kényszermunka alkalmazásának megakadályozása, a beszállítói láncunkon belül is
- biztonságos és egészséges munkakörnyezet fenntartása
- a munkaidőt szabályozó, a méltányos és egyenlő javadalmazást garantáló, valamint a kollektív tárgyalásokhoz és az egyesülési szabadsághoz való jogot védő valamennyi alkalmazandó jogszabály és rendelkezés betartása.

Etikai és megfelelési, illetve ESG osztályunk felelős ezért a politikáért, valamint a felmerülő kérdések és szabályozások nyomán követéséért. 2021-ben a főbb külső ESG-minősítő szervezetek – Dow Jones Sustainability Indices, MSCI és Sustainalytics – szerint nem történt jelentős emberi jogi incidens.

Fenntartható logisztika

A Prologis fenntartható logisztikával kapcsolatos szemlélete ügyfélközpontú. Ez magában foglalja az energiafelhasználás és a kibocsátás csökkentését mind az építés és működés során, megújuló energia előállítását az épületeinkben történő felhasználás céljából, valamint olyan energia- és mobilitási megoldások biztosítását, mint az energiatermelés, tárolás és az elektromos járművek töltése.

325MW

helyben előállított napenergia (2022. április 30-i adat), ami egy év alatt több mint 60 000 amerikai otthon energiaellátásához elegendő

18,11M m²

alapterületű minősített fenntartható ingatlan, ami több mint öt New York-i Central Parknak felel meg

Nettó nulla

kibocsátás vállalatainknál 2030-ig és az értékláncunkban 2040-ig (cél)

38%

csökkenés a 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátásoknál 2016 óta

Klímaváltozás és energia

A világ vezető logisztikai ingatlanvállalataként sürgősen cselekednünk kell az éghajlatváltozás mérséklése érdekében.

2018-ban mi lettünk az első olyan logisztikai ingatlanbefektetési társaság, amely jóváhagyott tudományos alapú céllal rendelkezik. 2022-ben még nagyratörőbb célt foglalmaztunk meg:

Új célunk, hogy 2040-re nettó nulla kibocsátást érjünk el a teljes értékláncunkban.

Megközelítésünk hármas: **Mérjük** kibocsátásainkat, **csökkentjük** a kibocsátást az egész értékláncunkban és szén-dioxid-csökkentő technológiákba ruházunk be

2019 óta szén-dioxid-semlegesek vagyunk az 1. (közvetlen kibocsátás) és 2. (vásárolt energiából származó kibocsátás) alkalmazási körbe tartozó kibocsátások tekintetében. Ezt az energiahatékonyság javításával és az általunk megvásárolt kiváló minőségű kibocsátáskompensációs egységek és megújuló energiatanúsítványok révén értük el. További részletekért lásd [A kibocsátás kompenzációs egységekkel kapcsolatos szemléletünk](#) fejezetet.

A 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátások (a működésünkhöz közvetlenül nem kapcsolódó kibocsátások) a teljes kibocsátási lábnyomunk 99,9%-át teszik ki - és a legjobb lehetőségünk arra, hogy hathatós eredményt érjünk el. A környezetre gyakorolt hatásunkat az épületek és a bérlők energiafogyasztásának csökkentésével, megújuló energia előállításának és felhasználásának bővítésével, illetve ennek az erőforrásnak az ügyfeleink rendelkezésére bocsátásával, az új épületek építése során fenntartható tervezési döntésekkel és alacsony/nulla szén-dioxid-kibocsátású járművekre való átállás támogatásával tudjuk csökkenteni.

Arra számítunk, hogy az energiafogyasztás iparágunkban tovább fog nőni az épületek villamosítása, a raktárüzemeltetés automatizálása és a járművek szén-dioxid-mentesítésére iránti megnövekedett igényekkel összhangban.

2040-re nettó nulla kibocsátást szeretnénk elérni az értékláncunkban (amely magában foglalja az 1., 2. és 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátásokat).

Az alábbiak segítségével optimalizálhatjuk az energiafelhasználást és minimalizálhatjuk az üvegházhatású gázok kibocsátását



Az épületek hatékonyabb üzemeltetése (villamosítás, LED-világítás, hővisszaverő tetők)



Megújuló energia előállítása és biztosítása ügyfeleink számára működésük támogatásához, beleértve az elektromos járművek használatát is



Fenntartható építési tanúsítványok megszerzése minden új fejlesztés és átalakítás esetében. Ez magában foglalja a hatékonyabb épületek építését és az alacsonyabb kibocsátású anyagok és módszerek használatát.

E tevékenységek mindegyike csökkenti a saját és ügyfeleink környezetre gyakorolt hatását.

Mivel kiemelt figyelmet szentelünk az adatoknak, felülvizsgáljuk az üvegházhatású gázok kibocsátásával

A szén-dioxid-mentesítés lehetősége

Az épületek és a logisztika egyaránt jelentős hatással vannak az üvegházhatású gázok globális kibocsátására. Az USA Energia Információs Ügynöksége szerint:

47%

éves globális CO₂-kibocsátás származik az épületek üzemeltetéséből, az építőanyagokból és az építkezésekből;

28%

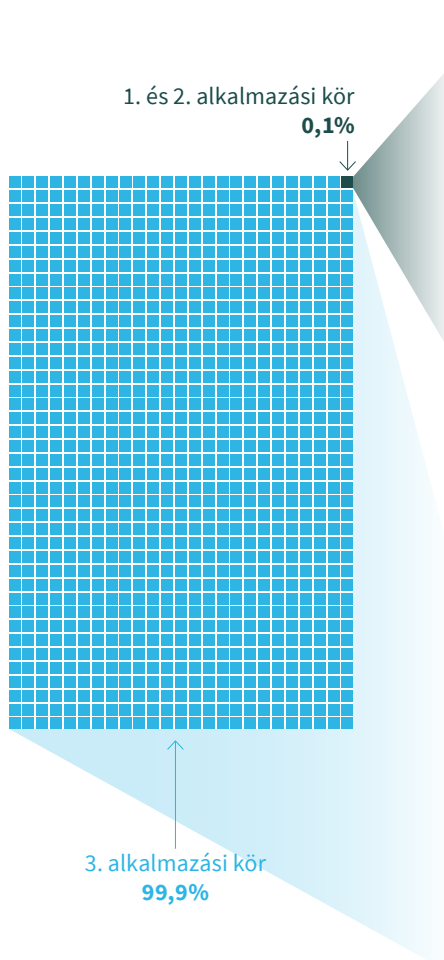
éves globális CO₂-kibocsátás származik a közlekedési ágazatból.

Azzal, hogy segít csökkenteni vagy megszüntetni ezeket a kibocsátásokat, a Prologis fontos érték-növelt szolgáltatást nyújt ügyfeleinek: segítünk nekik abban, hogy hatékonyabban működjenek, csökkentsék költségeiket, és elérjék saját szén-dioxid-mentesítéssel és éghajlattal kapcsolatos céljaikat.

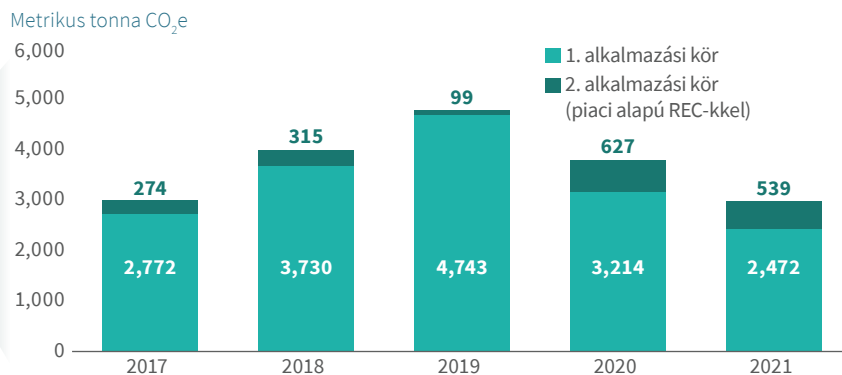
kapcsolatban alkalmazott módszereinket és adatrendszereinket is annak érdekében, hogy jobban feltérképezhessük a csökkentési lehetőségeket akkor, amikor vállalatunk növekszik és egyre szén-dioxid-mentesebbé válik. Ez segíteni fogja ügyfeleinket abban is, hogy megértsék, milyen lépéseket tehetnek az éghajlati céljaik elérése érdekében.

ÜHG-KIBOCSÁTÁSI ADATOK¹

Kibocsátás alkalmazási kör szerint

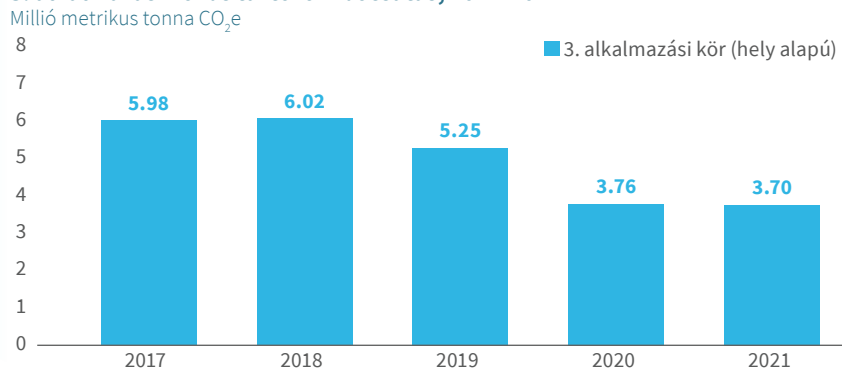


1. és 2. alkalmazási körbe tartozó kibocsátás, 2017–2021



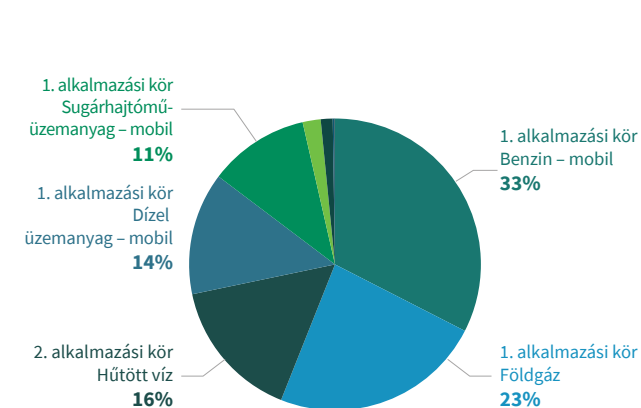
Az 1. és 2. alkalmazási körbe tartozó kibocsátásuk 2020-ról 2021-re 22%-kal csökkent, elsősorban a tulajdonukban lévő irodák fűtésére használt földgáz mennyiségének csökkentése miatt. Az 1. alkalmazási körbe tartozó kibocsátás elsődleges forrásai közé tartozik a Prologis tulajdonában lévő és bérelt járművek üzemanyag-fogyasztása, a Prologis tulajdonában lévő irodák földgázfogyasztása, valamint a tartalék generátorok és vízvivattyúk dízelüzemanyag-felhasználása. A 2. alkalmazási körbe tartozó kibocsátás elsősorban a Prologis irodáihoz kapcsolódó villamosenergia-felhasználásból származik.

3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátás, 2017–2021

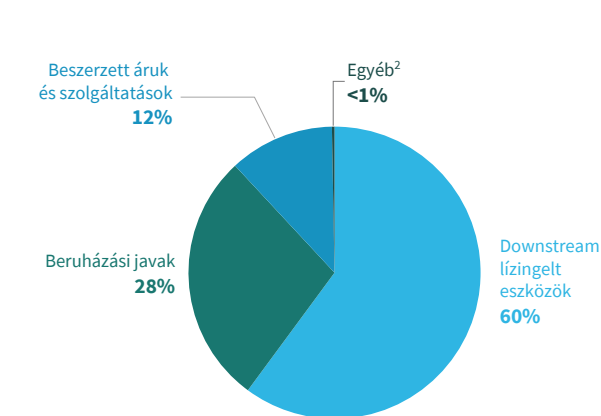


A 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátásunk 1%-kal csökkent 2020 és 2021 között. A 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátást 38%-kal csökkentettük a 2016-os, tudományosan megalapozott kiindulási értékhez képest, elsősorban az épületek energiahatékonyságának növelésével. A 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátás két legnagyobb forrása az ügyfelek/bérlők energiafelhasználása (downstream lízingelt eszközök) és az építkezésekhez köthető szén-dioxid (beruházási javak, vásárolt áruk és szolgáltatások).

1. és 2. alkalmazási körbe tartozó források, 2021



3. alkalmazási körbe tartozó források, 2021



1. A 2018-as tudomány alapú célunk az volt, hogy a 2016-os kiindulási szinthez képest 2025-re 21%-kal (1. és 2. alkalmazási kör) és 15%-kal (3. alkalmazási kör), 2040-re pedig 56%-kal (1. és 2. alkalmazási kör) és 40%-kal (3. alkalmazási kör) csökkentjük a kibocsátást. A módosított (2022-es) tudományosan megalapozott célunk az lesz, hogy 2030-ra elérjük a nettó nulla kibocsátást a működésünk (1. és 2. alkalmazási kör), 2040-re pedig az értékláncunk (3. alkalmazási kör) tekintetében. Energiával és kibocsátással kapcsolatos további adatok – beleértve a kibocsátási intenzitási mérőszámokat és az üvegházhatású gázokra vonatkozó megbízhatósági nyilatkozatunkat – a Prologis honlapjának Data and Assurance (Adatok és megbízhatóság) oldalán található.

2. Tartalmazza az üzleti jellegű utazásokkal, üzemanyaggal és energiával kapcsolatos kibocsátásokat. A 3. alkalmazási kör 4., 5., 8-12. és 14-15. kategóriái csekély jelentőségűek vagy nem relevánsak a Prologis tevékenységei szempontjából. Az építéssel kapcsolatos kibocsátást az építéssel kapcsolatos kiadásaink alapján becsüljük meg, ami az üvegházhatású gázok kibocsátásáról szóló jegyzőkönyv szerint érvényes módszer

Fenntarthatóság ügyfeleink számára

Ügyfeleink egyre inkább érdekeltek abban, hogy csökkent-sék logisztikai tevékenységük környezetre gyakorolt hatását. Ez magában foglalja az energiafelhasználás csökkentését, amely jellemzően a raktárak teljes működési költségvetésének mintegy 15%-át teszi ki. Számos megoldást kínálunk ügyfeleinknek és helyi közüzemi szolgáltatóinknak.

Megújuló energia

A Prologis továbbra is vezető szerepet tölt be a napenergia-termelésben. 2021 végén világszerte 285 MW kapacitással rendelkezett.*

A legutóbbi [SEIA Solar Means üzleti jelentés](#) szerint az Egyesült Államokban a 3. helyen állunk az ingatlanainkon kiépített napenergia-kapacitás tekintetében.

A Prologis [SolarSmart program](#) keretében tetőn elhelyezett napelemes rendszereket építünk, üzemeltetünk és tartunk karban ügyfeleink érdekében.

Az Egyesült Államokban a 3. helyen állunk az ingatlanainkon kiépített napenergia-kapacitás tekintetében.



Napelemek a Prologis Park South Brunswickben (Dayton, New Jersey)

*325 MW 2022. április 30-án

2021-ben körülbelül 60 ügyfelünk - köztük a Home Depot, a Daimler Trucks, a Cummins, a FLEX és a The JM Smucker Company - vett részt ebben a programban. Részt veszünk közösségi napenergia- és közműprogramokban is, hogy tiszta energiát biztosítsunk a helyi közösségek és a közmű-hálózatok számára. Termelőkapacitásunk bővítése mellett azt tervezzük, hogy az ingatlanokat igénybe vevő ügyfelek és a közműszolgáltatók érdekében akkumulátoros tárolást és energiafüggséget csökkentő szolgáltatást biztosítunk, ami lehetővé teszi a napközbeni felesleges energia tárolását a naplemente utáni felhasználásra.

LED-világítás

A LED-es világítás 60-80%-kal kevesebb energiát fogyaszt, mint a hagyományos raktárvilágítás. A Prologis Essentials LED-megoldásunk révén az ügyfeleink külön beruházási költségek nélkül „térhetnek át” a LED-világításra. Mindössze havonta 1 centet fizetnek 0,09 négyzetméterenként, csökkentik az energiafelhasználásukat, és élvezik a LED-világítás előnyeit, amelyek közé tartozik a nagyobb biztonság, jobb termelékenység és nagyobb dolgozói elégedettség. A 2021-es év végére LED-es világítással rendelkező raktár- és iroda-területeink 57%-a. 2025-re 100%-ot szeretnénk elérni.

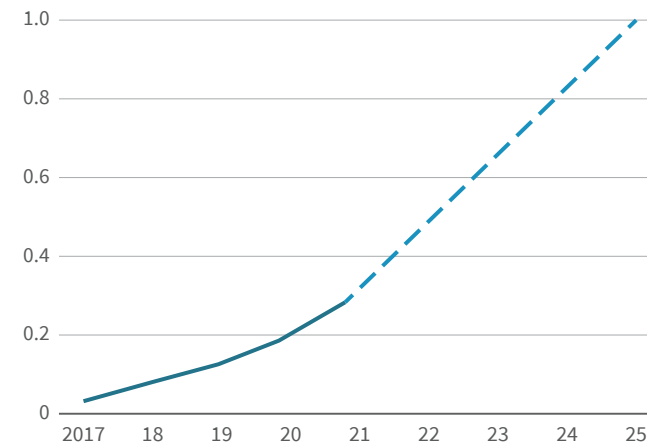
Mobilitás és elektromos járművek töltése

A Prologis ügyfelei közül egyre többen használnak elektromos járműveket a károsanyag-kibocsátás csökkentése érdekében. Ha a logisztikai központokban töltik fel a járműveket, minimálisan csökkentik az útvonalaktól való eltérés szükségességét és kihasználják az állásidőt. Portfólióinkban körülbelül 200 elektromos töltőállomás található. 2022-ben tervezzük az elektromosjármű-töltés mint szolgáltatás bővítését az ügyfelek számára, és várhatóan körülbelül 10 MW töltési kapacitást fogunk biztosítani.

A nettó nulla célkitűzésünkkel összhangban tovább bővítjük a szén-dioxid-mentesítési megoldásokat annak érdekében, hogy ügyfeleink költséghatékony módon valósíthassák meg céljait.

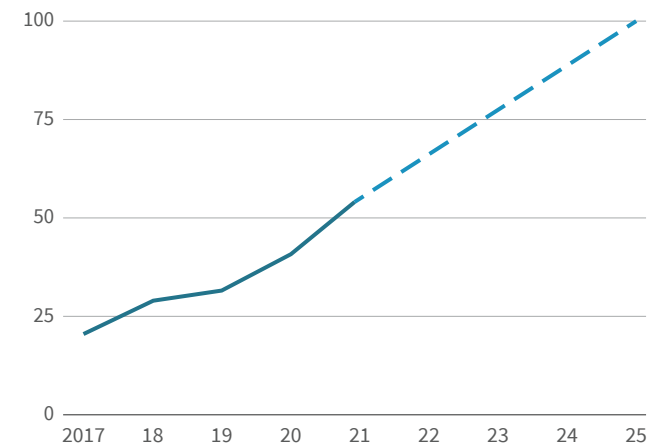
NAPENERGIA-KAPACITÁSUNK NÖVEKEDÉSE

GW, előrejelzésekkel együtt



LED-VILÁGÍTÁS NÖVEKEDÉSE

a portfólió %-ában, beleértve az előrejelzéseket is



Zöld épületek tervezése és építése

A környezetre gyakorolt hatásunk minimalizálása, valamint az ügyfelek és a közösség igényeinek való megfelelés érdekében számos fenntartható elemet építünk be épületeinkbe.

A Prologis 2025-re szén-dioxid-semleges építést kíván megvalósítani minden új vagy átalakított épületnél.

Épületeink tanúsításai

2008 óta a Prologis lehetőség szerint a LEED vagy azzal egyenértékű fenntartható építési szabványok szerint építi épületeit.

Portfóliónk több mint 550 épületet tartalmaz, amelyek a LEED, BREEAM, WELL, CASBEE, DGNB, HQE és más, kiváló minősítő szervezetek által kiadott fenntartható tanúsítványokkal rendelkeznek. 2021 júniusától minden, a Beruházási Bizottságunk által jóváhagyott fejlesztési és átalakítási projektnek fenntartható minősítést kell kapnia.



2021-ben a LEED Volume programunkat az Egyesült Államok Zöld Építészeti Tanácsa (USGBC) újra jóváhagyta – az USA logisztikaiingatlan-szektorában első alkalommal – a magasabb LEED v4 szabvány szerint. E programnak köszönhetően a méretünkből adódóan költség- és időhatékonyabb módon szerezhettünk tanúsításokat, illetve a program iránymutatást ad a fenntartható fejlesztéshez, vízzel való takarékoskodáshoz, energiahatékonysághoz, az anyagok kiválasztáshoz és az ingatlanok környezetminőségéhez. 2014 óta a programban való részvételünkkel mintegy 36 millió dollárt takarítottunk meg.

Építési hulladék és körforgás

A Nemzetközi Energia Ügynökség szerint az épületek és az építőipar együttesen a teljes globális végső energiafogyasztás közel 33%-áért és a közvetlen szén-dioxid-kibocsátás közel 15%-áért felelősek.

A Prologis 2025-re szén-dioxid-semleges építést kíván megvalósítani minden új vagy átalakított épületnél. Ezt az építési hulladék minimalizálásával, intelligens épülettervezéssel, új építési technológiákkal és újrahasznosított anyagokkal tervezzük elérni. Például 26 000 négyzetméteres hollandiai Prologis Park Waalwijk DC3 disztribúciós központunkat körülbelül 30%-ban körkörös, bioalapú vagy bölcsőtől bölcsőig (C2C) anyagok felhasználásával építettük, és az összes anyagról digitális útlevelemmel készítettünk nyilvántartást a jövőbeli újrafelhasználás megkönnyítése érdekében. Azon kibocsátások esetében, amelyeket nem tudunk megszüntetni ezekkel a módszerekkel, jó minőségű, tanúsított kibocsátáskompensációs egységeket vásárolunk.

Építési tevékenységünk jelenti a legnagyobb hulladékterhelést – és egyben a legfontosabb lehetőséget a körforgásos szemléletű tervezés alkalmazásának kiterjesztésére. A Prologis minden építési projektje rendelkezik hulladékgazdálkodási tervvel.



Park Waalwijk, Waalwijk, Hollandia

ÉPÍTÉSI HULLADÉK KEZELÉSE¹

mt	2017	2018	2019	2020	2021
Termelt hulladék	8948	66427	61631	16560	91998
Eltérített hulladék²	8229	63022	55427	15681	58238
Hulladéklerekóba kerülő hulladék	719	3405	6204	879	33760

A fenntarthatósági tanúsítvány megszerzéséhez a Prologis építési projektjeiben újrahasznosított anyagokat használnak, az építőanyagokat helyben szerzik be, és ahol lehetséges, gyűjtik és közléteszik a vállalkozók által közölt hulladékadatokat.

Az építési hulladék további csökkentése érdekében a Prologis körforgásos szemléletű tervezést kezdett alkalmazni az új épületeknél. Hollandiában egy körforgásos koncepciókat, gyakorlatokat és módszereket tartalmazó „körforgásos eszköztárát” alkalmaztunk a raktárépítésnél. Egyes piacokon digitális útlevelet használunk az új épületekben felhasznált anyagok és alkatrészek katalógizálására, hogy megkönnyítsük azok újrafelhasználását az épület élettartamának végén.

Az egész vállalaton belül azon dolgozunk, hogy javítsuk hulladékkezelési gyakorlatunkat, beleértve a hulladékkal kapcsolatos adatok minőségét is.

További adatok a Prologis honlapjának [Data and Assurance](#) (Adatok és megbízhatóság) oldalán találhatóak.

1. Hulladékkezelésünket három fenntarthatósági tanúsítvány alapján végezzük: LEED, BREEAM - UK és CASBEE. Nem minden projektre vonatkozóan gyűjtünk építési hulladékkal kapcsolatos adatokat.

2. A projekt élettartama alatt eltérített hulladéokra vonatkozó adatokat összesítjük és jelentést készítünk róla abban az évben, amikor a projekt megkapja a fenntartható épület minősítést.

LEED Platinum Brazíliában

Egy újabb különleges esemény 2022-ben: A braziliai Rio de Janeiróban található Dutra RJ 100. épületünk LEED Platinum minősítést kapott a különleges zöld tervezési, építési és üzemeltetési jellemzők és gyakorlatok miatt. A 100. épület egy hat épületből álló, 185 800 négyzetméteres Prologis parkban található, amely az ügyfelek és a dolgozók kényelmét biztosító szolgáltatásokat nyújt, így többek között kávézóval és előadóteremmel rendelkezik. Várhatóan 2022 vé-gére a teljes komplexum LEED Platinum minősítéssel fog rendelkezni.



ÉPÜLETJELLEMZŐK

- helyszíni napenergia-termelő kapacitás
- hővisszaverő tető és világos burkolat
- LED-világítás
- az építési hulladék 95%-a újrafelhasználásra vagy újrahasznosításra került
- alacsony VOC-értékű anyagok a beltéri levegő minőségének javítása érdekében
- víztakarékos parkosítás, amely az esővizet hasznosítja az öntözéshez
- töltőállomások elektromos járművek számára
- kerékpártartók és öltözők
- tetőbevilágítók a természetes napfény hasznosítása érdekében
- hozzáférés a közlekedéshez, kényelmi és egyéb szolgáltatásokhoz.



Hővisszaverő tető kiépítése, Prologis Park Cedros, Tepozotlan, Mexikó

Hővisszaverő tetők

Az adott épület elhelyezkedésétől függően fehér vagy fényvisszaverő felületeket helyezünk el a tetőkön, hogy csökkentsük az épület energiafogyasztását. Ennek köszönhetően a légkondicionáláshoz szükséges energia mennyiségének akár 15%-os csökkenése mellett csökkennek az ultrabolya és infravörös sugárzás okozta tetőkarbantartási költségek és a települési hőszigethatás is. 2021 végére épületeink tetőfelületének 47%-át láttuk el hővisszaverő bevonattal.

A fényvisszaverő tetők akár 15%-kal is csökkenthetik a légkondicionáláshoz szükséges energiát

ISO 14001 tanúsítvány

Fejlesztésirányítási tevékenységünket globális környezetirányítási rendszerünk szerint végezzük, amelyet a DNV GL* tanúsított az ISO 14001:2015 szabványnak megfelelően. A tanúsítás részeként az építkezést felügyelő Prologis-munkatársaknak évente képzésben kell részesülniük.

Felelős vízhasználat

A logisztikai épületek működése jellemzően nagyon kis hatással van a víz rendelkezésre állására és minőségére. Csapadékvíz-visszatartó és -feltartó rendszereket alkalmazunk annak érdekében, hogy az adott ingatlan vízkibocsátásának mértéke ne haladja meg a fejlesztés előtti mértéket. Épületeinkben alacsony vízfelhasználású WC-eket és mozgásérzékelős csaptelepeket szerelünk fel a fogyasztás csökkentése érdekében, valamint olyan őshonos növényeket használunk, amelyek csak korlátozottan igényelnek további öntözést. Az épület vízrendszerének távoli felügyeletére a [Prologis Labs](#) olyan intelligens szivattyúkészleteket fejlesztett ki, amelyek képesek adatokat gyűjteni és továbbítani a víz hőmérsékletéről, a szivattyú aktivitásáról (rezgés) és a szivárgásokról.

VÍZFELHASZNÁLÁS A VÁLLALATI IRODÁKBAN²

millió literben (adatot szolgáltató irodák száma/összes iroda)

	2017	2018	2019	2020	2021
Vállalati iroda	20,06 (13/83)	34,07 (21/88)	54,13 (17/87)	69,27 (22/96)	70,79 (24/84)

VÍZFELHASZNÁLÁS CSÖKKENTÉSE²

a fenntartható épület tanúsítás alapján

	2017	2018	2019	2020	2021
LEED [†]	34%	32%	29%	33%	31%
BREEAM [‡]	61%	64%	53%	51%	59%

[†] csak beltér A LEED vízfelhasználás-csökkentési kalkulátor alapján.

[‡] Csak Egyesült Királyság.



Prologis Park Moissy, Moissy Cramayel, Franciaország

Nulla szén-dioxid-kibocsátású, közösségorientált tervezés

A Prologis Park Moissy II DC1 egy 92 900 négyzetméteres logisztikai központ Párizsban, amely gázcsatlakozás nélkül épült, és a tervezés hatékonyságára, a tetőn elhelyezett napelemekre, megújuló energiára és a geotermikus energiatárolásra támaszkodik a fűtés, hűtés és áramellátás tekintetében. Elektromos és földgázüzemű jármű-infrastruktúrával, az öntözéshez esőgyűjtő rendszerrel, 48 560 négyzetméternyi PARKlife™ területtel, valamint méhkaptárakkal rendelkezik. (A mézből a bérlet is kap.) Ezekkel az újításokkal 115 000 mt CO₂e üvegházhatásúgáz-kibocsátás kerülhető el, és az energiaáraktól függően évente mintegy 215 000 dollárral csökkennek az üzemeltetési költségek.

1. A Gold Standard, VCS/Verra, CAR, ACR által hitelesítve.

2. 2022-ben javítani kívánjuk a vízzel kapcsolatos adatok teljességét és pontosságát, beleértve a vállalati irodáinkban felhasznált vizet, a portfólióink működéséhez felhasznált vizet és az építkezésekhez felhasznált vizet.

Biodiverzitás

A Prologis stratégiai célkitűzése, hogy városközpontokhoz közel építsen, birtokoljon, illetve üzemeltessen logisztikai ingatlanokat. Az ilyen épületek építése és üzemeltetése általában minimális hatással van a biológiai sokféleségre. Minden fejlesztést helyi környezetvédelmi engedélyezési eljárások előznek meg, beleértve gyakran az érzékenynek minősített élőhelyek és a védett fajok felmérését. Ahol lehetséges, őshonos növényeket használunk a tájépítészetben, hogy támogassuk az őshonos élővilágot.

Célunk, hogy minden európai projektben csökkentsük az építésekhez köthető szén-dioxid-kibocsátást.

Egyes fejlesztések a régebbi eredetű szennyeződések talajból és vízből történő eltávolításával támogatják a környezeti egészséget és a biológiai sokféleséget.

A [Cool Earth](#) szervezettel való együttműködés keretében az általunk épített európai létesítmények lábnyoma 31-szeresének megfelelő méretű, Pápua Új-Guinea-i és perui esőerdők megővésében veszünk részt.



Partneri együttműködés a Cool Earth szervezettel a perui Amazonas-vidék megmentéséért

*Nem tartalmazza a Kínában végzett fejlesztési irányítási tevékenységeinket.

Ezek az esőerdők több mint 6 millió állat- és növényfajnak adnak otthont, és erőteljes szén-dioxid-elnyelőként szolgálnak. A németországi Köln Niehl DC2 épületünk például mintegy 100 hektár Pápua Új-Guinea-i terület megővésével enyhítette az épület földhasználatára gyakorolt hatást, amely az épület bruttó belső területe 31-szeresének felel meg.

A biológiai sokféleségre gyakorolt pozitív hatása mellett ez a partnerség segít elérni azt a célunkat is, hogy minden európai projekt esetében csökkentsük az építésekhez köthető szén-dioxid-kibocsátást. 2021-ben elértük ezt a célt, és hozzájárultunk mind a 32 európai projektünknel az építkezéshez kapcsolódó szén-dioxid-kibocsátás mérsékléséhez. 2008 óta 6,1 millió tonnányi szén-dioxid-kibocsátás csökkentést értünk el a partneri együttműködés révén.

A szén-dioxid-kompensációval kapcsolatos szemléletünk

A Prologis a „mérés–csökkentés–befektetés” szemlélet részeként csak akkor alkalmaz szén-dioxid-kompensációt, ha szükséges. Kiváló minőségű, harmadik fél által ellenőrzött kibocsátáskompensációs egységeket vásárolunk a következők alapján:

- adicionalitás (a mérséklés vagy megszüntetés egyébként nem történt volna meg)
- közös helyszín (ugyanabban a földrajzi régióban, mint a mi tevékenységünk)
- ESG-vel kapcsolatos járulékos előny (helyi társadalmi és környezeti előnyök a kibocsátáscsökkentésen túl).

2021-ben a 2021-es építésekkel kapcsolatos üvegházhatásúgáz-kibocsátásunk mintegy 20%-ának megfelelő (kb. 240 000 tonna CO₂e) kibocsátáskompensációs egységet vásároltuk meg, amelyek többek között brazil, kanadai és mexikói esőerdők védelméhez, valamint az USA-ban élőhelyek megőrzéséhez és kezeléséhez, illetve alternatív épületszigetelési megoldásokhoz kapcsolódtak.

Vizsgáljuk a lehetőségeket annak, hogy az ingatlanainkon termelt napenergia-többletet hogyan hasznosíthatnánk ügyfeleink megújuló energiatárolásai és kibocsátáskompensáció révén.



A szén-dioxid mineralizációja az erősebb betonért

Amikor 2020-ban tornádók pusztítottak a Tennessee állambeli Nashville-ben, a Prologis három raktárépülete is megsérült és teljesen újjá kellett építeni. Az új építkezés tervezésekor a Prologis a CarbonCure Technologieshoz fordult, hogy csökkentse a betonban rejlő szén-dioxidot, ami a szén-dioxid-kibocsátás jelentős forrása.

A CarbonCure a befogott szén-dioxidot friss betonba fecskendezzi, ahol az azonnal kalcium-karbonáttá alakul át, ami erősíti az anyagot, ugyanakkor elzárja ezt a szén-dioxidot. A mineralizált szén-dioxid még a beton összeűzése után sem tud visszakerülni a légkörbe. A végtermék ugyanaz a kiváló minőségű beton, alacsonyabb szénlábnyom mellett.

A CarbonCure technológiájának köszönhetően a három épület padlózatával, falaival és külső burkolatával közel 250 tonnányi szén-dioxid-kibocsátást sikerült megtakarítani, ami nagyjából megfelel kb. 101 hektár fa által egy év alatt elnyelt mennyiségnek. Keressük a lehetőségét annak, hogy ezt az innovatív anyagot más projekteken is felhasználhassuk.

Ösztönzött munkatársaink



Munkatársaink jelentik tevékenységünk alappilléret. Ők valósítják meg stratégiánkat, és értéket teremtenek ügyfeleink és részvényeseink számára. Kultúránk szerepe kiemelten fontos: Munkatársaink elkötelezettek a befogadás és a sokszínűség mellett; figyelnek, kérdeznek és elkötelezik magukat; és ők alakítják a jövőt.

88%

munkatársi elkötelezettség értéke

46%

a nők által betöltött vezetői pozíciók aránya

5 ERG

az afroamerikai, ázsiai-amerikai, latin-amerikai, LMBTQIA+ és női alkalmazottaink befogadásának előmozdítása érdekében

7800

órányi oktatás, fejlesztési és képzés 2021-ben

Kultúra és munkatársaink tapasztalatai

Tehetséges, változatos tapasztalatokkal és nézőpontokkal rendelkező munkatársakat toborzunk, majd a tanulás és fejlődés lehetőségének biztosításán keresztül tartjuk meg őket. Ez segít egy olyan befogadó és sokszínű kultúra kialakításában, ahol az innováció virágzik, és ahol mindenki a lehető legtöbbet hozhatja ki magából.

Milyen érzés a Prologisnál dolgozni?

A Prologis egy startup vállalkozás szellemiségével és egy nagy múltú vállalat háttérével rendelkezik. Arra ösztönzi a munkatársakat, hogy egyszerű és hatékony megoldásokat keressenek, és gyorsan reagáljanak.

A vállalat vezetői a magabiztosság és alázat értékeit közvetítik. Gyakran hallani ahhoz hasonlókat, hogy „Lehet, hogy elsőre nem sikerül, de ez nem baj!” Minden munkatársunkat az újjáításra ösztönözzük az ügyfeleink jobb kiszolgálása érdekében.

Legfrissebb, 2021-ben elvégzett munkavállalói elkötelezettségi felmérésünk azt mutatja, hogy a Prologis alkalmazottainak 88%-a elkötelezett az elkötelezettségi mutatót alkotó öt kérdésre adott pozitív válaszok alapján, beleértve a „Büszke vagyok arra, hogy ennél a vállalatnál dolgozhatok” kérdést is. Ez az érték 12 százalékponttal magasabb, mint a pénzügyi szolgáltatási szektor vállalatainak átlagos elkötelezettségi mutatója.

2021-ben az ún. „regrettable turnover” értéke 3,6%, a „non-regrettable turnover” értéke 10,5% volt. A kedvező Glassdoor-értékeléseink is azt mutatják, hogy munkatársaink motiváltak és elkötelezettek. 2022 májusában a vezérigazgatónk elfogadottsága 99%-os volt, és az alkalmazottaink 83%-a mondta azt, hogy ajánlaná a Prologist az ismerősének.

99%

vezérigazgató
elfogadottsága

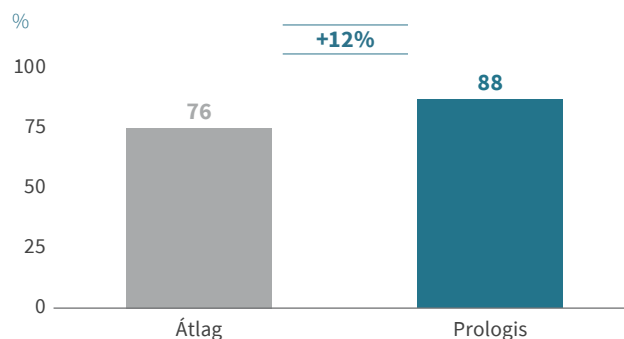
83%

a munkavállalók közül ajánlaná
a Prologist az ismerősének

A munkavállalóink iránti elkötelezettségünket és a világszínvonalú munkavállalói élmény megteremtése iránti erőfeszítéseinket többféle módon is bizonyítjuk:

- [versenyképes jövedelmet](#) kínálunk, valamint elismerjük és jutalmazuk a kiemelkedő teljesítményt
- változatos tapasztalatokkal és nézőpontokkal rendelkező munkatársakat toborzunk egy befogadó és sokszínű munkahelyi kultúra megteremtése érdekében
- kihívást jelentő szakmai fejlődési lehetőségeket biztosítunk - a legjobbakat vesszük fel, majd gondoskodunk arról, hogy elkötelezettek és motiváltak maradjanak
- arra ösztönözzük a vezetőket, hogy a munkavégzés helyét és idejét illetően biztosítsanak kellő rugalmasságot
- elsőrangú irodahelyiségeket, kényelmi és egyéb szolgáltatásokat biztosítunk a világ legjobb, központi fekvésű helyszínein, melyek közül kiemelendők a számos újjáépített irodánknál kialakított szabadidős és „zöld” terek
- számos munkavállalói juttatást, többek között egészséges életmóddal kapcsolatos lehetőséget (például virtuális joga, mindfulness- és légzésgyakorlat-órák, egészséges ételek és helyszíni edzési lehetőségek) biztosítunk. (Részletesebb felsorolásért lásd a Munkavállalói juttatások részt.)

MUNKATÁRSI ELKÖTELEZETTSÉG



Munkavállalói juttatások a Prologisnál

A munkavállalói juttatások régiótól függően a következőket foglalják magukban:

- fizetett szabadság, szülői és élettársi szabadság, valamint a vállalat által támogatott önkéntes munkaidő
- élet-, beteg-, rokkantsági, fogászati, szemészeti és személyazonossággal való visszaélés elleni biztosítás
- telemedicina, beleértve a virtuális testmozgást és a fizioterápiás szolgáltatásokat
- mentálhigiénés szolgáltatásokat is magában foglaló munkavállalói segélyprogram
- termékenységi/bérményességi és örökbefogadási segítő-szolgáltatás és tanácsadás
- rugalmas pénzköltést lehetővé tevő és egészségbiztosítási számlák
- gyermekgondozási támogatás
- egészségügyi és pénzügyi wellness coaching
- nyugdíj és/vagy 401(K) juttatások
- továbbképzési támogatás.

A Prologis tanulási és fejlesztési terve a nemzetközi programokat a helyi igényekhez igazítja, és egyedi megoldásokat alakít ki. 2021-ben több mint 2000 munkatársunk mintegy 7800 órányi, a vállalat által biztosított vagy támogatott tanulási, fejlesztési és képzési programban vett részt.

A TANULÁS, FEJLESZTÉS ÉS KÉPZÉS KIEMELT TERÜLETEI



Fő kompetenciák és jellemvonások

A kultúránk erősítésének elősegítése olyan erőforrások biztosításával, amelyek az alapvető kompetenciákat és jellemvonásokat támogató készségeket fejlesztik minden programban



Prologis business 101

Annak biztosítása, hogy minden munkatársunk tökéletesen tisztában legyen az alapvető üzleti ismeretekkel, mely révén jobban megértik a vállalati gyakorlatokat és teljesítményt



Ingtatlanpiaci képzés

Folyamatos képzés az ingatlanokkal kapcsolatos pozíciókban dolgozók számára, ugyanakkor minden munkatársunk számára biztosítjuk iparágunk jobb megértésének a lehetőségét



Vezetőképzés

Célja a vezetői képességek fejlesztése, a vezetők felkészítése a jövőbeli feladatokra és megfelelő belső utódlás biztosítása



Karrierbővítés

Lehetőségek valamennyi munkatársunk számára a sikerhez szükséges alapvető üzleti kompetenciák, pl. a prezentációs készségek, a hatékony kommunikáció és az időgazdálkodás fejlesztésére



HR és tehetség gondozás

Teljesítménymenedzsment, visszajelzést, karrierfejlesztést, mentorálást, valamint a befogadás és sokszínűség támogatását célzó programok. Például 2021-ben közel 500 munkatársunk részesült csapathatékonyági képzésben az Insights Discovery értékelés segítségével.



Tehetség- és vezetőképzés

A Prologis „Mentorship Connect” programján keresztül a mentorok és a mentoráltak intézményi ismereteket és különböző véleményeket osztanak meg egymással, fejlesztik vezetői és kritikus gondolkodási képességeiket, és fejlesztik a Prologis tehetségbázisát. A Prologis Mentorship Connect programunk 2021 májusi indulása óta több mint 300 mentor és mentorált vett részt.

A „Prologis Diverse Leaders” programunkban a közép- és felsővezetői szintű vezetői pozíciókban dolgozó nőket és alulreprezentált kisebbségeket támogatják felső vezető mentoraink. A résztvevők havonta kettő-négy órát találkoznak. Ezt a programot 2021-ben indítottuk el, és 2022-ben tovább bővítjük.

A High-Performance Employee Leadership Development Program (HiPE) egy szigorú, 3-5 éves program, amely a logisztikai ingatlanok területén dolgozó legkülönbözőbb munkatársak számára nyújt képzést. A rotációs program kiterjed az értékelésre, az ingatlanüzemeltetésre, a bérbeadásra, az építésre és a tőkeberuházásra.

Befogadás és sokszínűség

A Prologis befogadással és sokszínűséggel kapcsolatos jövőképe egy olyan vállalat megteremtése, ahol mindenkit tisztelnek, befogadnak és tisztességesen bánnak vele. Tisztában vagyunk a befogadás és sokszínűség üzleti értékével: Ha sokféle szempontot veszünk figyelembe, az kedvező hatással lehet üzleti tevékenységünkre és az ügyfeleinkkel meglévő kapcsolatokra is. A sokszínűség és befogadás iránti elkötelezettségünk részeként részt veszünk [CEO Act!on for Diversity & Inclusion](#) elnevezésű kezdeményezésben is.

Hogyan működünk?

- Egyértelmű elvárásokat fogalmazunk meg munkatársaink és a fejedelmek számára a befogadó munkaerő-kiválasztással kapcsolatban. Ezzel kapcsolatos célunk, hogy a jelöltek valamennyi csoportja 50%-ban sokszínű legyen.
- Az éves bónuszunk egy részét az alapján határozzuk meg, hogy az ingatlanokkal kapcsolatos pozíciókba milyen arányban vettek fel sokszínű munkaerőt.
- Éves béregyenlőségi elemzést végzünk, amely a nemek és a színes bőrű munkatársak vonatkozásában kiterjed az alapfizetésre, a bónuszokra és a hosszú távú ösztönzőkre. Az elemzést a végrehajtó bizottság és az igazgatótanács vizsgálja felül. 2022 első negyedévében a nemek közötti béregyenlőségről szóló éves nemzetközi elemzésünk szerint a nők fizetése összességében +/- 3%-kal tér el a férfiak fizetésétől ugyanabban a munkakörben és ugyanazon a munkaerőpiacon. Elemzésünk azt is megállapította, hogy a színes bőrűek fizetése az Egyesült Államokban összességében +/- 3%-kal tér el fehér munkatársaik fizetésétől ugyanabban a munkakörben és ugyanazon a munkaerőpiacon. Ha a javadalmazásban olyan különbségeket találunk, amelyeket nem indokolnak releváns munkahelyi tényezők, akkor a javadalmazást kiigazítjuk.

Hogyan tanulunk?

- A befogadással és sokszínűséggel kapcsolatos kérdéseket teszünk fel az éves munkavállalói elkötelezettségi felmérésünkben. A felmérésben részt vevőktől azt kérdezzük, hogy mennyire értenek egyet az olyan állításokkal, mint például: „A csapatomban értékelik és ösztönzik a különböző nézőpontokat” és „Nyugodtan elmondhatom az ötleteimet és véleményemet, még akkor is, ha azok eltérnek másokétól”.
- 2021-ben új oktatási segédanyagokkal, programokkal és eszközkészletekkel egészítettük ki a befogadással és sokszínűséggel kapcsolatos munkavállalói képzéseket. Ezek közé tartozik egy új, befogadással és sokszínűséggel kapcsolatos intranetes oldal, a tudatalatti előítéletekkel kapcsolatos tudatosságnövelő képzés, valamint a különleges napok és hónapok (pl. Fekete történelem, Női történelem, Pride) megünneplése az év során.
- A befogadással és sokszínűséggel kapcsolatos erőfeszítéseink jobb koordinálása érdekében 2022-ben létrehozunk egy globális irányítóbizottságot, melynek munkájában egyéb felső vezetők mellett az öt újonnan létrehozott munkavállalói erőforráscsoportunk (afroamerikaiak, ázsiaiak, latin-amerikaiak, LMBTQIA+ és nők) elnöke vesz részt.

Milyen külső kapcsolatokat ápolunk?

- A lehetséges jelöltek számának toborzás és mentorálás révén történő bővítése érdekében iparági szervezetekkel (például [ULI](#), [NAIOP](#), [NAREIT](#) és [REAP](#)) működünk együtt. A NAIOP-pal való partnerségünk révén segítjük a nőket és az alulreprezentált csoportok tagjait a pályájukon való előrelépésben a kereskedelmi ingatlanok területén.
- Az ingatlanpiaci karrier ösztönzése érdekében ösztöndíjakat finanszírozunk az alulreprezentált csoportokhoz tartozó személyek számára, valamint oktatási fejlesztési és szakképzési programokat támogatunk azokban a közösségekben, ahol működünk. Itt kell megemlítenünk a „Community Workforce Initiative” elnevezésű kezdeményezésünket, melyet a [Rugalmas közösségek](#) részben ismertetünk.
- Jótékonyági támogatást nyújtunk az egyenlőség és befogadás előmozdításán dolgozó szervezeteknek. 2020-ban a Prologis Alapítvány 1 millió dollárt különített el a faji igazságosságért küzdő szervezetek támogatására.

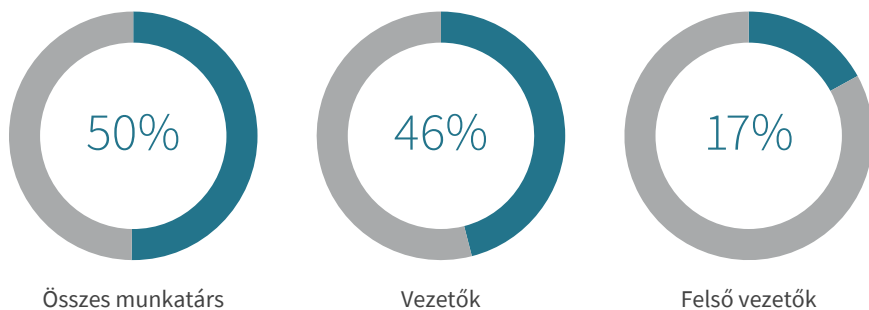


“ A különböző nézőpontok erényt jelentenek. A vállalatok – különösen a sikeres vállalatok – számára a legnagyobb veszélyt az jelenti, ha csoportgondolkodásba kezdenek. A csoportgondolkodás pedig olyan emberektől származik, akik mindannyian ugyanolyan háttérrel rendelkeznek, akik mindannyian ugyanabba az iskolába jártak. Az ügyfeleink sokszínűek. A közösségeink is sokszínűek. Miért ne lehetnének sokszínűek a munkatársaink is? ”

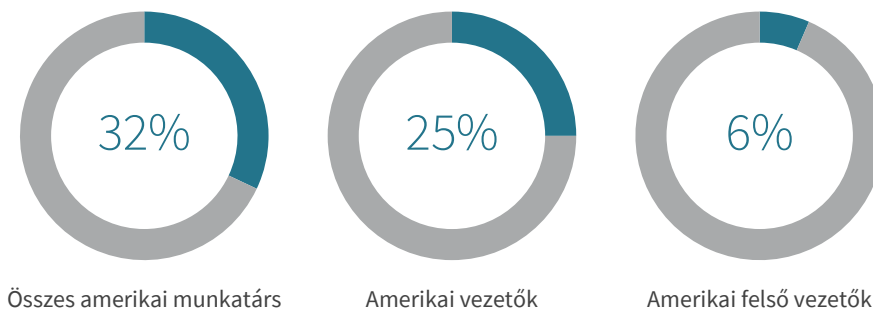
– Hamid R. Moghadam, társalapító és elnök-vezérigazgató

BEFOGADÁS ÉS SOKSZÍNŰSÉG SZÁMOKBAN¹

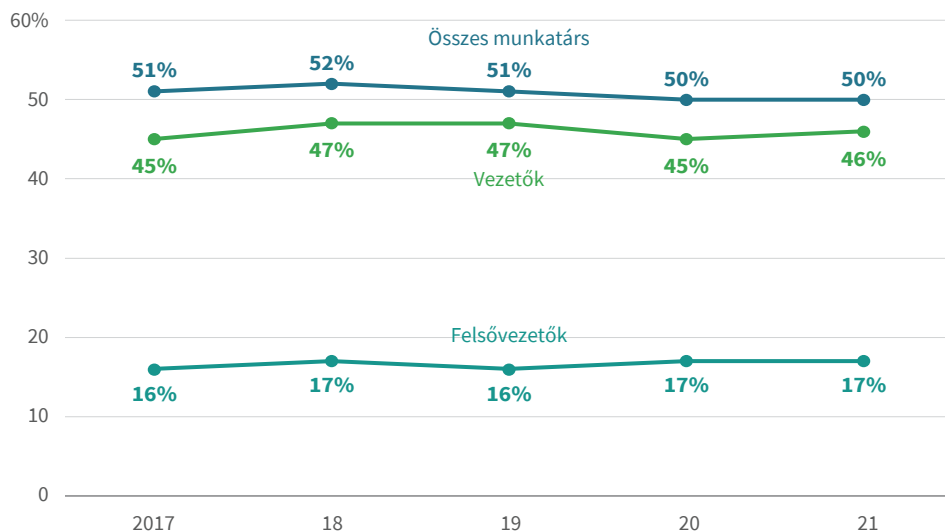
Nők, 2021



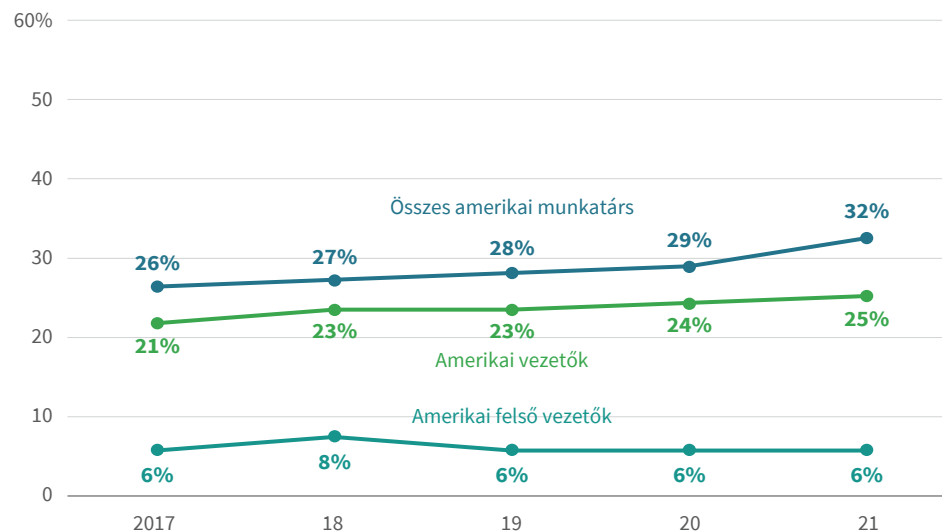
Színes bőrűek (USA), 2021



Nők, 2017-2021



Színes bőrűek (USA), 2017-2021



Értékeink mind a nemek, mind az etnikai sokszínűség tekintetében magasabbak az iparági átlagnál, de van még tennivalónk, különösen a felső vezetői szint tekintetében. 2022-ben ez továbbra is kiemelt hangsúlyt kap.

További információk legfrissebb [EEO-1 jelentésünkben](#), valamint a Prologis honlapjának [Data and Assurance](#) (Adatok és megbízhatóság) oldalán találhatóak.

1. A „vezetők” a „vezető”, „igazgató” vagy „alelnök” beosztású munkatársakat foglalják magukban. A „felső vezetők” közé tartoznak a „senior vice president” vagy magasabb beosztású alkalmazottak. További adatok a prologis.com weboldalon találhatóak.

Munkavédelem

A biztonságos munkakörnyezet kiemelten fontos a Prologis számára. Kockázatalapú programunk nagy hangsúlyt fektet a Prologis munkatársainak és az építési vállalkozók helyszíni biztonságára. A közösségek biztonságával kapcsolatos szemléletünket a [Rugalmas közösségek](#) fejezet ismerteti.

Munkatársainkkal és a vállalkozókkal közösen gondoskodunk globális biztonsági előírásaink ismeretéről és betartásáról.

GLOBALIS BIZTONSÁGI ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA



A fejlesztéssel és üzemeltetéssel kapcsolatos folyamatos biztonsági képzés. Például 2021-ben az Egyesült Államokban minden karbantartó elvégezte az OSHA 10 általános ipari képzést.



A fejlesztési projektek kellő biztonságát többek között a projektvezetők által vezetett biztonsági ellenőrző listák és rendszeres külső biztonsági ellenőrzések segítségével biztosítjuk.



Kockázatokra, környezetvédelmi és fenntarthatósági tényezőkre irányuló éves ügyműveletek.

Az épületek építése és felújítása tekintetében a tervezési irányelveink különböző biztonsági elemeket, például kikötési pontokat, korlátokat és tetőablakhálókat írnak elő. A biztonságos munkakörnyezet megteremtésének elősegítése érdekében minden fejlesztési beruházáshoz olyan szakképzett biztonsági ellenőrt kell alkalmazni, aki más projektekben nem rendelkezik feladatokkal. Saját belső biztonsági felügyeletünk mellett külső szervezeteket is igénybe veszünk rendszeres biztonsági ellenőrzések elvégzéséhez.

A biztonságos munkakörnyezet megteremtésének elősegítése érdekében minden fejlesztési beruházáshoz olyan szakképzett biztonsági ellenőrt kell alkalmazni, aki más projektekben nem rendelkezik feladatokkal.

A Prologis munkatársai, vállalkozóink alkalmazottai és bárki más bejelentheti a munkahelyi biztonsággal kapcsolatos aggályait a külső szolgáltató által üzemeltetett anonim biztonsági [online](#) és telefonos (1-833-SAFE-PLD az USA-ban és Kanadában; további számok vállalati intranetes oldalunkon található) segélyvonalunkon keresztül.

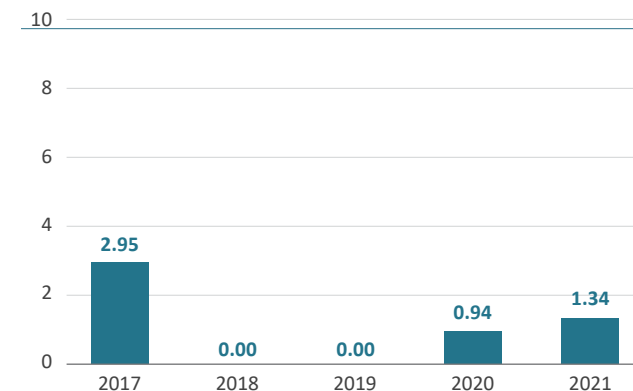
Biztonsági programunkat egy globális biztonsági bizottság felügyeli, melynek munkájában az érintett globális területek felső vezetői vesznek részt. A negyedévente ülésező bizottság meghatározza és alkalmazza a legjobb gyakorlatokat és normákat, valamint elősegíti a munkatársak és a vállalkozók képzését.

1-833-SAFE-PLD

A Prologis biztonsági segélyvonala

MUNKAI DŐ-KIESÉSEL JÁRÓ SÉRÜLÉSEK GYAKORISÁGA

1 millió munkaóra vetítve



A COVID-19 világjárvány idején dolgozóink és családtagjaik védelme érdekében a következőket biztosítottuk:

- ingyenes szűrés a munkatársak és családtagjaik részére
- telefonos gyógyászati és segélyszolgálat, különös tekintettel a mentális egészségre
- külön juttatás a fertőzöttség miatt karanténba kényszerült munkatársak számára
- szabadság és rövid távú munkaképtelenségi ellátás a két hétnél hosszabb ideig beteg munkatársak számára
- kamatmentes, illetve vissza nem térítendő kölcsön a lecsökkent háztartási jövedelmű, nem vezető beosztású munkatársak számára
- havi juttatás a szülők gyermekgondozással és otthoni tanulással kapcsolatos támogatása érdekében
- az otthonról végzett munka támogatása eszközvásárlási juttatással és virtuális ergonómiai értékeléssel.

Rugalmas közösségek



A gazdasági lehetőségek jelentik a rugalmas közösségekkel kapcsolatos szemléletünk alapját. Helyi vezetőkkel és szervezetekkel együttműködve munkahelyeket és munkahelyi képzési programokat hozunk létre, előmozdítjuk a munkavédelmet, valamint javítjuk a szabadidős és közlekedési infrastruktúrát. Ezek az erőfeszítések, valamint munkatársaink közösségi szerepvállalása hozzájárulnak ahhoz, hogy a Prologis és ügyfeleink számára stabilabb és kiszámíthatóbb üzleti környezetet teremtsünk, és támogassuk a szociális jólétet, illetve azoknak a közösségeknek a jólétét, amelyekben jelen vagyunk.

226 Mrd \$

közvetlen, közvetett és tovagűrűző gazdasági hatás évente

13000

munkatárs részvétele logisztikai képzésben „Community Workforce Initiative” elnevezésű kezdeményezésünkön keresztül 2018 óta

110 E

négyzetméter terület adományozása 5,4 millió dollár értékben, ingyenes bérleti díj formájában 30 jótékonyági szervezet számára a Space for Good programon keresztül

33000

órányi támogatás helyi nonprofit szervezetek számára (2019 óta)

Az érintettek bevonása

Az érintett felek közé tartoznak a munkatársak, a vállalkozók, a szállítók, az ügyfelek, a közösség tagjai és vezetői, a választott tisztségviselők és a befektetők.

Annak érdekében, hogy **munkatársainkat** folyamatosan tájékoztassuk a fontos vállalati fejleményekről és az iparági trendekről, több belső kommunikációs csatornát is használunk.

A webinariumok lehetővé teszik az alkalmazottak számára, hogy az őket érdeklő témákról szerezzenek ismereteket. A legjobb gyakorlatok megosztása érdekében intranetünkön közléstesszük a munkatársak sikertörténeteit. Nagygyűléseinken a munkatársaknak lehetőségük van arra, hogy komoly kérdéseket tegyenek fel felső vezetőinknek. Mindezek a módszerek olyan egységes kultúrát teremtenek, amely világszerte összeköti a Prologis munkatársait. Munkatársainkkal kapcsolatban további információk található az [Ösztönzött munkatársak](#) fejezetben.

A projektfejlesztés során eseti alapon együttműködünk a helyi **közösségek** fő érintett szereplőivel. Az együttműködés a közösségi médián és az erre a célra létrehozott weboldalakon, személyes találkozókon, valamint előadásokon, kiállításokon és műhelymunkákon keresztül történik. A közösségi visszajelzések segítenek számunkra abban, hogy olyan fejlesztéseket tervezzünk és valósítsunk meg, melyek hozzáadott értéket teremtenek ügyfeleink, illetve az érintett közösségek számára.

Munkatársaink jelentik az **ügyfeleink** iránti elkötelezettségünk alappillérét. Karbantartó szakembereink és ügyfélorientált vezetőink erősen elkötelezettek az ügyfélkapcsolatok fejlesztése iránt. Alkalmazkodnak az ügyfelek igényeihez, és arra törekednek, hogy – a helyszíni látogatások, e-mailek, telefonbeszélgetések, sőt, egy online alkalmazás segítségével – túlteljesítsék az elvárásait.

A Prologis kormányzati ügyekért felelős munkatársainak a feladata az, hogy előmozdítsák a vállalat érdekeit a politikai döntéshozókkal, választott tisztségviselővel és közösségi vezetővel való felelős és konstruktív együttműködés révén.

Minden kormányzati szinten folyamatosan tájékoztatjuk a fő döntéshozókat vállalatunkról és a globális kereskedelemben betöltött kulcsfontosságú szerepünkről, beleértve a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos szemléletünket, a megújuló energia terén eszközölt beruházásokat és az ügyfeleink hatékonyabb működésének elősegítésére irányuló erőfeszítéseinket.

Ha egy közpolitikai intézkedés hatással lehet vállalatunkra, iparágunkra vagy ügyfeleinkre, akkor teljes körű vizsgálatot és elemzést végzünk, átgondolt és adatokra épülő válaszlépéseket dolgozunk ki, és ezt megosztjuk az illetékes döntéshozókkal.

A Prologis ellátási láncsal, megújuló energiával és közlekedéssel kapcsolatos sajátos szemlélete egyaránt fontos és értékes ebben a tekintetben.

2021-ben a 100 fő **részvényesünk** 78%-ával álltunk közvetlen kapcsolatban.¹

A részvényesek visszajelzéseit is felhasználtuk javadalmazási programunk fejlesztéséhez és egy új összehasonlító csoport meghatározásához. A részvényesekkel való kapcsolattartásunkról további információk a legfrissebb [Részvényesi tájékoztatónk](#) 40–42. oldalán található.

78%

100 fő részvényesünk 78%-ával álltunk közvetlen kapcsolatban



A Prologis munkatársai, Denver (Colorado)

1. A forgalomban lévő törzsrészvények alapján

Politikai elszámoltathatóság

A Prologis kormányzati ügyekért felelős részlege az üzletágunkat és iparágunkat közvetlenül érintő ügyekben, többek között (de nem kizárólag) az alábbi ügyekben tevékenykedik:

- Zöld energia és fenntartható fejlődés.
- Áttérés a zéró kibocsátású járművekre és az elektromos töltési infrastruktúrára.
- Befektetések a munkaerő képzésébe és fejlesztésébe a logisztikai ágazatban.
- A REIT üzleti modellt és részvényeseink ingatlanbefektetési alapokba történő befektetéseit érintő adózási szabályok.
- Földhasználati szabályok és az ellátási lánc infrastruktúrájának fejlesztése.

2022-től kezdődően cégünk honlapján is közzétesszük a lobbitevékenységgel kapcsolatos éves költségeket.

A Prologis politikai elszámoltathatósággal és átláthatósággal kapcsolatos gyakorlatára a [„Részvételünk a politikai folyamatban”](#) című szabályzat vonatkozik. Ez a szabályzat, amelyet cégünk Etikai kódexe is megerősít, kimondja, hogy a Prologis:

„...betartja a politikai tevékenységet és a köztisztviselőkkel való kapcsolattartást szabályozó összes jogszabályt, és semmilyen esetben sem próbálja befolyásolni a kormánytisztviselők döntését pénz, politikai hozzájárulás, jótekonysági hozzájárulás, egyéb ellenszolgáltatás, illetve bármely egyéb jogszerűtlen ösztönző eszközre vonatkozó ígéret vagy ilyen eszköz átadása révén.”



Tiltjuk a vállalati pénzeszközök és egyéb eszközök felhasználását az USA-n belüli szövetségi vagy állami tisztségre jelölt személyek vagy politikai pártok támogatására.¹

A Prologis egyes gazdasági kamarák - többek között a NAREIT és a NAIOP - tagja; ezeken a szakmai szövetségeken keresztül politikai döntéshozókkal és más érdekelt felekkel is kapcsolatot tartunk. A főbb USA-beli gazdasági kamarákat és az 501(c)(4) cikk hatálya alá eső érintett szervezeteket is tájékoztattuk róla, hogy a Prologistól kapott pénzeket nem használhatják az USA-n belül szövetségi

vagy állami tisztségre jelölt semmiféle személy és semmiféle politikai párt támogatására.

Igazgatótanácsunk vállalati irányítási bizottsága éves rendszerességgel kap tájékoztatást cégünk közpolitikai prioritásairól, a lobbitevékenységgel kapcsolatos költségekről, a kamarákon belüli tagságról, a szakmai szövetségek részére juttatott kifizetésekről és a politikai hozzájárulásokról. 2022-től kezdődően cégünk honlapján is közzétesszük a lobbitevékenységgel kapcsolatos éves költségeket.

1. A szabálytól való eltéréshez az Etikai Bizottság jóváhagyása szükséges. Eddig nem kértek, illetve hagytak jóvá eltérést.

Gazdasági és társadalmi hatás

A logisztikai ingatlanok jelentős pozitív hatást gyakorolhatnak a helyi közösségekre. A Prologis megbízásából az Oxford Economics nevű független tanácsadó cég által készített tanulmány szerint:

2,2 E \$

értékű áru áramlik át disztribúciós központjainkon évente.¹ Ez a mennyiség megfelel az alábbiaknak:

2,5%

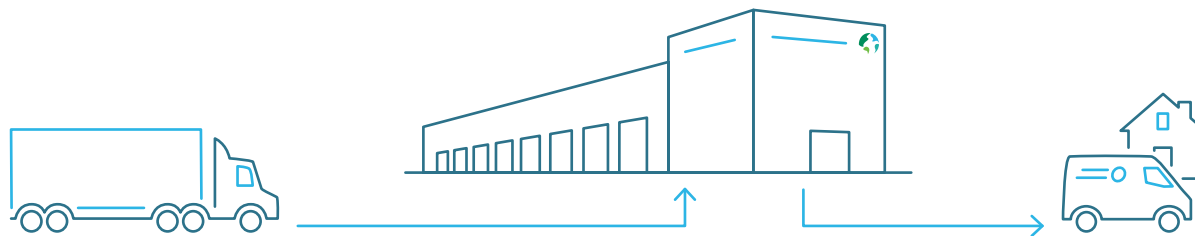
a világon megtermelt GDP-ből és...

3,5%

a GDP-ből abban a 19 országban, ahol cégünk jelen van és...

15%

a teljes árufelhasználásból ebben a 19 országban.



850 000

ember dolgozik nap mint nap a Prologis épületeiben.²



Összes tevékenységünk közvetlen és közvetett hatása...



2,8M

munkahelynek és...



226 Mrd \$

éves gazdasági hatásnak felel meg.



Targoncavezető, Prologis DIRFT, Sainsbury, Egyesült Királyság

Társadalmi érték az Egyesült Királyságban

A logisztikai ingatlanok jelentős pozitív hatást gyakorolhatnak a helyi közösségekre. [A Social Value Portal](#) szerint a Prologis két nagy-britanniai projektje több mint 35 millió dollárnak megfelelő helyi társadalmi és gazdasági értéket - többek között 82 építőipari és logisztikai munkahelyet - hozott létre. Mindkét projekt megfelelt az „Egyesült Királyság nemzeti társadalmiérték-mérési szabványának” (National TOMS-Themes, Outcomes and Measures), amelyet az alábbi öt, a társadalmi érték szempontjából alapvető fontosságú témakör meghatározására és mérésére dolgoztak ki: A munkahelyek és az önképzés elősegítése, a regionális növekedés támogatása, a közösségek erősítése, a környezet védelme és a társadalmi innováció előmozdítása.

1. Az Oxford Economics jelentésében szereplő 2019. évi adatok alapján.

2. Az egyes országokra vonatkozó becslések alapján, amelyek szerint egy közvetlen alkalmazottra 93-176 négyzetméter alapterület jut.

A „Community Workforce Initiative” elnevezésű kezdeményezés

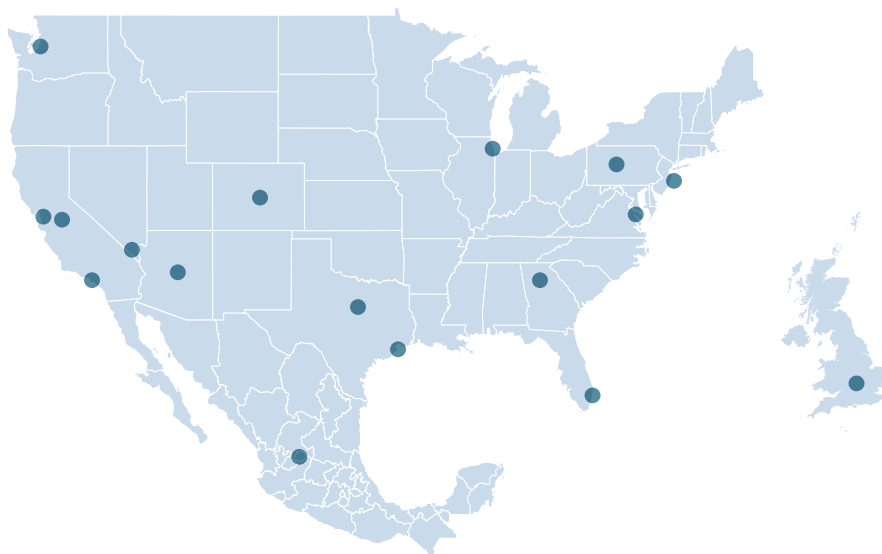
A logisztikai tehetségek toborzása és megtartása alapvető kihívást jelent számos bérlőnk számára. Ezt felismerve 2018-ban indítottuk el a „Community Workforce Initiative (CWI)” elnevezésű kezdeményezést. A CWI olyan tehetségfejlesztési program, amellyel egyszerre tudjuk fejleszteni a logisztikai munkavállalók készségeit és képességeit, és teremtünk karrierlehetőségeket bérlőinknél.

Stratégiánkat és célkitűzéseinket az érdekelt felektől kapott visszajelzések és a kezdeti kísérleti programok során szerzett tapasztalatok tükrében folyamatosan módosítjuk. Jelenlegi célunk a hosszú távú rendszerváltás, amely arra az alapvető célkitűzésre épül, hogy 2025-ig 25 000 munkavállaló vegyen részt a képzési programunkban. Az elmúlt három év során, a világvárossal kapcsolatos kihívások ellenére sikerült a programot három országban közel 20 közösségi szervezettel kötött partneri kapcsolatokon keresztül 17 piacra kiterjeszteni. 2021 év végéig több mint 13 000 fő vett részt a képzésben, ebből közel 1 500 főnek sikerült különféle logisztikai munkakörökben elhelyezkedni.

25000

2025-ig logisztikai képzésben részesülő személyek létszáma (2018-as kiinduló szint)

● CWI-alapú helyadatok



“ A különféle ágazati képzési programok, például a Prologis CWI, konkrét lehetőségeket kínálnak a közvetlen álláslehetőségekhez igazodó készségek elsajátítására. Igazolva látjuk, hogy a program pozitív hatással lehet az emberek életére. Büszkék vagyunk rá, hogy a Prologisszal együttműködésben Long Beach-en és másutt is segíteni tudunk az embereknek abban, hogy elsajátítsák a munkaerőpiacra való azonnali beilleszkedéshez és az előrelépéshez szükséges készségeket. ”

– Nick Schultz, ügyvezető igazgató, Pacific Gateway Workforce Innovation Network



Central Valley/Tracy (Kalifornia) Prologis-dolgozók önkéntes munkát végeznek a Space for Good programban részt vevő, Brighter Christmas nevű jótékonyági szervezetnél

Space for Good

Space for Good programunk keretében átme-neti jelleggel díjmentesen adunk bérbe helyi-ségeket logisztikai épületeink üresen álló ré-szeiben katasztrófaelhárítással vagy rövid tá-vú közösségi szükségletek kielégítésével foglalkozó civil szervezeteknek. 2021-ben a világszerte felmerült különféle válsághelyze-tekre válaszul több mint 110 ezer négyzet-méter területet adományoztunk, összesen 5,4 millió USD értékben - ingyenes bérleti díj formájában - 30 civil szervezet számára.

A CWI keretében folyó képzések felölelik többek között a berendezések kezelését, a készlet- és raktárgazdálkodást és a környezeti hatásokkal kapcsolatos képzést is. Az Association of Supply Chain Management - a világ legnagyobb ellátási láncokra szakosodott szakmai szövetsége - az első ilyen tematikájú logisztikai képzésnek kijáró tanúsítvánnyal minősítette a CWI-t. Meggyőződésünk szerint ez a tanúsítvány globális szabvánnyá válik a logisztikai képzés és oktatás területén.

PARKlife™

A társadalmi jólét és jó közérzet támogatása segíti a Prologis által szolgált közösségekkel való kapcsolatépítést. Hosszú távú ingatlantulajdonosként tudatosítjuk jelenlétünket a helyi közösségben, kapcsolatokat építünk a legfontosabb érdekelt felekkel, és bizonyítjuk elkötelezettségünket a helyieket érintő kérdésekben. Célunk, hogy a Prologis legyen az első számú logisztikai épület-üzemeltető nem csak a bérlőink, de azon közösségek körében is, ahol a bérlőink üzleti tevékenységet folytatnak.



Parklife Moissy, Moissy, Franciaország.

Hosszú távú ingatlantulajdonosként kapcsolatokat építünk ki a legfontosabb érdekelt felekkel.

Cégünk PARKlife™ programja is példa erre a szemléletre. A PARKlife program révén különféle [kényelmi és egyéb szolgáltatásokat](#) hozunk létre bérlőink, azok alkalmazottai és a közösség egészének a támogatása érdekében. Ilyen szolgáltatások lehetnek a zöldterületek és fitnesspályák, művészeti installációk, környezetbarát közlekedési programok, a kényelmi szolgáltatások karbantartása és a biztonsági szolgáltatások. Íme néhány példa:

- 2021 novemberében a barcelonai Prologis Park Sant Boi adott otthont a környék első termelői piacának, amelyre meghívták a közeli Mercado de Cooperativa Agrària Santboiana árusait is, hogy friss termékeiket árusítsák a helyszínen. Az egészséges táplálkozás, a fenntartható fogyasztás és a helyi közösség támogatásának ösztönzésére tervezett piaci rendezvény kedvező fogadtatásra talált, és a tervek szerint havi rendszerességgel folytatódik.
- A Milánó közelében található Prologis Park Lodi átalakításának részeként nyolc ismert olasz utcaművészt kértünk fel, hogy nagyméretű alkotásokat készítsenek a park 44 000 négyzetméteres homlokzatára. Az eredmény egy monumentális szabadtéri városi művészeti galéria lett, amely hozzátesz a mindennapi munka élményéhez, és vizuálisan gazdagítja a környéket. A központ a PARKlife™ jegyében létrehozott további fejlesztései az árnyékos sétányok és ülőhelyek, étkező- és ivóhelyek, pingpong-asztalok, sétautak, kerékpárutak és a zuhanyzóval ellátott mosdók a teherautó-vezetők számára.

We #standwithukraine

2022 elején, az ukrajnai invázióra válaszul a Prologis Alapítvány kétszeresen egészítette ki az alábbi szervezetek részére nyújtott valamennyi munkavállalói adományt:

- A Nemzetközi Vöröskereszt ukrajnai segélyakciója.
- Lengyelország - Polska Akcja Humanitarna (Lengyel humanitárius kezdeményezés).
- Csehország - Člověk v tísni / People in Need CZ.
- Szlovákia - Člověk v ohrození/People in Need SK.
- Magyarország - UNICEF Magyarország.

2022. május 15-ig a munkavállalóinktól érkező adományok körülbelül 250 000 USD összeget tettek ki. A Prologis Alapítvány kétszeres támogatásával együtt a vállalat teljes hozzájárulása meghaladta a 750 000 USD összeget. Számos európai munkatársunk is áldozatot hozott szabadidejéből, adományokkal járult hozzá a szükségét szenvedők igényeinek enyhítéséhez, sőt sokan az otthonukat is megnyitották a menekültek előtt.

“A férjemmel közösen úgy döntöttünk, hogy befogadunk egy két kisgyermekes ukrán menekült családot. Mivel szinte mindenre szükségük volt ahhoz, hogy az életüket újrakezdhessék Varsóban, gyűjtést szerveztünk a Prologis munkatársai, barátaink, szomszédaink és a gyerekeink iskolájához tartozó szülők körében. Alig három nap alatt annyi áru gyűlt össze, hogy egy további családot is támogatni tudtunk. Most azon gondolkodunk, hogyan találhatnánk hosszú távú megoldást a rövid távú segítségnyújtás helyett.”

– Karolina Gorgiel, operatív alelnök, Prologis Poland



Közösségek egészsége és biztonsága

A közösség biztonsága és a környezeti biztonság újabb példák cégünk azon igyekezetére, hogy hosszú távon is tudatosítsuk jelenlétünket azokban a közösségekben, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Ezek kiemelt prioritást és lehetőséget jelentenek a Prologis számára, hogy többet tegyünk annál, amit a helyi közösségek általában elvárnak egy tipikus logisztikai ingatlanszolgáltatótól.

A közösség biztonsága újabb lehetőséget jelent a számunkra, hogy többet tegyünk annál, amit az érdekeltek általában elvárnak egy tipikus logisztikai ingatlanszolgáltató vállalatától.

A Prologis által kötött bérleti szerződések előírják a bérlők számára, hogy a bérelt helyiségek üzemeltetése és használata során betartsanak minden hatályos törvényt és rendeletet. Minden bérleti szerződés megkötése előtt pénzügyileg átvilágítjuk a leendő bérlőt, és a szerződés teljes időtartama alatt szorosan együttműködünk bérlőinkkel. A bérbeadását követően bérlőink a bérleti szerződésben rögzített feltételeknek, illetve a bérlő és a bérbeadó közötti jogviszonynak megfelelően kizárólagosan birtokolják és ellenőrzik telephelyüket. Amennyiben a közösség biztonságát érintő körülményekről szerzünk tudomást, értesítjük az illetékes hatóságokat, és megtesszük a megfelelő kiigazító intézkedéseket, beleértve adott esetben a bérlő kilakoltatását is.

Ha a Prologis valamely ingatlanán vagy annak közelében a közösséget érintő biztonsági incidensre kerül sor, bérlőinkkel együttműködve igyekszünk enyhíteni és minimalizálni az incidens a közösséget érintő hatásait, hiszen ez hozzátartozik a jó szomszédság követelményeihez.

A [munkahelyi biztonság](#) mellett katasztrófavédelmi és helyreállítási terveket is kidolgozunk, hogy biztosítani tudjuk az üzletmenet folyamatosságát ügyfeleink és munkavállalóik számára.

2021-ben a 4700 ingatlant magában foglaló portfóliónkban több mint 50 alkalommal fordult elő, hogy különféle természeti csapások következtében biztosítási kárigények merültek fel. Ilyen események voltak többek között korábban példátlan árvizek Kínában, Németországban és Belgiumban, az Egyesült Államokban pedig a texasi fagykárók és más súlyos események. Tervezési és kockázatcsökkentő intézkedéseink hozzájárultak bérlőink üzletmenete folyamatosságának védelméhez: Az említett események közül mindössze kettő eredményezett 500 000 USD értéket meghaladó kárt, amelyek az üzletmenet folyamatosságára vonatkozó biztosításokat érintették.

2021-ben és 2022 első felében Európát érintő katasztrófa-helyreállítási megbeszéléseket rendeztünk, amelyek keretében árvizekkel, hóviharakkal és szélviharakkal kapcsolatos lehetséges forgatókönyveket vitattunk meg. Az Egyesült Államok nyugati régiójával közösen képzést tartottunk a földrengésekre történő felkészülés témájában, amelynek során hipotetikus forgatókönyveket is feldolgoztunk. A japán Inagawa városában arról állapodtunk meg, hogy szükség esetén a Prologis telephelye helyi katasztrófaelhárítási központként működik majd. Közvetlen szerepet vállalunk a katasztrófaelhárítás támogatásában is az ebben a fejezetben már bemutatott Space for Good programunk révén.



Az árvíz kockázat csökkentése Olaszországban

A Prologis 2019-ben 165 hektár művelés alatt nem álló földterületet, volt kőbányákat és használaton kívüli ipari ingatlanokat vásárolt az olaszországi Castelnovo di Porto településen, ahol egy kétszáz ezer négyzetméter alapterületű logisztikai központot kíván létrehozni.

Az engedélyezési fázis során a Prologis vállalta, hogy a University of Rome és más intézmények szakértőivel együttműködésben mérsékelni fogja a közeli Tiberis folyó jelentette árvíz kockázatot. Az árvízi kockázatok enyhítésére irányuló munka a szomszédos településekre és a mintegy 10 mérföldre délre található Róma városára is pozitív hatással lesz.

Az éghajlati kockázatokkal kapcsolatos elképzeléseinket részletesebben ennek a jelentésnek a Fenntartható logisztika című fejezetében ismertetjük.

Társadalmi szerepvállalás

A Prologis által létrehozott közösségi hatások túlmutatnak saját közvetlen üzleti tevékenységünk értékén, és magában foglalják a közösségi adományozást és az önkéntes munkát is. Ezek a tevékenységeink három területet céloznak: az oktatást, a környezetvédelmet és a közösség támogatását. Az éves IMPACT Day napján bezárjuk irodáinkat, és minden munkatársunkat arra ösztönzünk, hogy vegyen részt az adott régióban megrendezésre kerülő eseményen.

A Prologis munkatársai 2021-ben több mint 10 700 órát dolgoztak a helyi közösségeket szolgáló szervezetek – többek között a National System for Integral Family Development (USA), a Honzon Group (Peking) és a HEMA (Amszterdamban) – érdekében. A Prologis munkatársai, Anita Weggemans és Fumie Yoshihara érdemelték ki a 2021-es Walter C. Rakowich-díjat, a Prologis által a közösség szolgálataért adott legnagyobb elismerést.

Anita a lányával együtt dolgozott a Dock Doors of Giving kampányban, Fumie pedig különféle irodai segítő akciókat szervezett, többek között maszkokat készíttetek idősothokban dolgozó gondozók részére.

2021-ben a Prologis és a Prologis Alapítvány világszerte 4,7 millió dollárral támogatott különféle civil szervezeteket. Az Egyesült Államokban az Alapítvány a „Dollars for Doers” programon keresztül ugyanakkora összeggel egészíti ki a dolgozók által adott adományokat, és anyagi támogatást nyújt azoknak a szervezeteknek, ahol a munkavállalók önkéntes munkát végeznek.

2022-ben is folytatjuk a társadalmi felelősségvállalási és céges adományozási stratégiánk fejlesztését, hogy tovább fokozzuk értéktéremtő tevékenységeinket saját közösségeinkben.

Az éves IMPACT Day napján bezárjuk irodáinkat, és minden munkatársunkat arra ösztönzünk, hogy vegyen részt az adott régióban megrendezésre kerülő eseményen.

Ennek jegyében került sor májusban a 10. IMPACT Day megrendezésére, amelynek során munkatársaink 76 projekt keretében több mint 7900 óra önkéntes munkát végeztek a helyi közösségek javára, amelyből 19 projekt a Habitat for Humanity tevékenységét támogatta.

Fenntartható „Központ” közösségi képzésekhez

A Prologis 2021 szeptemberében tartotta meg a DIRFT III központ ünnepélyes megnyitóját. A Központ egy közel ezer négyzetméter alapterületű oktató és szolgáltató épület az Egyesült Királyságban található Northampton városában. Az épület a UK Green Building Council szabványai szerint épült, nulla nettó építési kibocsátással, és a működését tekintve EPC A+ minősítést ért el.

Túl azon, hogy szabadidős központként szolgál a Prologis park és a helyi közösség számára, a Központ ad otthont a Prologis raktározási és logisztikai képzési programjának (PWLTP), amely a cégünk amerikai közösségi munkaerő kezdeményezésének kiterjesztése.

A PWLTP egyaránt folytat jelenléti és online oktatást, hogy a hallgatók elsajátíthassák a logisztikai ágazatban végzett munkához szükséges ismereteket és készségeket, legyen szó targoncavezetőkről, ügyfélszolgálati tanácsadókról, automatizálási mérnökökről vagy adatelemzőkről.

A fenntartható épület jellemzői közé tartozik a naphőn alapuló és fotovoltaiikus energiatermelés, egy földalatti esővízgyűjtő tartály és 10 elektromosautó-töltőállomás. A recepció, a kávézó, az oktatóterem és a tárgyalók az üzemcsarnokok hangulatát idézik, magas mennyezettel, bőséges természetes fényvel és természetes növényzettel. A szabadban található terek kialakítása során ún. „hard” és „soft” tereprendezési elemeket egyaránt alkalmaztak, és ülőhelyeket alakítottak ki szekcióülésekhez és pihenéshez.



Az ilyen jellegű projektek során teremtett jelentős hozzáadott érték is bizonyítja, hogy milyen fontosságot tulajdonítunk a helyi közösségeknek. Bérlődink számára is előnyös, ha a közösség tagjai olyan előnyökkel szembesülnek, amelyek meghaladják a szokásos elvárásokat.

Függelék



Teljesítményre vonatkozó adatok

	2017	2018	2019	2020	2021
Üzleti tevékenységünk					
Bevétel (milliárd dollár)	2.62	2.80	3.33	4.44	4.76
Kezelt vagyon (milliárd USD)	78.70	86.70	118.40	148.30	215.10
Az ingatlanportfólió alapterülete négyzetlábban (MSF)	684	768	814	984	1,000
Épületek száma (saját és kezelt portfólió)	3,282	3,690	3,840	4,101	4,675
Ügyfélszám	5,000	5,100	5,000	5,500	5,800
Globális kihasználtsági mutató (%)	97.2%	97.2%	96.5%	96.2%	97.7%
Létszám (fő)	1,606	1,617	1,713	1,945	2,053
Környezet					
1. és 2. alkalmazási körbe tartozó ÜHG-kibocsátás (mt CO ₂ e - piaci alapú, REC-kredítpontokat tartalmaz)	3,046	4,045	4,842	3,841	3,011
3. alkalmazási körbe tartozó ÜHG-kibocsátás (mt CO ₂ e - helyi alapú)	5,980,049	6,024,262	5,250,154	3,758,991	3,704,143
Energiafogyasztás (MWh)	8,688	7,867	7,664	10,476	10,644
A működéshez vásárolt vagy előállított összes megújuló energia (MWh)	72	72	72	72	214
Telepített helyszíni napenergia-termelő kapacitás (MW)	175	186	212	252	285
Fenntartható tanúsítással rendelkező alapterület (millió négyzetláb)	98	122	148	171	195
LED világítás (a portfólió %-ában)	14%	27%	33%	42%	57%
Társadalmi felelősségvállalás és felelős vállalatirányítás					
Nők aránya a teljes állományon belül (%)	51%	52%	51%	50%	50%
Színes bőrék aránya az USA állományon belül (%)	26%	27%	29%	30%	32%
A közösségi munkaerőpiaci kezdeményezés keretében képzésben részesült személyek létszáma	N/A	134	597	5,500	13,039
Önkéntes és közösségi munkaórák száma	11,200	10,543	15,266	7,111	10,776
Karitatív adományok értéke (millió USD)	\$1.6	\$2.6	\$3.1	\$11.2	\$4.7
Szakmai etikai képzést elvégzett munkavállalók (%)	100%	100%	100%	100%	100%
Munkaidő-kieséssel járó munkahelyi sérülések gyakorisága (1 millió ledolgozott órára)	2.95	0	0	0.94	1.34

Megbízhatósági nyilatkozat

Cégünk [teljes megbízhatósági nyilatkozata](#) és az üvegházhatású gáz-kibocsátásra vonatkozó érvényesítési nyilatkozata megtalálható a [prologis.com](https://www.prologis.com) oldalon.



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to Prologis' Sustainability Report for Calendar Year 2021

This Assurance Statement has been prepared for Prologis, Inc. (Prologis) in accordance with our contract but is intended for the readers of this Report.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by Prologis to provide independent assurance on its 2021 Environmental, Social and Governance (ESG) Report (the report) to a moderate level of assurance and materiality of the professional judgement of the verifier using AccountAbility's AA 1000AS (v3), where the scope was a Type 2 engagement.

Our assurance engagement covered Prologis' global operations and activities and specifically:

- verified conformance with AA1000 AccountAbility Principles (AA1000AP 2018)
- evaluated the accuracy and reliability of data and information.

Our assurance engagement excluded the data and information of Prologis' suppliers, contractors and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to Prologis. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. Prologis' responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of Prologis.

LRQA's corresponding Greenhouse Gas Verification Assurance Statement should be referred to in conjunction with this Assurance Statement.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that Prologis has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable performance data and information as no errors or omissions were detected
- Covered all the issues that are important to the stakeholders and readers of this report.

The opinion expressed is formed on the basis of a moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Note: The extent of evidence-gathering for a moderate assurance engagement is less than for a high assurance engagement. Moderate assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a moderate assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a high assurance engagement been performed.

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. The following tasks though were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Assessing Prologis' approach to stakeholder engagement to confirm that issues raised by stakeholders were captured correctly. We did this through interviews with senior management and a review of procedures and processes in place to manage stakeholder engagement.
- Reviewing Prologis' process for identifying and determining material issues to confirm that the right issues were included in their Report. We did this by independently reviewing Prologis' internal materiality process, benchmarking reports written by Prologis and its peers to ensure that sector specific issues were included for comparability, referencing the Global Reporting Initiative (GRI) Universal Standards and Topic-specific Standards and referencing Sustainability Accounting Standards Board (SASB) real estate sector standard.
- Auditing Prologis' data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the Report. We did this by:
 - sampling specific source and aggregated data points referenced in the Report
 - speaking with key people responsible for compiling the data and drafting the Report.
 - Interviewing members of the executive committee, senior management, and various other roles within the company by virtual meetings.



Observations

Further observations and findings, made during the assurance engagement, are:

- **Stakeholder inclusivity:**
We are not aware of any stakeholder groups that have been excluded from Prologis' stakeholder engagement process. Prologis refreshed the 2017 stakeholder engagement process in 2019 and LR encourages further engagement of external stakeholders to support results. The process is biennial and was expected to be completed again in 2021. Due to limited resources, Prologis conducted the 2021 review by engaging internal stakeholders including those who have direct contact with Prologis external stakeholders. Prologis plans to improve the process and conduct a more comprehensive review in 2022.
- **Materiality:**
We are not aware of any material issues concerning Prologis' sustainability performance that have been excluded from the Report. The Report covers a range of ESG performance. The published annual PDF report provides highlights of key accomplishments and initiatives. The addition of the Data Disclosure Table in 2020, which Prologis has continued to develop in 2021, provides comprehensive ESG data spanning the last five years.
- **Responsiveness:**
Prologis engages regularly with internal and external stakeholders, with an emphasis on customers. Specific examples of responsiveness in 2021 include:
 - continued expansion of access to green energy through solar and reduced energy consumption through LED lighting and cool roofs
 - installation of battery storage and electric vehicle stations and programs for community buy back of excess solar electricity
 - continuing to support the concept of circular building, reducing waste and GHGs across the life cycle of the asset.
 These goals are supportive of the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs) and align with Prologis, customer, local community and global community sustainability goals.
- **Reliability:**
We believe that the criteria applied are appropriate and sufficient to produce consistent, unbiased, understandable content for the end user.
- **Impact:**
Prologis goals and strategies are mature and in line with ESG philosophy. Impacts across the property life cycle are considered, improvements are committed to, progress is measured and metrics are reported. Two prominent life cycle examples include solar and LED. Continuation in this strategy is seen in growing prominence of EV charging stations and expanding solar beyond what the building tenant can utilize.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

The verification assessment along with GHG verification is the only work undertaken by LRQA for Sands and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed



Andrea M. Bockrath
LRQA Lead Verifier
On behalf of Lloyd's Register Quality Assurance, Inc.
1330 Enclave Pkwy, Suite 200, Houston, Texas 78077

LRQA reference: UQA00000496

Dated: May 18, 2022

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

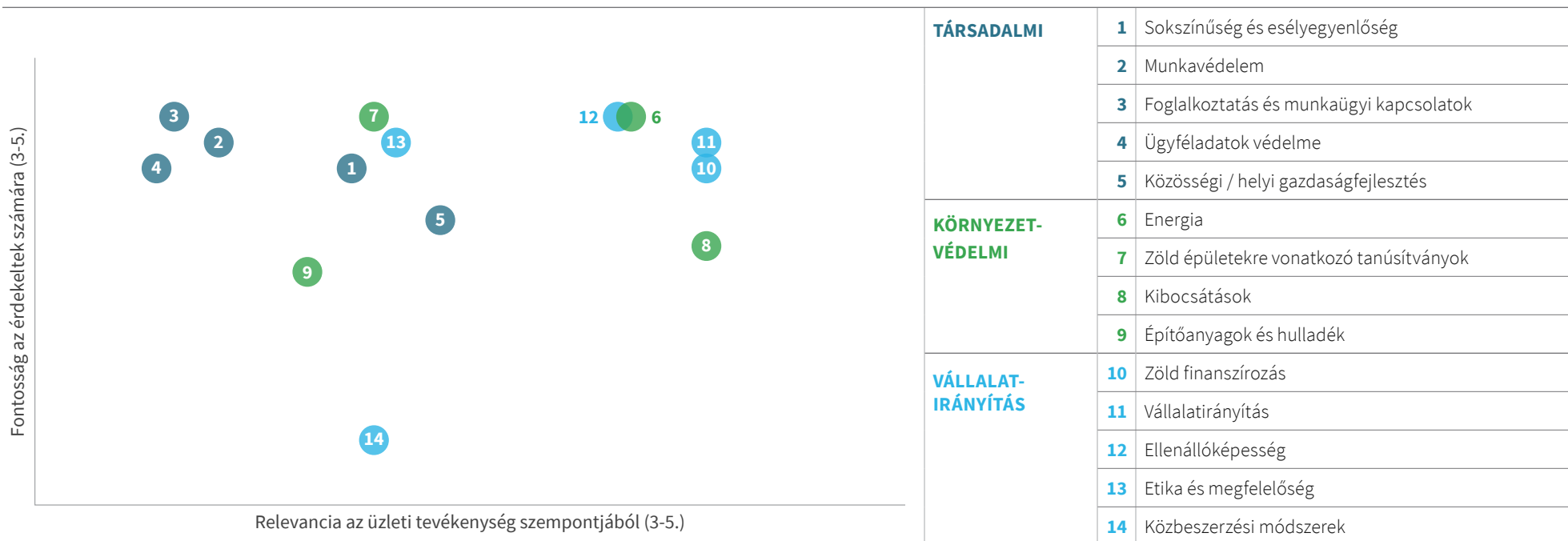
Copyright © LRQA, 2022

GRI-Index

Ez a jelentés a [Global Reporting Initiative \(GRI\) 2021-es egységes standardjai](#) szerint készült, és a legutóbbi, 2021-ben elvégzett lényegességi vizsgálatunkban meghatározott témákat öleli fel.

LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLAT

MATERIALITY MATRIX



GRI-INDEX

A GRI ANYAG TÁRGYA	BESZÁMOLÓ	HELY	KAPCSOLÓDÓ FORRÁSOK
GRI 2: Általános információk	2-1. Szervezeti adatok	Prologis Inc.	Mivel foglalkozunk?
	2-2. A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő más szervezetek	A Prologisról	Fenntarthatóság a Prologisnál
	2-3. Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	ESG-jelentés	Jelentések és források
	2-4. Korábbi információk módosítása	LRQA-megbízhatóság	Megbízhatóság oldal
	2-5. Külső bizonyosság	LRQA-megbízhatóság	Megbízhatóság oldal
	2-6. Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Fenntartható logisztika	ESG-politika
	2-7. Munkatársak	ESG-jelentés Ösztönzött munkatársak, adatok és mérőszámok, Részvényesi tájékoztató	Emberi jogi politika
	2-8. Nem alkalmazotti jogviszonyban dolgozók	ESG-jelentés Ösztönzött munkatársak	Emberi jogi politika
	2-9. Vállalatirányítási struktúra és összetétel	ESG-jelentés Egy lépéssel a jövő előtt, Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-10. A legfőbb irányító testület kinevezése és kiválasztása	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-11. A legfőbb irányító testület elnöke	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-12. A legfőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-13. A hatások kezelésével kapcsolatos felelősség átruházása	ESG-jelentés Egy lépéssel a jövő előtt	SEC-adatközlések
	2-14. A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-15. Összeférhetetlenség	ESG-jelentés Etika és megfelelés, Üzleti etikai kódex	Etikai és üzleti magatartási kódex
	2-16. Kritikus aggályok közlése	ESG-jelentés Munkavédelem, Etikai és üzleti magatartási kódex	Etikai és üzleti magatartási kódex
	2-17. A legfelsőbb irányító testület kollektív tudása	Részvényesi tájékoztató, Éves jelentés	SEC-adatközlések
	2-18. A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-19. Javadalmazási politikák	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-20. A javadalmazás meghatározásának folyamata	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-21. Teljes éves fizetési arány	Részvényesi tájékoztató	SEC-adatközlések
	2-22. A fenntartható fejlődési stratégiáról szóló nyilatkozat	ESG-jelentés Bevezetés, vezérigazgatói levél, éves jelentés	ESG-politika
	2-23. Szakpolitikai kötelezettségvállalások	ESG-jelentés Etika és megfelelés	Etikai és üzleti magatartási kódex
	2-24. A szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	ESG-jelentés Etika és megfelelés	Etikai és üzleti magatartási kódex

A GRI ANYAG TÁRGYA	BESZÁMOLÓ	HELY	KAPCSOLÓDÓ FORRÁSOK
	2-25. Eljárások a negatív hatások orvoslására	ESG-jelentés Kockázatkezelés	ESG-politika
	2-26. Tanácskérésre és aggályok felvetésére szolgáló mechanizmusok	ESG-jelentés Etika és megfelelés	Etikai és üzleti magatartási kódex
	2-27. Jogszabályok és rendelkezések betartása	ESG-jelentés Etika és megfelelés	Etikai és üzleti magatartási kódex
	2-28. Tagságok és szövetségek	ESG-jelentés Legfrissebb díjak és elismerések, szakpolitikai elszámoltathatóság	Tagságok és szövetségek
	2-29. Az érintettek bevonására alkalmazott módszer	ESG-jelentés Az érintettek bevonása	
	2-30. Kollektív szerződések	ESG-jelentés Emberi jogok	Etikai és üzleti magatartási kódex
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások, 2016	203-1. Támogatott infrastrukturális beruházások és szolgáltatások	ESG-jelentés Gazdasági és társadalmi hatás	Emberi jogi politika
	203-2. Jelentős közvetett gazdasági hatások	ESG-jelentés Gazdasági és társadalmi hatások; rugalmas közösségek	Emberi jogi politika
GRI 204: Közbeszerzési módszerek, 2016	204-1. Helyi beszállítókra fordított kiadások aránya	ESG-jelentés Az ellátási láncsal kapcsolatos felelősségünk	ESG-adatok
GRI 301: Anyagok, 2016	301-1. Felhasznált anyagok súly vagy térfogat alapján	ESG-jelentés Zöld épületek tervezése és építése	ESG-adatok
	301-2. Újrahasznosított alapanyagok felhasználása	ESG-jelentés Zöld épületek tervezése és építése	ESG-adatok
	301-3. Újrahasznosított termékek és csomagolóanyagaik	ESG-jelentés Zöld épületek tervezése és építése	ESG-adatok
GRI 302: Energia, 2016	302-1. A szervezeten belüli energiafelhasználás	ESG-jelentés Éghajlatváltozás és energia; ESG adatok mikro-site	ESG-adatok
	302-2. A szervezeten kívüli energiafelhasználás	ESG-jelentés Éghajlatváltozás és energia; ESG adatok mikro-site	ESG-adatok
	302-3. Energiaintenzitás	ESG-jelentés Éghajlatváltozás és energia; ESG adatok mikro-site	ESG-adatok
	302-4. Az energiafogyasztás csökkentése	ESG-jelentés Klímaváltozás és energia	ESG-adatok
	302-5. Termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	ESG-jelentés Klímaváltozás és energia	ESG-adatok
GRI 305: Kibocsátás, 2016	305-1. Közvetlen (1. kör) GHG kibocsátások	ESG-jelentés Klímaváltozás és energia	ESG-adatok
	305-2. Közvetett energetikai (2. kör) GHG kibocsátások	ESG-jelentés Klímaváltozás és energia	ESG-adatok
	305-3. Egyéb közvetett (3. kör) GHG kibocsátások	ESG-jelentés Klímaváltozás és energia	ESG-adatok
	305-4. GHG kibocsátás intenzitása	ESG-jelentés Klímaváltozás és energia	ESG-adatok
	305-5. ÜHG-kibocsátások csökkenése	ESG-jelentés Klímaváltozás és energia	ESG-adatok

A GRI ANYAG TÁRGYA	BESZÁMOLÓ	HELY	KAPCSOLÓDÓ FORRÁSOK
GRI 401: Foglalkoztatás, 2016	401-1. Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	ESG-jelentés Ösztönzött munkatársak	ESG-adatok
	401-2. A teljes munkaidős dolgozóknak járó, ideiglenes vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem járó juttatások	ESG-jelentés Kultúra és munkatársaink tapasztalatai	
	401-3. Szülői szabadság	ESG-jelentés Kultúra és munkatársaink tapasztalatai	
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság, 2018	403-1. Munkavédelmi irányítási rendszer	ESG-jelentés Munkavédelem; Közösségek egészsége és biztonsága	Emberi jogi politika
	403-2. Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és incidensek kivizsgálása	ESG-jelentés Munkavédelem; Közösségek egészsége és biztonsága	
	403-3. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	ESG-jelentés Munkavédelem; Közösségek egészsége és biztonsága	
	403-4. Munkavédelemmel kapcsolatos munkavállalói részvétel, egyeztetés és kommunikáció	ESG-jelentés Munkavédelem; Közösségek egészsége és biztonsága	
	403-5. Munkatársak munkavédelmi képzése	ESG-jelentés Munkavédelem; Közösségek egészsége és biztonsága	
	403-6. A munkavállalók egészségének védelme	ESG-jelentés Munkavédelem; Közösségek egészsége és biztonsága	
	403-7. Az üzleti kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	ESG-jelentés Munkavédelem; Közösségek egészsége és biztonsága	
	403-8. A munkavédelmi irányítási rendszerbe tartozó munkavállalók	ESG-jelentés Kultúra és munkatársaink tapasztalatai	Emberi jogi politika
	403-9. Mnkával kapcsolatos sérülések	ESG-adatok mikro-site	ESG-adatok
	403-10. Munkával kapcsolatos megbetegedések	ESG-adatok mikro-site	ESG-adatok
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség, 2016	405-1. Sokszínűség az irányító testületekben és a munkavállalók körében	ESG-jelentés Befogadás és sokszínűség	
	405-2. A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	ESG-jelentés Befogadás és sokszínűség	
GRI 413: Helyi közösségek, 2016	413-1. A helyi közösségek bevonásával végzett tevékenységek, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok	ESG-jelentés Gazdasági és társadalmi hatás	Emberi jogi politika
	413-2. A helyi közösségekre jelentős tényleges és potenciális negatív hatással járó tevékenységek	ESG-jelentés Gazdasági és társadalmi hatás	Emberi jogi politika
GRI 418: Ügyféladatok védelme, 2016	418-1. Megalapozott panaszok az ügyféladatok biztonságával és elvesztésével kapcsolatban	ESG-jelentés Kockázatkezelés	

SASB-beszámoló

A Prologis támogatja a Sustainability Accounting Standards Board (SASB) célkitűzését, hogy az egyes ágazatokhoz tartozó fenntarthatósági számviteli standardokat dolgozzanak ki, amelyek segítségével a vállalatok közzétehetik a befektetők számára pénzügyileg lényeges, a döntéshozatalt segítő környezeti, társadalmi felelősségvállalási és vállalatirányítási (ESG) információkat. A Prologis már negyedik éve a SASB 2018-as ingatlanpiaci szabványának megfelelően teszi közzé vonatkozó adatait. Az alábbi táblázat a szabványban szereplő témakörökre vonatkozóan közzétett információinkat tartalmazza. A Prologis 2021-22-re vonatkozó ESG-jelentésében megtalálhatók a tevékenységre vonatkozó, a közzétett információk pontos értékelését és összehasonlíthatóságát segítő mérőszámok.

KÓD	SZÁMVITELI MÉRŐSZÁM	PROLOGIS INFORMÁCIÓK
Energiagazdálkodás		
IF-RE-130a.1	Energiafogyasztási adatszolgáltatási lefedettség a teljes alapterület arányában, ingatlan alszektorok szerint	A Prologis globális működési portfóliójának energiafogyasztási adatszolgáltatási lefedettsége a teljes alapterület százalékában kifejezve 2021-ben 40%-os volt.
IF-RE-130a.2	(1) Adatszolgáltatással lefedett portfólió területek teljes energiafogyasztása, (2) a hálózati villamos energia százalékos aránya, (3) megújuló energia százalékos aránya, ingatlan alszektorok szerinti bontásban	A 2021-től energiafogyasztási adatokkal lefedett portfólióból származó adatok közül az alábbiak vonatkoznak az energiafelhasználásra: (1) Teljes energiafelhasználás: 3 581 699 MWh (2) Hálózati villamos energia százalékos aránya: 55% (3) Megújuló energiaforrásokból származó villamos energia százalékos aránya (logisztikai/disztribúciós raktár): 11%
IF-RE-130a.3	Az energiafogyasztás összehasonlítható százalékos változása az adatszolgáltatással lefedett portfólió területen, ingatlan alszektorok szerinti bontásban	A Prologis globális működési portfóliójának energiafogyasztásában bekövetkezett összehasonlítható változás 2020 és 2021 között 22,79%-os növekedésnek felel meg. Valószínűsíthetően a kihasználtság és a nyitvatartási idő ingadozása, a bérlői összetétel változása és a megnövekedett e-kereskedelmi kereslet eredményezte ezt a növekedést.
IF-RE-130a.4	A megfelelő portfólió azon százalékos aránya, amely (1) energetikai minősítéssel rendelkezik és (2) ENERGY STAR tanúsítvánnyal rendelkezik, ingatlan alszektorok szerinti bontásban	A Prologis célja, hogy az új fejlesztések és átalakítások 100%-ára megszerezze a fenntartható épülettanúsítási szabványok szerinti tanúsítványt. A fenntartható épülettanúsítási szabványok tartalmazzák többek között az energiahatékonysági jellemzőket, a vízfelhasználás hatékonyságát, a hulladékcsökkentést és a bérlő egészségét és jó közérzetét szolgáló egyéb jellemzőket. A Prologis a cég globális portfóliója energetikai minősítésének felülvizsgálatát célzó projektet is indít. Az eszközeink kategóriájára és épületeink jellegére tekintettel általában nem nyújtjuk be az EnergyStar tanúsítvány iránti kérelmet. Mindazonáltal egyes régiókban, például Európában, ahol az energiateljesítményre vonatkozó tanúsítványok (EPC-k) fenntartása az egyes országokban hatályos előírásoknak megfelelően kötelező, az EPC-ket a helyi jogszabályoknak való megfelelés érdekében kezeljük.
IF-RE-130a.5	Annak ismertetése, hogy az épületekkel kapcsolatos energiagazdálkodási szempontok hogyan épülnek be az ingatlanbefektetések elemzésébe és az üzemeltetési stratégiába	A Prologis az energia- és vízfelhasználás csökkentését szolgáló technológiákat épít be új épületeibe annak érdekében, hogy az új fejlesztések és átalakítások 100%-a megkapja a fenntartható épület minősítést. Ezek a stratégiák biztosítják épületeink ellenállóságát és értékük megőrzését, értéket teremtve ezáltal ügyfeleink és vállalatunk részére. A Prologis továbbá ügyfélközpontú szemléletet alkalmaz, amelynek középpontjában bérlőink működési hatékonyságának elősegítése áll. Az Essentials piactéren a fenntarthatóságot szolgáló megoldásokat kínálunk, továbbá a meglévő épületek beruházási költségeinek egy részét a LED világításra történő átállásra és egyéb energiatakarékos technológiákra, víztakarékos funkciókra, hideg tetőfedő technológiákra és napelemes berendezésekre fordítjuk.

KÓD	SZÁMVITELI MÉRŐSZÁM	PROLOGIS INFORMÁCIÓK
Water Management		
IF-RE-140a.1, IF-RE-140a.2, IF- RE-140a.3	(a.1) A vízkivételre vonatkozó adatok lefedettsége a (1) teljes alapterület arányában és (2) az alapterület arányában a magas vagy rendkívül magas alap vízhiánnyal jellemzett régiókban, ingatlan alszektorok szerinti bontásban. (a.2) Teljes kinyert vízmennyiség az adatszolgáltatással lefedett portfólióterületek szerinti bontásban és (2) százalékos arány a magas vagy rendkívül magas alap vízhiánnyal jellemzett régiókban ingatlan alszektorok szerinti bontásban (a.3) A vízkivétel összehasonlítható százalékos változása az adatszolgáltatással lefedett portfólióterületek és ingatlan-alszektorok szerinti bontásban	A logisztikai épületek vízkivétele más épülettípusokhoz képest jellemzően alacsonyabb, így ez az érték az energia- és a kibocsátási értékeknél kevésbé jelentős. (1) 2021-re vonatkozóan a világszerte található irodáink egy részére közzétesszük a vízfogyasztásról rendelkezésre álló adatokat. 2021-ben 25 globális vállalati irodánk a vízfogyasztásra vonatkozó jelentései alapján 18,7 millió gallon vízfogyasztásról számoltunk be. Tovább dolgozunk az adatlefedettség javításán. A vízfogyasztás összehasonlítható változására vonatkozó adatok 10 iroda esetében álltak rendelkezésre, amelyek 2020-as és 2021-es adatokkal egyaránt rendelkeztek. Az összehasonlítható adatokkal rendelkező 10 iroda által szolgáltatott vízkivételi adatok alapján a vízkivételben 2020-ról 2021-re 15%-os növekedés volt megfigyelhető. (2) Egyelőre még nem fejeztük be a vízhiányos területek teljes feltérképezését, de a Prologis külső felektől származó adatokat és belső eszközöket is felhasznál a fizikai éghajlati kockázatoknak való kitettség feltérképezéséhez és értékeléséhez az egyes eszközök szintjén, tudományosan megalapozott éghajlati forgatókönyvek alkalmazásával. A fizikai éghajlati kockázatok értékeléséből származó adatok alapján proaktívan tudunk alkalmazni az éghajlatváltozás mérséklésére irányuló stratégiákat, amelyek elősegítik globális portfólióink rugalmasságát. Ebbe beletartozik a mérséklést szolgáló helyspecifikus intézkedések végrehajtása, például az ingatlanok az árvíz szintje fölé történő kiemelés, a dokkoló kapuk magasságának növelése és az eszközeink hosszú távú ellenálló képességét biztosító egyéb intézkedések.
IF-RE-140a.4	A vízgazdálkodási kockázatok ismertetése és a szóban forgó kockázatok csökkentésére irányuló stratégiák és módszerek megvitatása	Bár a logisztikai épületek vízlábnyma jellemzően kisebb, mint a más típusú épületeké, fenntartható vízgazdálkodási módszereket és technológiákat vezettünk be a vízfogyasztás és eszközeink a vízminőségre gyakorolt hatásának minimálisra csökkentése érdekében. Ezek az erőfeszítések jelentős részben abból erednek, hogy a világszerte megvalósításra kerülő valamennyi új fejlesztésünk és átalakításunk esetében a fenntartható épület tanúsítvány megszerzését tűztük ki célul. Valamennyi vízzel kapcsolatos tevékenységünk projektspecifikus, azaz figyelembe veszi a helyszín talaj- és csapadékviszonyait, domborzatát és infrastruktúráját. Épületeinkben alacsony vízfelhasználású WC-eket és mozgásérzékelős csaptelepeket szerelünk fel a fogyasztás csökkentése érdekében. Az épületeken kívül őshonos növényeket használunk, amelyek alkalmazkodtak a helyi éghajlathoz, és csak korlátozott kiegészítő öntözést igényelnek. Számos épületünkben az esővizet is felfogjuk és felhasználjuk az öntözéshez. Folyamatosan figyelemmel kísérjük a vízgazdálkodási technológiák fejlődését, és arra törekszünk, hogy a költségmegtakarítások előnyeit a bérlőink is élvezhessék.
A bérlőktől származó fenntarthatósági hatások kezelése		
IF-RE-410a.1	(1) Az erőforrás-hatékonyságra irányuló tökefejlesztésekre vonatkozó költségmegtérülési záradékot tartalmazó új bérleti szerződések százalékos aránya és (2) a kapcsolódó bérlet alapterület, ingatlan alszektorok szerinti bontásban	A Prologis Clear Lease® program keretében olyan környezetbarát szerződéses elemeket vezettünk be, amelyek révén hatékonyabban működhetünk együtt bérlőinkkel az adatok megosztásában, továbbá lehetőséget biztosítunk olyan – pl. napelemes – rendszerek telepítésére, amelyek elősegíthetik bérlőink hatékonyabb és fenntarthatóbb működését. A jövőben valószínűsíthetően több számszerűsíthető mérőszám áll majd a rendelkezésünkre a bérleti szerződésekkel való lefedettségéről, amelyek kifejezetten tartalmaznak költségmegtérülési záradékot az erőforrás-hatékonyságot célzó tökefejlesztéseket illetően.
IF-RE-410a.2	Azon bérlők százalékos aránya, akik külön mérőórával vagy almérővel rendelkeznek (1) a hálózati villamosenergia-fogyasztás és (2) a vízkivétel tekintetében, ingatlan alszektorok szerinti bontásban	A Prologis jelenleg is dolgozik globális adatgyűjtő rendszerei bővítésén és különféle megoldások értékelésén, beleértve a különböző bérlői terekben alkalmazott almérő rendszereket. A Prologis Clear Lease® program keretében olyan környezetbarát szerződéses elemeket vezettünk be, amelyek révén hatékonyabban működhetünk együtt bérlőinkkel az adatok megosztásában, továbbá lehetőséget biztosítunk olyan rendszerek telepítésére, amelyek elősegíthetik bérlőink hatékonyabb és fenntarthatóbb működését. A jövőben valószínűsíthetően több számszerűsíthető mérőszám áll majd a rendelkezésünkre az olyan terek esetében, ahol ilyen típusú mérőrendszereket alkalmaznak.

KÓD	SZÁMVITELI MÉRŐSZÁM	PROLOGIS INFORMÁCIÓK
IF-RE-410a.3	A bérlőktől származó fenntarthatósági hatások mérésére, ösztönzésére és javítására irányuló szemlélet megvitatása	A Prologis külső adatgyűjtő tanácsadóval együttműködésben követi nyomon a globális portfólión belül bérlőink energiafogyasztását. A Prologis Essentials LED program a bérlőkkel együttműködve igyekszik felgyorsítani a korszerű LED világításra való áttérést, amely javítja bérlőink működési hatékonyságát, és csökkenti energiafogyasztásukat és az ehhez kapcsolódó kibocsátásokat. 2021 végén portfóliónk 57%-a volt felszerelve LED világítással. Modern, hatékony és rugalmas épülettervezési eljárásaink révén pénzt takarítunk meg bérlőinknek, és minimalizáljuk a helyi közösségekre gyakorolt hatásokat. Központjaink városi helyszínekre történő koncentrációja megkönnyíti, hogy a bérlőink megfeleljenek a gyors kiszállítással kapcsolatos fogyasztói elvárásoknak, és ezzel egyidejűleg a szállítási távolságok lerövidülése révén a szállítási összkibocsátást is csökkenteni tudják. Azáltal, hogy a Prologis az ESG-koncepciókat beépíti a bérleti szerződésekbe, hogy a fenntarthatóságot szolgáló megoldásokat alkalmaz a Prologis Essentials Marketplace-en, továbbá fenntartható gyakorlatokat tartalmazó információk csomagokat biztosít bérlőink számára, cégünk a bérlőinktől származó fenntarthatósági hatásokat is javítja. Figyelemmel kísérjük a helyi szabványokat előíró rendelkezéseket, és üzemeltetési csapatunkkal együttműködésben tájékoztatjuk bérlőinket a közüzemi adatgyűjtés automatizálását szolgáló lehetséges módszerekről.
Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz		
IF-RE-450a.1	100 éves árvízi zónában található ingatlanok területe, ingatlan alszektorok szerinti bontásban	Külső felektől származó adatokat és belső eszközöket is felhasználunk a fizikai éghajlati kockázatoknak való kitettség feltérképezéséhez és értékeléséhez az egyes eszközök szintjén, tudományosan megalapozott éghajlati forgatókönyvek alkalmazásával, így proaktívan tudunk alkalmazni az éghajlatváltozás mérséklésére irányuló stratégiákat, amelyek elősegítik globális portfóliónk rugalmasságát. Ebbe beletartozik a mérséklést szolgáló helyspecifikus intézkedések végrehajtása, például az ingatlanok az árvíz szintje fölé történő kiemelése, a dokkoló kapuk magasságának növelése és az eszközeink hosszú távú ellenálló képességét biztosító egyéb intézkedések. A 100 éves árvízi zónán belül található ingatlanok területére vonatkozó mérőszámok közzétételéhez további információkra volna szükség, hogy bemutassuk azokat a helyspecifikus intézkedéseket, amelyek az árvízi zónából eredő kockázat csökkentése érdekében kerültek bevezetésre. Az érdekelt felek visszajelzései alapján tovább folytatjuk az ilyen jellegű adatok további közzétételének vizsgálatát.
IF-RE-450a.2	Az éghajlatváltozásnak való kitettség elemzése, a portfólió rendszerszintű kitettségének mértéke és a kockázatok mérséklésére irányuló stratégiák bemutatása	A Prologis aktívan és kezdeményező módon jár el a portfóliót érintő természeti veszélyek és éghajlati kockázatok értékelését illetően, beleértve a földrengéseknek, szélviharoknak, árvizeknek és a tengerpartnak való kitettséget. A Prologis kockázatkezelési csapata folyamatosan értékeli portfóliónk kitettségét épületeink megfelelő fedezetének és védelmének biztosítása érdekében, és külső felektől származó adatokat is felhasznál a hosszabb távú tervezéshez és az épületeinket érintő jövőbeni éghajlati forgatókönyvek értékeléséhez. Ezek az értékelések lehetővé teszik számunkra, hogy a kockázatcsökkentést szolgáló intézkedéseket határozzunk meg portfóliónkat illetően, és hogy felkészüljünk a hosszabb távú tendenciákra. Megelőző intézkedéseket teszünk épületeink ellenálló képességének fokozása érdekében, hogy bérlőink tevékenységének folyamatosságát biztosítani tudjuk. Hosszú távú tervezési stratégiánknak, a bevezetett rugalmas intézkedéseknek és a portfólió sokszínűségének köszönhetően úgy véljük, hogy az éghajlatváltozásból eredő, portfóliónkra gyakorolt hatásokat megfelelően kezelni tudjuk.

2021. évi TCFD-beszámoló

A Prologis az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek azonosítására és kezelésére alkalmazott módszere az éghajlattal kapcsolatos pénzügyi tájékoztatásért felelős munkacsoport (TCFD) ajánlásával összhangban magában foglalja az alábbiakat:

- A rugalmasságot célzó dinamikus kockázatkezelési stratégia
- A fizikai éghajlati kockázatoknak való kitettség értékelése eszközszinten, tudományosan megalapozott éghajlati forgatókönyvek segítségével
- Tudományos eredményeken alapuló célkitűzés (SBT) az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának csökkentésére vonatkozó célok meghatározásához az 1., 2. és 3. körbe tartozó kibocsátásokat illetően

A Prologis szakmai múltja a záloga annak, hogy fenntartja portfóliója rugalmasságát bérlői és az érdekelt felek számára. Az említett kötelezettségvállalás nem csak az akut, rövid távú kockázatokra – például hurrikánokra és árvizekre – vonatkozik, de az éghajlatváltozásból eredő hosszabb távú tendenciákat is figyelembe veszi. Az eszközöket hosszú távú tulajdonlasi időtáv figyelembevételével fejlesztjük, és következetesen differenciált reakciókat előíró készenléti tervekkel rendelkezünk, amelyek segítenek biztosítani bérlőink üzletmenetének folyamatosságát. Hosszabb távra tekintve külső felekkel együttműködésben elemezzük az éghajlatváltozással kapcsolatos különféle forgatókönyveket, hogy felmérjük globális eszközeink tényleges természeti veszélyeknek való kitettségét a portfóliónkon belül, és felkészüljünk a szélsőséges időjárási események gyakoriságának és súlyosságának változásaira. Stratégiánk további összetevői közé tartozik, hogy cégünk a TCFD hivatalos támogatója, az információkat a TCFD-nek megfelelően tesszük közzé, a vezetőség és az igazgatótanács az ESG-ért és a kockázatkezelésért felelős csoportok tájékoztatói révén tevékenyen részt vesz az éghajlattal kapcsolatos kockázatok értékelésében, továbbá hatékony programot működtetünk erőfeszítéseink eredményeinek mérőszámok és konkrét célkitűzések - köztük a jóváhagyott SBT - segítségével történő ellenőrzésére. Az SBT esetében megkezdtük kitűzött célunk módosítását, hogy az igazodjon a 1,5 Celsius-fokos forgatókönyvhöz, hiszen kötelezettséget vállaltunk rá, hogy értékláncunkon belül 2040-re elérjük a nettó nulla kibocsátási értéket. A módosított SBT lesz az alapja az alacsony szén-dioxid-kibocsátású jövő felé való átmenetnek, mivel ennek megfelelően csökkentjük az üvegházhatású gázok kibocsátását valamennyi tevékenységünkben, teljes eszközportfóliónkban, illetve az értékláncunk teljes hosszában.

Vállalatirányítás

A szervezet irányítása az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek tekintetében.

- A kockázatok – az éghajlattal kapcsolatos kockázatokot is beleértve – a Prologis igazgatótanácsának felügyelete alá tartoznak. Az igazgatótanács által közölt információk elsősorban az éghajlattal kapcsolatos természeti kockázatok értékelésére, a tengerpartok menti kockázatokra, valamint az üvegházhatású gázok csökkentése terén elért ESG-vel kapcsolatos eredményekre és a bérlők számára nyújtott fenntarthatósággal kapcsolatos lehetőségek bővítésére (pl. napelemes létesítmények stb.) vonatkoznak.
- Jogi osztályunk vezetője és cégünk vezető jogtanácsosa felügyeli a kockázatkezelésért és az ESG-ért felelős csapatokat; munkáját a teljes szervezet széles körűen támogatja. Ennek egyik példája a Befektetési Bizottság által végzett és a Végrehajtó Bizottság által felügyelt strukturált folyamat, amely előírja, hogy valamennyi befektetési döntés során értékelni kell a kockázatokot és az ESG-vel kapcsolatos szempontokat. A Prologis az energetikáért és fenntarthatóságért felelős új igazgatója továbbá közvetlenül az operatív vezérigazgató alá van beosztva, és ő vezeti cégünk fenntarthatósági programját, amely segíti bérlőinket az alacsony szén-dioxid-kibocsátású tevékenységekre való áttérésben.

Stratégia és kockázatkezelés

Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek tényleges és lehetséges hatásai a szervezet üzleti tevékenységére, stratégiájára és pénzügyi tervezésére.

A szervezet által az éghajlattal kapcsolatos kockázatok azonosítására, értékelésére és kezelésére használt folyamatok



- A Prologis logisztikai ingatlanok tulajdonosa hosszú időtávon. Ennek megfelelően szükséges, hogy értékeljük a rövid (2030-ig tartó), közepes (2030-2040) és a hosszú (2040-

2050) időtáv során felmerülő lényeges kockázatokat és lehetőségeket, valamint az akut, illetve krónikus kockázatokat, beleértve az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat is. A kockázatok és lehetőségek, valamint azok lehetséges pénzügyi következményeinek értékelése biztosítja eszközeink és bérlőink működésének rugalmasságát, és segít meghatározni annak lehetőségeit, hogy fenntartható megoldásokat kínáljunk bérlőink számára.

- A kockázatok és lehetőségek azonosításának és rangsorolásának folyamata: A Prologis dinamikus kockázatfelügyeleti folyamatot alkalmaz a vállalaton belüli kockázatok azonosítására, értékelésére és kezelésére, beleértve az ESG-vel kapcsolatos, például éghajlati kockázatokat.

PÉLDÁK AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS KOCKÁZATOKRA ÉS LEHETŐSÉGEKRE

IDŐTÁVOK	AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS FIZIKAI KOCKÁZATOK	AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS ÁTMENETI KOCKÁZATOK	AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS LEHETŐSÉGEK
Rövid táv (2030-ig)	Az árvizek és viharok súlyosságának és gyakoriságának növekedése (<i>akut</i>)	A kibocsátásra vonatkozó fokozott jelentéstételi és energetikai teljesítmény-értékelési követelmények (<i>szakpolitikák és jogszabályok</i>)	A fokozott ügyfélközpontúságból adódó, fenntartható építési eljárásokkal és hatékonyságnövelő megoldásokkal kapcsolatos lehetőségek (<i>Piacok</i>); LED-korszerűsítések (<i>Erőforrás-hatékonyság; Termékek és Szolgáltatások</i>); napelemes létesítmények (<i>Energiaforrások; Termékek és szolgáltatások</i>); nagy hatékonyságú HVAC-rendszerek (<i>Technológia; Erőforrás-hatékonyság; Termékek és szolgáltatások</i>); fenntarthatósági kezdeményezésekhez kötött Zöld Kötvények (<i>Termékek és szolgáltatások; Piacok</i>)
Közép táv (2030-2040)	Fokozott hőstressz, fokozott hűtésigény (<i>krónikus</i>)	Építési teljesítmény-szabványok és egyéb korszerűsítési követelmények (<i>Szakpolitikák és jogszabályok; Erőforrás-hatékonyság; Technológia; Termékek és szolgáltatások</i>)	Megújuló energiaforrások fokozott alkalmazása (<i>Energiaforrások</i>); Ügyfél járműparkok villamosítása (<i>Technológia; Piacok; Termékek és szolgáltatások</i>); Szén-dioxid-tárolás az építőanyagokban (<i>Technológia</i>)
Hosszú távú (2040-2050)	Tengerszint-emelkedés/ tengerparti kockázat (<i>krónikus</i>)	Zéró nettó (energiapozitív) építési előírások (<i>Politikák és jogszabályok; Erőforráshatékonyság; Energiaforrások; Technológia; Termékek és szolgáltatások</i>)	Az épületek és az ellátási lánc villamosítása és az ellenálló képesség tervezése (<i>Erőforrás-hatékonyság; Energiaforrások; Technológia; Termékek és szolgáltatások</i>)

- A Prologis az ESG és a kockázatkezelés a szervezet egészére való kiterjesztése révén értékelni tudja az éghajlatváltozással kapcsolatos lényeges kockázatokat és lehetőségeket. Ebben beletartozhatnak többek között a súlyos időjárási, árvíz- vagy part menti kockázatok, valamint a fokozott energiahatékonyságú termékekkel és a megújuló energiaforrások fejlesztésével kapcsolatos lehetőségek. A befektetési bizottsági eljárás során ezeket a kockázatokat és lehetőségeket is figyelembe vesszük.
- A Prologis a kockázatoknak való kitettség csökkentése és a bérlőink számára előnyös, fenntartható megoldások létrehozása érdekében proaktív és ügyfélközpontú megközelítést alkalmaz:
 - Termékek és szolgáltatások
 - Ebben a körbe tartozik például a Prologis Essentials LED-világítási program, amely segít bérlőinknek az energiaköltségek csökkentésében és a működés hatékonyságának javításában a nagy hatékonyságú LED világításra való átállás révén, amely az energiaköltségeket 60%-80%-kal csökkentheti.
 - Ellátási lánc és/vagy értéklánc
 - SolarSmart programunk lehetővé teszi bérlőink számára, hogy a működésükhöz helyben termelt megújuló energiát használjanak, csökkentve ezzel a saját ellátási láncukból és a Prologis értékláncából származó kibocsátásokat. A tetőinken felszerelt napelemes berendezések egyre több megújuló energiát juttatnak a helyi közműhálózatokba is mindazon régiókban, ahol a Prologis központjai találhatóak.
 - A Prologis úgy támogatja bérlőit az elektromos járművekre való átállásban, hogy új fejlesztéseibe az elektronikus infrastruktúrát is beépíti. Meglévő épületeink esetén kulcsrakész megoldás kialakításával segítjük bérlőinket az elektromos járművekre való átállásban, és együttműködési partnerséget alakítunk ki a helyi közműszolgáltatókkal.
 - Tevékenységek (a különféle tevékenységtípusokat és az épületek helyszínét is beleértve)
 - A felelős befektetéseket szolgáló módszerek segítik a zöld tervezési elvek megvalósulását, és mérséklik a környezeti, éghajlati és egyéb ESG-jellegű kockázatokat.
 - Portfólióink 19 országban, eltérő földrajzi körülmények között található, ennélfogva kellőképpen diverzifikált, így a teljes portfóliót illetően minimálisra csökkentettük adott fizikai éghajlati kockázatnak kitett eszközök által jelentett lényeges kockázatot.
 - Külső felektől származó adatokat és belső eszközöket is felhasználunk a fizikai éghajlati kockázatoknak való kitettség feltérképezéséhez és értékeléséhez az egyes eszközök szintjén, tudományosan megalapozott éghajlati forgatókönyvek alkalmazásával, így proaktívan tudunk alkalmazni az éghajlatváltozás mérséklésére irányuló stratégiákat, amelyek elősegítik globális portfólióink rugalmasságát. Ebben beletartozik a mérséklést szolgáló helyspecifikus intézkedések végrehajtása, például az ingatlanok az árvíz szintje fölé történő kiemelés, a dokkoló kapuk

magasságának növelése és az eszközeink hosszú távú ellenálló képességét biztosító egyéb intézkedések.

- Alkalmazkodást és kárenyhítést szolgáló tevékenységek
 - A helyi és regionális csapatok katasztrófaelhárítási tervekkel rendelkeznek, és eszközeink fejlesztése vagy karbantartása során figyelembe veszik a különféle lehetséges kockázatokat annak érdekében, hogy az említett eszközök ellenállóak legyenek az éghajlattal kapcsolatos kockázatokkal – például árvizekkel vagy szélsőséges időjárási eseményekkel – szemben.
 - Helyspecifikus kárenyhítési intézkedéseket is alkalmazunk – például: az ingatlanok szintjének megemelése az árvízi alapszinthez képest és a dokkoló kapuk magasságának növelése; a tetőt alkotó építőanyagok vastagságának növelése a fokozottan jégeső-veszélyes területeken; valamint egyéb olyan intézkedések, amelyek biztosítják eszközeink hosszú távú ellenálló képességét a különféle természeti veszélyekkel szemben
 - A Prologis átfogó biztosítási program révén ruházza át a különféle akut kockázatokat, beleértve a viharkárok és árvizek kockázatait.
- Kutatási és fejlesztési célú beruházások
 - A Prologis Ventures csoport startup vállalkozásokba fektet be, amelyek segítenek bérlőinknek az ESG-vel kapcsolatos igényeik kezelésében, többek között segítik a flottás járművekből származó kibocsátások nyomon követését és az erre vonatkozó jelentések elkészítését.
 - Kockázatkezelési csapatunk a világ egyik legnagyobb (viszont)biztosítójától, a Munich RE-től beszerzett külső adatbázist használ, amelynek segítségével feltérképezzük, pontosítjuk és értékeljük eszközeink kitettségét a jelenlegi természeti veszélyeknek és az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak az alábbi éghajlati forgatókönyvek alapján:

A REPREZENTATÍV KONCENTRÁCIÓS PÁLYÁK (RCP) INPUT-OUTPUT MODELLJE

RCP	ENVIRONMENTAL REGULATIONS EFFORT	ENERGY SOURCES	TRANSPORTATION METHODS IN USE	ENVIRONMENTAL IMPACT, REDUCTION	Sea Level Rise	Extreme Weather	FINANCIAL COSTS ADAPTATION MEASURES
2.6 High	Renewable, green, emissions capture	Solar, wind, hydroelectric, geothermal	Electric, sailing, hydrogenation, bio fuels	Low CO2e, Low SOx, Low NOx	Sea level rise	Small increase	Low cost, Small adaptation
4.5 Moderate	Renewable	Renewable, nuclear, bio-energies, coal/biomass	Electric, sailing, hydrogenation, bio fuels	Low CO2e, Low SOx, Low NOx	Sea level rise	Moderate increase	Medium cost, Medium adaptation
8.5 Low	Fossil fuels	Fossil fuels	Fossil fuels	High CO2e, High SOx, High NOx	Sea level rise	Large increase	High cost & adaptation



Mérőszámok és célkitűzések

Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek értékeléséhez és kezeléséhez használt mérőszámok és célkitűzések.

- Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek értékelésének egyik elsődleges mérőszáma a Prologis az 1., 2. és 3. körbe tartozó ÜHG-kibocsátások csökkentésére vonatkozó SBT-je. SBT-nket illetően megkezdtük célkitűzésünk módosítását, hogy összhangba kerüljön az 1,5 Celsius-fokos forgatókönyvvel annak érdekében, hogy 2040-re elérjük a teljes értéklánra kiterjedően vállalt nettó zero értéket.

HATÓKÖR	2025. ÉVI CÉLKITŰZÉS (2016-os kiindulási alap)	2040. ÉVI CÉLKITŰZÉS (2016-os kiindulási alap)
1. és 2. alkalmazási kör	21%-os abszolút értékű csökkenés	56%-os abszolút értékű csökkenés
3. alkalmazási kör	15%-os abszolút értékű csökkenés	40%-os abszolút értékű csökkenés

- Az SBT-célok megvalósítása felé tett eredmények mérése mellett a Prologis az eszközei hatékonyságának és fenntarthatóságának fokozását illetően is különféle célokat tűzött ki és méréseket végez. Az ESG-vel kapcsolatos különféle kezdeményezésekre vonatkozó mérőszámok a Prologis valamennyi munkavállalójára és vezetőjére vonatkozó 2022-es bónuszceljainknak is a részét képezik.
 - Célunk, hogy 2025-re a teljes portfólióink 100%-ában LED-világítást használjunk.
 - Célunk, hogy 2025-re elérjük a 400 MW telepített napenergia-kapacitást.
 - Célunk, hogy világszerte minden új fejlesztésünkre és átalakításunkra megszerezzük a fenntartható épület tanúsítást.
- A felsorolt célok elérése érdekében elért eredményeinkre vonatkozó további információk megtalálhatók a Prologis [2021-22. évi ESG-jelentésében](#).

A 2022. ÉVI BÓNUSZ PONTOZÓLAPUNKON SZEREPLŐ SZÁMSZERŰSÍTETT ESG BÓNUSZ MÉRŐSZÁMOK

10%-os összesített súlyozás

	TELJESÍTMÉNY-MUTATÓ	CÉL-TELJESÍTMÉNY	SZUBMETRIKUS SÚLYOZÁS	AZ ALKALMAZOTT METRIKA INDKLÁSA
Környezetvédelmi kérdések	Telepített napenergia megawatt (MW)	350 MW telepítése 2022-ben (az előző évhez képest 22%-os növekedés)	20%	Előmozdítja szoláris fejlesztési programunkat, amely egyszerre ügyfélközpontú energetikai megoldás és kiegészítő bevételi forrás
	A LED-világítás aránya a teljes tulajdonunkban lévő és kezelt (O&M) portfólióinkban (területi bontásban)	Az O&M portfólió 67%-ában használnak LED-világítást (10%-kal több, mint 2021 végén)	10%	Előremozdítja a LED-fejlesztési programunkat, amely egyszerre ügyfélközpontú energetikai megoldás és alapvető fontosságú előrelépés a tudományos eredményeken alapuló célkitűzésünk (SBT) elérése érdekében
	A fenntartható (LEED vagy azzal egyenértékű) tanúsítvánnyal rendelkező új fejlesztések százalékos aránya	Az új fejlesztések 95%-a fenntartható minősítésű	10%	Fenntartható építési módszereink és eljárásaink külső fél által történő tanúsítása az elszámoltathatóság záloga. A folyamat egyúttal világos keretet biztosít a zöld épületek jellemzőinek megvalósításához, a szisztematikus adatgyűjtéshez, valamint a széndioxid-kibocsátással és a fenntarthatósággal kapcsolatos céljaink eléréséhez

Jövőbe tekintő kijelentések

A jelen anyag nem tekinthető értékpapírok eladására vonatkozó ajánlatnak vagy értékpapírok vételére vonatkozó ajánlati felhívásnak. A jelen anyagnak nem célja bármilyen cselekvésre való ösztönzés, kizárólag a Prologis ügyfeleinek általános tájékoztatása.

A jelentés részben általunk megbízhatónak tartott nyilvános információkon alapul, azonban nem állítjuk, hogy ezen információk pontosak vagy teljes körűek, ezért ezekre nem lehet hivatkozni. A jelentés nem tartalmaz a benne foglalt információk pontosságára és teljességére vonatkozó kijelentést. A kifejtett vélemények kizárólag a jelentésben szereplő időpontban érvényes saját véleményeink. A Prologis minden felelősséget kizár a jelentéssel kapcsolatban, beleértve a jelentésben szereplő vagy a jelentésből származó kijelentésekkel, hibákkal vagy hiányosságokkal kapcsolatos közvetlen vagy közvetett garanciákat.

Az itt foglalt becslések, előrejelzések vagy feltételezések jövőbe tekintő kijelentések. Bár hisszük, hogy a kijelentésekben megfogalmazott elvárások reálisak, nem garantálhatjuk, hogy ezek a kijelentések helyesnek bizonyulnak. A becsléseket ismert és ismeretlen kockázatok, bizonytalanságok és egyéb tényezők befolyásolhatják, amelynek következtében a tényleges eredmények jelentős mértékben eltérhetnek az előre jelzettektől. E jövőbe tekintő kijelentések kizárólag a jelentés elkészítésének időpontjában érvényesek. Kifejezetten kizárjuk annak kötelezettségét, hogy a jelen anyagban foglalt bármelyik kijelentést frissítsük vagy módosítsuk annak érdekében, hogy az adott kijelentés alapjául szolgáló elvárásainkban vagy körülményekben bekövetkezett változásokkal összhangban legyen.

A Prologis előzetes írásbeli engedélye nélkül a jelen anyag semelyik része (i) nem másolható semmilyen formában és semmilyen módon és (ii) nem terjeszthető.

A Prologis Research

A Prologis Research kutatási osztálya négy kontinenszt átfogva vizsgálja a piaci alap- és befektetési trendeket, valamint a Prologis ügyfeleinek igényeit, hogy segítséget nyújtson a piaci lehetőségek beazonosításához és a kockázatok elkerüléséhez. A csapat befektetési döntésekhez és hosszú távú stratégiai kezdeményezésekhez járul hozzá, valamint iparági jelentéseket és más kutatási riportokat publikál. A Prologis kutatásai az ügyfelek üzletágait érintő piaci dinamikákat, valamint az ellátási lánc problémáit és a logisztikai-

és ingatlanpiaci fejlődését vizsgálják. A Prologis elkötelezett kutatócsapata a vállalat összes osztályával együttműködve dolgozik azon, hogy elősegítse a Prologis piacra lépését, bővülését, akvizícióit és fejlesztési stratégiáit.

A Prologis-ról

A Prologis Inc. világszerte vezető az ipari ingatlanok területén és kiemelt figyelmet fordít a magas növekedési rátával és magas belépési korláttal rendelkező piacok iránt. 2022. március 31-i adatok szerint a Prologis 19 országban, konszolidált alapon vagy konszolidálatlan vegyesvállalatokon keresztül összesen körülbelül 93 millió négyzetméter létesítményt és fejlesztési projektet birtokol részben vagy egészben.

A Prologis körülbelül 5800, különféle piacokon tevékenykedő ügyfelének ad bérbe modern disztribúciós létesítményeket, elsősorban vállalatközi és kiskereskedelmi/online értékesítési területeken.



Prologis
Pier 1, Bay 1
San Francisco, CA 94111
Egyesült Államok
+1 415 394 9000
www.prologis.com

Copyright © 2022 Prologis, Inc. Minden jog fenntartva.

Prologis Park Dutra RJ, Rio de Janeiro, Brazília.